

2025

Års- och hållbarhetsredovisning

Building impact
and performance





Building impact and performance - for a sustainable tomorrow

Världen är smartare och mer uppkopplad än någonsin tidigare. Tekniska system och infrastruktur utgör dess ryggrad, och bidrar till miljövänliga, säkra och välfungerande byggda miljöer för alla.

Assemblin Caverion Group är det ledande tekniska service- och installationsbolaget i norra Europa. Varje dag säkerställer vi att byggnader, infrastruktur och industrianläggningar fungerar optimalt ur ett livscykelperspektiv genom att leverera innovativa helhetslösningar - från rådgivning, teknisk design och installation till förvaltning och styrning.

Vår kompetens och entreprenörsdrivna kultur utgår från våra medarbetare – experter inom flera områden som skapar smarta och energieffektiva installationer och lösningar. Genom att förbättra och effektivisera prestandan i byggnader och anläggningar ökar vi välbefinnandet och produktiviteten för dem som bor, arbetar och vistas där, samtidigt som vi aktivt adderar värde för våra kunder. Därutöver minskas den totala energiförbrukningen och koldioxidutsläppen.

På så sätt bygger vi effekt och prestanda – för en hållbar morgondag.

Innehåll

I korthet

Detta är Assemblin Caverion Group	5
Året i korthet	6
Kommentar från koncernchefen	8
Marknad	11
Koncernstrategi	13
Erbjudande	17
Förvärv	22
Affärssegment	23

Bolagsstyrning

Bolagsinformation och styrande organ	29
Styrelse	33
Koncernledning	34

Hållbarhet

Hållbarhet i korthet	37
Hållbarhetsredovisning	41
Krav på offentliggörande	41
Miljöinformation	48
Social information	58
Bolagsstyrningsinformation	69
Revisorns yttrande	74

Finansiell redovisning

Förvaltningsberättelse	76
Aggregerad finansiell information	81
Koncernredovisning	82
Noter till koncernredovisningen	87
Finansiell redovisning för moderbolaget	133
Styrelsens intygande	144
Revisionsberättelse	145
Avstämning nyckeltal	147
Definitioner	149

Assemblin Caverion Group i sin nuvarande struktur bildades i samband med kombinationen av Assemblin och Caverion i april 2024. Assemblin Caverion Group AB:s (tidigare Assemblin Group AB) förvärv av Caverion-koncernen (Crayfish Holdco Oy) den 1 april 2024 innebar väsentliga förändringar i den verksamhet som ingår i koncernens konsolidering. Den aggregerade finansiella informationen i detta dokument har upprättats för att möjliggöra en jämförelse med de aggregerade räkenskaperna för Assemblin- och Caverion-koncernerna för helåret 2024. Den aggregerade finansiella informationen inkluderar inte Crayfish Holdco Oy och Crayfish Bidco Oy för perioden 1 januari – 31 mars 2024. För ytterligare information se sidan 81.

Assemblin Caverion Group i korthet

#1

Detta är Assemblin Caverion Group	5
Året i korthet	6
Kommentar från koncernchefen	8
Marknad	11
Koncernstrategi	13
Erbjudande	17
Förvärv	22
Affärssegment	23



Detta är Assemblin Caverion Group

Assemblin Caverion Group levererar installationer, teknisk service och lösningar för den byggda miljön – längs hela livscykeln. Koncernen stöder kundernas ökande efterfrågan på energieffektivitet, hållbarhet och automatisering i byggnader, infrastruktur och industrianläggningar.

En koncern med en decentraliserad verksamhetsmodell

Koncernen är indelad i fyra rapporterande affärssegment bestående av sju divisioner i nio länder, som supporteras av effektiva koncernfunktioner. En decentraliserad verksamhetsmodell är en viktig framgångsfaktor tillsammans med en tydlig gemensam bolagsstyrning som säkerställer god riskhantering, gott samarbete och god uppföljning i hela organisationen.

Ledande position och starka varumärken

Assemblin Caverion Group har en ledande position i norra Europa. Koncernen bedriver verksamhet genom flera kommersiella varumärken varav de största är Assemblin och Caverion.

Därutöver finns ett antal andra kommersiella varumärken och produktvarumärken som Fidelix, EcoGuard, Lansen, Caverion SmartView, Assemblin Charge och Assemblin Solar.

Brett erbjudande över hela livscykeln för den byggda miljön

Assemblin Caverion Group tillhandahåller kompletta och innovativa lösningar för den byggda miljön under hela dess livscykel. Uppdragen utförs som service- eller projektuppdrag och kan indelas i fyra kategorier:

- Rådgivning & Lösningar
- Installation & Projekt
- Service & Underhåll
- Förvaltning & Drift

Stabil kapitalstruktur

Koncernen ägs av fonder och investerare förvaltade av Triton Partners, vilket ger en solid och stabil finansiell struktur.

Assemblin Caverion Group har fått högre kreditbetyg från de internationella ratinginstituten Standard & Poor, Fitch och Moody's (B+, B, B2).

Kapitalstrukturen baseras på en kombination av obligationer om totalt 1 280 miljoner euro, noterade på den internationella värdepappersmarknaden "The International Stock Exchange" (TISE), och långfristiga bankfaciliteter. Vid årsskiftet uppgick nettoskuldssättningsgraden¹⁾ till 3,3x.

41,1 miljarder SEK
3,7 miljarder EUR

Nettoomsättning, 2025

3 238 miljoner SEK
293 miljoner EUR

Justerad EBITA, 2025

cirka **20 000**

Engagerade medarbetare

7,9%

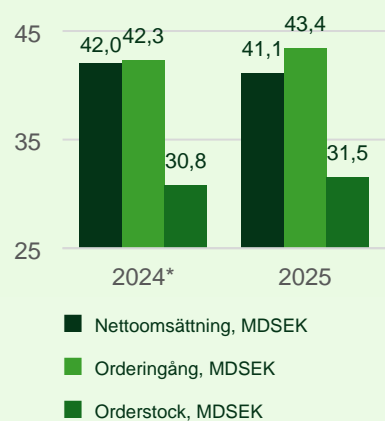
Justerad EBITA-marginal, 2025

¹⁾ Nettoskuldssättningsgraden (net leverage ratio) är definierad i Offering Memorandum för Assemblin Caverion Group Senior Secured Notes som emitterades den 10 juli 2024. En detaljerad genomgång av beräkningen redovisas i den Additional Disclosure som publiceras i samband med respektive kvartalsrapport på bolagets webbplats.

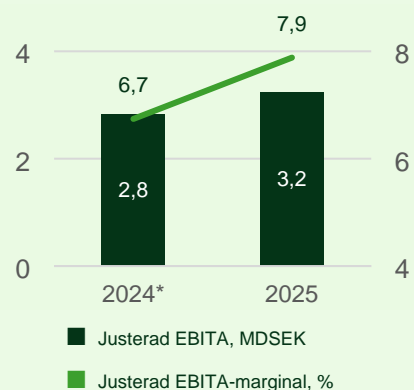
Året i korthet

2025 var det första gemensamma helåret som Assemblin Caverion Group och präglades av fortsatt positiva effekter från de synergier och integrationsaktiviteter som genomfördes föregående år. En väl presterande underliggande verksamhet, som fortsatte att gynnas av sammanslagningen och en ökad diversifiering, bidrog till en stark position och lönsamheten för koncernen.

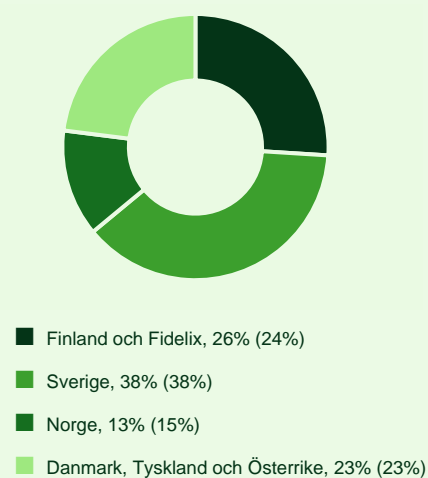
Nettoomsättning, ordergång och orderstock



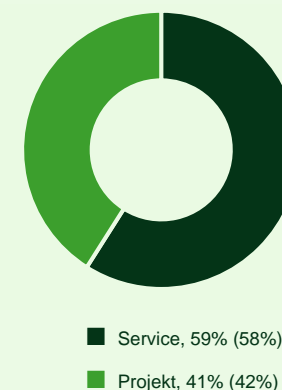
Justerad EBITA och justerad EBITA-marginal



Nettoomsättning per affärssegment



Nettoomsättning per uppdragstyp



* Aggregerad finansiell information (se sidan 81)

Finansiell utveckling

- Nettoomsättning minskade med 2,2 procent till 41 079 MSEK (42 020*).
- Justerad EBITA ökade med 14,3 procent till 3 238 MSEK (2 832*), och justerad EBITA-marginal var 7,9 procent (6,7*).
- Ordergång ökade till 43 431 MSEK (42 302*).
- Orderstocken vid periodens utgång uppgick till 31 534 MSEK (30 805).
- I september 2025 meddelade S&P Global Ratings en uppgradering av kreditbetyget för Assemblin Caverion Group från B till B+ med stabila utsikter.

Förvärv

- Accelererad förvärvstakt i linje med koncernens tillväxtstrategi.
- Under året genomfördes 17 förvärv i Sverige, Finland, Norge, Tyskland, Österrike och Frankrike (Fidelix) samt en avyttring i Sverige. Årsomsättningen för förvärven uppgick till 744 MSEK och antalet medarbetare till 302. Avyttringen stod för 20 MSEK i årlig nettoomsättning och omfattade 12 anställda.

Hållbarhet

- Arbetet med att etablera gemensamma strukturer för hållbarhetsstyrning, processer och rapportering fortsatte.
- Vidare utveckling av koncernens hållbarhetsambitioner, inklusive en reviderad dubbel väsentlighetsbedömning, bedömning av klimatförändringar enligt TCFD:s ramverk och divisionsspecifika planer för klimatomställning.
- Koncernen anslöt sig till FN:s "Global Compact"-initiativ.

* Aggregerad finansiell information (för mer information, se sidan 81)

Övrigt

- Under året fokuserade koncernen på åtgärder för att öka omsättningen, accelerera serviceverksamheten och expandera viktiga tillväxtsegment, samtidigt som den operativa verksamheten kontinuerligt förbättrades.
- På koncernnivå fortsatte arbetet med att etablera en effektiv och stabil operativmodell. Centrala initiativ omfattade etablering av koncerngemensam styrning och policyer, införande av gemensamma system för riskhantering och internkontroll, integrering och standardisering av utvalda IT-system, konsolidering av finansiell och icke-finansiell rapportering samt lansering av gemensamma kommunikationsplattformar, exempelvis ett gemensamt intranät.
- I april 2025 infördes en "Executive Committee" (EC) och ett utökat "Executive Management Team" (EMT) i syfte att skapa en effektivare ledningsstruktur.
- I april 2025 omorganiserades den svenska verksamheten så att de fyra svenska verksamheterna (Assemblin EI, Assemblin VS, Assemblin Ventilation och Caverion Sverige) samordnades i en gemensam division Sverige för att skapa ytterligare samarbete, synergier och kundfokus. Fredrik Allthin, tidigare vd Assemblin EI, utsågs till vd Sverige.
- I september 2025 utsågs Jonas Klarén till ny vd för Assemblin EI och medlem i Assemblin Caverion Groups "Executive Management Team". Jonas Klarén tillträdde sin nya roll i början av 2026.



Alla verksamheter inom Assemblin Caverion Group delar samma värderingar, som ligger till grund för koncernens kultur och identitet samt beskriver ett gemensamt förhållningssätt. Värderingarna är utformade för att vägleda medarbetarna i vardagen i deras handlingar, inspirera team och bygga varaktiga relationer.

Kommentar från koncernchefen

2025 var ett framgångsrikt år med tillvaratagande av synergier, starka resultat och ökat kundvärde

2025 markerade det första helåret för Assemblin Caverion Group som en sammanslagen organisation, med en betydande lönsamhetsförbättring tack vare synergier från en mer optimerad och samordnad verksamhet samt fokus på viktiga tillväxtsegment - trots viss motvind på marknaden. Med en flexibel, lokalt fokuserad affärsmodell och kompetenta medarbetare är koncernen väl positionerad för fortsatt värdeskapande under 2026.



2025 var det första helåret för Assemblin Caverion Group som en sammanslagen organisation. Hur skulle du beskriva året som gick?

2025 var ett avgörande år för oss eftersom det var det första normaliserade helåret som Assemblin Caverion Group, med fullt fokus på kärnverksamheten, effektivisering av processer och tillvaratagande av kommersiella, operativa och finansiella möjligheter. Trots viss motvind på marknaden genererade vi en rekordhög lönsamhet, en solid orderingång och omsättning samt stark kassagenerering. Jag är särskilt stolt över våra medarbetare, som har bidragit till de starka finansiella resultaten genom hårt arbete, hängivenhet och kompetens. Under året har vi också säkrat flera nya spännande uppdrag och stärkt vår marknadsposition inom ett antal lönsamma segment.

Efter årets slut, i februari 2026, justerades det dubbla ledarskapet för Assemblin Caverion Group med Mats Johansson som koncernchef och mig som arbetande styrelseordförande. Ledarskapsmodellen levererade starka resultat och säkerställde en välstrukturerad och värdeskapande integration. Jag är hedrad över att få fortsätta leda koncernen in i nästa fas av lönsam tillväxt och långsiktigt värdeskapande, medan Mats fortsätter att stödja koncernens långsiktiga strategiska utveckling med sin operativa och branschmässiga expertis som styrelseledamot och ordförande i utskottet för stora kontrakt.

Nästan två år efter sammanslagningen fortsätter de positiva effekterna att ge medvind. Kan du kommentera det?

Jag är glad över att verksamheten fortsätter att utvecklas väl. Som ett resultat av samgåendet och en mer optimerad verksamhet har vi upplevt ytterligare kommersiella, operativa och finansiella möjligheter med att arbeta tillsammans i vår diversifierade verksamhet. I Finland, till exempel, har vi genom att integrera Caverion Finlands installations- och serviceverksamhet med Caverions tidigare industriverksamhet och Assemblins finska verksamhet skapat en solid division som är framgångsrik särskilt inom infrastruktur och datacenter. Genom att slå ihop fyra affärsområden till en division i Sverige har fokus på samarbete och kunder ökat, vilket har

resulterat i ett tydligare erbjudande och kommersiella synergier.

På motsvarande sätt har en enhetlig bolagsstruktur i Norge gjort det möjligt för oss att utöka de multitekniska tjänsterna, optimera organisationen och fokusera på serviceverksamheten. Även i Danmark, Tyskland och Österrike har vi stärkt vår tekniska expertis och breddat våra tjänster efter att ha säkrat en sund verksamhet genom fjolårets omstruktureringar.

Dessutom har balansen mellan lokal flexibilitet och koncernövergripande koordination och samarbete gjort oss mer motståndskraftiga och bättre rustade för att leverera värde till våra kunder.

Motståndskraft är nyckeln eftersom marknadsutvecklingen har varit splittrad under året. Vilka är koncernens styrkor när det gäller att navigera i en sådan miljö?

På våra olika marknader har vissa segment, som nyproduktion av bostäder och kontor, fortsatt vara utmanande, medan andra, som renovering och teknisk fastighetsförvaltning, förblivit stabila, och vissa, som infrastruktur, försvar och datacenter, utvecklats starkt. Vår diversifierade affärsmodell, breda tekniska kompetens och stora geografiska räckvidd, tillsammans med en decentraliserad struktur, är viktiga styrkor för att navigera på dessa marknader.

Utöver detta är det som verkligen skiljer oss från mängden vår kompetens och oöverträffade leveransförmåga även i tekniskt krävande och omfattande uppdrag. Förutom infrastruktur är datacenter, högspänning, försvar och säkerhet områden med hög efterfrågan och stark tillväxt, drivet av globala megatrender som digitalisering, hållbarhet och ökade geopolitiska spänningar. Det här är tillväxtområden där vi har både kapacitet och teknisk kompetens för att stödja våra kunder.

Kan du ge några exempel på nya uppdrag inom dessa tillväxtsegment?

Vi har vunnit flera betydande projekt, bland annat stora infrastrukturuppdrag för datacenter i Finland, varav ett är bland de största i koncernens historia. Vi har en stark position inom detta segmentet och omfattande kapacitet att stödja kunderna från design till installation och byggnation samt underhåll och drift. Assemblin och Caverion har varit teknisk partner i flera andra datacenterprojekt i Sverige och Finland.

“2025 var ett avgörande år för oss eftersom det var det första normaliserade helåret som Assemblin Caverion Group, med fullt fokus på kärnverksamheten och tillvaratagande av kommersiella, operativa och finansiella möjligheter. Jag är hedrad över att få fortsätta leda koncernen in i nästa fas av lönsam tillväxt och långsiktigt värdeskapande.”

Jacob Götzsche, koncernchef
(Arbetande styrelseordförande fram till 3 februari 2026)

Under 2025 accelererade ni förvärvsagendan. Hur viktigt är detta för tillväxtstrategin?

Förvärv är en hörnsten i vår tillväxtstrategi. Under 2025 slutförde vi 17 förvärv inom hela koncernen, vilket tillförde 744 MSEK i årliga intäkter och 302 nya kollegor. Våra förvärv kan vara både strategiska, där vi breddar vår kompetens och närvaro, och kompletterande, där vi stärker vår position på utvalda platser.

Utsikterna för nya förvärv är goda och vi har etablerat en strukturerad, selektiv process som säkerställer en smidig integration och maximerar synergierna. Förvärv kommer att fortsätta att spela en viktig roll i vår strävan efter både organisk och förvärvad tillväxt, alltid med fokus på att leverera värde till våra kunder och medarbetare.

Digitalisering och hållbarhet är megatrender med stor påverkan. Hur utnyttjar ni det för att nå era strategiska mål?

AI och digitalisering är verkligen transformativt för både vårt samhälle och vår bransch. För oss innebär de en möjlighet att förbättra såväl den interna effektiviteten och kvaliteten som kundvärdet. Internt implementerar vi smarta AI-verktyg och automatiserade arbetsflöden för att effektivisera verksamheten, förbättra kvaliteten och stärka våra medarbetare i deras dagliga arbete. För kunderna erbjuder vi digitala lösningar inom bland annat smart fastighetsförvaltning, fjärrstyrning, förebyggande underhåll och integrerade säkerhetssystem. Genom att investera i AI och digitalisering framtidsäkrar vi vår verksamhet och stödjer kundernas digitala mål och hållbarhetsmål.

Vid sidan av digitalisering är hållbarhet en lika central del av vår strategi. Våra fokusområden omfattar klimatåtgärder, resurseffektivitet, ansvarsfull upphandling och främjande av en säker och inkluderande arbetsplats. År 2025 anslöt vi oss till FN:s "Global Compact" och vi har åtagit oss att minska utsläppen av växthusgaser med 42 procent fram till 2030 från basåret 2023. Vårt hållbarhetsåtagande öppnar också upp för affärsmöjligheter genom energieffektiva lösningar och ansvarsfulla metoder i hela vår värdekedja.

Hur ser du på 2026 för Assemblin Caverion Group?

När jag blickar framåt är jag positiv och optimistisk. Vi är väl positionerade för att dra nytta av operativa synergier och tillväxtpotentialer på vår fortsatta resa mot lönsam, hållbar tillväxt. Vår starka orderstock, förvärvsmöjligheter och fokus på operationell effektivitet ger oss en solid grund för framtiden. Även om vissa marknader kan vara utmanande kommer vår diversifierade verksamhet, våra engagerade medarbetare och vårt engagemang för våra värderingar – Vi leder, Vi levererar, Vi bryr oss – att säkerställa att vi fortsätter att skapa värde för våra kunder, medarbetare, investerare och samhället.

Jag vill tacka våra medarbetare för deras dedikerade arbete och våra kunder för deras fortsatta förtroende. Tillsammans ska vi bygga vidare på utvecklingen 2025 och se fram emot ett framgångsrikt 2026.

Stockholm, april 2026

Jacob Götzsche
Koncernchef



Marknad

Marknadsdynamik och drivkrafter för tillväxt

Assemblin Caverion Group har en stark marknadsnärvaro i Norden, Baltikum, Österrike och Tyskland och är specialiserat på tekniska tjänster och installationer. Koncernens diversifierade och lokala verksamhet, höga andel serviceverksamhet och strategiska positionering bidrar till en stabil utveckling. Med stöd av gynnsamma megatrender är Assemblin Caverion Group väl rustat för att navigera på en föränderlig marknad och dra nytta av de tillväxtmöjligheter som finns.

Marknadsförutsättningar

Assemblin Caverion Group har en stark marknadsposition i de länder där verksamhet bedrivs och är marknadsledande i Finland, Sverige och Norge samt bland de fem största aktörerna i Danmark, Österrike och Tyskland.

Marknaderna för teknisk service och installation i dessa länder är mycket fragmenterade och kännetecknas av en blandning av några större aktörer och ett betydande antal mindre aktörer. De flesta bolagen på installationsmarknaden är lokala och privatägda, ofta nischade mot ett visst teknikområde. På regional och nationell nivå finns endast ett fåtal bolag med bred multiteknisk kapacitet.

Marknaden för teknisk service och installation kan indelas i nybyggnadsprojekt respektive renovering, underhåll och service i befintliga byggnader. Koncernens höga serviceandel och breda kundportfölj har under de senaste åren bidragit till en ökad motståndskraft mot konjunktursvängningar, vilket förstärks av en decentraliserad verksamhetsmodell och en diversifierad verksamhet. Detta möjliggör snabba anpassningar till förändringar på lokala marknader och i vissa segment.

I koncernens kundportfölj finns verksamheter inom olika sektorer. Tillväxtsegment är bland annat bolag inom tillverkningsindustri, infrastruktur,

datacenter, detaljhandel och offentlig sektor inklusive försvaret. Serviceavtalen tecknas ofta med längre löptider och främst med industribolag, offentliga institutioner, fastighetsutvecklare och -ägare, antingen som multitekniska partnerskaps- och livscykelavtal eller som tekniks specifika serviceavtal. Inom projektverksamheten är de största kundgrupperna bygg- och infrastrukturbolag, fastighetsutvecklare och fastighetsägare, industri-/energibolag samt offentliga institutioner. En diversifierad kundmix ökar koncernens motståndskraft mot potentiella nedgångar på lokala marknader eller i vissa segment.

Utvecklingen 2025

Under 2025 var utvecklingen på marknaderna för service, industri och infrastruktur stabil eller växande, medan de byggrelaterade installationsmarknaderna var mer varierade med betydande skillnader mellan kundgrupper och segment. Trots det osäkra ekonomiska sentimentet i Europa och globalt visade många marknader tecken på återhämtning, i synnerhet avseende renoverings- och underhållstjänster i befintliga fastigheter, inklusive teknisk fastighetsförvaltning, där ordergången var god. Inom projektverksamheten komplementerades en svagare återhämtningstakt av en stark utveckling inom sektorer som infrastruktur, försvar och säkerhet, datacenter och elkraftdistribution.



Assemblin Caverion Group gynnas av starka långsiktiga tillväxtfaktorer baserade på globala megatrender som stöder efterfrågan på energieffektiva och smarta tekniska tjänster och installationer.

Tillväxtfaktorer och globala megatrender

Assemblin Caverion Group gynnas av flera globala megatrender som transformerar den byggda miljön. Trenden som digitalisering, omställning inom klimat- och hållbarhet, urbanisering och förändringar i den socioekonomiska demografin, liksom ökande säkerhetskrav, driver marknadens efterfrågan och förväntningar. Dessa trender innebär nya affärsmöjligheter för hela koncernen.

Integration av teknologi



Smart fastighetsteknik möjliggör nya lösningar inom fastighetsunderhåll och fastighetsanalys

Integrationen av avancerad teknologi som artificiell intelligens (AI), automatisering och "internet of things" (IoT) förändrar branschen. I takt med att fastigheter blir alltmer digitaliserade, mer intelligenta och uppkopplade är det viktigt att driva utvecklingen av system och datainhämtning framåt. Denna teknologi möjliggör fjärrstyrning, optimering av energi-användningen och förbättrad driftseffektivitet. Digitaliseringen av fastighetsbranschen banar väg för smartare byggnader och infrastruktur, vilket minskar kostnaderna samtidigt som hållbarhet och prestanda förbättras.

Klimat & hållbarhet



Aktivt stöd till energieffektivitet och minskade koldioxidutsläpp i byggnader, industrianläggningar och infrastruktur

Det globala fokuset på hållbarhet driver betydande förändringar inom olika branscher. Strängare miljöbestämmelser och ett allt större fokus på en hållbar ekonomi påskyndar införandet av energieffektiva lösningar. Elektrifieringen av samhället – inklusive transporter, uppvärmning, energiproduktion och lagring – är en viktig drivkraft för att minska koldioxidutsläppen. Initiativ för gröna byggnader och hårdare krav på energihantering omformar dessutom marknaderna och främjar innovation inom hållbara tekniker och metoder.

Urbanisering & infrastruktur



Bred teknisk kompetens för att säkerställa specialistleveranser av komplexa installationer och uppgraderingar

Trender inom återindustrialisering och urbanisering ökar behovet av en uppgraderad och utbyggd infrastruktur i alla länder. Investeringar i smarta städer, modern infrastruktur och flexibla ytor ökar för att möta den växande efterfrågan i städerna. Samtidigt upprustas äldre byggnader med avancerad teknik för att förbättra funktionaliteten och hållbarheten. Denna trend understryker vikten av att utveckla en motståndskraftig infrastruktur som stöder städernas tillväxt samtidigt som man tar itu med miljöutmaningarna.

Socioekonomiska faktorer



Demografiska förändringar påverkar konsumenternas prioriteringar inom hälso- och sjukvård, offentlig infrastruktur och bostadslösningar

Den förändrade socioekonomiska faktorerna påverkar marknadens efterfrågan. En period med svag konjunktur har ökat kundernas fokus på kostnadseffektivitet, vilket driver efterfrågan på lösningar som minskar kostnaderna utan att kompromissa med kvaliteten. Dessutom har den förändrade efterfrågan på bostäder, som kännetecknas av historiskt låga investeringar i nya fastigheter, minskat behovet av vissa installationstjänster men samtidigt skapat en uppdämd efterfrågan på framtida utveckling. Medvetenheten om hälsa, säkerhet och ekonomisk osäkerhet påverkar konsumenternas prioriteringar ytterligare, vilket kräver att bolagen anpassar sig till nya förväntningar.

Geopolitisk instabilitet & säkerhet



Ökad osäkerhet driver efterfrågan på integrerade säkerhetslösningar

Ökade geopolitiska spänningar och växande cyberhot förändrar säkerhetsbehoven inom olika branscher. Organisationer står inför tilltagande risker som "ransomware"-attacker, dataintrång, politisk oro, terrorism och regionala konflikter. Dessa utmaningar driver efterfrågan på integrerade säkerhetslösningar som skyddar både fysiska tillgångar, kritisk infrastruktur och digital infrastruktur inom anläggningar och branscher. Bolagen måste prioritera robusta säkerhetsåtgärder för att hantera dessa växande risker och samtidigt säkerställa motståndskraft i ett osäkert globalt landskap.

Koncernstrategi

Färdplan för en stark och hållbar utveckling

Assemblin Caverion Group är det ledande nordeuropeiska bolaget inom teknisk service och installation. Med en gemensam och robust strategisk plattform i kombination med tydliga prioriteringar siktar koncernen på att vara den mest attraktiva samarbetspartnern och arbetsgivaren med den bästa lönsamheten i branschen.

Sedan samgåendet av Assemblin och Caverion i april 2024 har en gemensam strategisk plattform lagt grunden för en effektiv, framgångsrik och hållbar verksamhet på de marknader där koncernen är verksam. Förvandlingen av två starka företag till ett Assemblin Caverion Group med en gemensam kultur och styrning i kombination med lokalt ägarskap stärker koncernens motståndskraft och förmåga att ta tillvara de många affärsmöjligheter som finns.

Assemblin Caverion Group har en tydlig strategi fram till 2030 som fokuserar på fyra nyckelområden: medarbetare, kunder, operationell effektivitet och lönsamhet före volym.

En stabil plattform

Verksamheten i Assemblin Caverion Group bygger i grunden på djup specialistkompetens samt omfattande erfarenhet av olika typer av byggnader, infrastrukturprojekt och industriella anläggningar. I kombination med ett starkt livscykelperspektiv, hög digital mognad och strategisk expertis gör detta Assemblin Caverion Group till en attraktiv och heltäckande partner inom teknisk service och installation. Koncernens tillväxtstrategi utgår från ett unikt brett erbjudande som levereras genom olika varumärken på olika marknader beroende på lokal leveranskapacitet.

Lokal, stark och hållbar verksamhet

Assemblin Caverion Group bedriver i huvudsak sin verksamhet lokalt, men all verksamhet är förankrad i en gemensam plattform som beskriver grundläggande krav. Syftet är att dra nytta av den kraft som finns i en decentraliserad verksamhet, förbättra samarbetet och öka den operationella effektiviteten samtidigt som bolagets risker kontrolleras och vissa miniminivåer inom viktiga områden säkerställs. De mest grundläggande verktygen i detta arbete är en tydlig organisations- och styrmodell som baseras på koncern-gemensamma värderingar och styrdokument samt gemensamma målområden, rapporteringsrutiner och uppföljning.

Koncernen har åtagit sig att agera ansvarsfullt utifrån ett gemensamt framtaget hållbarhetsramverk med fokus på materiella hållbarhetsfrågor, både när det gäller att minska risker och ta tillvara möjligheter. Hållbarhet är en viktig drivkraft för branschens tillväxt, och därför är det angeläget att kunna stödja kundernas gröna omställning och ökade behov av energieffektiva lösningar.

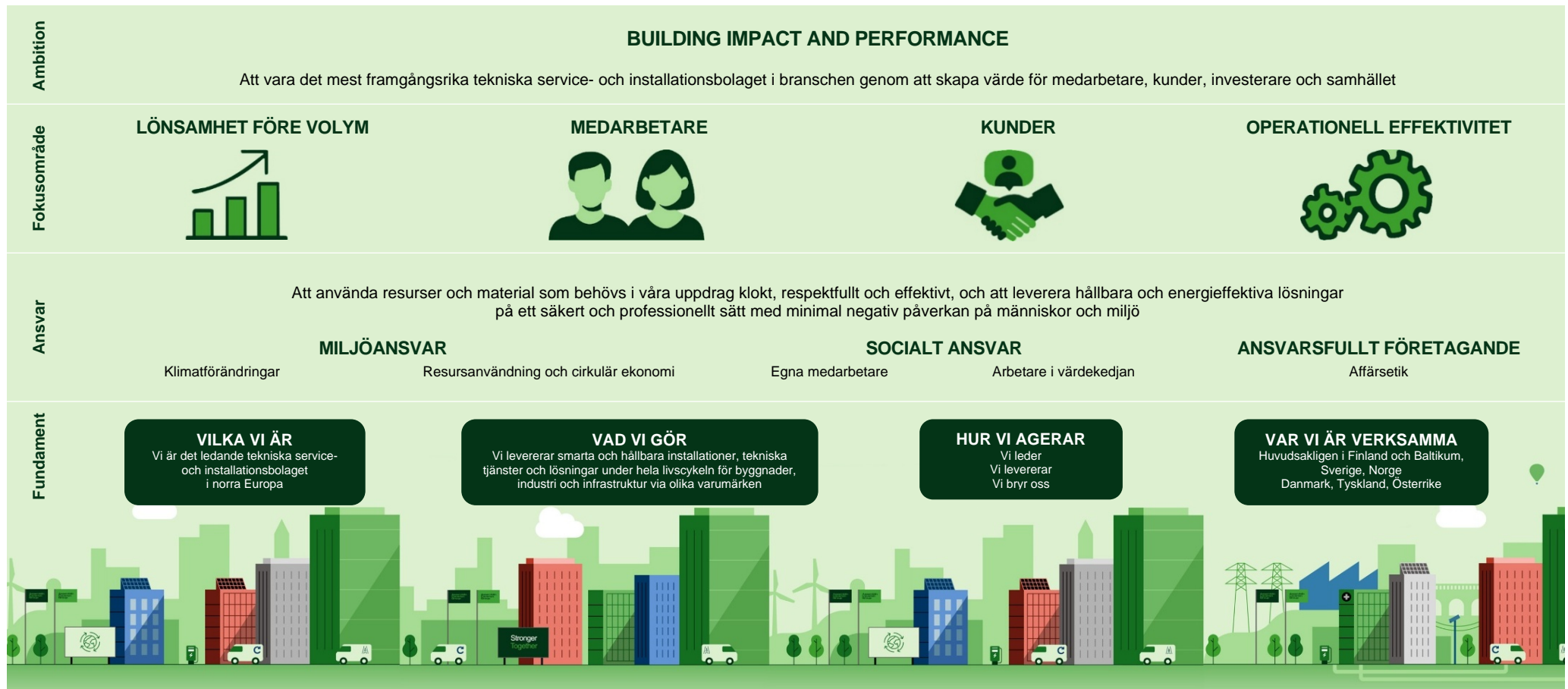
Ambitioner, strategier och mål

Assemblin Caverion Group har som mål att vara det mest framgångsrika tekniska service- och installationsbolaget i branschen. En långsiktig strategi och en rullande treårig affärsplan med tydliga interna mål ligger till grund för årliga budgetar och prognoser. Strategin och affärsplanen fastställs både för koncernen som helhet och för varje division. Tillsammans med årsbudgeten klargör de inriktningen på både kort och lång sikt. Dessa styrdokument följs upp på olika nivåer i bolaget på ett strukturerat sätt.

Nyckeltal

Område	Nyckeltal	2025	2024*	Trend
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal, %	7,9	6,7	Positiv
Kassagenerering	Kassagenereringsgrad, %	114	121	Positiv
Serviceandel	Serviceandel, %	59	58	Positiv
Skuldsättning	Nettoskuldsättningsgrad	3,3x	4,0x	Positiv
Klimat	Minska koldioxidutsläppen med 42% till 2030 från basåret 2023, tCO ₂ e			
	Scope 1	29 445	31 491	Positiv
	Scope 2 (marknadsbaserad)	5 821	22 384	Positiv
	Scope 3	3 084 734	3 674 855	Positiv

* Aggregerad information (se sidan 81)



Strategiska värde drivare

För att säkerställa en framgångsrik utveckling har Assemblin Caverion Group fastställt viktiga fokusområden för verksamheten – medarbetare, kunder och operationell effektivitet – samt en tillväxtstrategi med stort fokus på lönsamhet. Koncernen har också identifierat fem viktiga strategiska värde drivare som gäller för alla verksamheter:

- **Accelerera serviceverksamheten**
Det är viktigt att skala upp serviceverksamheten ytterligare för att komma närmare kunderna, stärka värdeerbjudandet och göra koncernen mer motståndskraftig mot nedgångar på marknaden.
- **Satsning på teknikområden och kundsegment med snabb tillväxt**
Koncernen är verksam inom flera segment och teknikområden, och även om fokus ligger på de största teknikdisciplinerna har koncernen

identifierat ytterligare tillväxtpotentialer inom vissa snabbväxande segment, som är viktiga att investera i.

- **Förbättrad prestation på enhetsnivå**
En del av framgången ligger i ett kontinuerligt arbete med att säkerställa att alla lokala enheter är lönsamma och växer över tid. Det är viktigt att avveckla eller vända förlustbringande enheter samt att lyfta enheter som presterar bra.
- **Låga omkostnader och en selektiv uppdragskultur**
Marknaden och verksamheten tillåter inte höga

kostnader. Att vara effektiv, att säkerställa låga omkostnader samt att kontinuerligt vara selektiv i anbudsprocessen är avgörande för framgång och stabilitet på lång sikt.

- **Värdeskapande förvävsstrategi**
Koncernen bygger starka, lokala verksamheter som växer organiskt genom erfarna ledare. Dessutom fortsätter koncernen att växa framgångsrikt genom strategiska förvärv samt lokala, mindre förvärv som kompletterar den befintliga verksamheten.

Hur vi skapar värde

VÅRA RESURSER

Medarbetare

- 19 768 skickliga medarbetare vid slutet av 2025.
- Heltäckande expertis samt genomförandekraft för hantering av alla tekniska områden i en byggnad och anläggning.

Intellektuellt och strukturellt kapital

- Två starka kommersiella varumärken med ledande positioner tillsammans med ett flertal andra kommersiella varumärken och produktvarumärken som är starka på sina respektive marknader.
- Strukturerade arbetsprocesser anpassade till tillämpliga lagar, branschstandarder, certifieringar, marknadspraxis och interna styrdokument.

Finansiellt kapital

- 11 077 MSEK i eget kapital och tillgängligt kapital i form av utnyttjade kreditfaciliteter för att finansiera främst företagsförvärv och en stor fordonsflotta.
- Assemblin Caverion Group har finansiering främst via obligationsinvestorerna, banker och finansieringsbolag. Starka relationer med dessa institutioner säkerställer framtida kapitalbehov.

Leverantörer och samarbetspartners

- Viktiga leverantörer som främst verkar i de länder där verksamheten bedrivs och övriga Europa.

VÅR VERKSAMHET

Affärsmode

Lokal verksamhet som omfattar design, installation, underhåll och servicelösningar för olika typer av byggnader, industrialläggningar och infrastrukturprojekt. Affärsmode

VÅRT RESULTAT

Smarta och hållbara installationer, tekniska tjänster och lösningar under hela livscykeln för byggnader, industri och infrastruktur, levererade till över 75 000 kunder i privat och offentlig sektor.

Finansiellt

Justerad EBITA-marginal 7,9%
41,1 MDSEK i omsättning
59% andel service

Hållbarhet

-16.3% minskning av växthusgasutsläpp (Scope 1 – 3)
6.8 olycksfrekvens (LTIFR)
98% genomförandegrad, webbutbildning i Uppförandekoden

VÅRT VÄRDESKAPANDE

Kunder

- Bygger påverkan och prestanda genom smarta och hållbara installationer och tekniska tjänster som optimerar byggnader, infrastruktur och industriprocesser ur ett livscykelperspektiv.
- 41 079 MSEK i nettoomsättning.

Investorerna och aktieägare

- God och stabil affärsutveckling och långsiktigt värdeskapande, kontrollerade risker och god affärsetik.
- 1 254 MSEK i resultat efter skatt.

Medarbetare

- Stabil och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder möjlighet till professionell utveckling samt en säker och inkluderande arbetsmiljö.
- 16 220 MSEK i löner och ersättningar (inklusive sociala kostnader).

Leverantörer och samarbetspartners

- Stabil, pålitlig partner och sund affärsetik.
- 17 879 MSEK i inköp av direkt och indirekt material.

Samhälle

- Bättre byggnader och infrastruktur.
- Fokus på hållbarhet och aktiviteter för att begränsa den negativa påverkan på miljö och samhälle.
- 384 MSEK i betald skatt.

Assemblin Caverion Group som investering

Som det ledande tekniska service- och installationsbolaget i norra Europa är Assemblin Caverion Group väl positionerat på en stor och relativt stabil marknad med tillväxt som drivs av flera långsiktiga megatrender. Bolagets geografiska närvaro, breda tjänsteutbud och djupa tekniska kompetens gör det möjligt för bolaget att stödja kunder i att möta nya krav från den gröna omställningen och en åldrande infrastruktur. Med en slimmad och effektiv operativmodell som fokuserar på lönsamhet och operationell effektivitet samt en aktiv förvävsstrategi säkerställer Assemblin Caverion Group långsiktigt värdeskapande. Sammantaget skapar detta goda förutsättningar för tillväxt, ökad lönsamhet och stabila kassaflöden med litet kapitalbehov och begränsade risker.

1

Attraktiv och motståndskraftig marknadstillväxt som stöds av stabila och accelererande långsiktiga megatrender

2

Positioneringen som den tydliga marknadsledaren inom teknisk service och installation i norra Europa

3

Välbalanserad och diversifierad intäktsmix mellan service- och projektuppdrag samt mellan olika geografiska områden

4

Kompletterande styrkor och djup teknisk expertis samt hög egen leveranskapacitet

5

Höga strategiska ambitioner och värdeskapande fokus på lönsam tillväxt och starkt kassaflöde även på lång sikt

Erbjudande

Tekniska experttjänster och installationer under hela livscykeln

Assemblin Caverion Group levererar smarta och hållbara installationer, teknisk service och lösningar för byggnader, infrastruktur och industrianläggningar. Koncernen tillhandahåller de mest omfattande och banbrytande lösningarna under hela livscykeln för den byggda miljön. Koncernens erbjudande är indelat i fyra kategorier: Rådgivning & Lösningar, Installationer & Projekt, Service & Underhåll samt Förvaltning & Drift. Varje kategori innehåller ett brett utbud av lösningar och tjänster som täcker olika teknikområden.

Rådgivning & Lösningar

Kvalificerade rådgivningstjänster hjälper kunderna att uppfylla en allt mer omfattande lagstiftning och att uppnå uppsatta mål, t.ex. att förbättra energieffektiviteten och minska koldioxidutsläppen. Smarta och uppkopplade digitala lösningar stöder säkra och väl fungerande leveranser som bidrar till ökad produktivitet och förbättrad upplevelse. I denna kategori ingår tjänster som rådgivning för energiförbättringar och lagefterlevnad, fjärrstyrd övervakning och förebyggande underhåll med artificiell intelligens samt olika digitala lösningar. Dessa tjänster kan utformas både som projekt- och serviceuppdrag.

Installationer & Projekt

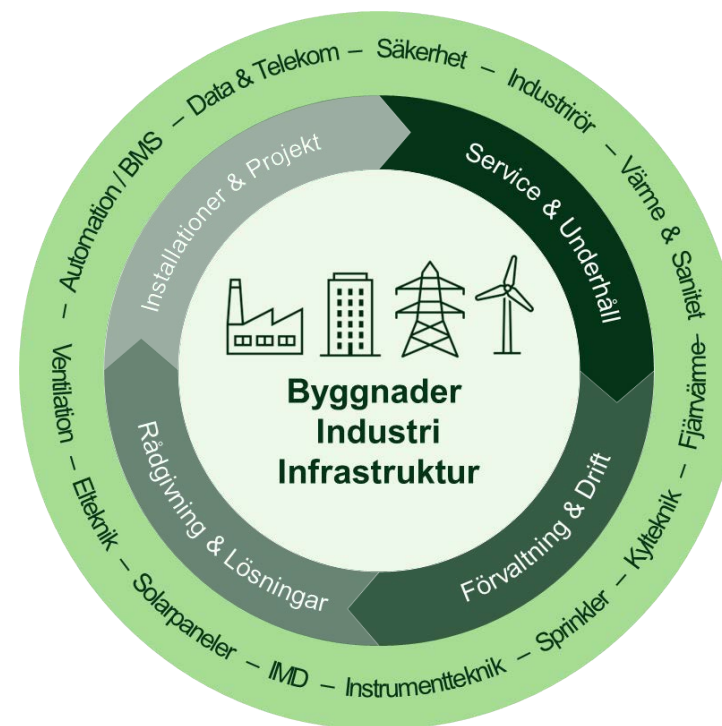
Kompleta installationer och tekniska lösningar som gör byggprojekt och moderniseringar av industrianläggningar till smarta långsiktiga investeringar. Komplexa installationer i samband med nybyggnation eller renoveringsarbete, där den breda kompetensen hos skickliga specialister minskar livscykelkostnaderna och resursanvändningen, samtidigt som ett långsiktigt hållbart resultat garanteras. Denna kategori utgörs av projektuppdrag och omfattar till exempel byggprojektledning, design & konstruktion samt installation av olika tekniska system.

Service & Underhåll

Efter ett projekt har avslutats ska de installerade lösningarna fungera dag ut och dag in. Med hjälp av relevant specialistkompetens och erfarna servicetekniker underhålls kundernas fastigheter och industrianläggningar för att skapa bästa möjliga förutsättningar för användarna, minimera energiförbrukningen och koldioxidavtrycket samt säkerställa en säker och stabil drift. I denna kategori ingår tjänster som underhåll av system för kyla, el, värme och sanitet, säkerhet, ventilation samt tjänster vid driftstopp för industrin. Dessa tjänster kan utföras både som projekt- och serviceuppdrag.

Förvaltning & Drift

Långsiktiga partnerskap med kunder om att förvalta och säkra det framtida värdet, oavsett om det handlar om kommersiella fastigheter eller kompletta industrianläggningar. Genom ett livscykelperspektiv säkerställer koncernens specialister att ägarnas och slutanvändarnas intressen tas tillvara och att uppsatta mål och krav uppfylls på ett effektivt sätt. I denna kategori ingår tjänster som teknisk fastighetsförvaltning och partnerskap för industriellt underhåll. Dessa tjänster kan utföras både som projekt- och serviceuppdrag.



En pålitlig och innovativ partner

Assemblin Caverion Group levererar värde till sina kunder genom att kombinera djup multiteknisk expertis med ett brett tjänsteutbud som omfattar rådgivning, installation samt underhåll och drift, vilket ger kompletta lösningar under hela livscykeln för byggnader och infrastruktur.

Genom att bidra till att möta kraven i nya regelverk, anpassningar till den gröna omställningen och utnyttja möjligheterna med den digitala transformationen kan koncernen aktivt stödja sina kunder i att nå sina verksamhets- och hållbarhetsmål.

Fokus på digital innovation, kompetens och ständiga förbättringar utvecklar koncernens egen verksamhet samtidigt som automation och digitala lösningar ökar kundernas produktivitet. Smarta facility management-plattformar för systemoptimering i realtid, verktyg för fjärrstyrning och förebyggande underhåll samt integrerade säkerhetssystem anpassade till högriskmiljöer möjliggör smartare, mer energieffektiva och robusta byggnader, infrastruktur och industrianläggningar.

Assemblin Caverion Groups lokala men samtidigt globala närvaro och decentraliserade verksamhetsmodell ger en djup förståelse för kundernas behov och snabb anpassningsförmåga. Det innebär att kunderna kan erbjudas en pålitlig leverans, framtidssäkrade tekniska system och den stora koncernens stabilitet och genomförandeförmåga.



Exempel på uppdrag



Photo ©Hyperco

Lösningar för datacenter

Den accelererande användningen av artificiell intelligens ökar behovet av säker, tillförlitlig och hållbar datakapacitet och fler datacenter. I takt med att städer blir smartare och mer uppkopplade förstärks detta behov ytterligare.

Datacenter är en snabbt växande del av den kritiska infrastrukturen. Miljöförhållandena i ett datacenter är mycket kontrollerade, och ventilation och kylteknik spelar en viktig roll för den totala energiförbrukningen. Restvärme från datacenter kan återvinnas och användas i närliggande byggnader eller som fjärrvärme.

Under året tecknade Caverion Finland två stora projektkontrakt relaterade till uppbyggnaden av datacenter i Finland som omfattade tekniska helhetslösningar inklusive elinstallationer, kylteknik, värmeåtervinning, ventilation och brandsäkerhet. Nebius datacenter i Mäntsälä, Finland, färdigställdes i slutet av året med en total kapacitet på 75 MW och en rad olika lösningar som syftar till att minska miljöpåverkan. Kontraktet med Hyperco Fin HoldCo 1, projektbolaget bakom datacentersatsningen i Kouvola i Finland, är ett av de största i Assemblin Caverion Groups historia.

Assemblin och Caverion har under de senaste åren varit teknisk partner vid flera andra datacenterprojekt i Sverige och Finland. Dessa projekt påvisar koncernens starka marknadsposition och förmåga att leverera komplex och värdefull infrastruktur som uppfyller högt ställda krav på säkerhet, kvalitet och hållbarhet.



Optimal elöverföring och transformatorstationer

Förnybara energikällor som sol- och vindkraft finns ofta i avlägsna områden eller till havs, vilket gör att tillförlitliga och effektiva kraftledningar är avgörande för energileveransen.

Optimal produktion och distribution av el sparar resurser och pengar och minskar koldioxidutsläppen. Professionell installation och testning säkerställer att elektriska överförings- och distributionssystem samt transformatorstationer fungerar tillförlitligt och effektivt. De utgör grunden för ett modernt samhälle.

Vid uppförandet av kraftledningar krävs en hög grad av professionalism och god planering. Koncernen är starkt involverad i flera projekt inom energisektorn och i energiomställningen och tillhandahåller tjänster och lösningar inom hela energikedjan, från planering till produktion och distribution.

I Danmark, till exempel, levererar Caverion Danmark tillsammans med Assemblin EI (Sverige) en komplett elinfrastrukturlösning i Danmarks första anläggning för koldioxidavskiljning vid Asnæsværket i Kalundborg. I Sverige ingick Assemblin ett ramavtal med Sveriges största nätoperatör E.ON avseende mindre och större projektentreprenader vid kraftstationer inom två av deras områden för energidistribution i Sverige. Ramavtalet gäller installation av elteknik vid regionnätstationer. I Finland utökade Caverion under året sitt partnerskap med Finlands stamnätsbolag Fingrid genom att leda flera stora projekt avseende högspänningsledningar och nya transformatorstationer. Dessutom hanterar Caverion Finland uppförandet av en 27 km lång 400 kW kraftledning för OX2:s vindkraftspark Rajamäenkyä.



Pålitlig partner inom teknisk facility management

En välfungerande miljö med människan i centrum, med optimerat inomhusklimat och minimal energiförbrukning utan driftstörningar, kan vara avgörande för koncernens kunder.

De största kostnaderna och utsläppen i en fastighet uppstår under driftfasen. Att hålla driftskostnaderna på en minimal nivå utan att göra avkall på slutanvändarens upplevelse av byggnaden är nyckeln till att optimera fastighetens värde.

Under 2025 tecknade Caverion ett femårigt avtal med VELUX Group, en dansk internationell tillverkare av takfönster, som omfattar tekniska facility management-tjänster för alla VELUX anläggningar i Danmark. Det prestationsbaserade kontraktet omfattar teknisk fastighetsförvaltning, säkerhet, fjärrstyrnings- och rådgivningstjänster, projektledning samt en digital kundplattform, Caverion SmartView. Förutom att säkerställa en förbättrad driftsprestanda kommer Caverion genom detta avtal även att stödja VELUX i arbetet med att nå sina hållbarhetsmål.

Caverion tar även över det tekniska facility management-uppdraget som omfattar fastighetsförvaltning av Stockholm Exergis fastigheter. Det fyraåriga uppdraget startade i februari 2026 och kan förlängas med upp till ytterligare fyra år. Uppdraget omfattar tillsyn och underhåll, där fokus i leveransen kretsar kring bland annat driftsäkerhet, kostnadsmedvetenhet och hållbar fastighetsförvaltning för att utveckla de fastighetstekniska förutsättningarna i drygt 50 fastigheter för kraft- och värmeproduktion, fördelade på tre geografiska områden i Stockholm.



Photo villach.at / Architekten Reinhold Wetschko ZT GmbH

Lösningar för försvars- och säkerhetsanläggningar

Hög teknisk expertis och tillförlitlighet spelar en avgörande roll när man arbetar i miljöer med hög säkerhet.

Geopolitiska spänningar och förändrade nationella säkerhetsprioriteringar i Europa har satt försvarsindustrin i fokus under de senaste åren. Högsäkerhetsmiljöer, som militärbaser, kräver inte bara avancerad fastighetsteknik och systemintegration utan även specialutbildad personal.

Den nya kasernen i Villach, Österrike, är ett av de största byggprojekten någonsin som beställts av det österrikiska försvarsministeriet, med planerade nya byggnader som täcker 81 000 kvm och boende för totalt 1 052 personer och kontorsutrymme för cirka 260 arbetsplatser. De ultramoderna byggnaderna i den nya Hensel-kasernen kommer att byggas enligt en lågenergistandard med ett koldioxidneutralt värmesystem och utrustas för 14 dagars självförsörjande drift. Caverion står för utförandet av värme-, ventilations-, sanitets-, kyl- och automationssystemen i projektet. Byggnationen påbörjades i början av 2025. Efter färdigställandet 2028 kommer de stora kasernerna i Villach att vara de mest hållbara kasernerna i Österrike tack vare användningen av alternativa energisystem.

Kapaciteten på fängelser och häkten i Sverige ska ökas från 10 000 till 27 000 fram till 2030. Assemblin EI stödjer Kriminalvården i detta arbete med installationsarbeten i ett tiotal byggprojekt i samband med nybyggnation och renovering av befintliga anläggningar. Assemblin EI levererar även service- och jourverksamhet till Kriminalvårdens samtliga anläggningar i hela landet.



Avancerade teknologier för flygplatser och väginfrastruktur

Flygplatser är beroende av avancerad byggnadsteknik för att säkerställa en säker och effektiv drift året runt. På samma sätt kräver moderna trafikstyrningssystem realtidsdata för att förbättra trafiksäkerheten och trafikflödet.

Caverion moderniserar drift- och säkerhetssystemen i Brettfalls-tunneln i Tyrolen i Österrike. Efter den senaste renoveringen 2007 uppdateras den befintliga tekniken i detta viktiga transportnav för turistregionen till dagens standard. Projektet omfattar mer kraftfull ventilation, ett nytt vattensystem för brandsläckning, ett ytterligare strömförsörjningssystem baserat på modern kabelinfrastruktur, optimerad nödströmförsörjning och förbättrad jordning. Därutöver kommer elektroniska trafikskyltar och belysning att förnyas. Nödsamtals- och videosystem samt brandskyddssystem kommer att uppdateras. Projektet ska vara klart i maj 2026 och kommer att öka tunnelns säkerhet, effektivitet och övervakningskvalitet avsevärt.

I Sverige ansvarar Assemblin för projektering, installation och tidig drift av ventilationen i det stora infrastrukturprojektet Förbifart Stockholm. Kontraktet omfattar cirka 240 fläktar och 17 fläktstationer, där 40 procent av tunneln för närvarande är i produktion och 10 procent är redo för testning. Projektet befinner sig i en tvåårig testfas och förväntas vara slutfört 2030.

Ett annat exempel är Frankfurt Airport Terminal 3, ett av Europas största privatfinansierade infrastrukturprojekt. Terminalen, inklusive annex och tre pirar på 176 000 kvm, förväntas betjäna 19 miljoner passagerare per år. Där levererade Caverion Tyskland avancerade kyl-, värme-, sanitets-, ventilations- och sprinklersystem. Projektet avslutades i mars 2026 och terminalen öppnas den 22 april 2026.



Pålitlig infrastruktur för telekommunikation

Telekommunikationsinfrastruktur levererar viktiga tjänster som mobilnät, fiber, kabel-TV och 5G-nät, som är avgörande för företag, offentliga tjänster, nödkommunikation, IoT och digitalisering av industrin.

Caverion säkrade ett strategiskt viktigt femårigt avtal med Telenor Towers Norway avseende tekniskt underhåll och drift av utvalda anläggningar. Kontraktet, med möjlighet till förlängning i ytterligare tre år, omfattar viktiga system som nödkraft och kylteknik och säkerställer en sömlös övergång med noggranna kvalitetskontroller och utbildning av anställda inför starten i januari 2026.

Båda parter arbetar för hållbara lösningar med fokus på energi-effektivitet, innovativ digital teknik och miljövänliga underhållsmetoder. Caverions användning av automatisering och AI-driven fastighetsförvaltning i datacenter har redan visat sig vara effektiv för tillståndsovervakning, förebyggande underhåll och utsläppsminskning.

Koncernens fokus på digitalisering, energieffektivitet och proaktivt underhåll hjälper telekomoperatörer att säkerställa pålitlig och säker drift för nätverket samt efterlevnad av de senaste miljöstandarderna. Caverions dokumenterade erfarenhet som operatör, certifierade processer och investeringar i kontinuerlig innovation gör företaget till ett pålitligt val för partners som vill framtidssäkra sin telekommunikationsinfrastruktur och stödja övergången till smartare och grönare nätverk.



Modernisering av viktiga landmärken

Genom att genomföra renoveringar varsamt och med respekt för fastighetens värde, historia och användare kan dess arv bevaras samtidigt som livslängden ökar.

Landmärken har ofta särskilda behov som renoveringsobjekt på grund av restriktioner i det historiska byggnadsskyddet. Dessa landmärken är ofta belägna i hjärtat av en stad eller i ett annat historiskt område som kan medföra extra utmaningar i ekvationen.

Kiinteistö Oy Valtakulma är en kommersiell byggnad som ligger i centrala Helsingfors, Finland. Valtakulma är en värdefull arkitektonisk och kulturhistorisk fastighet som skyddas av SR-1-beteckningen. Fastigheten ägs av SOK och innehåller ett varuhus, ett hotell, en livsmedelsaffär och flera restauranger.

Fastighetsautomationsystemet i den nästan 40 000 kvm stora fastigheten renoverades av Fidelix. Allt arbete utfördes medan fastigheten var i full drift. Eventuella driftstopp var tvungna att hållas extremt korta och utan att störa fastighetens verksamhet. Projektet slutfördes under våren 2025.



Automationslösningar för detaljhandeln

Detaljhandeln kräver smart fastighetsteknik för att förbättra drifts- och energieffektiviteten samt kundupplevelsen.

Stormarknader använder mycket energi, vilket gör att energi-effektivitet är prioriterat i förvaltningsfasen. En välfungerande stormarknad ger inte bara en trevlig kundupplevelse utan minskar också driftskostnaderna och utsläppen.

Detaljhandelsbolaget Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa "Eepee" valde Fidelix för att genomföra ett storskaligt renoveringsprojekt för fastighetsautomation i stormarknaden Prisma Hyllykallio i Seinäjoki, Finland. Projektet är en del av den största enskilda investeringen i Eepees historia och syftar till att uppgradera den cirka 26 000 kvm stora stormarknaden till att bli modern och energieffektiv. Projektet kommer att genomföras i etapper under 2025–2027 så att stormarknaden kommer att kunna hållas öppen under hela renoveringen.



Smidigare e-mobilitet

Den snabbt växande fordonsflottan av laddningsbara elbilar innebär högre krav på en tillförlitlig och användarvänlig laddinfrastruktur.

Med den snabba ökningen av elfordon bland såväl privatpersoner som företagsflottor har efterfrågan på tillförlitlig laddinfrastruktur för elfordon aldrig varit högre. Moderna laddningsalternativ för elfordon är redan en integrerad del av medarbetar- och kundupplevelsen.

Assemblin Charge tecknade ett rikstäckande avtal med Riksbyggen om drift och installation av laddstationer samt fakturahantering för elbilsaddning. Riksbyggen är en svensk kooperativ bostadsrättsförening. Avtalet omfattar en treårsperiod med möjlighet till ett års förlängning. Hittills har cirka 660 laddplatser fördelade på 65 anläggningar anslutits till Assemblin Charge och arbetet fortsätter med att bistå fler bostadsrättsföreningar inom Riksbyggen.

Förvärv

Strategiska och kompletterande förvärv

Assemblin Caverion Groups tillväxt stöds av ett aktivt förvärvsarbete. Förvärven kan vara kompletterande för att förstärka marknadspositionen på utvalda orter eller strategiska för att bredda kompetensen eller utöka den geografiska närvaron.

Värdeskapande förvärvsstrategi

Förvärv är en central del av koncernens tillväxtstrategi och gör det möjligt för företaget att utöka sin kompetens, kapacitet eller geografiska närvaro på de marknader där det är verksamt.

Koncernen söker välskötta, lönsamma företag med hög teknisk kompetens och en likartad företagskultur. Selektivitet vid förvärv innebär att koncernen fokuserar på företag som passar väl in kulturellt och som stärker den befintliga

verksamheten. Förvärv kan vara *kompletterande* och stärka koncernens marknadsposition på utvalda platser, eller *strategiska* och tillföra exempelvis ny teknisk kapacitet.

En strukturerad förvärvsprocess

Förvärvsprocessen är strukturerad och flexibel, och inleds ofta genom lokala kontakter och följs av en grundlig analys, granskning och slutligen godkännande av styrelsen. När förvärven väl är genomförda följer en successiv och systematisk

integrationsperiod med fokus på att realisera synergier och kompetensutbyte samtidigt som den löpande verksamheten säkerställs och integrationen av både nya medarbetare och kunder sker smidigt.

Accelererad förvärvstakt

Under året genomfördes 17 förvärv i Sverige, Finland, Norge, Tyskland, Österrike och Frankrike (Fidelix) samt en avyttring i Sverige. Årsomsättningen för förvärven uppgick till 744

MSEK och 302 medarbetare. Avyttringen stod för 20 MSEK i årlig nettoomsättning och omfattade 12 anställda.

17 genomförda förvärv under 2025

Q1

Fem förvärv

Förvärvad omsättning: 84 MSEK
Anställda: 30

Finland Huolto-Lepistö (underhåll av vindturbiner)
Sverige Elkontakt Installation in Malmö (elteknik)
NewVent Norrköping (ventilation)
Eskilstuna El-tjänst (elteknik)
Premea AB (elteknik)

Q2

Två förvärv

Förvärvad omsättning: 85 MSEK
Anställda: 54

Finland Stig-Pipe (teknisk service)
Tyskland Schulz Lufttechnik GmbH (renrumsteknik)

Q3

Sju förvärv

Förvärvad omsättning: 432 MSEK
Anställda: 163

Finland Roxia Automation Oy (industriell automation)
Johnson Controls Finland,
underhållsverksamhet (industriell kylteknik)
Sverige Indoor Energy Services iLuleå och Skellefteå
(ventilation)
APQ Power AB (elteknik)
Svagströmsbolaget i Uppsala AB (elteknik)
Norge Åge Nilsen (VS)
Österrike Lepuschitz Kältetechnik (kylteknik)

Q4

Tre förvärv

Förvärvad omsättning: 143 MSEK
Anställda: 55

Sverige Gränna Eltjänst AB (elteknik)
Norge Dørteknikk Midt-Norge AS
(säkerhetsautomation)
Frankrike Homeys SAS (system för energihantering)

En avyttring

Sverige KP Svets & Smide AB (svetsverksamhet)

Affärssegment

Affärssegment Finland och Fidelix

Affärssegmentet består av två divisioner: Caverion Finland (inklusive Baltikum) samt Fidelix.

Caverion Finland är marknadsledande i Finland och erbjuder heltäckande tekniska tjänster och installationer för byggnader, industrianläggningar och infrastruktur. Kärnkompetenser omfattar både grundläggande och specialiserade teknikområden, från el- och automationssystem och rådgivningstjänster till heltäckande tjänster som industriell outsourcing, fastighetsförvaltning och byggande av infrastruktur för elnät. Caverion i Finland har kunder inom flera sektorer och olika typer av byggnader, från kommersiella fastigheter, kontorslokaler, datacenter och offentliga förvaltningsbyggnader till industrikunder, inklusive energiproducenter och eldistributionsoperatörer i Finland. Caverion har också stark närvaro i de baltiska länderna när det gäller lokal projektverksamhet och underhåll.



“Under 2025 levererade vi stabil lönsamhet trots en utmanande marknad, tack vare vår breda tjänsteportfölj, omfattande geografiska täckning och förmåga att leverera heltäckande lösningar. Jag är särskilt stolt över våra medarbetares engagemang och de långsiktiga partnerskap som vi har byggt upp med våra kunder. Under 2026 ser vi stora tillväxtmöjligheter inom datacenterprojekt och säkerhetsbranschen, vilket kommer att stärka vår position. Samtidigt förbereder vi oss på att kunna tillvarata nya möjligheter så snart vi ser tecken på ekonomisk återhämtning i Finland.”

Ville Tamminen
Vd Finland, EVP

Fidelix skiljer sig från övriga divisioner inom koncernen genom egen produktutveckling utöver teknisk service och installation. Erbjudandet omfattar trådlös infrastruktur för insamling av fastighets- och nätverksdata, system för fastighetsautomation, lösningar för analys, övervakning och optimering av fastighetsdata samt system för energihantering och förbrukningsbaserad fakturering. Bland nyckelkunderna finns både bostads- och kommersiella fastighetsägare, energibolag och tillverkare av luftbehandlingsaggregat. Produkterna säljs internationellt utanför Norden till länder som Tyskland och Frankrike. Verksamheten vänder sig specifikt till fastighetsägare som eftersträvar energieffektivitet samt ökat välbefinnande för sina slutbrukare. Lösningarna är utformade för hög skalbarhet samt enkel och snabb implementering.



“Vi är stolta över att vi under 2025 lanserade tre viktiga nya eller uppgraderade produkter: styrenheten 3000-X, analys- och dataplattformen Fidelix samt modulen Curve Energy Management System. Lanseringarna krävde stora insatser inte bara från ingenjörsteamet, utan från hela organisationen. När vi blickar mot 2026 så kommer vårt primära fokus att vara att driva tillväxt på våra nordiska kärnmarknader samt att expandera ytterligare på ett antal tillväxtmarknader framför allt inom EU.”

Tero Kosunen
Vd Fidelix, EVP



Andel av koncernens nettoomsättning, 26%

59%

Andel serviceuppdrag

Nyckeltal

	2025	2024*	2023*
Nettoomsättning	10 842	10 318	11,207
Tillväxt, %	5,1	-7,9	9,9
Justerad EBITA	994	729	679
Justerad EBITA-marginal, %	9,2	7,1	6,1
Ordergång	13 122	10 475	10,933
Orderstock	8 801	7 073	6,839
Antal anställda, headcount	5 660	5 790	6,058

* Aggregerad finansiell information (se sidan 81)

Affärssegment Sverige

Affärssegmentet består av en division, som inkluderar verksamheterna i fyra affärsområden: Assemblin EI, Assemblin VS, Assemblin Ventilation och Caverion Sverige.

Assemblin och Caverion i Sverige är marknadsledande med en rikstäckande närvaro. Verksamheterna slogs samman till en division i början av 2025 med syfte att säkerställa ett ökat samarbete, synergier och kundfokus mellan de självständigt arbetande affärsområdena.



“Under det senaste året har den svenska verksamheten genomgått en betydande omstrukturering och integration, vilket har resulterat i värdefulla synergier och en mer samarbetsinriktad strategi för att dela kompetens, resurser och bästa praxis. Därmed har vi öppnat upp för nya, multitekniska affärsmöjligheter och kan erbjuda ett förbättrat tekniskt serviceerbjudande till våra kunder, vilket har skapat en solid grund för lönsam tillväxt.”

Fredrik Allthin
Vd Sverige, EVP

Assemblin EI är specialiserat på elteknik, automation, säkerhet, industriservice och kraft, med ett starkt fokus på grön teknik som laddning av elbilar, solpaneler och energilagring. Bolaget har lång erfarenhet av komplexa projekt både tekniskt och genomförandemässigt.



“Vårt huvudfokus 2026 kommer att vara att bygga vidare på den solida grund som har byggts upp. Vi kommer att fortsätta att expandera vår serviceverksamhet, utveckla grön teknik och digitala lösningar samt vår kultur och vårt gemensamma arbetssätt.”

Jonas Klarén
Vd Assemblin EI, SVP (sedan januari 2026)

Assemblin Ventilation levererar ventilations- och kylteknik samt ett komplett koncept från installation till service. Som ett av Sveriges största ventilationsbolag satsar bolaget även stort på digitala lösningar.



“Under 2025 är vi stolta över att ha levererat lönsam tillväxt trots en delvis utmanande projektmarknad. Under 2026 ser vi fram emot att ytterligare stärka vår organisation för storskaliga projekt, service och kylteknik.”

Håkan Ekvall
Vd Assemblin Ventilation, EVP

Assemblin VS tillhandahåller tekniska system inom värme och sanitet, sprinklersystem och industrirör. Med sin expertis levererar bolaget till en bred kundbas som omfattar både små och stora byggföretag, fastighetsägare, energibolag och organisationer inom den offentliga sektorn.



“Vår höga kompetens, lokala ägarskap och omfattande marknadstäckning gör att vi kan leverera tekniskt krävande och resurskrävande projekt. Under 2026 fokuserar vi på fortsatt lönsam tillväxt och ser fram emot fler komplexa serviceuppdrag samt multitekniska projekt.”

Andreas Aristiadis
Vd Assemblin VS, EVP

Caverion Sverige fokuserar på Teknisk Facility Management (TFM) och utmärker sig genom en avancerad multiteknisk expertis, egen serviceleveransorganisation och ett starkt fokus på driftsäkerhet, säkerhet och hållbarhet anpassat till specifika kundbehov.



“Under det senaste året har vi framgångsrikt ställt om till en renodlad TFM-verksamhet för att bli den självklara partnern för långsiktiga fastighetsägare med teknikintensiva byggnader där driftsäkerhet är avgörande. Under 2026 är vårt fokus på tillväxt och stärkta långsiktiga partnerskap.”

Anders Fagerkrantz
Vd Caverion Sverige, SVP



Andel av koncernens nettoomsättning, 38%

56%

Andel serviceuppdrag

Nyckeltal

	2025	2024*	2023*
Nettoomsättning	15 476	16 000	16,337
Tillväxt, %	-3,3	-2,1	11,2
Justerad EBITA	1 133	1 090	1,049
Justerad EBITA-marginal, %	7,3	6,8	6,4
Orderingång	15 334	16 103	16,166
Orderstock	9 891	10 260	10,240
Antal anställda, headcount	7 307	7 575	7,993

* Aggregerad finansiell information (se sidan 81)

Affärssegment Norge

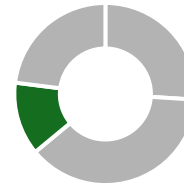
Affärssegmentet består av en division, som verkar genom varumärkena Assemblin och Caverion.

Assemblin Caverion Group i Norge är en marknadsledande leverantör av tekniska tjänster och installationer till kunder inom den offentliga sektorn, fastighetsutvecklare och fastighetsägare, industrier, hotell och köpcentrum samt byggtreprenörer och fastighetsutvecklare över hela landet. Verksamheten har en hög andel serviceuppdrag, inklusive underhållskontrakt, multitekniska ramavtal samt serviceuppdrag av "ad hoc"-karaktär. Bolagets kompetens och expertis täcker ett stort antal tekniska discipliner, inklusive el, värme och sanitet, säkerhet, ventilation, automation, e-mobilitet och energilösningar. Bolaget erbjuder också digitala tjänster som fjärrövervakning och servicekonceptet ServiFlex. De lokala serviceverksamheterna har expertis inom två eller flera teknikområden, vilket säkerställer heltäckande lösningar för kunderna.



“Samgåendet mellan Caverion och Assemblin i Norge var en viktig milstolpe för oss 2025. Båda varumärkena finns kvar, men vi verkar nu som ett företag med en enhetlig ledning, gemensamma värderingar och en tydlig långsiktig strategi. Jag är stolt över vår unika styrka tillsammans: stor lokal och nationell kapacitet, hög kompetensnivå och stabilt genomförande. Under 2026 kommer vi att fokusera på att utöka våra multitekniska tjänster, optimera vår rikstäckande organisation för att accelerera tillväxten, behålla och vidareutveckla våra medarbetares kompetens, genomföra ytterligare förvärv för att stärka vår position samt använda AI-verktyg för att utveckla vår service och kapacitet.”

Torkil Skancke Hansen
Vd Norge, EVP



Andel av koncernens nettoomsättning, 13%

75%

Andel serviceuppdrag

Nyckeltal

	2025	2024*	2023*
Nettoomsättning	5 395	6 288	6,387
Tillväxt, %	-14,2	-1,5	7.2
Justerad EBITA	486	491	418
Justerad EBITA-marginal, %	9,0	7,8	6.5
Orderingång	5 226	5 377	6,256
Orderstock	2 372	2 638	3,612
Antal anställda, headcount	2 881	3 170	3,462

* Aggregerad finansiell information (se sidan 81)

Affärssegment Danmark, Tyskland och Österrike

Affärssegmentet består av tre divisioner: Caverion Danmark, Caverion Tyskland och Caverion Österrike.

Caverion Österrike och **Caverion Tyskland** är specialister på leveranser av omfattande tekniska tjänster för byggnader och infrastruktur under hela deras livscykel. Verksamheterna har erfarenhet av att hantera alla teknikområden och erbjuder uppdrag från planering och rådgivning till utförande, underhåll, renovering och fastighetsförvaltning. De primära kundgrupperna i Österrike och Tyskland omfattar sektorer som hälso- och sjukvård, läkemedel, industri, kontorsbyggnader, kraftverk och energiproduktion samt infrastrukturprojekt. Båda divisionerna arbetar med att utveckla skräddarsydda, behovsanpassade tjänster för komplexa eller stora projekt, vilket säkerställer att kundernas önskemål tillgodoses på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Caverion Österrike utmärker sig genom sin expertis inom renrumsmiljöer, automation, industriell kyla och detaljhandelskyla samt sin förmåga att leverera projekt enligt tagna tidsplaner över hela landet. Caverion Tyskland utmärker sig genom sin kompetens inom värme, kylteknik, ventilation, renrumsteknik, sanitet och sprinklersystem, med stark betoning på fastighetsförvaltning och långsiktiga kundrelationer.

“Under 2025 nådde både Caverion Österrike och Caverion Tyskland viktiga milstolpar genom att säkra nya kontrakt trots lokalt utmanande marknader och etablering av stabila organisationsstrukturer. Det är glädjande att en stor del av framgångarna kan förklaras av ett gott anseende när det gäller kvalitet, kompetens och nära kundrelationer. Inför 2026 siktar båda divisionerna på att fortsätta leverera stabil tillväxt. Caverion Österrike kommer att fokusera på att expandera inom tillväxtområden såsom intelligent energieffektivisering och minskade koldioxidutsläpp, till exempel genom värmeåtervinning och automatisering, medan Caverion Tyskland ytterligare kommer att stärka sin nya regionala struktur och sträva efter ytterligare tillväxt genom förvärv.”

Manfred Simmet
Vd Tyskland och Österrike, EVP



Caverion Danmarks kärnkompetens omfattar teknisk fastighetsförvaltning med rådgivning och fjärrtjänster samt ett brett utbud av tekniska lösningar inom el, ventilation, kylteknik, brandskydd och säkerhet. Bolaget erbjuder också stor expertis inom industriell automation och elektrifiering och är marknadsledande inom högspänningsinstallationer inklusive transformatorstationer och kablage. Viktiga kundgrupper i Danmark är bygg- och fastighetsägare samt kunder inom transport-, industri- och energisegmenten, vilka betjänas genom flera enheter runt om i landet.

“Jag är stolt över att vi under det senaste året har gått längre än att bara prata om att hantera klimatkrisen och den ökande efterfrågan på fossilfri och kostnadseffektiv energi. Varje dag har våra medarbetare integrerat, installerat och utfört service på lösningar som gör en verklig och mätbar skillnad för miljön och samhället. Under 2026 kommer vi att fortsätta fokusera på att möta den ökande efterfrågan på installation och service av gröna och energieffektiva lösningar för byggnader, industri och infrastruktur. Vi kommer att utveckla vår verksamhet och vårt team på ett hållbart sätt samtidigt som vi kontinuerligt förbättrar de tjänster vi levererar till våra kunder.”

Carsten Sørensen
Vd Danmark, EVP



Nyckeltal

	2025	2024*	2023*
Nettoomsättning	9 449	9 760	9,949
Tillväxt, %	-3,2	-1,9	21,8
Justerad EBITA	614	500	349
Justerad EBITA-marginal, %	6,5	5,1	3,5
Orderingång	9 750	10 346	9,801
Orderstock	10 470	10 835	9,787
Antal anställda, headcount	3 836	3 950	4,035

* Aggregerad finansiell information (se sidan 81)



Andel av koncernens nettoomsättning, 23%

54%

Andel serviceuppdrag



Digitalt förbättrad verksamhet

Assemblin Caverion Group arbetar för att stärka sina medarbetare, skapa värde för sina kunder och förbättra den operativa effektiviteten genom att använda modern teknik, automatisering av arbetsflöden, smarta AI-verktyg (artificiell intelligens) och innovativa metoder. Verksamheten har en modern IT-plattform baserad på molnteknik som stöd för den mobila personalstyrkan. En stor andel av medarbetarna har en personlig mobil enhet som används både i leveransen av produkter och tjänster och för interna administrativa uppgifter som tidrapportering och incidenthantering.

Sedan sammanslagningen av Assemblin och Caverion 2024 har koncernens IT-funktion arbetat med att successivt etablera en gemensam effektiv, stabil och säker IT-infrastruktur. Under 2025 var de viktigaste fokusområdena stärkt IT-säkerhet, uppgraderade affärssystem, kostnadsoptimering samt en ökad men kontrollerad användning av automatiserade arbetsflöden och smart AI-teknik. Därutöver har ett gemensamt, modernt och flexibelt intranät gradvis lanserats i hela koncernen.

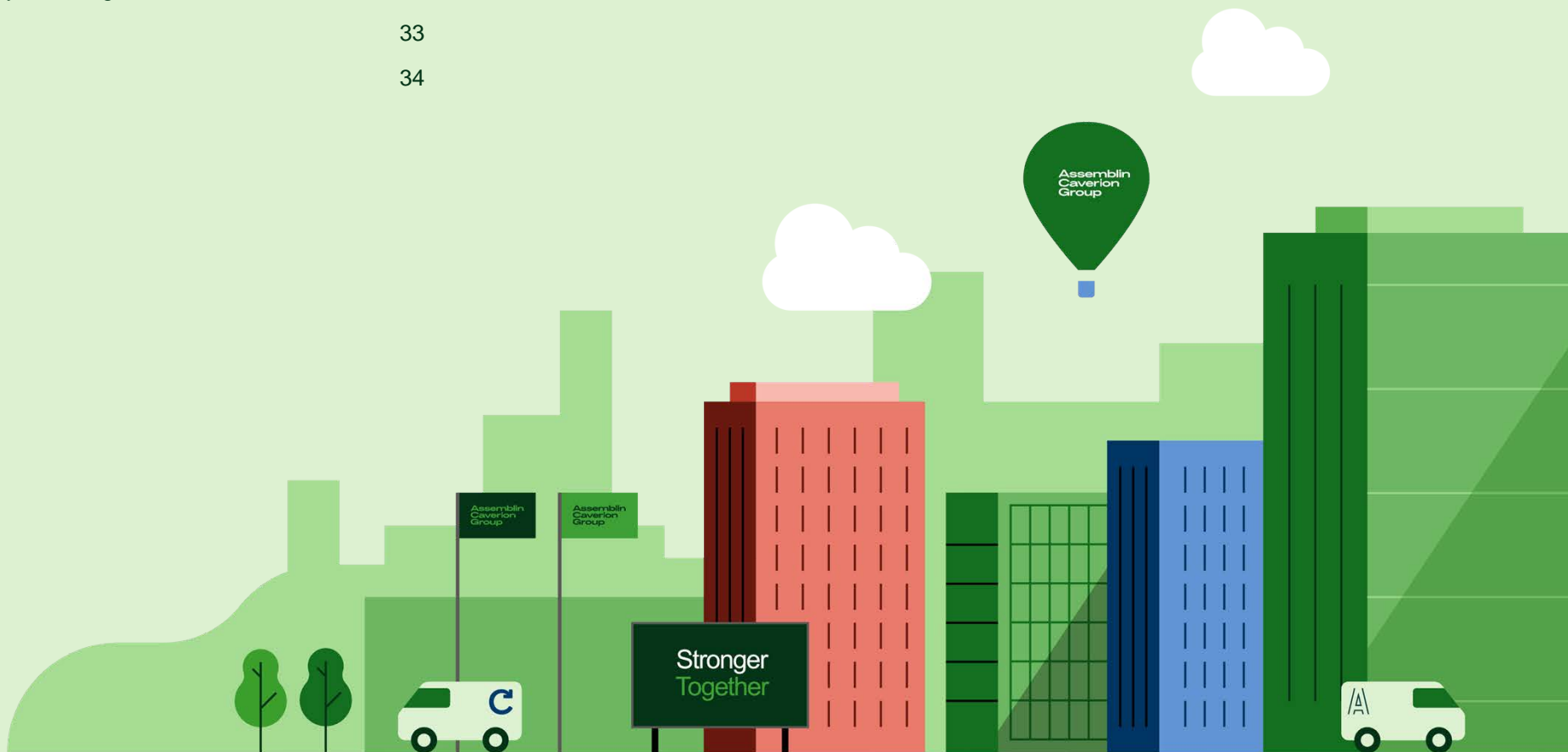
Den snabba tekniska utvecklingen ger möjligheter att utveckla lösningar för att optimera och styra tekniska system i byggnader och anläggningar. Genom att integrera smarta, automatiserade styrsystem och -lösningar samt individuell mätning och debitering (IMD), uppkopplade genom modern sensorteknik (IoT) och AI, kan energi- och resursanvändningen optimeras och inomhusklimatet förbättras.

Digitala lösningar och smart teknik förbättrar också produktiviteten och kundinteraktionen genom hela design-, installations- och underhållsfasen. Under 2025 deltog arbetsgrupper från olika divisioner aktivt i flera pilotprojekt för att ytterligare utveckla och förfina kundleveranser och erbjudanden.

Bolagsstyrning

#2

Bolagsinformation och styrande organ	29
Styrelse	33
Koncernledning	34



Bolagsstyrning

Bolagsinformation och styrande organ

Assemblin Caverion Group AB (organisationsnummer 559427-2006) är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm ("koncernen" eller "bolaget"). Bolagets huvudkontor är beläget på Västberga Allé 1, 126 30 Hägersten, Sverige. Assemblin Caverion Group i sin nuvarande struktur bildades genom samgåendet mellan Assemblin Group ("Assemblin") och Caverion Group ("Caverion") den 1 april 2024.

Enligt bolagsordningen utgör bolagsstämman och styrelsen de högsta beslutande organen i Assemblin Caverion Group. Bolagsordningen finns tillgänglig på bolagets hemsida assemblincaverion.com.

Assemblin Caverion Group har noterade obligationer på "The International Stock Exchange (Channel Islands)", TISE (CI). Koncernens bolagsstyrning är förenlig med de krav som ställs i aktiebolagslagen, svensk redovisningslagstiftning och TISE:s regelverk för emittenter.

Bolaget har ingen skyldighet att upprätta en bolagsstyrningsrapport enligt årsredovisningslagen och detta avsnitt om bolagsstyrning är därför inte avsett att betraktas som en fullständig bolagsstyrningsrapport. I sin bolagsstyrning har dock Assemblin Caverion Group ändå valt att följa vissa delar av principerna i Svensk kod för bolagsstyrning för sin styrning av bolaget.

Ägande

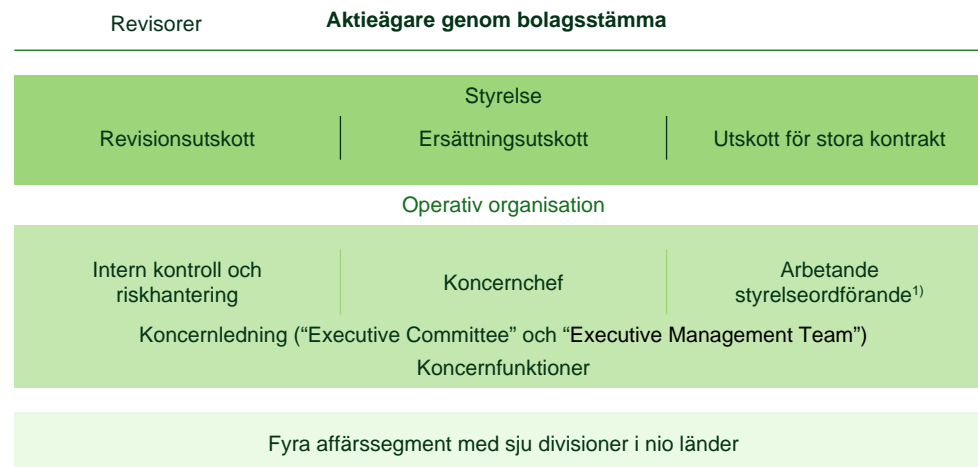
Assemblin Caverion Group AB är ett helägt dotterbolag till Apollo BidCo SARL, och slutlig huvudägare är Triton Fund IV CF och Triton Fund V, som förvaltas av Triton Investment Advisers LLP.

Viktiga regelverk

Externa regelverk	Interna regelverk ¹⁾
Svensk aktiebolagslag	Bolagsordning
Övriga lagar, regler och förordningar i koncernens verksamhetsländer	Arbetsordning för styrelsen
Regelverk för emittenter på den internationella värdepappersmarknaden TISE (CI)	Uppförandekod, Uppförandekod för leverantörer och gemensamma värderingar
FN:s "Global Compact"	Andra interna policyer

¹⁾ Interna policyer beskrivs även som en del av hållbarhetsredovisningen på sidan 43.

Bolagsstyrningsstruktur och väsentliga bolagsorgan



¹⁾ Fram till 3 februari 2026

Assemblin Caverion Groups styrelse den 31 december 2025

Styrelseledamot	Ledamot sedan	Födelseår	Nationalitet	Utbildning	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Jacob Götzsche ¹⁾ Styrelseordförande	2024	1967	Danmark	M.Sc. i företagsekonomi/ civilekonom, statsauktoriserad revisor	Nej	Ja
Mikael Aro ¹⁾	2024	1965	Finland	Executive MBA	Ja	Nej
Hans Petter Hjeljestad	2022	1991	Norge	B.Sc. i företagsekonomi	Ja	Nej
Mats Jönsson	2017	1957	Sverige	M.Sc. i teknik/ civilingenjör	Ja	Ja
Peder Prah	2023	1964	Sverige	M.Sc. i företagsekonomi/ civilekonom och MBA företagsekonomi	Ja	Nej

¹⁾ Med verkan från den 3 februari 2026 utsågs Jacob Götzsche till koncernchef för Assemblin Caverion Group och efterträdde Mats Johansson, som valdes till styrelseledamot och till ordförande för styrelsens utskott för stora kontrakt. Samtidigt valdes Mikael Aro till styrelsens ordförande. Mer information om styrelseledamöterna presenteras på sidan 33.

Styrelse

Utöver bolagsstämman är styrelsen bolagets högsta beslutande organ och ansvarar för bolagets organisation och förvaltning, inklusive övervakning av hållbarhetsfrågor (läs mer på sidan 42).

I styrelsens övergripande ansvar för bolagets organisation och förvaltning ingår att fastställa långsiktiga mål och strategier samt styrning och uppföljning, att fortlöpa bedöma koncernens finansiella situation samt säkerställa att bolaget har en ändamålsenlig intern kontroll. Styrelsen har även till uppgift att utse och löpande utvärdera Assemblin Caverion Groups koncernchef.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av tre till tio ledamöter med högst tio suppleanter. Styrelseledamöterna nomineras av huvudaktieägaren och utses av årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Styrelsens arbete organiseras och leds av styrelsens arbetande ordförande, som också ansvarar för att styrelsen fullgör sina uppgifter på ett effektivt sätt i enlighet med gällande lagar och regler. Styrelsens ordförande ska också se till att styrelsen sammanträder vid behov, att dess arbete utvärderas årligen och att dess beslut genomförs på ett effektivt sätt.

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt arbete som även reglerar ansvar och uppgifter för styrelsens arbetande ordförande och styrelsens utskott. Enligt arbetsordningen ska ett konstituerande styrelsemöte hållas i omedelbar anslutning till årsstämman, där ledamöter till styrelsens utskott och firmatecknare utses.

Styrelse 2025

Styrelsens sammansättning vid utgången av 2025 framgår av tabellen ovan och på sidan .

Samtliga styrelseledamöter har akademisk examen och lång erfarenhet av koncernens centrala marknadsområden. Styrelseledamöternas bakgrund och erfarenhet omfattar även styrning och ledning av internationella affärsverksamheter samt erfarenhet från bygg-, installations- och företagstjänstesektorn. Styrelsen har också erfarenhet av hållbarhetsfrågor och bedömning av risker och möjligheter. Dessutom har flera av styrelseledamöterna kompetens inom smarta tekniklösningar, teknik och tjänster för minskade koldioxidutsläpp och förnybar energi, eller inom arbete som påskyndar den gröna omställningen.

Vid styrelsemöten under 2025 behandlades bland annat strategiska frågor, finansiell utveckling, finansiella rapporter, uppföljning av samgåendet och efterföljande integrationsaktiviteter,

hållbarhetsarbete och icke-finansiell rapportering samt kundfrågor och riskhantering. Utöver styrelseledamöterna deltog Assemblin Caverion Groups koncernchef, CFO och koncernens chefsjurist vid styrelsemötena.

Styrelsens utskott

För att säkerställa en effektiv förvaltning av styrelsens arbete har styrelsen inom sig utsett ett revisionsutskott, ett ersättningsutskott och ett utskott för stora kontrakt. Styrelseutskottens uppgifter definieras i styrelsens arbetsordning och dess bilagor, som godkänns av styrelsen. Revisions- och ersättningsutskotten förbereder ärenden som ska behandlas av styrelsen, medan utskottet för stora kontrakt kan godkänna anbud som ska lämnas in för projekt- och serviceuppdrag i enlighet med de beslutsmässiga befogenheter som utskottet har fått enligt Godkännandepolicyn och Godkännandematrisen. Utskotten protokollför sina möten och rapporterar till styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet har som främsta uppgift att övervaka koncernens redovisning, finansiella rapporter och hållbarhetsrapportering (läs mer på sidan 42), intern kontroll, riskhantering, eventuella transaktioner med närstående samt koncernens kort- och långsiktiga kassaflödes-

utveckling och finansieringsmöjligheter. Utskottet övervakar också revisorernas arbete och opartiskhet.

Under 2025 bestod revisionsutskottet av tre ledamöter: Mats Jönsson (ordförande), Jacob Götzsche och Hans Petter Hjeljestad. Utskottet har haft möten där bland annat uppföljning av koncernens finansiella resultat på kvartalsbasis, koncernens externa kvartalsrapporter, revisorns rapportering, rörelsekapitalhantering och koncernens finansieringsrelaterade frågor samt större legala ärenden och tvister har diskuterats.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har till uppgift att bereda förslag på principer för ersättning samt ledande befattningshavares ersättningar och övriga anställningsvillkor. Ersättningsutskottet följer och utvärderar även program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet bestod under 2025 av två ledamöter: Hans Petter Hjeljestad (ordförande) och Mikael Aro. Utskottet har haft möten där bland annat ersättningar till ledande befattningshavare och incitamentsstrukturer har diskuterats.

Utskottet för stora kontrakt

Utskottet för stora kontrakt har till uppgift att granska och godkänna anbud och kontraktuella åtaganden för bindande uppdrag som är värda mer än 20 miljoner euro eller som har avtalsvillkor och/eller andra egenskaper som avviker från den normala affärsverksamheten. Om godkännande enligt beslutsordningen ska ske av hela styrelsen ska utskottet bereda det underlag som styrelsen ska fatta beslut om.

Under 2025 bestod utskottet för stora kontrakt av tre ledamöter: Mats Jönsson (ordförande), Jacob Götzsche och Hans Petter Hjeljestad. Vid sina möten granskade och godkände utskottet större anbud inför förhandling om projekt- och servicekontrakt med kunder.

Revisorer

I enlighet med bolagsordningen ska Assemblin Caverion Group ha en eller två revisorer och högst två revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag.

Den externa revisorns uppdrag är att granska Assemblin Caverion Groups årsredovisning och koncernårsredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget. Revisorer granskar även bolagets interna kontroll samt bedömer om koncernens hållbarhetsredovisning uppfyller lagens krav. Den externa revisionen av koncernens räkenskaper utförs i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Revisorn rapporterar till revisionsutskottet, koncernchef samt bolagsledningarna inom divisionerna. Den externa revisorn närvarar vid minst ett av styrelsens möten per år. Revisorer deltar även vid ett antal möten i revisionsutskottet.

Revisorer 2025

Under 2025 valdes KPMG AB till Assemblin Caverion Groups externa revisor med Marc Karlsson, auktoriserad revisor, som huvudansvarig revisor. Utöver detta revisionsuppdrag är Marc Karlsson även engagerad i flera andra företag såsom Nyfosa, Eastnine, Kåpan Fastigheter, Ovizon, Ramirent och Siemens Energy. KPMG AB har varit Assemblins externa revisor sedan 2016

och Assemblin Caverion Groups externa revisor sedan samgåendet i april 2024.

Revisionsarvodet under 2025 redovisas på sidan 135.

Koncernledning

Koncernchef samt arbetande styrelseordförande

Styrelsen utser vd och koncernchef ("koncernchef") för Assemblin Caverion Group.

Koncernchef ansvarar för att bolagets löpande förvaltning sker i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen har lämnat. Koncernchef ansvarar även för att bolagets bokföring är upprättad i enlighet med tillämplig lagstiftning. Koncernchef ska också säkerställa att styrelsen får det material som behövs för att kunna fatta väl underbyggda beslut samt kalla till styrelsemöten på uppdrag av styrelsens arbetande ordförande.

Styrelsens arbetande ordförande har haft en liknande roll som koncernchef när det gäller de affärssegment/divisioner som rapporterade till honom under 2025.

Koncernchef samt styrelsens arbetande ordförande 2025

Mats Johansson har varit koncernchef för Assemblin Caverion Group AB (tidigare Assemblin Group AB) sedan maj 2018 fram till februari 2026. Jacob Götzsche har varit arbetande styrelseordförande i Assemblin Caverion Group AB sedan april 2024 fram till februari 2026. Med verkan från den 3 februari 2026 utsågs Jacob Götzsche till koncernchef för Assemblin Caverion Group och efterträdde Mats Johansson, som valdes till styrelseledamot.

Mer information om koncernchef samt styrelsens arbetande ordförande presenteras på sidor 33 och 34.

Koncernledning

I april 2025 infördes ny koncernledningsstruktur i syfte att skapa en effektivare ledningsstruktur.

Medlemmarna i "Executive Committee" (EC) samt i det utökade "Executive Management Team" (EMT) utses av koncernchef och godkänns av styrelsen.

EC ansvarar för att övervaka genomförandet av strategin och koncerngemensamma prioriteringar som större förvärv och investeringar, relationer med viktiga intressenter och strategiskt prioriterade områden. Forumet har ansvar för den finansiella utvecklingen och de viktigaste nyckeltalen samt säkerställer att de långsiktiga prioriteringarna är balanserade inom hela koncernen. EC har möten varje månad. Ordförande för EC är koncernchef, som ansvarar för de beslut som fattas av EC. Koncernens chefsjurist är sekreterare i EC.

Under 2025 bestod EC av nio medlemmar: Mats Johansson (ordförande), Jacob Götzsche, Fredrik Allthin, Philip Carlsson, Elina Kaura, Manfred Simmet, Torkil Skancke Hansen, Ville Tamminen och Jaakko Wacklin.

Medlemmarna i EC presenteras på sidan 34.

EMT leder det operativa genomförandet och affärsuppdateringar mellan divisionerna, samordnar tvärfunktionella initiativ och utbyter bästa praxis samt driver utvecklingen av företagskulturen. Forumet är ansvarigt för divisionernas utveckling och främjar samarbetet inom och mellan koncernfunktioner och divisioner. EMT sammanträder kvartalsvis. Ordförande för EMT är koncernchef, som är ansvarig för de beslut som fattas i EMT. Koncernens chefsjurist är sekreterare i EMT.

Under 2025 bestod EMT av 18 medlemmar: Mats Johansson, Jacob Götzsche, Fredrik Allthin, Andreas Aristiadis, Åsvor Brynnel, Philip Carlsson, Jarl Cornell, Anders Fagerkrantz, Håkan Ekvall, Elina Kaura, Tero Kosunen, Manfred Simmet, Torkil Skancke Hansen, Carsten Sørensen, Ville Tamminen, Liisa Vasben, Jaakko Wacklin och Peter Weberberger.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet behandlar ersättningsfrågor, inklusive principer för incitamentsprogram för ledande befattningshavare. Ersättningar och anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara rimliga och marknadsmässiga för att attrahera och behålla kompetenta ledare.

Ersättningen består av fast lön, rörlig ersättning och övriga förmåner. Ersättningen till koncernledningen (EC och EMT) och styrelsen redovisas på sidan 97 och 136.

Ersättningar till bolagets övriga anställda

Assemblin Caverion Group tillämpar rättvisa och marknadsmässiga löner, med individuella variationer baserade på roll, erfarenhet och kompetens. Det ska finnas en tydlig koppling mellan ersättningen och individens prestation samt bolagets utveckling.

Pensioner och förmåner tillhandahålls i enlighet med lokal marknadspraxis.

Intern kontroll

Assemblin Caverion Group har under året fortsatt det arbete som påbörjades föregående år med att etablera kombinerade interna kontrollsystem och riskhanteringsprocesser som täcker signifikanta risker, vilket inkluderar finansiella, operativa och hållbarhetsrisker. Koncernens viktigaste risker och riskhantering beskrivs på sidan 77.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens interna kontroll, med stöd av revisionsutskottet. Koncernens CFO är ansvarig för den dagliga ledningen och för att fastställa grunden för den interna kontrollen för divisionerna och funktionerna. En särskild Policy för intern kontroll definierar det koncernövergripande ramverket för intern kontroll för att säkerställa effektiva kontroller, tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av lagar och förordningar. Koncernen följer COSO-modellen, som fokuserar på fem kontrollnivåer: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Operativ organisation och anställda

Assemblin Caverion Group bedriver sin verksamhet genom fyra rapporterande affärssegment och sju divisioner främst på de finska, svenska, norska, danska, tyska, österrikiska och baltiska marknaderna för teknisk service och installation. Affärssegmenten vid årsskiftet var:

- **Finland och Fidelix.** Affärssegmentet består av två divisioner: Caverion Finland (inklusive de baltiska länderna) och Fidelix.
- **Sverige.** Verksamheten i Sverige består av en division som inkluderar fyra affärsområden

Assemblin EI, Assemblin VS, Assemblin Ventilation samt Caverion Sverige.

- **Norge.** Affärssegmentet består av en division som bedriver verksamhet genom varumärkena Assemblin och Caverion.
- **Danmark, Tyskland och Österrike.** Affärssegmentet består av tre divisioner: Caverion Danmark, Caverion Tyskland och Caverion Österrike.

Koncernens verksamhet är decentraliserad och styrs utifrån ett gemensamt ramverk, en tydlig roll- och ansvarsfördelning samt systematisk uppföljning. Samtidigt som en decentraliserad verksamhetsmodell är en viktig förutsättning för kommersiell framgång, säkerställer en tydlig styrning en god kontroll över resultat och

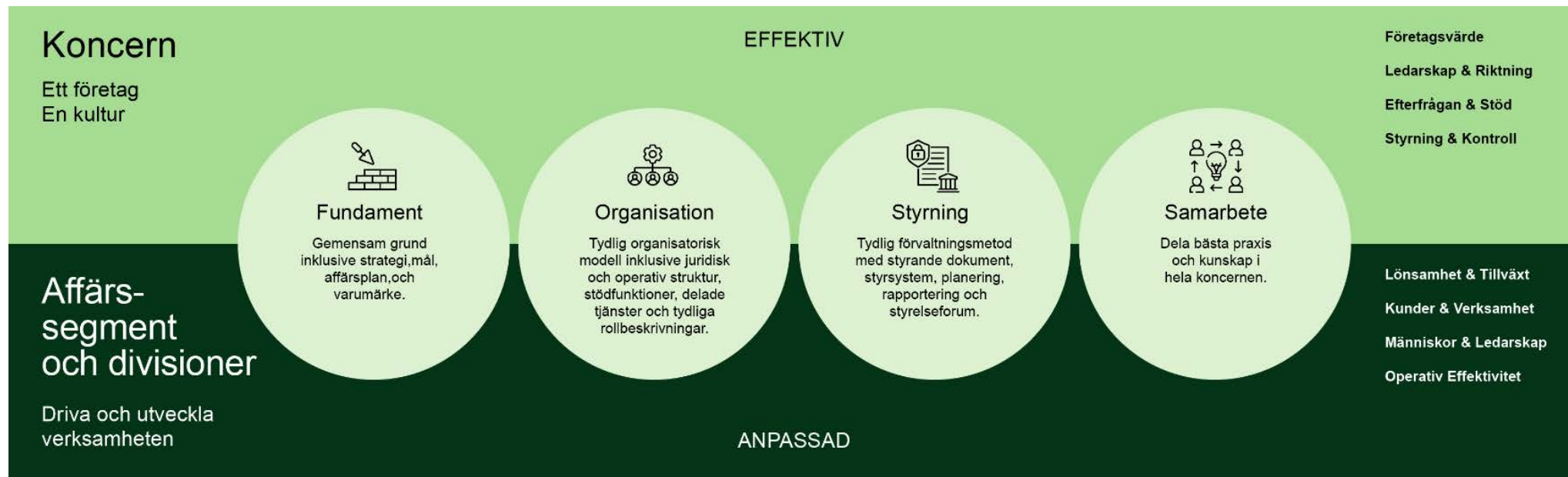
koordinering av verksamheten inom hela organisationen. Koncernen delar också samma värderingar, som tillsammans med en gemensam uppförandekod utgör grunden för koncernens kultur och identitet.

Genom lokalt drivna enheter säkerställer koncernen närhet till kunderna. På vissa orter möjliggör gemensamma lokaler ökad merförsäljning, bättre förutsättningar för anbud och projekturen samt möjligheter till kostnadsreducering.

Koncernens stödfunktioner omfattar Finans, Strategi, Operativ och kommersiell utveckling, IT, Juridik, HR, Marknad och kommunikation samt Hållbarhet.

Varumärkesstrategi

Koncernen har en multivarumärkesstrategi, med Assemblin Caverion Group som koncernvarumärke och flera kommersiella varumärken med närvaro i olika länder. Dessa kommersiella varumärken utgör det huvudsakliga gränssnittet mot kunder och medarbetare. De viktigaste kommersiella varumärkena är Assemblin och Caverion. Därutöver har koncernen flera andra kommersiella varumärken och produktvarumärken, till exempel Fidelix, EcoGuard, Lansen, Caverion SmartView, Assemblin Charge och Assemblin Solar.



Styrelse

Februari 2026¹⁾



Mikael Aro¹⁾

Styrelseordförande

Född 1965. Finsk medborgare. Styrelseledamot sedan 2024, styrelseordförande sedan februari 2026. Ledamot i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Executive MBA.

Mikael Aro har varit Operating Partner på Triton sedan 2016.

Innan han kom till Triton var Mikael Aro vd och koncernchef för VR-Group Ltd. Tidigare har han varit Senior Vice President, Northern Europe på Carlsberg Breweries AS och vd för Oy Sinebrychoff.

Andra pågående styrelseuppdrag:

Styrelseordförande i Kojamo Plc, Esperri Care Oy, Glamox AS och Geia Foods AS.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, ej oberoende i förhållande till större aktieägare.



Hans Petter Hjeljestad

Styrelseledamot

Född 1991. Norsk medborgare. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i revisionsutskottet och utskottet för stora kontrakt samt ordförande i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

B.Sc. i företagsekonomi.

Hans Petter Hjeljestad har varit Investment Professional på Triton sedan 2016. Innan han började på Triton arbetade Hans Petter Hjeljestad på Morgan Stanley där han var analytiker i EMEA M&A Execution Team.

Andra pågående styrelseuppdrag:

-

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, ej oberoende i förhållande till större aktieägare.



Mats Johansson¹⁾

Styrelseledamot

Född 1967. Svensk medborgare. Styrelseledamot sedan februari 2026. Ordförande i utskottet för stora kontrakt.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

M.Sc. i teknik/ civilingenjör.

Mats Johansson var koncernchef för Assemblin och därefter Assemblin Caverion Group ifrån 2018 till februari 2026. Han har tidigare haft flertalet högre chefspositioner inom Skanska koncernen i Sverige, Polen och USA.

Andra pågående styrelseuppdrag:

Styrelseledamot i Ikano Bostad AB

Ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, oberoende i förhållande till större aktieägare.



Mats Jönsson¹⁾

Styrelseledamot

Född 1957. Svensk medborgare. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i revisionsutskottet, ledamot i utskottet för stora kontrakt.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

M.Sc. i teknik/ civilingenjör.

Mats Jönsson var styrelseordförande i Assemblin sedan 2023 och dessförinnan styrelseledamot sedan 2017. Jönsson har tidigare arbetat som vd och koncernchef för Coor Service Management och dessförinnan haft ett flertal befattningar inom Skanska.

Andra pågående styrelseuppdrag:

Styrelseordförande i Bonava AB (publ) samt styrelseledamot i NCC AB (publ) och Eduviva Group publ).

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, oberoende i förhållande till större aktieägare.



Peder Prah

Styrelseledamot

Född 1964. Svensk medborgare. Styrelseledamot sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

M.Sc. i företagsekonomi/ civilekonom och MBA företagsekonomi.

Vd och Managing Partner på Triton. Medlem i Investment Advisory Committees för alla Tritons fonder och Investment Advisory Professional i Tritons Mid-Market-team.

Innan Peder Prah grundade Triton 1997 var han partner på Doughty Hanson & Co. och arbetade för Morgan Stanley i New York och London.

Andra pågående styrelseuppdrag:

-

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, ej oberoende i förhållande till större aktieägare.

¹⁾ Från och med den 3 februari 2026 har följande förändringar ägt rum: Jacob Götzsche, tidigare arbetande styrelseordförande samt ledamot i revisionsutskottet och utskottet för stora kontrakt, utsågs till koncernchef för Assemblin Caverion Group; Mats Johansson, tidigare koncernchef, valdes till styrelseledamot och ordförande utskottet för stora kontrakt; Mikael Aro, tidigare styrelseledamot, valdes till styrelsens ordförande. Mats Jönsson var ordförande i utskottet för stora kontrakt till och med den 3 februari 2026.

Koncernledning

Februari 2026

"Executive Committee" (EC) infördes i april 2025 i syfte att skapa en effektivare ledningsstruktur. Samtidigt utvidgades den verkställande ledningsgruppen ("Executive Management Team", EMT). Från och med den 3 februari 2026 utsågs Jacob Götzsche till koncernchef för Assemblin Caverion Group och efterträdde Mats Johansson, som valdes till styrelseledamot och ordförande för styrelsens kommitté för stora kontrakt. Samtidigt utsågs Philip Carlsson till vice koncernchef vid sidan av sin roll som CFO för koncernen.



Jacob Götzsche
Koncernchef

Född 1967. Dansk medborgare. I bolaget sedan 2021¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

M.Sc. i företagsekonomi/ civilekonom, statsauktoriserad revisor, FSR-Danska revisorer.

Jacob Götzsche var arbetande styrelseordförande för Assemblin Caverion Group fram till februari 2026. Han har tidigare varit vd och koncernchef för Caverion-koncernen, Executive Vice President och Chief Executive Officer, Europe på ISS World Services A/S och har haft flera ledande befattningar inom samma företag.

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

Extern examenscensor för auktoriserade revisorer (FSR - Dansk Revisorforening)



Philip Carlsson
Vice koncernchef och koncernens CFO, EVP

Född 1978. Svensk medborgare. I bolaget sedan 2017¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

M.Sc.civilekonom.

Philip Carlsson var CFO för Assemblin Caverion Group. Han har tidigare varit CFO för Assemblin Group, CFO för Coromatic och Director på EY Transaction Services i Stockholm och London.

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

-



Fredrik Allthin
Vd Sverige, EVP

Född 1970. Svensk medborgare. I bolaget sedan 2000¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Högskoleingenjör och högskoleekonom.

Fredrik Allthin har tidigare varit vice vd och regionchef för Imtech Elteknik och har haft flera befattningar inom NEA.

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

-



Elina Kaura
Koncernens chefsjurist och HR-chef, EVP

Född 1981. Finsk medborgare. I bolaget sedan 2022¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Jur. Kand.

Elina Kaura var Executive Vice President, Legal & Compliance, Group General Counsel för Caverion-koncernen. Hon har tidigare varit Deputy to Group General Counsel på Caverion-koncernen, Chief Legal Officer på FCG Finnish Consulting Group och Senior Legal Counsel på Ramirent Plc och Pöyry Plc.

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

Ledamot i arbetspensionsförsäkrings bolaget Ilmarinens förvaltningsråd,



Manfred Simmet
Vd Tyskland och Österrike, EVP

Född 1966. Österrikisk medborgare. I bolaget sedan 2008¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Ingenjör.

Manfred Simmet har tidigare varit vd för Caverion Österrike och YIT Österrike sedan 2008 och hade flera befattningar inom VA-Tech (senare Siemens).

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

-

¹⁾ Assemblin Caverion Group, dess dotterbolag och/eller dess tidigare bolag.

Koncernledning (fortsättning)



Torkil Skancke Hansen

Vd Norge, EVP

Född 1969. Norsk medborgare. I bolaget sedan 1996¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Högskoleingenjör, B.Sc. i nationalekonomi. Tidigare befattningar inkluderar flera befattningar inom Assemblin-koncernen och inom Drammens rør, NVS och Imtech.

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

-



Ville Tamminen

Vd Finland, EVP

Född 1974. Finsk medborgare. I bolaget sedan 2007¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Jur. Kand. Ville Tamminen har tidigare haft flera befattningar inom Caverion Finland och YIT.

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

-



Jaakko Wacklin

Koncernens chef för operativ och kommersiell utveckling, EVP

Född 1983. Finsk medborgare. I bolaget sedan 2010¹⁾

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

M.Sc. i teknik/ civilingenjör. Jaakko Wacklin var Executive Vice President för Operational Performance and Excellence inom Caverion-koncernen sedan 2023. Wacklin har tidigare haft flera befattningar inom Caverion-koncernen, Caverion Finland och YIT.

Andra pågående externa styrelseuppdrag:

-

Ytterligare medlemmar i Executive Management Team

Utöver medlemmarna i "Executive Committee" består "Executive Management Team" av följande personer:

- **Åsvor Brynnel**, koncernens kommunikations- och hållbarhetschef, SVP
- **Andreas Aristiadis**, vd Assemblin VS, EVP
- **Jarl Cornell**, koncernens strategichef, SVP
- **Anders Fagerkrantz**, vd Caverion Sverige, SVP
- **Håkan Ekvall**, vd Assemblin Ventilation, EVP
- **Jonas Klarén**, vd Assemblin EI, SVP (sedan januari 2026)
- **Tero Kosunen**, vd Fidelix, EVP
- **Carsten Sørensen**, vd Danmark, EVP
- **Liisa Vasben**, HR-chef, SVP
- **Peter Weberberger**, koncernens CIO, SVP

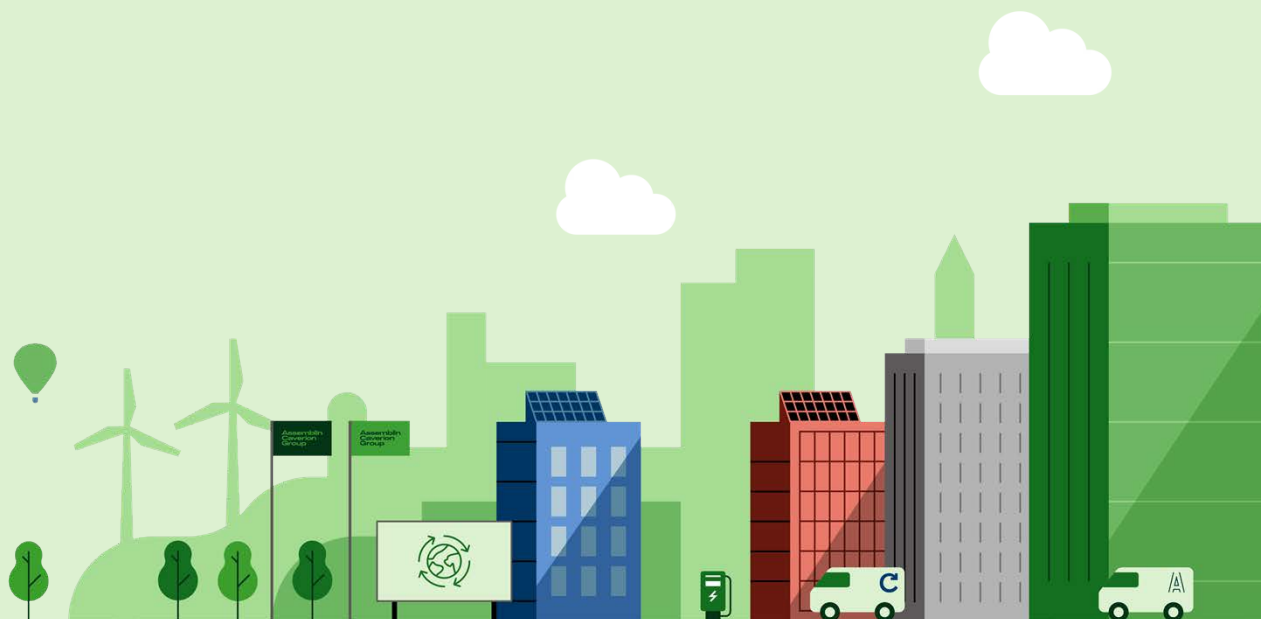
¹⁾ Assemblin Caverion Group, dess dotterbolag och/eller dess tidigare bolag.

Hållbarhet

#3

Hållbarhet i korthet	37
Hållbarhetsredovisning	41
Krav på offentliggörande	41
Miljöinformation	48
E1 Klimatförändringar	48
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	56
Social information	58
S1 Egna medarbetare	58
S2 Arbetstagare i värdekedjan	67
Bolagsstyrningsinformation	69
G1 Ansvarsfullt företagande	69
Revisorns yttrande	74

Assemblin Caverion Group, i sin nuvarande struktur, bildades i samband med samgåendet av Assemblin och Caverion den 1 april 2024. Denna hållbarhetsredovisning har upprättats för perioden 1 januari – 31 december 2025 och inkluderar aggregerad information för 2024 och 2023. Hållbarhetsredovisningen är en del av Assemblin Caverion Groups Års- och hållbarhetsredovisning som finns tillgänglig i sin helhet på bolagets webbplats.



Hållbarhet i korthet

Assemblin Caverion Group strävar efter en hög hållbarhetsstandard och ska agera som ett värdeskapande och ansvarsfullt företag gentemot sina medarbetare, kunder och investerare samt i förhållande till samhället och miljön i stort - idag och i framtiden. För att driva hållbarhetsagendan på ett effektivt sätt fokuserar koncernen på de hållbarhetsfrågor som anses ha störst påverkan, både positiva och negativa.

Globala hållbarhetstrender driver efterfrågan

Assemblin Caverion Groups verksamhet påverkas positivt av globala hållbarhetstrender som ökade behov av smarta och energieffektiva lösningar för den byggda miljön, den gröna omställningen samt förändringar i regelverk.

Koncernen har åtagit sig att agera ansvarsfullt och strävar efter en hög hållbarhetsstandard. En viktig del i detta arbete är att stödja kunderna i att uppfylla gällande och framtida krav genom att erbjuda lösningar som främjar resurs-, process- och energieffektivitet samt infrastruktur för förnybar

energi. Detta bidrar till att begränsa klimatförändringar samt främja klimatomställningen. Därutöver erbjuder koncernen en säker, jämställd och utvecklande arbetsplats som säkerställer medarbetarnas välbefinnande och engagemang. Verksamheten baseras på ansvarsfulla affärs- och inköpsmetoder samt en etisk företagskultur där mänskliga rättigheter respekteras.

En strukturerad intressentdialog och aktiv omvärldsbevakning är avgörande för att kunna utveckla verksamheten, förstå hållbarhetspåverkan och säkerställa att koncernen är och förblir attraktiv och lönsam i framtiden.

Fokusområden under 2025

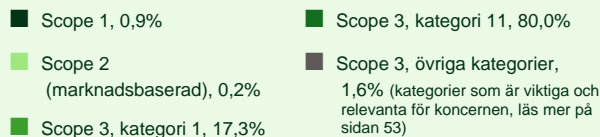
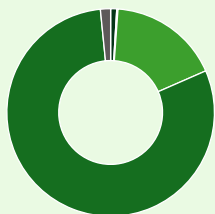
Under 2025 fortsatte koncernen att utveckla koncerngemensamma strukturer för hållbarhetsstyrning, processer och rapportering. En reviderad dubbel väsentlighetsanalys genomfördes och godkändes av styrelsen. Dessutom påbörjade koncernen en klimatförändringsanalys i enlighet med ramverket från "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD). Den första koncernövergripande TCFD-bedömningen förväntas slutföras under 2026.

Under året utvecklades även en klimatomställningsplan i linje med koncernens

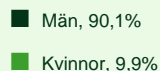
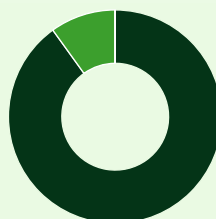
klimatmål samt Parisavtalets åtagande om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C till 2030. Planen är baserad på divisionsspecifika klimathandlingsplaner. Koncernen anslöt sig också till FN:s "Global Compact"-initiativ och åtog sig att följa FN:s universella principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Mot bakgrund av ett EU-beslut under första kvartalet 2025 om att förenkla och senarelägga vissa krav på hållbarhetsrapportering, reviderade koncernen sin hållbarhetsplan och sköt upp vissa aktiviteter i avvaktan på publiceringen av den slutliga versionen av den ändrade europeiska standarden för hållbarhetsrapportering (ESRS) och relaterade direktiv

Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserad)



Könsfördelning



Olycksfrekvens (LTIFR)

6.8

"Lost time injury frequency rate" (LTIFR) avser antalet registrerbara arbetsrelaterade olyckor/incidenter som orsakar minst en dags frånvaro, bland anställda som tillhör koncernens egen personalstyrka, per 1 miljon arbetade timmar.

Genomförandegrad webb utbildning i Uppförandekoden

98%

Uppförandekoden definierar de etiska principerna och sättet som koncernen bedriver sin verksamhet. Koden gäller för alla medarbetare i all verksamhet.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Som ett resultat av den dubbla väsentlighetsanalys som reviderades 2025 har koncernen för närvarande identifierat följande väsentliga påverkan, risker och möjligheter:

Miljöfrågor (E)



Eftersom den byggda miljön förbrukar hälften av de globala materialresurserna och gradvis utvecklar cirkulära modeller är koncernen involverad i koldioxid-, energi- och materialintensiva värdekedjor. I EU står byggnader för cirka 40 procent av all slutlig energi och producerar cirka 36 procent av alla utsläpp av växthusgaser. Koncernen bidrar till och stöder sina kunder i den gröna och cirkulära omställningen genom tjänster och lösningar som möjliggör ett mer klimatvänligt och resurseffektivt samhälle.

Sociala frågor (S)



Som en stor arbetsgivare med en hög andel egen arbetskraft som delvis arbetar i riskfyllda miljöer har koncernen en betydande påverkan på sina egna medarbetares arbetsvillkor, likabehandling, integritetsskydd, hälsa och säkerhet. Koncernen strävar efter att erbjuda en säker, jämställd och inkluderande arbetsplats för att säkerställa medarbetarnas välbefinnande och engagemang.

Med en stor andel inköp av material och tjänster i kombination med långa och breda värdekedjor utvecklar koncernen kontinuerligt ansvarsfulla inköpsmetoder för att minska risk för allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter även i värdekedjan.

Bolagsstyrningsfrågor (G)



En stark företagskultur och starka värderingar främjar innovation och förbättrar förmågan att möta marknadens krav. Medarbetarnas och andra intressenters upplevelser av koncernen bidrar till att förbättra resultat, konkurrenskraft och anseende. Koncernens eftersträvar ansvarsfulla affärs- och inköpsmetoder.



WE SUPPORT



Höjdpunkter inom hållbarhet



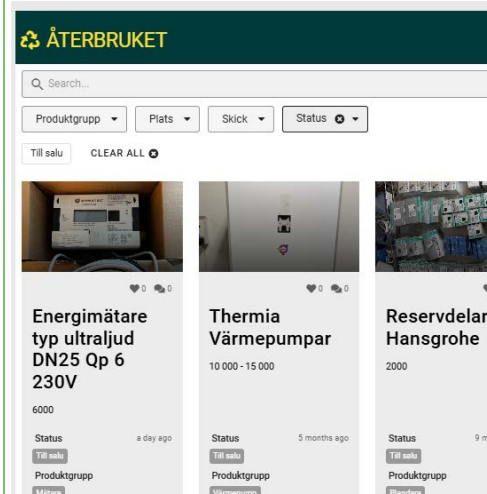
Stöd till kunder med att beräkna den faktiska klimatpåverkan i projekt- och serviceuppdrag

E1 Klimatförändring | I linje med de klimatmål som validerades 2024 och den klimatomställningsplan som godkändes 2025 fokuserade koncernen på att hjälpa kunder att bedöma sin faktiska miljöpåverkan som en av de viktigaste åtgärderna för att minska koldioxidutsläppen. Under 2025 beräknade Caverion Finland och Caverion Sverige de faktiska utsläppen av växthusgaser som orsakades av de tjänster som levererades till flera kunder inom läkemedels-, industri- och fastighetsbranschen, och samarbetade för att skapa skraddarsydda aktivitetsplaner för minskade utsläpp. Under projektdesignfasen beräknade Assemblin Ventilation i Sverige dessutom de tekniska systemens livscykelutsläpp och utvecklade designlösningar för att minska de totala utsläppen, främst för vissa bygg- och fastighetsbolag samt kommuner.



Caverion Danmark hjälper VELUX Gruppen att uppnå sina klimatmål

E1 Klimatförändring | 2025 tecknade Caverion Danmark ett femårigt avtal med den danska internationella takfönstertillverkaren VELUX Group om att tillhandahålla tekniska facility management-tjänster för deras anläggningar i Danmark. Genom det prestationsbaserade kontraktet och de tjänster som ingår (teknisk fastighetsförvaltning, projektledning, fjärrstyrning och Caverion SmartView) eftersträvar Caverion Danmark att hjälpa kunden att uppnå sina klimatmål som är i linje med Parisavtalet.



Resurseffektivitet på byggarbetsplatser för att minimera avfall

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi | I den lokala verksamheten utvecklas kontinuerligt arbetet med att minska utflödet av avfall. När ett byggprojekt är slutfört kan till exempel användbart överskottsmaterial returneras till leverantörerna eller transporteras till andra platser för lagring av byggvaror eller försäljning av föråldrat material som skrot. Rivningsmaterial hanteras alltid i enlighet med kundens instruktioner och gällande lagstiftning. När det gäller återbruk av material har Assemblin VS hjälpt en kund att minska både utsläpp och kostnader genom att identifiera produkter som är lämpliga för återanvändning och installera dem under projektets gång. Som en ytterligare åtgärd för att stödja resurseffektivitet har affärsområdet också lanserat en intern tjänst för återvunna produkter på intranätet.



Digitala lösningar och förebyggande underhåll förbättrar resurseffektiviteten

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi | Utöver att förbättra materialeffektiviteten och optimera energiflödet kan koncernen hjälpa kunder att förbättra sin processeffektivitet. Genom tjänsten "Caverion Intelligence Anomaly Detection" har till exempel en lösning baserad på maskininlärning implementerats för kärnkraftskunden OKG. Tjänsten analyserar processdata, upptäcker avvikelser innan störningar uppstår och möjliggör förebyggande underhåll. Lösningen används vid Oskarshamns kärnkraftverk i Sverige och uppfyller kundens strikta krav på säkerhet och cybersäkerhet. Tidig upptäckt av avvikelser ökar reaktionstiden för underhåll samtidigt som risken för driftstopp minskar, vilket gör driften av kärnkraftverket mer resurseffektiv och tillförlitlig.



Den första koncerngemensamma medarbetarundersökningen genomförd

S1 Egna medarbetare | Under 2025 implementerades nya, koncerngemensamma policyer som rör koncernens egen personal, inklusive en HR-policy och Mångfaldspolicy. Koncernen genomförde också den första gemensamma medarbetarundersökningen, utformad för att samla in värdefull feedback och viktiga insikter om medarbetarengagemang samt styrkor och utvecklingsområden. Svarsfrekvensen i undersökningen var 82 procent. Undersökningen var indelad i kategorier som omfattade inkludering, säkerhet och välbefinnande, ledarskap, samarbete, effektivitet, ansvarstagande samt kundfokus.



En prisvinnande rekryteringskampanj riktad mot unga personer

S1 Egna medarbetare | Caverion Finland vann första pris för sin rekryteringskampanj "Caverion för ett liv som fungerar" i en tävling som anordnades av en finsk jobbsöknings- och rekryteringsplattform. Kampanjens utgångspunkt var befintliga medarbetare och den bestod av fem videos som publicerades på sociala medier och som totalt fick 3,9 miljoner visningar och över 830 positiva kommentarer. Kampanjen spreds genom kommunikationskanaler för yngre personer och lyfte fram en klimatmedveten arbetsplats i syfte att öka åldersspridningen bland medarbetarna och attrahera fler potentiella medarbetare. Kampanjen belönades för sin djärighet, äkthet och förmåga att nå ut till och beröra yngre målgrupper. Juryn lyfte fram arbetsgivarlöftet "Caverion. Works." som exceptionellt trovärdigt, tydligt och väl förankrat i hela den finska organisationen.



Utvecklad kompetens inom mänskliga rättigheter och en systematisk "due diligence"-process

S2 Arbetstagare i värdekedjan | Koncernen har ett ansvar för sin verksamhet, de produkter och tjänster som levereras samt den påverkan den har på människor och omgivande miljö. Som en del av sitt hållbarhetsarbete har koncernen deltagit i FN:s "Global Compacts Business & Human Rights Accelerator"-program för att säkerställa överensstämmelse med globala ramverk och bästa praxis vid utformning av sin "due diligence"-process. Utöver extern bästa praxis har koncernen utvecklat intern kompetensöverföring genom att inrätta ett nytt koncernövergripande nätverk för hållbar upphandling. I detta forum diskuterades lärdomar om implementeringen av "due diligence"-arbetet. Under 2025 genomförde Assemblin Caverion Norge till exempel tio leverantörsrevisioner varav åtta fokuserade på transparenslagstiftningen gällande grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.



Implementering av ansvarsfulla och klimatvänliga inköpsmetoder

G1 Affärsetik | Under 2025 fortsatte koncernen att implementera den koncerngemensamma Uppförandekoden för leverantörer som antogs 2024. Som en del av denna uppförandekod förväntas leverantörerna respektera mänskliga rättigheter enligt internationella avtal och uppmuntras att minska sitt totala koldioxidavtryck för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i enlighet med Parisavtalet. År 2025 omfattades 94,1 procent av leverantörsutgifterna av koncernens Uppförandekod för leverantörer i Caverion Tyskland, som är en av koncernens ledande divisioner inom området.

Hållbarhetsredovisning

Krav på offentliggörande

Grund för upprättande av hållbarhetsredovisningen | BP-1

Denna hållbarhetsredovisning ("redovisning") avser verksamheten i Assemblin Caverion Group AB och dess dotterbolag ("koncernen" eller "bolaget"), organisationsnummer 559427-2006, med säte i Stockholm. Assemblin Caverion Group, i sin nuvarande struktur, bildades i samband med samgåendet mellan Assemblin Group AB ("Assemblin") och Caverion-koncernen ("Caverion") den 1 april 2024. Koncernen bedriver verksamhet genom fyra rapporterade affärssegment indelade i sju divisioner verksamma främst på de finska, svenska, norska, danska, tyska, österrikiska och baltiska marknaderna för teknisk service och installation. Affärssegmenten är Finland och Fidelix, Sverige, Norge samt Danmark, Tyskland och Österrike.

Denna hållbarhetsredovisning omfattar all verksamhet i Assemblin Caverion Group för perioden 1 januari – 31 december 2025. Assemblin Caverion Group lämnar även tilläggsupplysningar med aggregerad information för jämförelseperioden 2024. För mer information, se sidan 81. Redovisningen följer i huvudsak relevanta rapporterings- och konsolideringsprinciper i enlighet med redovisningsprinciperna i sektionen Finansiell redovisning på sidan 75. Denna redovisning beskriver prioriteringar och resultat av koncernens hållbarhetsarbete. Den har upprättats i enlighet med den äldre lydelsen i den svenska årsredovisningslagen som gällde före den 1 juli 2024. Redogörelsen har upprättats på frivillig basis med delvis tillämpning av struktur och principer i det ändrade utkastet till "European Sustainability Reporting Standards" (ESRS).

Denna hållbarhetsredovisning publiceras årligen. Redovisningen har godkänts för publicering av

styrelsen, varvid bolagets revisorer har lämnat ett yttrande (se sidan 74) den 8 april 2026.

Värdekedjan uppströms och nedströms

Koncernen har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys som omfattar värdekedjan såväl uppströms som nedströms. Hållbarhetsredovisningen redovisar delvis påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan både uppströms och nedströms, inklusive miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade faktorer såsom utsläpp av växthusgaser, resursanvändning och arbetsvillkor. Värdekedjeperspektivet ingår också delvis i koncernens policyer, åtgärder, mål och mätetal, när så är relevant.

Tidshorisonter

Redovisningen följer de tidshorisonter som definieras av ESRS-standarderna. Kort sikt avser innevarande eller föregående räkenskapsår, medellång sikt avser perioden 1 – 5 år och lång sikt avser en tidshorizont överstigande 5 år.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Vid upprättandet av redovisningen har vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden gjorts, och det faktiska utfallet kan avvika från dessa. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet baserat på kunskap och tillgänglig information. Ändringar redovisas i den period som ändringarna görs om de endast påverkar denna period, eller i den period som ändringarna görs och framtida perioder om de påverkar både aktuell period och framtida perioder. Upplýsningar om källor till uppskattningar lämnas i anslutning till de redovisade nyckeltalen och/eller i redovisningsprinciperna för nyckeltalen.

Uppskattning av värdekedja

Den rapporterade informationen baseras huvudsakligen på koncernens egen verksamhet och dess egna verksamhetsprinciper, policyer, mål och åtgärder för att genomföra dessa, samt verifierbara primärdata. En del av den information om utsläpp av växthusgaser som presenteras på sidan 53 har uppskattats med hjälp av indirekta datakällor. När uppskattningar har använts anges det i anslutning till den redovisade informationen och specificeras i redovisningsprinciperna för nyckeltalet. Osäkerheten i uppskattningen är särskilt kopplad till beräkningen av växthusgasutsläpp i värdekedjan till följd av begränsningar i dataunderlaget.

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

Förändringarna vid upprättandet och presentationen av rapporten för 2025 avser struktur och resultatmått, främst på grund av:

- Tillämpning av de uppdaterade ESRS-standarderna (utkast), vilket har resulterat i förändringar av rapporteringsstrukturen och den redovisade informationen jämfört med Hållbarhetsrapporten 2024.

Rapporteringsfel under tidigare period

Koncernen har inte identifierat några väsentliga fel i rapporten för 2024.

Förberedelse av ytterligare information

Koncernen tillämpar externt certifierade ISO-standarder som godkänts av det europeiska standardiseringssystemet. Under 2025 har ISO-standardisering omfattat följande delar:

- ISO 27001:2022 (informationssäkerhet): 62 (64) procent av koncernens omsättning
- ISO 9001:2015 (kvalitetsledningssystem): 83 (80) procent av koncernens omsättning
- ISO 14001:2015 (miljöledningssystem): 72 (58) procent av koncernens omsättning
- ISO 50001:2018 (ledningssystem för energi): 13 (2) procent av koncernens omsättning
- ISO 45001:2018 (ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen): 58 (57) procent av koncernens omsättning
- SCC (säkerhet på arbetsplatsen): 8 (7) procent av koncernens omsättning

Särskild information om företaget tillämpar infasningsmöjlighet | BP-2

Koncernen kommer att behöva rapportera enligt ESRS-standarderna, men eftersom den inte har några noterade värdepapper på en reglerad EU-marknad klassificeras den som ett "våg 2"-företag som ska rapportera 2028 (för verksamhetsåret 2027). I rapporteringen för 2025 följer koncernen på frivillig basis delvis den uppdaterade ESRS-standarderna (utkast).

Koncernen har identifierat fem väsentliga hållbarhetsfrågor, och för två av dem, E5 (Resursanvändning och cirkulär ekonomi) och S2 (Arbetstagare i värdekedjan), har koncernen tillämpat möjligheten till successiv infasning. Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till dessa standarder och deras koppling till affärsmodellen och strategin redovisas på sidorna (E1) 48-49, (E5) 56-57, (S1) 58-59, (S2) 67-68 och (G1) 69-70. Förutom klimatmål har koncernen inte fastställt några andra tidsbundna externa mål men planerar att redovisa sin inställning till mål tillsammans med policyer, åtgärder och mätetal under 2026.

Hållbarhetstyrning

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll i förhållande till hållbarhet | GOV-1

Organ	Roll och ansvarsområden	Kompetens och färdigheter	Viktiga aktiviteter under 2025
Styrelsen ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Har ett övergripande ansvar för koncernens organisation och ledning och säkerställer att hållbarhetsfrågor integreras i styrning, beslutsfattande och verksamhet Övervakar fastställandet av mål relaterade till väsentlig hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter, godkänner koncernens årliga handlingsplan och strategiska hållbarhetsnyckeltal samt övervakar framdriften mot dessa Säkerställer att hållbarhetsfrågor integreras i koncernens strategi, långsiktiga planering och ramverk för riskhantering, inklusive beaktande av avvägningar i samband med väsentlig påverkan, risker och möjligheter Godkänner och granskar årligen resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen och viktiga hållbarhetsrelaterade policyer Övervakar hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter som en del av ramverket för hantering av företagsrisker Säkerställer att hållbarhetsrelaterad rapportering är i linje med tillämpliga lagkrav Övervakar effektiviteten i de interna kontrollerna relaterade till hållbarhet och säkerställer att ansvar, processer och kompetenser är ändamålsenliga och stödjer en korrekt hållbarhetsrapportering Godkänner och granskar regelbundet den interna kontrollen över finansiell rapportering, inklusive självvärdering och testning 	<ul style="list-style-type: none"> Styrning och ledning av internationell affärsverksamhet samt bygg- och installationsverksamhet och företagstjänster Finansiella risker och möjligheter Hantering av hållbarhetsfrågor och bedömning av risker och möjligheter Teknik och tjänster för minskade koldioxidutsläpp, förnybar energi samt grön omställning 	<ul style="list-style-type: none"> Godkände handlingsplanen 2026-2028 Godkände resultaten av översynen av den dubbla väsentlighetsanalysen Godkände koncernens Riskhanteringspolicy, Policy för intern kontroll och Informationssäkerhetspolicy Granskade de hållbarhetsrelaterade riskerna som en del av topprisrapporten Övervakade hållbarhetsrapporteringen 2024 och 2025 Godkände den koncerngemensamma planen för klimatomställning
Revisionsutskottet ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Övervakar effektiviteten i den interna kontrollen och processer relaterade till hållbarhetsrisker och hållbarhetsinformation Granskar internkontrollrapporter och rekommenderar en årlig plan för internkontroll till styrelsen Granskar rapporten om hantering av företagsrisker innan den presenteras för styrelsen Övervakar efterlevnad och bedömer viktiga riskområden, inklusive de som är relaterade till hållbarhet 	<ul style="list-style-type: none"> Intern kontroll och riskhantering 	<ul style="list-style-type: none"> Granskade självvärderingsrapporten för intern kontroll Granskade den externa revisionsplanen Granskade rapporten om topprisker
Ersättningsutskottet ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Granskar och beslutar om principer för ersättning och incitament för ledande befattningshavare 	<ul style="list-style-type: none"> Ersättning och tillsättningar 	<ul style="list-style-type: none"> Granskade ersättning till ledande befattningshavare och incitamentsstrukturer
Koncernchefen ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Övervakar operativa hållbarhetsfrågor, implementering av hållbarhetsmål och rapportering Leder de koncerngemensamma processerna för riskhantering och internkontroll (inklusive hållbarhetsrelaterade risker) tillsammans med koncernens CFO och chefsjurist Implementerar processen för intern kontroll över finansiell rapportering i hela organisationen tillsammans med koncernens CFO 	<ul style="list-style-type: none"> Styrning och ledning av internationell affärsverksamhet, installation och företagsservice Relationer med aktieägare, investerare, finansiella institutioner och banker 	<ul style="list-style-type: none"> Övervakade operativa hållbarhetsfrågor genom regelbundna statusmöten med divisioner och relevanta koncernfunktioner kring hållbarhet Godkände HR-policy, Mångfaldspolicy och Policy för visuellblåsning och utredning
Intern kontroll och riskhantering	<ul style="list-style-type: none"> Leder koncernövergripande processer för riskhantering och intern kontroll, inklusive integrering av hållbarhetsrelaterade risker i den allmänna riskhanteringen 	<ul style="list-style-type: none"> Strategi, intern kontroll inom finansiell rapportering, finansiella risker och möjligheter 	<ul style="list-style-type: none"> Implementerade en ny process för internkontroll i hela organisationen
Koncernledningen ("Executive Committee", EC, och "Executive Management Team", EMT) ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Granskar, godkänner och övervakar genomförandet och utvecklingen av hållbarhetsrelaterade policyer, lednings- och verksamhetsramverk, agenda, mål, resultat samt årlig hållbarhetsrapportering Granskar hållbarhetsresultat och framsteg inom koncernen Övervakar och bidrar till hållbarhetsagendan, prioriteringar och genomförandet av hållbarhetsaktiviteter inom hela koncernen Bidrar till väsentlighetsanalys och granskning av hållbarhetsmål och resultat Ger fördjupade insikter till hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter 	<ul style="list-style-type: none"> Juridik, HR, finans, IT, strategi, kommunikation, hållbarhet, operativa och kommersiella resultat och ledning av lokala verksamheter Juridik, HR, finans, inköp, kommunikation och hållbarhet 	<ul style="list-style-type: none"> Granskade koncernens HR-policy, Mångfaldspolicy och Riskhanteringspolicy Granskade den övergripande risrapporten Granskade hållbarhetsagendan, prioriteringar, mål och åtgärder, inklusive översyn av den dubbla väsentlighetsanalysen, genom regelbundna hållbarhetsmöten
Koncernens kommunikations- och hållbarhetschef samt hållbarhetsfunktion	<ul style="list-style-type: none"> Driver aktiviteter enligt hållbarhetsplanen, vilket supporterar koncernens hållbarhetsagenda och mål Stöder och vägleder koncernfunktioner och divisioner som ämnesexperter, och stöder organisationen med utbildning Utvecklar gemensamma metoder och principer för hållbar utveckling i linje med internationella ramverk och åtaganden för hållbarhet Säkerställer hållbarhetsrapportering i enlighet med tillämpliga krav och regler samt en process för rapportering, utredning och åtgärdande av problem Driver arbetet i koncernens styrgrupp för hållbarhet och i hållbarhetsnätverk 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhetsstrategi, rankingar, reglering, kommunikation och rapportering Sammanställa information om intressentengagemang Klimat, miljö och mänskliga rättigheter 	<ul style="list-style-type: none"> Utarbetade en koncernövergripande handlingsplan inom hållbarhet, en ny klimatomställningsplan, översyn av den dubbla väsentlighetsanalysen, bedömning av risker och möjligheter med klimatförändringar (TCFD), hållbarhetsrapportering och hållbarhetsutvärderingar Deltog i FN:s "Global Compact"s acceleratorprogram för företag om mänskliga rättigheter"
Hållbarhetsnätverk samt divisioner	<ul style="list-style-type: none"> Implementerar koncerngemensamma hållbarhetsprinciper, policyer, processer, mål och handlingsplaner samt definierar och implementerar lokala tillägg utifrån den lokala affärsverksamhetens behov Rapportering av division-specifika hållbarhetsdata 	<ul style="list-style-type: none"> Klimat och miljö Hälsa, säkerhet, miljö och kvalitet Hållbar upphandling 	<ul style="list-style-type: none"> Divisionsspecifika klimatomställningsplaner samt bedömning av klimatrisker och möjligheter Rapporterade hållbarhetsdata

¹⁾ Koncernens organ för förvaltning, ledning och tillsyn beskrivs på sidan 30.

²⁾ De uppgifter och skyldigheter som åligger koncernens vd och koncernchef, styrelsens ordförande och koncernledningen beskrivs på sidan 31.

Riskhantering och intern kontroll avseende hållbarhetsredovisningen | GOV-4

Koncernens hållbarhetsrapportering följer koncerngemensamma principer och processer för lagstadgad rapportering, riskhantering och intern kontroll. I hållbarhetsrapporteringen baseras den interna kontrollen på riskidentifiering, analys och fokus på de mest väsentliga riskerna som identifierats, samt på bästa praxis för intern kontroll. Koncernens processer för intern kontroll och riskhantering följer principerna i det ramverk som utvecklats av "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" (COSO). Kontrollen av hållbarhetsrapporteringen återspeglar koncernens värderingar, ledningens engagemang för en hållbar verksamhet, en företagskultur som baseras på en hög etisk standard och hållbarhet, koncerngemensamma policyer, effektiva rapporteringsprocesser samt medarbetarnas professionalism och kompetens. De risker relaterade till hållbarhetsrapportering som identifierades omfattar tillförlitligheten i den information som lämnas, tidpunkten för rapporteringen samt ämnesspecifika hållbarhetsrelaterade risker som redovisas på sidan 77. Processerna för den interna kontrollen och riskhanteringen beskrivs mer detaljerat på sidan 77.

Hållbarhetsrapporteringen hanteras centralt av koncernens hållbarhetsfunktion, med stöd av specialister inom andra koncernfunktioner och personer som ansvarar för rapporteringen i divisionerna.

För att säkerställa tillförlitlig information i rätt tid definieras roller och ansvarsområden för hållbarhetsrapporteringen i en särskild rapporteringsplan. Under 2026 kommer dessutom interna kontroller som en del av de gemensamma affärsprocesserna att implementeras. Den systematiska övervakningen av dessa kommer att ingå i rapporteringen av intern kontroll över finansiell rapportering.

Koncernen har anpassat arbetet med att producera och konsolidera hållbarhetsinformationen till koncernens process för finansiell rapportering. Divisionernas finansfunktioner tillsammans med koncernens finans- och hållbarhetsfunktioner ansvarar för att den insamlade informationen är korrekt.

Ansvaret för att det områdesspecifika innehållet är korrekt, liksom för att rapporteringstidplanen följs och att material lämnas till koncernens hållbarhetsfunktion, ligger hos olika koncernfunktioner och divisionernas finansfunktioner enligt styrmodellen för hållbarhet.

Viktiga hållbarhetsrelaterade policyer

Policy	Krav på offentliggörande enligt ESRS2	Fokusområde			Godkänd av / Ägare
		Miljöfrågor	Sociala frågor	Ansvarsfullt företagande	
Uppförandekod		●	●	●	Styrelse / Koncernens chefsjurist
Uppförandekod för leverantörer		●	●	●	Styrelse / Koncernchef, Koncernens inköpschef
Riskhanteringspolicy	●				Styrelse / Koncernens CFO
Policy för intern kontroll	●				Styrelse / Koncernens CFO
HR-policy			●		Koncernchef / Koncernens HR-chef
Mångfaldspolicy			●		Koncernchef / Koncernens HR-chef
Informationssäkerhetspolicy			●	●	Styrelse / Koncernens IT-chef, Koncernens informationssäkerhetschef

Förteckning över informationskrav som införlivats genom hänvisning

Krav på offentliggörande	EFRAG ID	Avsnitt och sida
Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll i förhållande till hållbarhet	GOV-1	Bolagsstyrning, sidor 29-32 Hållbarhet, sida 42
Strategi, affärsmodell och värdekedja	SBM-1	I korthet, sida 13
Integrering av väsentlig påverkan och möjligheter med strategi och affärsmodell samt finansiella effekter	SBM-3	Hållbarhet, sidor 49, 57, 59, 68 och 90
Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt upplysningskrav som ingår i hållbarhetsredovisningen	IRO-2	Hållbarhet, sidor 48, 56, 58, 58 och 69

Strategi, affärsmodell och värdekedja | SBM-1

Koncernens övergripande ambition är att vara det mest framgångsrika tekniska service- och installationsföretaget i branschen genom att skapa mervärde för medarbetare, kunder, investerare och samhälle. Koncernen har också åtagit sig att agera ansvarsfullt och strävar efter en hög hållbarhetsstandard. Enligt koncernens strategi omfattar detta ansvar att använda de resurser och material som behövs på ett klokt, respektfullt och effektivt sätt, samt att leverera hållbara och energieffektiva lösningar säkert och professionellt med minimal negativ påverkan på människor och miljö.

När det gäller hållbarhet påverkas koncernens verksamhet positivt av globala hållbarhetstrender som ökade behov av smarta och energieffektiva lösningar för den byggda miljön, den gröna omställningen samt förändringar i regelverk. Koncernens hållbarhetsmål, interna affärsplan 2027 och strategi 2030 hanterar dessa utmaningar och möjligheter.

En viktig framgångsfaktor för koncernens tillväxtambitioner är förmågan att erbjuda lösningar som främjar resurs-, process, och energieffektivitet samt infrastruktur för förnybar energi. Detta bidrar till att begränsa klimatförändringar samt främja klimatomställningen. Därutöver erbjuder koncernen en säker, jämställd och utvecklande arbetsplats som säkerställer medarbetarnas välbefinnande och engagemang. Verksamheten baseras på

ansvarsfulla affärs- och inköpsmetoder samt en etisk företagskultur där mänskliga rättigheter respekteras.

Viktiga kundsegment för koncernen omfattar offentliga sektorer såsom sjukvård, utbildning och försvar, samt sektorer inom den privata sektorn. Koncernen har erfarenhet av olika byggnader och anläggningar inom detaljhandel, läkemedelsindustri, datacenter, bostäder och kommersiella byggnader, tillverkningsindustri, infrastruktur och energiförsörjning. Bland industrikunderna finns en liten andel som är verksamma inom vissa sektorer kopplade till fossila bränslen (kol, olja och gas) och kemisk produktion, vilket dock inte är väsentligt för koncernens totala resultat.

Internt har koncernen satt upp mål baserade på en affärsplan som sträcker sig fram till 2027 och en strategi till 2030, både på koncern- och divisionsnivå. Externt har koncernen 2024 offentliggjort klimatmål. Framöver kommer ytterligare externa hållbarhetsmål inom andra områden att övervägas.

Koncernens strategi presenteras på sidan 13. Den affärsmässiga och finansiella utvecklingen under räkenskapsåret behandlas i förvaltningsberättelsen på sidan 76.

Affärsmodell och värdekedja



Intressenternas synpunkter och intressen | SBM-2

En strukturerad dialog med intressenterna och aktiv omvärldsbevakning är avgörande för att förstå verksamhetens fulla påverkan och säkerställa att koncernen är och förblir en attraktiv affärspartner. Att involvera intressenterna är avgörande för den dubbla väsentlighetsprocessen, och deras engagemang för att bedöma väsentliga frågor presenteras på sidan 46.

Intressentdialogen 2025 fokuserade på att inhämta information om intressen och åsikter från den egna arbetskraften (S1) och anställda i värdekedjan (S2), men inkluderade även synpunkter från andra viktiga intressenter som aktieägare, investerare och kunder. Både positiva och negativa frågor togs upp, och vissa av dessa identifierades också som väsentliga av koncernen. De typer av intressen som togs upp återspeglade generella områden som koncernen redan arbetar med, till exempel klimatvänliga och resurseffektiva lösningar. Områden som dock behöver utredas ytterligare är resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5) samt hantering av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan (S2).

Intressentgrupp	Engagemang och organisation	Viktiga hållbarhetsfrågor av intresse	Förhållande till koncernens strategi och affärsmodell
Kunder	Koncernen och dess divisioner för en dialog med kunderna främst via strukturerade kundmöten, men även via kundundersökningar, nyhetsbrev och den dubbla väsentlighetsprocessen. I dialogen införlivas hållbarhetsfrågor.	Koncernen bidrar positivt till att begränsa klimatförändringarna genom att installera smarta, hållbara lösningar som förbättrar kundernas resurs- och energieffektivitet och bidrar till att uppnå netto noll-mål. Denna påverkan kan stärkas ytterligare genom att hjälpa kunderna att minska sitt miljöavtryck och genomföra "due diligence" i leverantörskedjan, särskilt med tanke på att koncernen behöver relativt stora inköp av material med långa leverantörskedjor. Att anamma cirkulära affärsmodeller kommer också att bli allt viktigare.	Se avsnitt E1 på sidan 48, E5 på sidan 56, och S2 på sidan 48
Medarbetare	Koncernen tar del av medarbetarnas synpunkter via individuella utvecklingssamtal, regelbundna medarbetarundersökningar och divisionspecifika undersökningar. Medarbetarrepresentanter ingår i det europeiska företagsrådet (EWC) samt i lokala styrelser, vilket bidrar till att säkerställa att medarbetarna informeras och konsulteras om det anses nödvändigt. Medarbetardialogen kompletteras med interna kommunikationskanaler, såsom det koncerngemensamma intranätet och divisionspecifika personaltidningar och/eller nyhetsbrev.	Koncernen har en betydande påverkan på välbefinnande, hälsa och säkerhet, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, mångfald och inkludering. Medarbetarundersökningen 2025 visade på vikten av medarbetarengagemang, som ligger på en god nivå i hela organisationen.	Se avsnitt S1 på sidan 58
Aktieägare och investerare, finansiella institutioner och banker	Koncernen kommunicerar regelbundet med sina finansiella intressenter via kvartalsrapporter och webbsändningar, andra investerarmöten, årsredovisningar, webbplats och pressmeddelanden. Dessutom ger koncernen kontinuerliga uppdateringar till sin huvudägare, både via styrelsen och via andra kanaler.	Koncernens starka finansiella ställning är en förutsättning för tillförlitliga kundleveranser och eftersom efterfrågan på marknaden förväntas vara fortsatt stark kan koncernen därigenom indirekt stöda kundernas arbete med att motverka klimatförändringar. Enligt Förordningen om hållbar finansiering ska intressenter som finansmarknadsaktörer och finansiella rådgivare informera om hållbarhetsrisker och i vissa fall rapportera om huvudsakliga negativa effekter.	Se avsnitt E1 på sidan 48, E5 på sidan 56, S1 på sidan 58, S2 på sidan 67, och G1 på sidan 69
Leverantörer	Koncernen och dess divisioner, med starka lokala inköpsorganisationer, samarbetar med leverantörer genom en kontinuerlig leverantördialog och möten, leverantörsbedömningar och revisioner som inkluderar hållbarhet samt genom intervjuer i arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen.	Koncernen är känd som en pålitlig och hållbar partner som främjar långsiktiga relationer genom ett öppet och interaktivt samarbete. Koncernen kan ha en ytterligare påverkan genom att driva efterfrågan på produkter och tjänster som stödjer cirkulära affärsmodeller för den byggda miljön.	Se avsnitt G1 på sidan 69
Berörda samhällen inklusive myndigheter, branschorganisationer och relevanta utbildningsinstitutioner	Koncernen deltar aktivt i olika samhällsforum och industriella samarbeten genom nationella och internationella branschnätverk och grupper, varav de viktigaste är FN:s "Global Compact", "Climate Leadership Coalition", "Green Building Council". Koncernen interagerar med relevanta samhällsorgan genom lagstadgad rapportering, deltagande i relevanta nätverk, medlemskap, evenemang, konferenser, kurser och projekt som en del av den löpande verksamheten.	Koncernen är en ansvarsfull samhällsaktör och levererar smarta, hållbara lösningar som stöder övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp. Koncernen utvecklar kontinuerligt metoder för optimal resursanvändning, cirkulär ekonomi, egen arbetskraft och mänskliga rättigheter i linje med nya lagstadgade krav och internationella standarder.	Se avsnitten E1 på sidan 48, E5 på sidan 56, S1 på sidan 58, S2 på sidan 67, och G1 på sidan 69

Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt väsentlig information som ska rapporteras | IRO-1

Koncernen följer principerna i de uppdaterade ESRS-standarderna (utkast) och EFRAG:s ”ESRS Double materiality conceptual guidelines for standard setting” för att identifiera hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter och för att bedöma deras väsentlighet. Koncernen kommer att offentliggöra en helt CSRD-anpassad rapport för verksamhetsåret 2027 under 2028. Processen för bedömning av finansiella risker och möjligheter är i linje med koncernens riskhanteringsprocess. Huvudsyftet med den dubbla väsentlighetsanalysen är att identifiera och bedöma den påverkan, risker och möjligheter som kan ha en betydande inverkan på koncernens strategi och förverkligandet av dess långsiktiga mål, samt att identifiera och bedöma koncernens påverkan på samhället och miljön. Bedömningen omfattar koncernens egen verksamhet, värdekedjor uppströms och nedströms samt andra parter som påverkas av koncernens verksamhet.

Under 2025 genomförde koncernen en översyn av den dubbla väsentlighetsanalysen enligt en process som bygger på fyra faser: (i) definiera hållbarhetskontext och värdekedja, (ii) engagera intressenter, (iii) identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt (iv) definiera väsentlig information. I arbetsgruppen ingick medlemmar från hållbarhetsfunktionen, andra relevanta interna experter och koncernens högsta ledning. Lämpliga metoder användes i olika faser av processen, till exempel workshops, intervjuer och dataanalyser från relevanta datakällor.

Definition av hållbarhetskontexten och värdekedjan

I den första fasen av den dubbla väsentlighetsanalysen 2025 granskade hållbarhetsfunktionen koncernens värdekedja, som definierades 2024, vilken inkluderade en beskrivning av uppströmsaktiviteter, koncernens egen verksamhet och nedströmsaktiviteter. Baserat på denna beskrivning identifierades faktisk och potentiell påverkan på människor och miljö. Beskrivningen beaktade hållbarhet som ett brett begrepp och inkluderade alla områden som omfattas av de ämnesspecifika ESRS-standarderna. Inga förändringar gjordes i värdekedjebeskrivningen 2025 jämfört med föregående år.

Interaktion med intressenter

I den andra fasen utvärderades externa och interna intressenters syn på koncernens faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter, som samlats in genom intervjuer under 2023 och 2024. De intervjuade intressenterna omfattade koncernens egna medarbetare, kunder, investerare, leverantörer och branschorganisationer eller interna intressenter som representerade deras åsikter. Inga nya intervjuer med intressenter genomfördes eftersom de tidigare utvärderingarna ansågs täcka alla relevanta intressenter och vara uppdaterade. Ytterligare ämnesspecifik information presenteras i anslutning till den väsentliga påverkan, riskerna och möjligheterna på sidorna 48, 56, 58, 67 och 69.

Identifiering och bedömning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

I den tredje fasen identifierades väsentliga påverkan och beroenden. Risker och möjligheter prioriterades i interna workshops utifrån en dubbel väsentlighetsansats som beaktar påverkan på miljö, samhälle, medarbetare och andra intressenter, samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter för koncernens verksamhet. Eftersom koncernen är en leverantör av installationer, tekniska tjänster och lösningar till ett stort antal kunder inom flera olika branscher, identifierades påverkan brett över hela värdekedjan, oavsett geografisk plats.

Effekternas karaktär klassificerades i enlighet med EFRAG:s riktlinjer. Negativa effekter bedömdes utifrån deras relativa allvarlighetsgrad och sannolikhet, och positiva effekter bedömdes utifrån deras relativa omfattning, räckvidd och sannolikhet. Risker och möjligheter för koncernens verksamhet bedömdes utifrån det monetära värdet samt utifrån påverkan på anseende och varumärke samt sannolikhet. Klassificeringen baserades på samma skala som används i koncernens ordinarie riskhanteringsprocess.

Tidshorisonten behandlades enligt följande skala: kort sikt (innevarande rapporteringsår), medellång sikt (de närmaste fem åren) och lång sikt (mer än fem år). I bedömningen användes en skala från ett till fem för att bedöma hur allvarliga effekterna uppfattas och hur sannolika de är. Tröskelvärdet för både påverkan och finansiell påverkan var 3,0, vilket motsvarar 60 procents väsentlighet.

Definition av väsentlig information

I den fjärde fasen sammanställdes, diskuterades och validerades resultaten av två viktiga interna intressentgrupper: ansvariga koncernfunktioner och hållbarhetsrepresentanter från divisionerna. Den dubbla väsentlighetsanalysen och resultaten godkändes av koncernledning och av koncernens styrelse i december 2025.

Hållbarhetsområdena klassificerades som låga eller låga-måttliga (ett värde lägre än tröskelvärdet 3,0), måttligt höga eller höga (ett värde högre än tröskelvärdet 3,0). De områden som fick medelhöga eller höga poäng fastställdes som väsentliga områden.

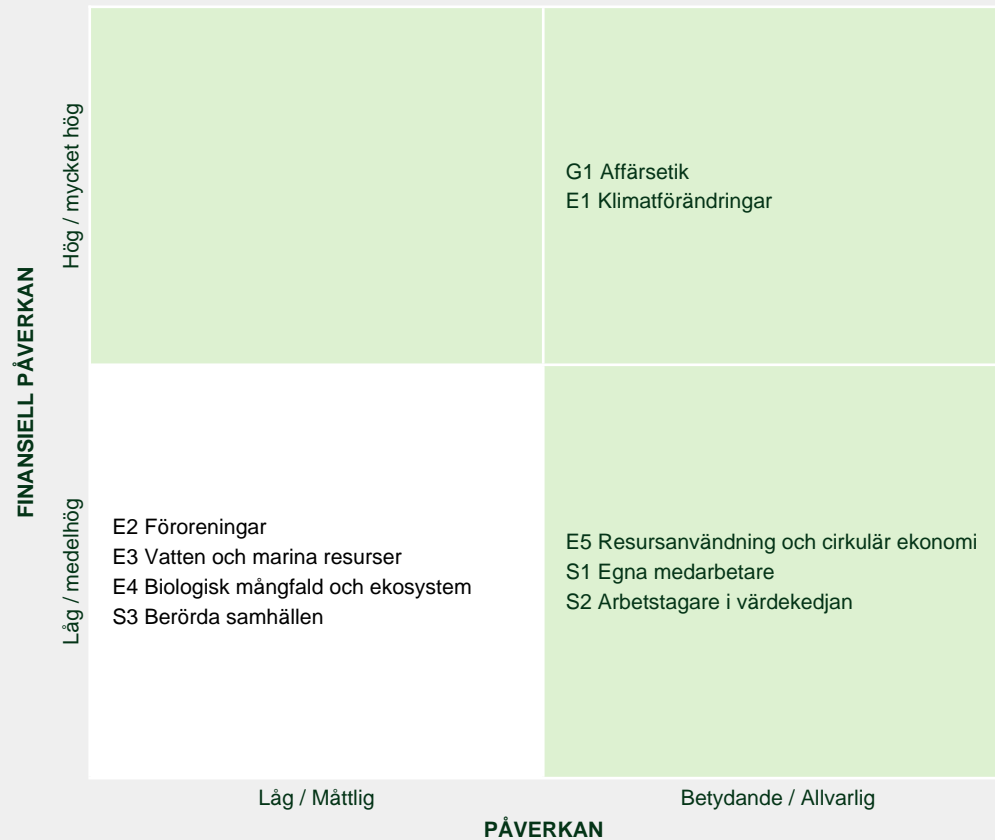
Behovet av att kontinuerligt granska resultaten och processen för översynen av den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att bedömas årligen av koncernens styrgrupp för hållbarhetsfrågor.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt upplysningskrav som ingår i hållbarhetsredovisningen | IRO-2

Under 2025 var de väsentliga hållbarhetsområdena desamma som under föregående år: E1 Klimatförändringar, E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, S1 Egna medarbetare, S2 Arbetstagare i värdekedjan och G1 Affärsetik. Vid den reviderade dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2025 fattades inget beslut om väsentligheten i ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare, eftersom koncernen beslutade att invänta mer detaljerade definitioner av standarden och dess berörda grupper.

I arbetet med den reviderade dubbla väsentlighetsanalysen 2025 anpassades resultaten till kraven i den ändrade ESRS, och därmed togs vissa positiva effekter bort i områdena S1 Egna medarbetare, S2 Arbetstagare i värdekedjan samt G1 Affärsetik. Dessutom identifierades en ny finansiell risk inom området S2 Arbetstagare i värdekedjan.

Resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen *



* I översynen av den dubbla väsentlighetsanalysen fattades inget beslut om väsentligheten i standarden ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare, eftersom koncernen beslutade att invänta mer detaljerade definitioner av standarden.

Bedömningsskalan

Bedömningsskalan för den dubbla väsentlighetsanalysen går från 1 till 5 för följande variabler: sannolikhet (från mycket osannolik till mycket sannolik), finansiell påverkan (från <1%, 1–5%, 5–10%, 10–25%, till >25% av EBITA), påverkan på anseende och varumärke (från mycket begränsad påverkan till allvarlig långsiktig påverkan), samt påverkan på samhällets välbefinnande, miljön och andra intressenter (från mycket begränsad påverkan till allvarlig långsiktig påverkan).

Miljöinformation

Klimatförändringar | E1

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till begränsning av klimatförändringar, anpassning till klimatförändringar och energi¹⁾ | IRO-2

Påverkan/risk/möjlighet	Typ	Värdekedja ²⁾			Tidshorisont ³⁾			Styrning
		▲	◇	▼	-	—	—	
Energi								
Koncernens tekniska tjänster och lösningar hjälper kunderna att förbättra energieffektiviteten i byggnader, industriella processer och infrastruktur, och stödjer införandet av förnybara energikällor genom digitala tjänster, energioptimering, solpaneler, värmepumpar samt värmeväxlare, laddningsinfrastruktur och automation.	Faktisk positiv påverkan			●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Energihantering i enlighet med ISO 14001 och/eller ISO 50001 SBTI-validerade klimatmål Åtgärder för minskade koldioxidutsläpp och de viktigaste aktiviteterna enligt koncernens klimatomställningsplan
Många av koncernens kunder är verksamma inom energiintensiva sektorer. Dess verksamheter och produkter kräver energi under hela livscykeln, från tillverkning och installation till användning, underhåll och återvinning. Energiförbrukningen kan, beroende på energikälla och effektivitet, ha en betydande påverkan på miljön och utgöra klimatrisker för kundernas verksamheter.	Faktisk negativ påverkan	●	●	●	●	●	●	
Ökade krav på energieffektivitet i den byggda miljön i enlighet med energieffektivitetsdirektivet leder till ökad efterfrågan på elektrifiering och energihanteringssystem och energioptimeringslösningar, vilket koncernen är väl positionerad för att leverera.	Finansiell möjlighet			●	●	●	●	
Ny energiinfrastruktur till följd av en energimix med mer förnybar energi (i enlighet med "Renewable Energy Directive") ökar efterfrågan på lösningar som elektrifiering och ombyggnad av kraftnätssystem, vilket koncernen är väl positionerad för att tillhandahålla.	Finansiell möjlighet			●	●	●	●	
Införandet av kravet på "Zero Emission Buildings" för nya byggnader tillsammans med övergången från nearly "Zero Energy Buildings" ökar efterfrågan på system och lösningar för förnybar energi, vilket koncernen är väl positionerad för att tillhandahålla.	Finansiell möjlighet			●	●	●	●	
Anpassning till klimatförändringar								
Koncernen hjälper kunder i olika branscher att anpassa sig till klimatförändringarna och förbättra beredskapen för nödsituationer genom risk- och sårbarhetsanalyser, inventering och begränsning av växthusgaser, kylsystem, säkerhetslösningar, planering av motståndskraft och sjukdomsbekämpning genom renrumslösningar.	Faktisk positiv påverkan			●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Utveckling av en klimatanpassningsplan baserad på TCFD:s ramverk
Begränsning av klimatförändringar								
Koncernen har en betydande positiv inverkan på klimatförändringarna genom att vägleda kundernas inköpsbeslut samt energi-, material- och processeffektivitet under tillgångarnas livscykel. Proaktivt främjande av material och energikällor med låga utsläpp kan öka den positiva miljöpåverkan.	Faktisk positiv påverkan			●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> Uppförandekod och uppförandekod för leverantörer SBTI-validerade klimatmål Åtgärder för minskade koldioxidutsläpp och de viktigaste aktiviteterna enligt koncernens klimatomställningsplan
Teknik som designas, installeras och utvecklas av koncernen hjälper kunderna att minska utsläppen av växthusgaser från byggnader, industriella processer och infrastruktur.	Faktisk positiv påverkan			●	●	●	●	
Koncernens egen verksamhet och värdekedja orsakar direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 1-3) och bidrar till den globala uppvärmningen, vilket kan skada samhället, människors hälsa, vattenresurser, ekosystem och den biologiska mångfalden.	Faktisk negativ påverkan	●	●	●	●	●	●	
Den gröna omställningen och ny grön teknik ger koncernen möjlighet att utöka sitt erbjudande och skapa nya merförsäljningsmöjligheter.	Finansiell möjlighet			●	●	●	●	

¹⁾ Den väsentliga påverkan, riskerna och möjligheterna relaterade till klimatförändringar har identifierats genom en dubbel väsentlighetsanalys. Poängsättningen har baserats på samma principer som tillämpas i bolagets hantering av företagsrisker. Dialogen med intressenter samt koncernens totala utsläpp av växthusgaser, klimatrelaterade erbjudande den årliga utvärderingen av hållbarhetsarbetet är de viktigaste åtgärderna för att identifiera, analysera och styra påverkan, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar. | IRO-1

²⁾ ▲ uppströms ◇ = egen verksamhet ▼ = nedströms

³⁾ - kort sikt – medellång sikt — lång sikt

Strategi

Påverkan, risker och möjligheter | SBM-3

Assemblin Caverion Groups strategi fokuserar på att stödja sina kunder i den gröna omställningen och motverka klimatförändringarna genom att leverera lösningar för förnybar energi i byggnader, industriverksamhet och infrastruktur, vilket beskrivs i avsnittet om koncernens strategi (för mer information, se sidan 13). Koncernens kompetens och erbjudande driver en förbättrad energi-, material- och processeffektivitet för anläggningar i den byggda miljön under hela dess livscykel. Inom klimatförändringsområdet koncentreras insatserna till de delområden som identifierats som de mest väsentliga för koncernen enligt bedömningen av påverkan, risker och möjligheter.

Energi

Energi används under hela livscykeln för den byggda miljön, från tillverkning av material och komponenter, transport, konstruktion och installation, till användning och underhåll samt återvinning och återanvändning. Cirka 70-90 procent av en byggnads totala energiförbrukning under livscykeln används under driftfasen. Eftersom byggnader står för cirka 40 procent av EU:s totala energiförbrukning spelar de en viktig roll när det gäller att uppnå de globala klimatmålen.

Den teknik som koncernen installerar och utvecklar hjälper kunderna att förbättra energieffektiviteten i byggnader, industriella processer och infrastruktur. De stödjer användningen av förnybara energikällor och bidrar därmed till att uppfylla skärpta lagkrav. Koncernen är väl positionerad för att dra nytta av dessa betydande finansiella möjligheter relaterade till klimatomställningen genom uppgraderingar, energistyrning, installationer kopplade till förnybar energi och smarta lösningar.

Energiförbrukningen i koncernens egen verksamhet är i begränsad utsträckning beroende av fossila bränslen, vilket på kort sikt har en negativ klimatpåverkan. Att minska beroendet av fossila bränslen är en del av koncernens omställningsplan.

Anpassning till klimatförändringar

Anpassning till klimatförändringar kräver att akuta faror, som extrema väderfenomen, och kroniska faror till följd av långsiktiga förändringar i klimatomnster, åtgärdas. Detta inkluderar klimatförändringarnas påverkan på vattentillgång, snö, stormar, torka, bränder samt ökade fysiska säkerhetsrisker i den byggda miljön.

I linje med koncernens klimatomål och bedömning av fysiska klimatrisker har åtgärder för en ökad motståndskraft mot klimatförändringar integrerats i koncernens strategi och tjänsteutbud. På grund av den långa livslängden för tekniska system och anläggningar blir klimatanpassning en viktig del av det långsiktiga värdeskapandet. Koncernen stöder sina kunder med klimatanpassning genom att

optimera anläggningarnas livscykelprestanda och motståndskraft. Tjänster och lösningar som bidrar till klimatanpassningen inkluderar risk- och sårbarhetsanalyser relaterade till klimatexponering samt energi- och koldioxidberäkningar. Detta stöder både åtgärder för begränsning och motståndskraft, installation och optimering av kyl- och ventilationssystem för att hantera ökade temperaturväxlingar, energidistribution, energilagring och värmeteknik som förbättrar driftskontinuiteten, lösningar för renrum och andra kontrollerade miljöer som klarar effekterna av exceptionella miljöförhållanden samt kvalificerade tekniska säkerhetslösningar som stöder katastrofberedskap och nödsatser.

Genom dessa lösningar bidrar koncernen till att stärka motståndskraften i byggnader, kritisk

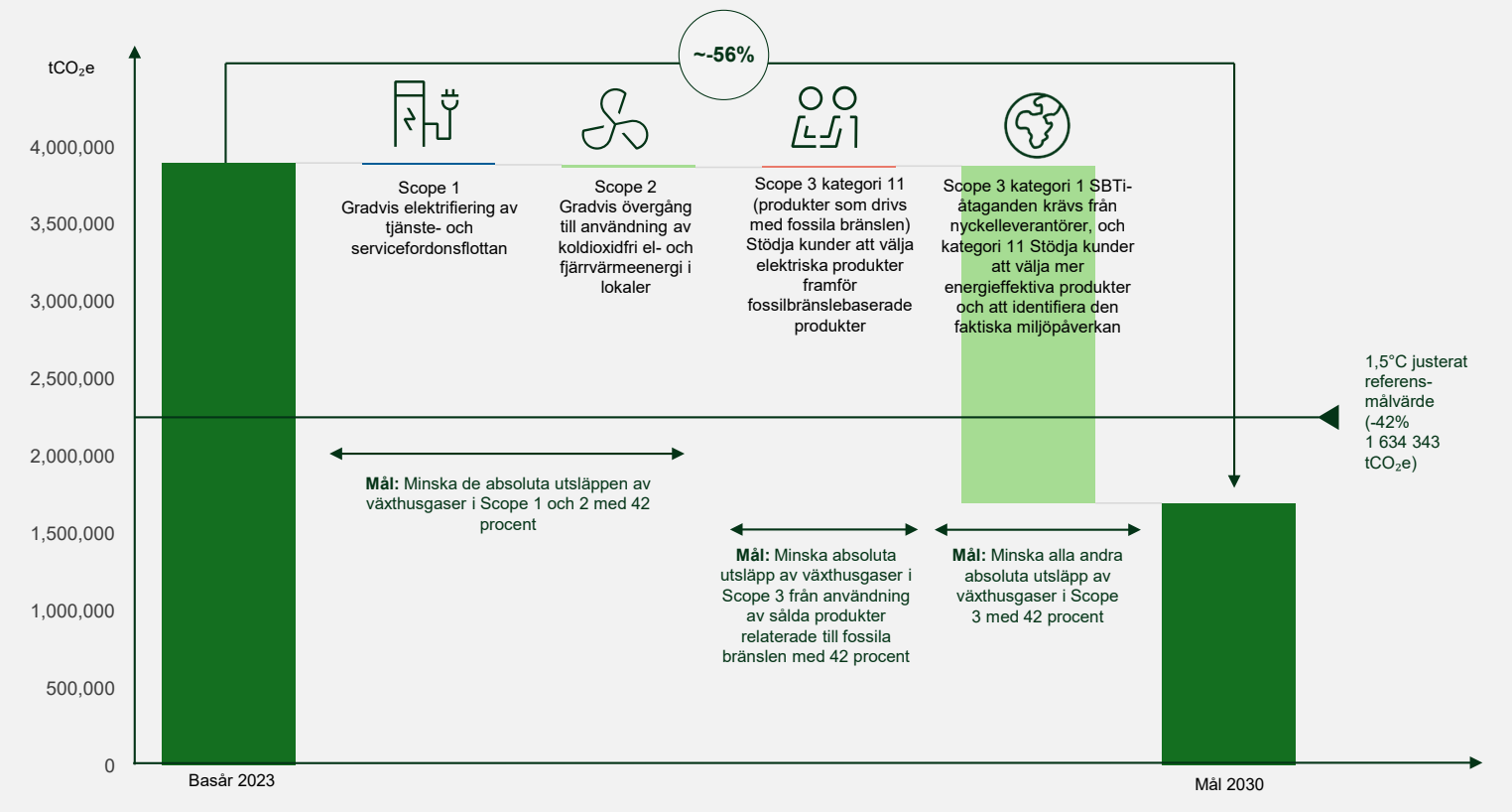
infrastruktur och affärsverksamheter mot både akuta och kroniska klimatrelaterade risker.

För att minimera risken för störningar i leverantörskedjan kopplat till klimatpåverkan eller omställningsrelaterade begränsningar upprätthåller koncernen ett brett leverantörsnätverk. Genom att välja flera leverantörer och främja långsiktiga leverantörsrelationer ökar flexibiliteten vilket bidrar till att säkra tillgången till viktiga material och lösningar vid förändrade klimat- och marknadsförhållanden.

Begränsning av klimatförändringar

Utsläppen från koncernens egen verksamhet (Scope 1 och 2) och värdekedja (Scope 3) har en väsentlig negativ påverkan på klimatet och uppgick

Aggregerad klimatomställningsplan mot 2030



till 3 018 985 (3 728 730) tCO₂e. Koncernens målsättning är att minska sina utsläpp av växthusgaser i linje med SBTi-validerade mål genom en omställningsplan med åtgärder som ska genomföras i hela organisationen.

Trots de negativa effekterna av koncernens totala koldioxidavtryck har de tekniska installations- och servicetjänsterna en positiv påverkan på energi-, material- och processeffektiviteten under anläggningarnas hela livscykel, vilket sker nedströms på kort, medellång och lång sikt.

Koncernens samtliga divisioner strävar efter att öka andelen förnybar energi, säkra energidistributionsnätet och säkerställa energieffektivitet i den byggda miljön för att klara tröskelvärdet för temperaturhöjning i Parisavtalet. Koncernens breda erbjudande och möjlighet till merförsäljning säkerställer möjligheten att kunna dra nytta av denna betydande finansiella möjlighet som uppstår nedströms på kort, medellång och lång sikt.

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar | E1-1

Att bekämpa klimatförändringarna är centralt eftersom de installationer och tjänster som tillhandahålls stöder kunderna i deras gröna omställning.

Koncernen har åtagit sig att stöda EU:s klimatneutralitetsmål för 2050 samt Parisavtalet om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C, och SBTi godkände koncernens kortsiktiga mål för minskning av växthusgaser 2024.

Koncernen åtar sig att minska absoluta utsläpp av växthusgaser från Scope 1 och Scope 2 med 42 procent, absoluta Scope 3-utsläpp av växthusgaser från användning av sålda produkter för sålda fossila bränslen med 42 procent och alla andra absoluta Scope 3-utsläpp av växthusgaser med 42 procent till 2030 från basåret 2023. För att säkerställa framdrift mot dessa mål togs divisionsspecifika klimatomställningsplaner fram under 2025 och sammanfattades i en aggregerad plan för koncernen. I klimatomställningsplanerna identifierades följande styraktiviteter och åtgärder för minskade koldioxidutsläpp, vilka beskrivs mer i detalj i avsnitt E1-5:

- **Scope 1 & 2:** Övergång till koldioxidfri energi i hela koncernens verksamhet
- **Scope 3 (uppströms):** Arbeta med leverantörer för att minska Scope 3-utsläppen från material, tjänster och underleverantörer i leverantörskedjan
- **Scope 3 (nedströms):** Arbeta med kunder för att minska *Scope 3 kategori 11*-utsläpp från installerad energianvändande teknik

För att nå koncernens mål för minskade utsläpp av växthusgaser krävs dock att energimarknaden övergår till koldioxidfria källor så att den ökade efterfrågan på el kan frikopplas från utsläppen av växthusgaser. Koncernens omställningsplan förutsätter att de länder där verksamhet bedrivs kommer att uppnå nationellt definierade klimatmål och är särskilt beroende av de nordiska ländernas förmåga att uppnå en helt koldioxidfri elproduktion till 2030.

2,4 procent av koncernens inköp avser produkter med låsta utsläpp av växthusgaser under användningsfasen, till exempel reservkraftkällor, motorer och aggregat. Dessa produkter äventyrar dock inte genomförandet av omställningsplanen eller ökar omställningsrisken.

Klimatomställningsplanen, inklusive mål och nödvändiga investeringar, godkändes av koncernledningen och styrelsen i december 2025. Framdriften mot målen och omställningsplanen beskrivs i avsnitt E1-5.

Klimatrelaterade risker och scenarioanalys | E1-2

De globala socioekonomiska kostnaderna för klimatrelaterade svåra väderförhållanden ökar. 2025 var ett år som präglades av värmeböljor, stormar och plötsliga kraftiga regn i Nord- och Centraleuropa. Denna utveckling ökar vikten av att analysera och förebygga både fysiska och övergångsrelaterade klimatrisker såväl för den byggda miljön som i koncernens egen verksamhet. Under 2025 stärkte koncernen sin beredskap för klimatförändringar genom att formalisera en metod för bedömning av klimatförändringsrisker och -möjligheter, vilket omfattar både begränsning och anpassning till klimatförändringarna.

Under året inledde koncernen en strukturerad bedömning av risker och möjligheter med klimatförändringarna genom att utvärdera den fysiska påverkan på den egna verksamheten och i värdekedjan. I den första fasen av studien genomfördes en omfattande analys av påverkan för Caverion Finland. Bedömningen baserades på de faktorer som beskrivs i EU-kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139. En screeningprocess genomfördes för att identifiera relevanta akuta och kroniska klimatfaktorer, varpå interna experter bedömde risker kopplade till koncernens verksamhet, projekt- och serviceleverans.

Bedömningen beaktade sannolikhet, påverkansgrad och varaktighet avseende identifierade risker, samt geografisk påverkan och exponering där verksamhet bedrivs. Potentiella effekter på anställdas hälsa och säkerhet, projektgenomförande, kontinuitet i leveranskedjan och finansiell utveckling utvärderades. Bedömningen kommer att uppdateras årligen utifrån väsentliga förändringar i koncernens verksamhet, förändrade regelverk och uppdaterad vetenskaplig kunskap. Klimatrelaterade risker är integrerade i koncernens process för hantering av företagsrisker.

Koncernen har bedömt fysiska klimatrisker vid olika klimatscenarier utifrån alternativ som ramverket "Representative Concentration Pathways" (RCP), utvecklat av FN:s klimatpanel, har tagit fram. Scenarierna RCP 2.6 (kompatibel med SSP1-2.6) och RCP 8.5 (kompatibel med SSP5-8.5) valdes ut för att representera två tydliga möjliga uppvärmningsscenarioer och för att ge ett relevant intervall för att bedöma framtida riskexponering. Fysiska klimatrisker utvärderades utifrån definierade tidshorisonter: kort sikt, medellång sikt och lång sikt.

Omställningsrisker uppstår till följd av den globala övergången till en koldioxidsnål ekonomi, vilket inkluderar skärpta klimatregleringar, koldioxidprissättningsmekanismer, teknisk utveckling och ökade kund- och investerarförväntningar. Den långa livslängden på kunders anläggningar innebär att långsiktiga regulatoriska trender och marknadsutvecklingen är viktiga vid strategiska beslut.

Koncernen kan supportera klimatanpassningen genom att förbättra den operativa motståndskraften och erbjuda lösningar som förbättrar energieffektiviteten, kylkapaciteten och den allmänna motståndskraften i byggnader, industri och infrastruktur. Klimathänsyn är därför inbäddade i strategisk planering, riskhantering och tjänsteutvecklingsprocesser.

Styrelsen kontrollerar klimatrelaterade risker och möjligheter som en del av sin strategiska riskstyrning, och ledningen ansvarar för implementering och övervakning. Genom denna strukturerade strategi strävar koncernen efter att stärka motståndskraften i sin egen verksamhet och värdekedja, stödda kunder i övergången till en koldioxidsnål ekonomi och anpassa sin verksamhet till målen i Parisavtalet. De väsentliga klimatriskerna och möjligheterna kommer att rapporteras som en del av hållbarhetsredovisningen 2026.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Policyer relaterade till klimatförändringar | GDR-P; E1-4

Uppförandekod och Uppförandekod för leverantörer

Koncernens klimat- och miljöarbete styrs av tillämpliga lagar och förordningar, den gemensamma Uppförandekoden och Uppförandekoden för leverantörer. Koncernen stöder också FN:s "Global Compact" samt FN:s mål för hållbar utveckling (SDG), och har åtagit sig att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i enlighet med Parisavtalet.

Koncernen tar hänsyn till miljöpåverkan i all sin verksamhet och arbetar aktivt med leverantörer och kunder för att minimera växthusgaser och annan skadlig miljöpåverkan. Koncernen strävar efter att hjälpa kunderna att identifiera den faktiska miljöpåverkan och välja produkter och lösningar som är hållbara, resurseffektiva, uppgraderingsbara, servicevänliga, reparerbara, återanvändbara och/eller återvinningsbara.

Leverantörer och partners förväntas följa alla relevanta lagar och krav. Genom att underteckna Uppförandekoden för leverantörer åtar sig leverantörerna att eftersträva ett minskat koldioxidavtryck i sin egen verksamhet och värdekedja genom åtgärder som att förbättra energi-, material- och processeffektiviteten och undvika, minska och återvinna avfall. Uppförandekoden och Uppförandekoden för leverantörer finns tillgängliga för allmänheten på koncernens webbplatser.

Åtgärder och resurser i förhållande till klimatförändringar | GDR-A; E1-5

I syfte att minska koldioxidutsläppen har koncernen identifierat tre övergripande åtgärdsområden, för vilka det finns konkreta aktiviteter och erforderliga resurser.

- **Scope 1 & 2:** Övergång till koldioxidfri energi i koncernens egen verksamhet
- **Scope 3 (uppströms):** Samarbete med leverantörer för att minska Scope 3-utsläppen från material, tjänster och underleverantörer i leverantörskedjan
- **Scope 3 (nedströms):** Samarbete med kunder för att minska Scope 3 kategori 11-utsläpp från installerad energianvändande teknik

Omfattning av prioriterade åtgärder

Under 2025 utvecklade koncernen klimatomställningsplaner, både på divisions- och koncernnivå. I implementeringen av omställningsplanerna prioriteras åtgärder med störst potential att minska utsläppen av växthusgaser. Omfattningen av dessa prioriterade åtgärder inkluderar aktiviteter i koncernens egen verksamhet (Scope 1 och 2) samt i värdekedjan (Scope 3).

Koncernen följer upp resultatet av dessa åtgärder i den egna verksamheten i alla divisioner, och samarbetar också med intressenter i leverantörskedjan och med kunder. Utvecklingen av åtgärderna följs regelbundet upp på koncernnivå, och utifrån detta vidtas vid behov korrigerande åtgärder för att uppnå målet.

Uppnådd och förväntad minskning av växthusgasutsläpp

Under 2025 minskade koncernen utsläppen av växthusgaser för Scope 1 och Scope 2 (marknadsbaserat) totalt med 34,5 procent jämfört med föregående år. Motsvarande ökade Scope 3 kategori 11 (Fossila produkter) med 7,4 procent, men alla andra Scope 3-utsläpp minskade med 16,3 procent. Totalt minskade utsläppen av växthusgaser (marknadsbaserade) med 16,3 procent.

Scope 1 & 2: Övergång till koldioxidfri energi i hela koncernens verksamhet

Gradvis elektrifiering av tjänste- och servicefordonsflottan

Under 2025 hade koncernen totalt 10 697 (11 376) fordon i sin fordonsslotta, varav 447 (531) var plug-in-hybrid och 2 604 (2 292) var elbilar. Jämfört med föregående år ökade andelen elektrifierade tjänste- och servicefordon till 28,8 (24,8) procent av den totala fordonsslottan (uppnådd minskning av växthusgasutsläpp: 1 044 tCO_{2e}).

För att stödja minskningen av utsläpp från fordonsslottan har koncernen vidtagit flera åtgärder för att minska bränsleförbrukningen och öka den operationella effektiviteten, till exempel genom att erbjuda ökade laddmöjligheter, ruttoptimering, fokus på ekonomisk körning och mer förnybar diesel för den återstående fordonsslottan. År 2025 var 2,1 (1,6) procent av den inköpta bränslet förnybar diesel.

Gradvis övergång till användning av koldioxidfri energi i egna lokaler

Under 2025 minskade den totala energiförbrukningen i egna lokaler med 36,0 procent till 35 161 (54 915) MWh, främst på grund av samlokalisering av lokaler och förbättrad nyttjandegrad av lokaler. År 2025 köpte koncernen totalt 21 352 (34 427) MWh el till sina lokaler, varav 44,9 (37,8) procent var koldioxidfri (förnybara energikällor och kärnkraft).

För att stödja övergången till koldioxidfri energi har koncernen vidtagit åtgärder för att förbättra energihanteringspraxis, minska energiförbrukningen och öka den lokala energiproduktionen. Det innebär till exempel en gradvis ökad implementering av energiledningssystem i enlighet med ISO 50001:2018 (Energiledningssystem), lokal solenergiproduktion, samlokalisering av lokaler, förbättrad energieffektivitet i egna lokaler och en bättre planering av befintliga lokaler. Totalt uppnådde koncernen en minskning av växthusgasutsläpp med 16 563 tCO_{2e} (marknadsbaserade) jämfört med föregående år, drivet av koncernens åtgärder och en minskning av emissionsfaktorer för el med i genomsnitt 36,6 procent i Norden.

Samarbete med leverantörer för att minska Scope 3-utsläppen från material, tjänster och underleverantörer i leverantörskedjan

Krav på SBTi-åtaganden för nyckelleverantörer

Under 2025 kom mer än 17,3 (16,7) procent av koncernens utsläpp av växthusgaser från Inköpta varor och tjänster (Scope 3, kategori 1), och därför är en viktig del av klimatomställningsplanen att engagera leverantörerna i arbetet med att minska koldioxidutsläppen. Koncernen uppmanar sina leverantörer att minska sina utsläpp genom att sätta upp mål för utsläppsminskningar. Rekommendationen är en del av Uppförandekoden för leverantörer och måluppfyllelsen övervakas genom leverantörsutvärderingar och dialog samt genom SBTi:s webbplats. År 2025 hade 32,3 procent av leverantörerna, mätt i utgifter, åtagit sig att och/eller satt SBTi-mål för sin verksamhet (datatäckning 63,0 procent som andel av koncernens totala utgifter). Dessutom utvecklar koncernen ständigt sin inköpsdata och rutiner för att ge kunderna information om koldioxidavtrycket från de material och tjänster som används och erbjuda materialalternativ med mindre utsläpp.

Samarbete med kunder för att minska Scope 3 kategori 11-utsläpp från installerad energianvändande teknik

Stöda kunderna att välja mer energieffektiva produkter och att identifiera den faktiska miljöpåverkan

Under 2025 kom cirka 80,0 (80,1) procent av koncernens utsläpp från Användning av sålda produkter (Scope 3, kategori 11). Detta var ett resultat av investeringar i elektrifiering av energimarknaden, övergången till förnybara energikällor samt installation och underhåll av fastighetsteknik som värme-, kyl- och ventilationslösningar. Att öka kundernas medvetenhet och hjälpa dem att välja mer energieffektiva lösningar genom försäljning, marknadsföring och kundengagemang är viktiga åtgärder för att uppnå klimatmålen. Dessutom utvecklar koncernen kontinuerligt sin inköpsdata och system för att identifiera och fasa ut produkter med låg prestanda. Under 2025 beräknade och redovisade koncernen växthusgasutsläpp i flera projekt- och serviceuppdrag. Detta gjorde det möjligt att sätta upp effektiva klimatmål och aktivitetsplaner i samarbete med kunderna

(uppnådd minskning av växthusgasutsläpp ej verifierbar).

Stöd till kunder att välja elektriska produkter framför fossilbränslebaserade produkter

I begränsad omfattning installerar och underhåller koncernen teknik och lösningar, inklusive motorer, reservkraftaggregat och aggregat, som använder både el och fossila bränslen under sin livscykel. Viss utrustning används i kritiska miljöer som sjukhus för att säkerställa drift under strömavbrott. År 2025 utgjorde utsläppen från installation och underhåll av sådan utrustning 42 636 (39 696) tCO₂e, vilket motsvarar 1,4 (1,1) procent av koncernens totala utsläpp. Koncernen strävar kontinuerligt efter att hjälpa kunderna att övergå från fossila bränslen, till exempel genom att stöda dem i övergången till elektriska lösningar och batteridrivna teknik (uppnådd minskning av växthusgasutsläpp kan inte verifieras).

Klimatmål

Till 2030, och jämfört med baslinjen 2023, har koncernen åtagit sig att:

1. Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 med 42 procent¹⁾
2. Minska absoluta Scope 3-utsläpp av växthusgaser från sålda fossilbränslerelaterade produkter med 42 procent
3. Minska alla andra absoluta Scope 3-utsläpp av växthusgaser med 42 procent

¹⁾ Målgränsen inkluderar markrelaterade utsläpp och upptag från bioenergiråvaror.

SBTi har validerat att de vetenskapligt baserade målen för minskning av växthusgasutsläpp överensstämmer med SBTi:s kriterier och rekommendationer ("SBTi 2024, Corporate Near-Term Criteria version 5.2") och "Greenhouse Gas Protocol". Ambitionsnivån för målen är vetenskapligt baserad och förenlig med begränsningen av den globala uppvärmningen till 1,5 °C samt med koncernens gränser för växthusgasinventering. Målen validerades av SBTi den 27 november 2024. Under 2025 har det inte skett några väsentliga förändringar av målen, mätvärdena eller beräkningsmetoderna. För mer information om beräkningsprinciperna, se Redovisningsprinciper på sidan 53. SBTi har klassificerat koncernens Scope 1 och Scope 2-mål som i linje med en 1,5 °C-bana. Målen för minskning av växthusgasutsläpp är bruttomål, vilket innebär att koncernen inte inkluderar upptag av växthusgaser, koldioxidkrediter eller undvikande utsläpp som medel för att uppnå målen för minskning av växthusgasutsläpp.

Koncernens absoluta Scope 1, 2 och 3-utsläpp beräknas öka till följd av verksamhetens tillväxt. Tillväxten är en oundviklig konsekvens av den betydande tillväxten i den gröna omställningen, som är avgörande för den globala utfasningen av fossila bränslen. Koncernens tillväxtprognos, som baseras på koncernens strategi, har beaktats i klimatomställningsscenarioet och vid fastställandet av koncernens omställningsaktiviteter.

Mätetal och mål | GDR-M; GDR-T

Mål relaterat till klimatförändringar | E1-6

I linje med Uppförandekoden har koncernen åtagit sig att följa initiativet SBTi för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C och hantera sin väsentliga miljöpåverkan. Ett mätbart, resultatriktat mål för växthusgaser stöder koncernens förmåga att följa upp effektiviteten i sina policyåtaganden och att minska sin miljöpåverkan. Klimatmålet granskades av koncernens styrgrupp för hållbarhet och godkändes av koncernledningen och styrelsen 2024. Framdriften mot målet övervakas och rapporteras årligen. Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll i förhållande till hållbarhet, se sidan 42.

Energiförbrukning och energimix | E1-7

Under 2025 var den totala energiförbrukningen 170,681 (256 261) MWh. Den totala energiförbrukningen minskade med 33,4 procent jämfört med föregående år. Minskningen berodde främst på justerade antaganden avseende grundläggande energiförbrukningskurvor och fastigheternas kapacitet (m³) i rapporterad energiförbrukning i flera divisioner samt en ökad samlokalisering och bättre utnyttjandegrad i egna lokaler.

EFRAF ID		2025	2024
E1-7.28	Summa energianvändning, MWh	170 681	256 261
E1-7.28a	Total fossil energianvändning, MWh	153 657	232 993
E1-7.29a	Kol och kolprodukter, MWh	0	0
E1-7.29b	Råolja och petroleumprodukter, MWh	128 385	142 727
E1-7.29c	Naturgas, MWh	3 393	1 007
E1-7.29d	Övriga fossila källor, MWh	0	0
E1-7.29e	Köpt eller förvärvat el, värme, ånga eller kyla, MWh	21 879	89 259
E1-7.20	Icke-förnybar energiproduktion, MWh	0	0
E1-7.28b	Total förbrukning av kärnenergi, MWh	2 310	623
E1-7.28c	Summa förbrukning av förnybar energi, MWh	14 714	22 645
E1-7.30	Produktion av förnybar energi, MWh	246	112

Redovisningsprinciper

Omfattning och konsolidering

Energiförbrukningsdata samlas in per juridisk person och per energislag, och siffrorna konsolideras rad för rad. Om uppgifter om energiförbrukning inte finns tillgängliga omedelbart efter räkenskapsårets slut, extrapoleras de från tidigare kända uppgifter. Om inga uppgifter alls finns tillgängliga används grundläggande energiförbrukningskurvor, som definierar genomsnittlig förbrukning per m³ för kontor och lager, som bästa uppskattning. Informationen omfattar inte råvaror och bränslen som förbränns för andra ändamål än energiändamål eller kompensation.

Koncernen tillämpar ett konservativt tillvägagångssätt vid fördelning av el, ånga, värme eller kyla som förnybara och icke förnybara källor, baserat på det tillvägagångssätt som används för att beräkna marknadsbaserade Scope 2-utsläpp. Koncernen betraktar endast denna energiförbrukning som härrörande från förnybara källor om ursprunget för den inköpta energin är tydligt definierat i avtalsarrangemangen med leverantörerna, inklusive till exempel avtal om inköp av förnybar energi, standardiserade tariffer för grön el eller marknadsinstrument som ursprungsgaranti från förnybara källor i Europa.

Total energiförbrukning

Den totala energiförbrukningen är summan av förbrukningen av fossil energi och förbrukningen av förnybar energi.

Total fossil energiförbrukning

Total fossil energiförbrukning omfattar all fossilbaserad energiförbrukning som förbrukas/förbränns i koncernkontrollerade enheter. Fossil energiförbrukning inkluderar eldningsolja, bensen, diesel och fotogen; gasbränslen, inklusive flytande petroleumgas, flytande naturgas och naturgas; andra bränslen inklusive eldningsolja; samt el och uppvärmning.

Total förbrukning av förnybar energi

Total förbrukningen av förnybar energi omfattar all förbrukning av förnybar energi, inklusive förnybar el, uppvärmning och gröna bränslen som förbrukas i koncernkontrollerade enheter. Förnybar el omfattar el från solpaneler, vindkraftverk och batterier, både egenproducerad el på plats och köpt förnybar el från elnätet. Gröna bränslen inkluderar biobränslen.

Brutto Scope 1, 2, 3 utsläpp av växthusgaser | E1-8

Under 2025 minskade koncernens utsläpp av växthusgaser inom Scope 1 med 6,5 procent jämfört med föregående år på grund av en minskad fordonsflotta (-6,0 procent) samt lägre konsumtion av diesel (-12,7 procent) och bensin (-9,9 procent).

Utsläppen av växthusgaser inom Scope 2 (marknadsbaserat) minskade jämfört med

föregående år med 74,0 procent. Detta förklaras främst av en betydande minskning av utsläppsfaktorer för el i Norden (-36,6 procent), men också av förbättrade energihanteringsrutiner, en ökad andel certifierad förnybar el i koncernens lokaler (47,4 procent) samt samlokalisering och förbättrad utnyttjandegrad av egna lokaler.

De totala indirekta Scope 3-utsläppen av växthusgaser minskade med 16,1 procent jämfört med föregående år. Av de mest betydande

växthusgaskategorierna minskade växthusgasutsläppen i *kategori 1* (Inköpta varor och tjänster) med 13,3 procent, och *kategori 11* (Användning av sålda produkter) med 16,5 procent. Den positiva utvecklingen förklaras av en förbättrad utsläppsintensitet och minskning av platsbaserade utsläppsfaktorer i flera av de länder där koncernen bedriver verksamhet (genomsnitt -13,5 procent). Koncernens minskning av antalet anställda bidrog till minskade utsläpp från *kategori 5* (Avfall som genereras i verksamheten, inklusive

enbart kontorsavfall), *kategori 6* (Affärsresor) och *kategori 7* (Anställdas pendling).

Mängden energiutsläpp i *kategori 3* (Bränsle och energirelaterade aktiviteter) minskade med 59,3 procent. Ökade inköp av bränsleberoende teknologier, exempelvis värmesystem och kompressorer, ökade Användning av sålda produkter med fossila bränslen med 7,4 procent. Förändringen i utsläpp av växthusgaser kan också ha påverkats av förfinade utsläppsberäkningar och utveckling av datainsamlingsprocessen.

EFRAG ID E1-8.31, E1-8.32	Retrospektiv ²⁾³⁾			Milstolpar och målår ⁴⁾			
	Basår 2023 ⁴⁾	Jämförelse 2024	2025	%	2025, %	2030, %	Mål/basår
Scope 1-utsläpp av växthusgaser, tCO2e							
Brutto Scope 1-utsläpp av växthusgaser, tCO2e	30 256	31 491	29 445	-6.5		-42	-6.0
Scope 2 utsläpp av växthusgaser, tCO2e							
Platsbaserade Scope 2-utsläpp av växthusgaser, brutto, tCO2e	6 303	4 104	1 463	-64.4			
Brutto marknadsbaserade Scope 2 växthusgasutsläpp, tCO2e	20 077	22 384	5 821	-74.0		-42	-6.0
Betydande Scope 3-utsläpp av växthusgaser, tCO2e							
Totala indirekta bruttoutsäpp av växthusgaser (Scope 3), tCO2e	3 854 735	3 674 855	3 084 734	-16.1			
Totala indirekta bruttoutsäpp av växthusgaser (Scope 3), exklusive Användning av sålda produkter för sålda fossila bränslen, tCO2e	3 825 201	3 635 159	3 042 098	-16.3		-42	-6.0
1 Inköpta varor och tjänster, tCO2e	634 451	622 901	539 875	-13.3			
3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår ej i Scope 1 eller Scope 2), tCO2e	10 629	21 122	8 594	-59.3			
4 Transport och distribution uppströms, tCO2e	2 566	2 424	3 324	37,1			
5 Avfall som genereras i verksamheten, tCO2e	13	5	4	-20.0			
6 Affärsresor, tCO2e	25 945	20 144	19 090	-5.2			
7 Anställdas pendling, tCO2e	22 325	17 120	16 217	-5.3			
11 Användning av sålda produkter, tCO2e	3 153 448	2 989 419	2 495 486	-16.5			
Varav användning av sålda produkter för sålda fossila bränslen, tCO2e	29 534	39 696	42 636	7,4		-42	-6.0
12 Behandling av sålda produkter vid livscykelns slut, tCO2e	5 358	1 720	2 144	24,7			
Totala utsläpp av växthusgaser, tCO2e							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade), tCO2e	3 891 294	3 710 450	3 115 642	-16.0			
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade), tCO2e	3 905 068	3 728 730	3 120 000	-16.3			

¹⁾ Koncernen omfattas inte av systemen för utsläppshandel.

²⁾ Biogena utsläpp, inklusive utsläpp av andra typer av växthusgaser (särskilt CH₄ och N₂O), som inte redovisas i tabellen, uppgick till totalt 511 (468) tCO₂e.

³⁾ Koncernen har kombinerade absoluta utsläppsmålsminskningsmål för Scope 1 och 2 baserat på SBTi-riktlinjerna. Koncernens absoluta utsläppsmålsminskningsmål för Scope 3 är fastställda baserat på SBTi:s riktlinjer för användning av sålda fossila bränsleprodukter och för alla andra Scope 3-utsläpp.

⁴⁾ Efter en ändring av SBTi-baslinjen 2023 har växthusgasinventeringen justerats 2024 för att inkludera identifierade utsläppskällor från kategorierna tjänster och kostnader samt underleverantörer. Baslinjen för SBTi för *Scope 3 kategori 3* rapporterades tidigare vara 530 260 tCO₂e.

Utsläpp av växthusgaser per affärssegment

	Finland och Fidelix	Sverige	Norge	Danmark, Tyskland och Österrike	Koncernfunktioner	Totalt
Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	6 629	9 506	2 880	10 415	15	29 445
Platsbaserade indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	844	171	78	370	0	1 463
Marknadsbaserade indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	2 742	359	2 305	415	0	5 821
Värdekedjans utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	796 410	1 073 991	433 332	776 343	4 658	3 084 734
Platsbaserade totala utsläpp av växthusgaser	803 883	1 083 668	436 290	787 128	4 673	3 115 642
Marknadsbaserade totala utsläpp av växthusgaser	805 781	1 083 856	438 517	787 173	4 673	3 120 000

Redovisningsprinciper

Omfattning och konsolidering

Koncernen konsoliderar data om energi och utsläpp av växthusgaser med hjälp av operativ kontroll, först på divisionsnivå och sedan på koncernnivå. Manuell datainsamling och uppskattningar skapar viss osäkerhet; för att hantera detta finns standarddefinitioner och rapporteringspraxis på plats. För att uppfylla SBTi:s kortsiktiga mål och Parisavtalets standarder följer växthusgasinventeringen uppdaterade principer från "Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard" (2011), "Scope 2 Guidance" (2015) och "Corporate Value Chain (Scope 3) Standard". Utsläppsberäkningarna använder ekvivalenta faktorer för CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃.

Scope 1-utsläpp av växthusgaser, brutto

Brutto Scope 1-utsläpp representerar de totala UNFCCC/Kyoto-gaser (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃) som konverterats till CO₂-ekvivalenter. Utsläppen baseras på direkt bränsleförbrukning (diesel, bensin, lättolja, fotogen, naturgas, biodiesel, biogas) och specifika gaser som används i koncernkontrollerade enheter. I beräkningarna används energidata och DEFRA:s emissionsfaktorer. Biogena utsläpp från förnybar diesel (HVO) ingår också. År 2024 exkluderades köldmedieutsläpp från affärslokaler på grund av otillgängliga data.

Procentandel av Scope 1-utsläpp från reglerad utsläppshandel schema

Procentandel av Scope 1-utsläpp från reglerade system för handel med utsläppsrätter är andelen av koncernens bruttoutsäpp av Scope 1-utsläpp som omfattas av EU ETS.

Platsbaserade Scope 2-utsläpp av växthusgaser, brutto

Brutto platsbaserade Scope 2-utsläpp inkluderar CO₂-ekvivalenter från CO₂, CH₄ och N₂O, beräknade med hjälp av data om elektricitet (förnybar och icke-förnybar), fjärrvärme/kyla och energi på plats som geotermisk eller solenergi. Källor är fakturor och tredjepartsrapporter, med utsläppsfaktorer från nationella energibyråer, AIB och IEA.

Marknadsbaserade Scope 2-utsläpp brutto

Bruttomarknadsbaserade Scope 2-utsläpp av växthusgaser inkluderar CO₂, CH₄ och N₂O från inköpt el och fjärrvärme, beräknat som CO₂-ekvivalenter. Delar av den förnybara elen har ursprungsgarantier. Utsläppsfaktorer kommer från nationella energimyndigheter i Sverige och Finland, med ytterligare data från AIB European Residual Mix Report. Direkta biogena koldioxidutsläpp använder DEFRA:s emissionsfaktorer multiplicerade med MWh förbrukad biodiesel.

Betydande Scope 3-utsläpp av växthusgaser

Koncernen granskar årligen alla Scope 3-kategorier i enlighet med Greenhouse gas-protokollets riktlinjer och uppdaterar sin inventering efter behov. Under 2025 omfattade de betydande Scope 3-kategorierna 1, 3, 4, 5, 6, 7, 11 och 12.

- **Kategori 1 Inköpta varor och tjänster:** Inkluderar alla koncernens inköp som består av material, underleverantörer och tjänster. Beräknas med utgiftsbaserade metoder och kvantitetsbaserade metoder. En del av utsläppen av växthusgaser har extrapolerats till totala utsläpp av växthusgaser baserat på inköpsutgifter med samma fördelning av utsläpp i kategorier.

- **Kategori 3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår inte i Scope 1 eller Scope 2):** För att beräkna utsläppen från bränsle- och elrelaterade aktiviteter används genomsnittsmetoden. Den årliga energiförbrukningen i koncernens egna fastigheter multipliceras med bränsle- och energitypsspecifika emissionsfaktorer som tillhandahålls av DEFRA. I denna kategori redovisas de indirekta utsläppen från bränsleutvinning, raffinering och transport av uppströmsenergi som inte ingår i Scope 1 och 2, samt överförings- och distributionsförluster.
- **Kategori 4 Transport och distribution uppströms (och kategori Utsläpp från transport och distribution nedströms):** Gruppinköp täcker kostnader för frakt, leverans, lagring, magasinerings och förpackning. Utsläppen uppskattas med hjälp av utgiftsbaserade metoder, med vissa extrapoleringar från inköpsdata per kategori. Rapporteringen omfattar även utsläpp från transport och distribution nedströms i kategori 9, eftersom transporttyperna är oskiljaktiga på grund av affärsmodellen.
- **Kategori 5 Avfall som genereras i verksamheten:** Koncernen beräknar utsläppen från kontorsavfall med hjälp av genomsnittsmetoden och DEFRA:s emissionsfaktorer baserade på avfallstyp. Avfall från byggarbetsplatser ingår inte i inventeringen om koncernen inte ansvarar för hanteringen av det. En del underhålls- och byggavfall kan återvinnas tillsammans med kundernas avfall eller lämnas direkt till återvinningsstationer, separat från kontorsavfallet. Utsläpp från avfall kommer att rapporteras när mer tillförlitliga data blir tillgängliga.
- **Kategori 6 Tjänsteresor:** För att beräkna utsläppen från tjänsteresor med flyg, bil och tåg används genomsnittsmetoden. Antalet kilometer per kategori multipliceras med fordonstypspecifika emissionsfaktorer som tillhandahålls av DEFRA.
- **Kategori 7 Arbetspendling för anställda:** Metoden med genomsnittliga data tillämpas på medelvärden för dagliga pendlingsavstånd, transportsätt, antal pendlingsdagar per vecka, genomsnittligt antal arbetade veckor per år och koncernens antal anställda. Antalet körda kilometer per kategori multipliceras med fordonstypspecifika emissionsfaktorer som tillhandahålls av DEFRA.
- **Kategori 11 Användning av sålda produkter:** Metoden med genomsnittliga data tillämpas på antalet sålda produkter som använder fossila bränslen, elektricitet och köldmedier och deras beräknade livslängd samt förbrukning av elektricitet, bränsle och/eller köldmedier. Mängden förbrukade fossila bränslen, elektricitet och köldmedier per kategori multipliceras med energitypspecifika emissionsfaktorer som tillhandahålls av AIB och DEFRA.
- **Kategori 12 Behandling av sålda produkter i slutet av livscykeln:** Metoden med genomsnittliga data tillämpas på den mängd avfall som genereras av sålda produkter i slutet av livscykeln. Mängden genererat avfall per kategori multipliceras med avfallstypspecifika emissionsfaktorer som tillhandahålls av DEFRA.
- Kategorierna 8, 13, 14 och 15 är inte relevanta för koncernen och ingår därför inte. Kategorierna 2 och 10 har mindre påverkan och ingår inte i utsläppssiffrorna.

Totala utsläpp av växthusgaser

Totala utsläpp av växthusgaser har angetts som summan av Scope 1, Scope 2 - platsbaserade och Scope 3-utsläpp samt Scope 1, Scope 2 - marknadsbaserade och Scope 3-utsläpp.

Årligt %-mål / basår

Det årliga %-målet/basåret är den procentandel av den genomsnittliga årliga utsläppsminskningen per år som krävs för att uppfylla koncernens mål för 2030.

Projekt för avlägsnande och begränsning av växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter | E1-9

Klimatkompensation innebär investeringar i projekt för att avlägsna och lagra växthusgaser i syfte att minska framtida koldioxidutsläpp. Även om det kan påskynda övergången till nettonollutsläpp globalt, ersätter det inte behovet av att minska utsläppen i värdekedjan i linje med vetenskapliga metoder (SBTi 2024, "Corporate Near-Term Criteria version 5.2"). För att säkerställa att koncernen driver utsläppsminskningar direkt och i värdekedjan har koncernen valt att uppnå sina kortsiktiga mål för minskning av växthusgasutsläpp som bruttomål, utan att använda upptag, lagring eller koldioxidkrediter. Koncernen är inte heller direkt inkluderad i EU:s system för handel med utsläppsrätter (EU ETS).

Intern prissättning av koldioxid | E1-10

Eftersom koncernen inte har några betydande tillgångar som är föremål för betydande investeringstryck från fysiska klimatrisker eller omställningsrisker, finns det inget internt koldioxidprissättningsystem på plats som kan användas i beslutsprocesser såsom investeringar, internprissättning eller scenarioanalyser. Koncernen och dess dotterbolag budgeterar åtgärder för klimatomställning som en del av den årliga budgetprocessen.

Bidrag till målen för hållbar utveckling (SDG)



Ren energi till överkomligt pris

Säkerställa tillgång till prisvärd, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

Assemblin Caverion Group stöder övergången till prisvärd och ren energi genom att förbättra energieffektiviteten samt möjliggöra användning av förnybara och koldioxidfria energilösningar i byggnader, industriella verksamheter och infrastruktur. Koncernen har åtagit sig att minska energiförbrukningen och utsläppen av växthusgaser i linje med SBTi-validerade klimatmål och Parisavtalet, och att stöda ett hållbart och motståndskraftigt energisystem genom sina tjänster och tekniker



Industri, innovation och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, främja inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.

Assemblin Caverion Group stödjer motståndskraftig och hållbar infrastruktur genom att leverera tekniska lösningar och tjänster för byggnader, industriell verksamhet och kritisk infrastruktur. Koncernen främjar innovation genom digitalisering, automatisering och avancerad teknik som förbättrar energieffektiviteten, tillförlitligheten och säkerheten under tillgångarnas hela livscykel. Genom att investera i teknisk expertis, utveckling och samarbete med kunder och leverantörer bidrar koncernen till en modern, motståndskraftig och hållbar infrastruktur på sina marknader.



Hållbara städer och samhällen

Gör städer och samhällen inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Assemblin Caverion Group stöder hållbara och motståndskraftiga städer genom att leverera tekniska lösningar och tjänster som förbättrar energieffektivitet, säkerhet, inomhusförhållanden och funktionalitet i byggnader och urban infrastruktur. Genom smart teknik, digitala tjänster och livscykelbaserade lösningar bidrar koncernen till att minska miljöpåverkan och öka samhällenas motståndskraft och välbefinnande.



Klimatåtgärder

Vidta brådskande åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess effekter.

Assemblin Caverion Group har åtagit sig att begränsa klimatförändringarna genom att minska utsläppen av växthusgaser i sin egen verksamhet och i hela värdekedjan i linje med SBTi-validerade klimatmål och Parisavtalet. Koncernen stödjer sina kunder i den gröna omställningen genom energieffektiva lösningar med låga utsläpp och förnybar energi i byggnader, industriella verksamheter och infrastruktur. Genom sina tjänster, teknologier och omställningsplan bidrar koncernen till ett koldioxidsnålt, klimattåligt och hållbart samhälle. I sin uppförandekod för leverantörer uppmanar koncernen också sina leverantörer att äta sig och sätta upp egna klimatmål i linje med Parisavtalet.

Miljöinformation

Resursanvändning och cirkulär ekonomi | E5

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkuläritet¹⁾ | IRO-2

Påverkan/risk/möjlighet	Typ	Värdekedja ²⁾			Tidshorisont ³⁾			Styrning
		▲	◇	▼	-	—	—	
Inflöde av resurser								
Koncernen kan erbjuda sina kunder system och tekniska lösningar som består av återanvända eller återvunna material, vilket minskar användningen av jungfruliga material och sluter resurskretsloppet.	Potentiell positiv påverkan	●	●		●			<ul style="list-style-type: none"> • Operationell effektivitet och effektivt inköpsarbete • Förbättrad avfallshantering och ökad återvinningsgrad
Eftersom den byggda miljön förbrukar hälften av de globala materialresurserna verkar koncernen i en materialintensiv värdekedja, som fortfarande huvudsakligen baseras på en linjär ekonomi och teknologier som saknar modularitet eller separerbarhet.	Faktisk negativ påverkan	●	●		●			<ul style="list-style-type: none"> • Resurs- och energieffektivitet
Resursutflöden relaterade till avfall								
Koncernens tjänster bidrar till att förlänga livslängden på kundernas anläggningar och andra tillgångar samt förebygga avfall. Genom välplanerade inköpsprocesser och en effektiv verksamhet kan koncernen öka resurs- och driftseffektiviteten, förbättra material- och avfallshantering och minska behovet av nya råvaror.	Faktisk positiv påverkan		●	●	●			<ul style="list-style-type: none"> • Förbättrad avfallshantering genom lämpliga avfallsfraktioner och utbildning
Koncernens installationsverksamhet genererar olika typer av avfallsfraktioner och materialavfall, vilket understryker vikten av produktions- och projektplanering.	Faktisk negativ påverkan		●	●	●			<ul style="list-style-type: none"> • Minskat energibortfall
Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster								
Koncernens smarta underhålls- och fjärrstyrningstjänster förlänger de tekniska installationernas livscykel vilket minskar behovet av nya resurser och mängden avfall.	Faktisk positiv påverkan		●	●	●			<ul style="list-style-type: none"> • Design och utveckling av modulära aktiviteter och tjänster, ökad återvinningsgrad för produkter
Koncernens tjänster inom Rådgivning & Lösningar hjälper kunderna att hantera resursanvändning och frågor om cirkulära ekonomier avseende material- och energiflöden.	Faktisk positiv påverkan		●	●	●			<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt samarbete med kunder och andra aktörer i värdekedjan
Snabb teknisk utveckling och förändringar av byggnaders användningsområden kan förkorta livslängden för installerade system eller tekniska lösningar, vilket ökar behovet av renovering, minskar resurseffektiviteten och ökar mängden elektroniskt avfall.	Faktisk negativ påverkan		●	●	●			

¹⁾ Den väsentliga påverkan, risker och möjligheter som är relaterade till resursanvändning och cirkuläritet har identifierats genom en dubbel väsentlighetsanalys. Poängsättningen har baserats på samma principer som tillämpas i bolagets hantering av företagsrisker. Dialogen med intressenter, befintligt erbjudande och den årliga utvärderingen av hållbarhetsarbetet är de viktigaste åtgärderna för att identifiera, analysera och hantera påverkan, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. | IRO-1

²⁾ ▲ uppströms ◇ = egen verksamhet ▼ = nedströms

³⁾ - kort sikt – medellång sikt — lång sikt

Strategi

Assemblin Caverion Group har åtagit sig att agera ansvarsfullt och att bedriva sin verksamhet med en minimal negativ miljöpåverkan (för mer information, se sidan 13). Detta inkluderar resursanvändning, där koncernen har valt att fokusera på de delområden som identifierats som de mest väsentliga för bolaget enligt bedömningen av påverkan, risker och möjligheter.

Påverkan, risker och möjligheter | SBM-3

Den påverkan, risker och möjligheter som identifierats som väsentliga enligt ESRS resursanvändning och cirkulär ekonomi inkluderar resursinflöden (material, komponenter och teknik), avfallsgenerering, icke återvunnet material relaterat till tekniska installations- och servicetjänster samt återvinningsbart material relaterat till cirkularitet.

Inflöde av resurser

Resursinflöden har bedömts som en faktisk negativ och potentiell positiv påverkan inom koncernens värdekedja. Koncernen är verksam inom en materialintensiv sektor, där den byggda miljön förbrukar cirka 50 procent och dess tekniska system cirka 10–20 procent av de globala materialresurserna. Nuvarande praxis bygger till stor del på linjära processer, och många tekniker och system är inte utformade för modularitet eller separation, vilket begränsar möjligheten att återanvända och återvinna. Av denna anledning måste i vissa fall hela system bytas ut eller återvinnas med låg återvinningsgrad istället för en defekt komponent eller delar av systemet. Detta leder till onödig användning av jungfruliga råvaror

och materialavfall som produceras i hela värdekedjan.

Dessa effekter är en naturlig del av koncernens affärsmodell och verksamhetens karaktär och är svåra för koncernen att påverka. Koncernen har i viss utsträckning möjlighet att påverka utvecklingen positivt genom att erbjuda teknik och lösningar som innehåller återanvända och återvunna material. Det minskar beroendet av jungfruliga råvaror, förbättrar resurseffektiviteten och stödjer övergången till en cirkulär ekonomi genom återvinning av resurser (för mer information, se sidan 13).

Resursutflöden relaterade till avfall

Avfall har identifierats ha en faktisk positiv och faktisk negativ påverkan i koncernens verksamhet. På den positiva sidan förbättrar koncernen resurseffektiviteten och minskar avfallsgenereringen genom förbättrad materialhantering, operationell effektivitet och optimerade metoder för avfallshantering. Genom att optimera logistikplanering, förbättra inköpsprocesser och planering av verksamhet som utförs hos våra kunder kan koncernen minimera materialförluster och minska efterfrågan på nya råvaror, vilket främjar både miljömässig hållbarhet och kostnadseffektivitet.

På den negativa sidan genererar koncernens verksamhet stora mängder och olika typer av materialavfall på grund av att gamla befintliga tekniska system byts ut och ersätts, att koncernens projekt är komplexa och diversifierade samt att de tekniska installationerna har en begränsad livscykel. Detta understryker vikten av ansvarsfullt inköp, effektiv produktions- och projektplanering, korrekta materialprognoser och systematisk

Bidrag till målen för hållbar utveckling (SDG)



Ansvarsfull konsumtion och produktion

Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster i hela värdekedjan.

Assemblin Caverion Group främjar resurseffektivitet och principer för en cirkulär ekonomi i hela sin verksamhet. Genom sin Uppförandekod, Uppförandekod för leverantörer och operativa riktlinjer ställer koncernen krav på att leverantörer och partners minimerar materialavfall, optimerar resursanvändningen och hanterar farliga material på ett ansvarsfullt sätt. Användningen av jungfruligt material minskar när så är möjligt, och avfallsflöden måste hanteras i enlighet med lagstadgade och miljömässiga standarder. Assemblin Caverion Group förväntar sig att alla affärspartners stödjer återvinning, återanvändning och cirkularitet. Koncernens produkter och tjänster är utformade för att förlänga fastighetssystemens operativa livslängd, optimera material- och energiflöden och främja cirkularitet, vilket minskar behovet av nya material och minimerar avfallet i den byggda miljön.

avfallshantering för att minimera miljöpåverkan och främja återvinning och återanvändning i alla verksamheter. Koncernens service- och underhållsverksamhet genererar dessutom en viss mängd farligt och problematiskt avfall som olja, batterier, ackumulatorer, kemikalier, köldmedier, elektriskt och elektroniskt avfall, vilka kräver särskild omsorg vid hantering.

Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster

Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster har bedömts ha en faktisk positiv och faktisk negativ påverkan i koncernens verksamhet. På den positiva sidan bidrar koncernens produkter och tjänster till förbättrad resurseffektivitet i hela den byggda miljön. Genom livscykel-tjänster, digitala tjänster, fjärrstyrning och optimering av underhåll förlänger koncernen den operativa livslängden för fastighetssystem och tekniska

installationer, vilket minskar behovet av nya material och minimerar avfallsgenereringen. Koncernens rådgivningstjänster hjälper dessutom kunderna att optimera material- och energiflöden, främja cirkularitet och öka hållbarhetsprestandan i hela verksamheten.

På den negativa sidan leder koncernens installationsprojekt till materialutflöden som ännu inte är helt cirkulära. System och tekniska lösningar som installeras i byggnader är ofta svåra att separera, återanvända eller återvinna på grund av begränsad modular design och teknisk kompatibilitet. Dessutom kan förändringar i byggnaders användning eller snabba tekniska framsteg förkorta installationernas förväntade livslängd, vilket leder till för tidig demontering och ökade avfallsvolymer. Dessa faktorer understryker vikten av att koncernen utformar lösningar med hänsyn till hållbarhet, modularitet och cirkularitet.

Social information

Egna medarbetare | S1

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till koncernens egna medarbetare¹⁾ | IRO-2

Påverkan/risk/möjlighet	Typ	Värdekedja ²⁾			Tidshorisont ³⁾			Styrning
		▲	◇	▼	-	-	—	
Arbetsförhållanden								
<i>Rimliga löner, balans mellan arbete och privatliv, arbetstider, trygghet anställning, socialt skydd, social dialog, föreningsfrihet, företagsråd, arbetstagares rätt till medbestämmande och kollektivförhandlingar</i>								
Åtgärder som främjar arbetsvillkoren, t.ex. företagsspecifika kollektivavtal och individuellt anpassade arbetstidsmodeller för skiftarbete, kan ha en positiv påverkan på arbetstagarnas arbetsförmåga och välbefinnande.	Potentiell positiv påverkan	●			●			<ul style="list-style-type: none"> • HR-policy • Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar • Kollektiva förhandlingar och påverkanskanaler • Flexibel arbetstid, där så är möjligt
Underbemanning, dålig arbetsplanering och/eller andra bristfälliga arbetsvillkor kan försämra livskvaliteten för de anställda och leda till en utarbetad arbetsstyrka, missnöje, stress, ojämlikhet, hög personalomsättning eller svårigheter att attrahera nya talanger.	Potentiell negativ påverkan	●			●			
Effektiv planering, flexibla arbetstider och konkurrenskraftiga löner bidrar till att förbättra produktiviteten, tillfredsställelse och bibehålla personal samtidigt som fel och skador minskar. Dessa faktorer attraherar talanger, sänker personalomsättningen och kan stärka koncernens resultat.	Finansiell möjlighet	●			●			
Underbemanning, dålig arbetsplanering och/eller bristfälligt styrning av arbetsförhållanden kan indirekt ha en negativ påverkan på koncernens resultat, konkurrenskraft, innovationsförmåga, servicekvalitet och rykte som arbetsgivare.	Finansiell risk	●			●			
Hälsa och säkerhet								
Koncernens medarbetare kan utsättas för hälso- och säkerhetsrisker när de besöker eller arbetar i riskfyllda arbetsmiljöer. Arbete som utförs hos kunder och distansarbete kan innebära en risk för en ergonomisk arbetsmiljö, stress eller brist på balans mellan arbete och fritid.	Faktisk negativ påverkan	●			●			<ul style="list-style-type: none"> • Riktlinjer för säkerhet och ett strukturerat säkerhetsarbete • Lokala åtgärder för att främja hälsa och säkerhet • Förmåner för hälso- och sjukvård, sport och kultur
Otillräckliga åtgärder för att säkerställa hälsa och säkerhet har en negativ påverkan på medarbetarnas allmänna fysiska och psykiska välbefinnande och arbetsförmåga.	Potentiell negativ påverkan	●			●			
Minskad tillfredsställelse och engagemang hos medarbetarna kan ha en indirekt negativ påverkan på koncernens resultat, konkurrenskraft, innovationsförmåga, servicekvalitet och rykte som arbetsgivare. Fokus på att förebygga arbetsrelaterade olyckor säkerställer medarbetarnas säkerhet och välbefinnande.	Finansiell risk	●			●			
Likabehandling och möjligheter för alla								
<i>Utbildning och kompetensutveckling samt mångfald och likabehandling, inklusive jämställdhet mellan kön, lika lön för lika arbete, anställning och inkludering av personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och motverkande av trakasserier</i>								
Koncernen kan spela en mer aktiv roll för att främja mångfald och anställning av utländsk arbetskraft.	Potentiell positiv påverkan	●				●		<ul style="list-style-type: none"> • Mångfaldspolicy • Kompetensutveckling, resultatstyrning och aktiviteter för ökad jämställdhet, inkludering och mångfald • "Speak Up"-kanal för interna och externa intressenter
Ojämlig behandling, kompensation och rekrytering kan försämra medarbetarnas välbefinnande och begränsa lärande och karriärutveckling.	Potentiell negativ påverkan	●			●			
Bristande implementering av policyer mot trakasserier och en osund "machokultur" på byggarbetsplatserna skapar en osäker och fientlig miljö för de anställda.	Potentiell negativ påverkan	●			●			
Andra arbetsrelaterade rättigheter								
<i>Sekretess</i>								
Kränkning av de anställdas integritet och försummelse av dataskyddsregler kan leda till att personuppgifter används felaktigt, klagomål samt överträdelse av sekretess och respekt för rätten till privatliv.	Potentiell negativ påverkan	●			●			<ul style="list-style-type: none"> • Riktlinjer för dataskydd • Uppförandekod och Policy för informationssäkerhet

¹⁾ Den väsentliga påverkan, risker och möjligheter som är relaterade till koncernens egen personalstyrka har identifierats genom en dubbel väsentlighetsanalys. Poängsättningen har baserats på samma principer som tillämpas i bolagets hantering av företagsrisker. Dialogen med intressenter och genomförda undersökningar av medarbetarnas engagemang är de mest relevanta kriterierna för identifiering, analys och hantering av påverkan, risker och möjligheter relaterade till de egna medarbetarna. | IRO-1

²⁾ ▲ uppströms ◇ = egen verksamhet ▼ = nedströms

³⁾ - kort sikt – medellång sikt — lång sikt

Strategi

Assemblin Caverion Group har som mål att agera som en ansvarsfull och värdeskapande arbetsgivare, affärspartner och investering, vilket beskrivs i avsnittet om koncernens strategi (för mer information, se sidan 13). Engagerade och kompetenta medarbetare är avgörande för framgångsrika leveranser och resultat. I arbetet med de egna medarbetarna koncentreras insatserna på de delområden som identifierats som de mest väsentliga för koncernen enligt bedömningen av påverkan, risker och möjligheter.

Påverkan, risker och möjligheter | SBM-3

Den påverkan, risk och möjlighet som identifierats som väsentlig enligt ESRS-standarderna avseende egna medarbetare omfattar arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, lika behandling och möjligheter för alla samt skydd av personuppgifter.

Arbetsförhållanden

Koncernens åtgärder för att främja sunda och rättvisa arbetsvillkor, till exempel företagsspecifika kollektivavtal och anpassade arbetstidsmodeller för skiftarbete, har en positiv inverkan på medarbetarnas arbetsförmåga och allmänna välbefinnande. Dessa åtgärder bidrar till att skapa en hälsosammare och mer förutsägbar arbetsmiljö, och hjälper medarbetarna att upprätthålla en hållbar balans mellan arbete och privatliv. Brister i att säkerställa en tillräcklig bemanning, en effektiv planering eller hantering av arbetsvillkor kan dock försämra de anställdas livskvalitet och leda till en utarbetad personalstyrka, missnöje, stress, ojämlikhet, hög personalomsättning eller problem med att attrahera nya talanger. Samtidigt riskerar sådana brister att underminera koncernens rykte som en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare.

En effektiv arbetsplanering, flexibla arbetstider (där det är möjligt) och konkurrenskraftiga löner förbättrar produktiviteten, arbetsförmågan och arbetstillfredsställelsen. Det stärker också medarbetarnas engagemang, minskar antalet skador och risken för fel samt bidrar till att attrahera och behålla talanger, vilket leder till lägre personalomsättnings- och rekryteringskostnader, vilket indirekt bidrar positivt till koncernens resultat, konkurrenskraft, innovationsförmåga, servicekvalitet och rykte som arbetsgivare. Omvänt kan en bristfällig hantering av arbetsvillkor eller

bemanning påverka dessa områden negativt och hindra en effektiv verksamhet.

Dessa åtgärder är en del av koncernens strategi och ambition att främja medarbetarnas välbefinnande och säkerställa en hög kompetensnivå. Under 2025 utgjordes den mest betydande finansiella påverkan relaterad till arbetsvillkor av löner och andra förmåner.

Hälsa och säkerhet

Incidenter relaterade till hälsa och säkerhet har identifierats ha en faktisk negativ påverkan på koncernens egen verksamhet på grund av verksamhetens natur. Anställda och entreprenörer under koncernens operativa kontroll utsätts för risker som arbete på hög höjd, i trånga utrymmen, exponering för farlig energi, mekaniska och manuella lyft, bilkörning och ogynnsamma väderförhållanden.

Koncernen strävar efter att skapa en stark säkerhetskultur och säkerställer att incidenter utreds grundligt för att identifiera grundorsaker och genomföra åtgärder på plats. Den inneboende risken och den negativa påverkan relaterade till hälso- och säkerhetsincidenter är faktisk, kortsiktig, lokal, men inte utbredd eller systematisk. Eftersom koncernen delvis bedriver verksamhet inom byggsektorn och den tunga industrin är hanteringen av dessa risker kopplade till affärsmodellen och strategin, vilket innebär att åtaganden, interna mål och uppföljning är en del av koncernens årliga rapportering. Under 2025 innebar påverkan relaterad till hälsa och säkerhet, såsom arbetsolyckor, sjukfrånvaro och företagshälsovårdstjänster, en måttlig finansiell påverkan för koncernen.

Lika behandling och möjligheter för alla

Lämpliga åtgärder för att främja en arbetsmiljö som präglas av mångfald, inkludering och jämställdhet genom likabehandling, rättvis kompensation eller rekrytering kan främja medarbetarnas välbefinnande och öka deras möjligheter till kontinuerligt lärande och karriärutveckling. Brister kan minska medarbetarnas engagemang och ha en negativ påverkan på koncernens rykte som en rättvis och ansvarsfull arbetsgivare.

Otillräcklig implementering av policier och praktik, i kombination med en "machokultur"

Bidrag till målen för hållbar utveckling (SDG)



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Främja en hållbar, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.

Assemblin Caverion Group främjar rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter i hela sin värdekedja. Genom sin Uppförandekod för leverantörer kräver koncernen att leverantörerna säkerställer rättvisa löner, rimliga arbetstider och föreningsfrihet. Barnarbete, tvångsarbete och alla former av modernt slaveri är strängt förbjudna. Koncernen förväntar sig att alla affärspartners främjar mångfald, inkludering och säkra arbetsplatser, och avslutar relationer vid upprepade eller allvarliga överträdelser.



God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Assemblin Caverion Group prioriterar hälsa och säkerhet för alla arbetstagare i sin värdekedja. Koncernen kräver att dess leverantörer uppfyller samma höga standarder för arbetssäkerhet, inklusive att tillhandahålla utbildning, skyddsutrustning och säkra arbetsmiljöer. Hälso- och säkerhetsincidenter måste rapporteras och åtgärdas omgående. Genom dessa åtgärder försöker koncernen förebygga olyckor och stödja det fysiska och psykiska välbefinnandet hos alla som bidrar till dess uppdrag.

på vissa byggarbetsplatser, kan skapa en otröyg och osund arbetsmiljö. Att främja förebyggande åtgärder, utbildning och kulturell medvetenhet inom organisationen gör det möjligt att tidigt identifiera osunda beteenden och bidrar till att skapa en säkrare och mer respektfull arbetsplats. Dessa åtgärder är en del av koncernens strategi och stödjer ambitionen att utveckla ansvarstagande, stöttande och väl presterande ledare. Detta förhållningssätt skapar också förutsättningar för ett bredare perspektiv på operativa beslut och säkerställer att koncernens värderingar återspeglas på ett konsekvent sätt i hela verksamheten.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Brister i att skydda medarbetarnas personliga integritet och personuppgifter kan leda till missbruk av känslig information, vilket har identifierats som en potentiell negativ påverkan. Ett starkt skydd av personuppgifter och tillförlitliga interna rutiner bidrar till att förhindra sekretessbrott och säkerställer att de anställdas rätt till integritet respekteras. Dessutom innebär en förbättrad datahantering sannolikt att transparensen ökar, vilket gör det möjligt att upptäcka och förhindra systematiska brister i ett tidigt skede.

I Assemblin Caverion Group finns fastställda rutiner för hantering av medarbetarnas personuppgifter och alla medarbetare är skyldiga att följa gällande dataskyddslag. Koncernen använder olika tekniska och organisatoriska verktyg för att säkerställa dataskydd och informationssäkerhet, och detsamma krävs av företag som tillhandahåller företagshälsovårdstjänster åt koncernens bolag.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Policyer relaterade till koncernens egna medarbetare | S1-1

Hållbarhetsarbetet som rör koncernens egna medarbetare styrs av tillämpliga lagar, förordningar och avtal, till exempel kollektivavtal, samt koncernövergripande styrdokument som godkänts av styrelsen. Tillsammans med den gemensamma Uppförandekoden utgör HR-policyn, Riktlinjer för säkerhet, Mångfaldspolicyn, Policyn för visuellblåsning och utredning samt Informationssäkerhetspolicyn en central del av koncernens styrning av personalfrågor. De styr det dagliga beteendet, stöder goda och säkra arbetsförhållanden, främjar mångfald och inkludering samt att medarbetarna behandlas med respekt, rättvisa och jämlikhet i hela koncernen. Dessutom styrs hela verksamheten av gemensamma värderingar som gäller för koncernens egna medarbetare.

HR-policy

HR-policyn definierar de viktigaste principerna för hur koncernen hanterar sina medarbetare och stöder dem under deras anställning. Den gäller för alla medarbetare i alla länder och fastställer en koncerngemensam minimistandard för rättvisa arbetsvillkor, starkt ledarskap, medarbetarnas välbefinnande och systematiska personalprocesser. Dessa principer ska tillämpas även när de överstiger lokala lagkrav.

Policyn omfattar ämnen som kultur och värderingar, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, förväntningar på ledarskapet, HR-funktionernas och linjechefernas roller, medarbetarengagemang och strukturerade personalprocesser som rekrytering, utveckling, resultatstyrning, successionsplanering och rutiner vid anställningens upphörande. Policyn betonar koncernens engagemang inom mångfald, inkludering och lika möjligheter samt tydliggör en nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och mobbning. Policyn tar också uttryckligen upp modernt slaveri, tvångsarbete och barnarbete. Koncernen motsätter sig starkt alla sådana metoder och åtar sig att upprätthålla internationellt erkända mänskliga rättigheter i hela sin verksamhet och värdekedja. Detta innefattar

efterlevnad av globala ramverk som FN:s "Global Compact", den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner. Den säkerställer att alla medarbetare behandlas rättvist, får stöd i sin utveckling och erbjuds en säker, hälsosam och engagerande arbetsplats där de kan lyckas och bidra till koncernens långsiktiga resultat.

Riktlinjer för säkerhet

Koncernens ledning och medarbetare har åtagit sig att upprätthålla och utveckla en gemensam hälso- och säkerhetskultur. Koncernen strävar efter att förebygga alla hälso- och säkerhetsincidenter och arbetsrelaterade olyckor, vilket innebär att "noll olyckor" i hela koncernen. Detta innebär att alla medarbetare har rätt till den utbildning, utrustning, verktyg och kunskap som behövs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. Divisionerna ansvarar för att hantera och främja en strukturerad och sund säkerhetskultur. I detta ansvar ingår att säkerställa att lokala ledningssystem, rutiner, processer och riktlinjer överensstämmer med gällande lagstiftning och lokala krav. Alla divisioner har särskilda säkerhetsorganisationer som stöder det lokala säkerhetsarbetet och leder utvecklingen av lokala rutiner. 58 (57) procent av koncernens verksamhet uppfyller ISO 45001-standarden för hälsa och säkerhet på arbetsplatser, och 8 (7) procent uppfyller säkerhetsstandarden SCC ("Safety Certificate for Contractors"), mått som andel av koncernens omsättning. Koncernen kräver också att dess underleverantörer och samarbetspartners ska anta koncernens säkerhetskrav. Koncernen organiserar hälsovård för sina anställda i enlighet med respektive lands praxis och lagstiftning. Information om hälsovårdstjänster finns tillgänglig på koncernens intranät och ingår som en del av introduktionen för nyanställda.

Mångfaldspolicy

Mångfaldspolicyn beskriver principerna för att främja mångfald, jämställdhet och en inkluderande arbetsmiljö inom koncernens verksamhet. Policyn gäller för alla medarbetare oavsett roll eller anställningsform och uppmanar leverantörer att följa samma principer. Den lägger grunden för att skapa en arbetsplats där olikheter värdesätts, lika möjligheter säkerställs och där personlig och professionell utveckling stöds.

Policyn hanterar lika möjligheter vid rekrytering, compensation, utveckling och befordran, samt chefs och medarbetares gemensamma ansvar för att upprätthålla mångfald och förhindra diskriminering, trakasserier och mobbning. Policyn betonar jämställdhet, balanserade arbetsförhållanden och flexibla arbetsmetoder där så är relevant. Cheferna har en central roll i att implementera policyn och förebygga osunda beteenden, medan alla medarbetare förväntas integrera principerna om mångfald och jämställdhet i sitt dagliga arbete.

Mångfaldspolicyn kompletterar koncernens värderingar och Uppförandekod och förstärker åtagandet att skapa en rättvis, respektfull och säker arbetsplats. Syftet är att attrahera och behålla personer med olika kompetens och bakgrund, eftersom en inkluderande arbetsstyrka stärker koncernens leveransförmåga och skapar värde för alla intressenter. Policyn granskas årligen av koncernens HR-chef och godkänns årligen av koncernchefen för att säkerställa att den är i linje med koncernens affärsbehov och lagstadgade krav.

Informationssäkerhetspolicy

Informationssäkerhetspolicyn definierar principerna för hantering av informationssäkerhet och stöder efterlevnad av lagar och förordningar om skydd av personuppgifter, från skapande och lagring till radering.

Koncernen följer tillämpliga dataskyddslag genom att samla in och behandla personuppgifter endast när det behövs, respektera rätten till integritet, ge åtkomst endast till behörig personal och behålla personuppgifter endast så länge som det är nödvändigt.

Samverkan med egna medarbetare och arbetstagarrepresentanter, förekomst av verktyg för de egna medarbetarna att anmäla problem eller behov samt metoder för att åtgärda dessa | S1-2

Alla medarbetare har tillgång till aktuell information om personalförändringar, sina personliga anställningsuppgifter samt koncernens verksamhet och strategi via intranätet och andra officiella interna kommunikationskanaler.

Koncernen följer lokala kollektivavtal och är skyldig att informera och förhandla med fackliga företrädare i vissa specifika frågor som rör de anställda. Bolagsspecifika kollektivavtal förnyas utifrån principerna om kontinuerliga förhandlingar. Koncernens anställda har ett visst inflytande över beslut, till exempel om sin anställning, enligt överenskommelse med fackföreningarna. I vissa divisioner är fackliga representanter även styrelseledamöter i vissa dotterbolag.

Koncernen följer lokal lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal i alla sina verksamhetsländer. Samarbetet med de egna medarbetarna och deras representanter syftar till att utveckla verksamheten och medarbetarnas möjligheter att påverka beslut som rör deras arbete, arbetsvillkor och ställning i företaget. Koncernen omförhandlar för närvarande det befintliga avtalet om ett europeiskt företagsråd (EWC), som främjar koncernens interna informationsflöde och dialogen mellan ledningen och de anställda. EWC är inte avsett att diskutera frågor som regleras av nationella eller lokala kollektivavtal.

Undersökningar av medarbetarengagemang

Medarbetarnas tillfredsställelse och engagemang mäts i regelbundna koncernomfattande medarbetarundersökningar. Koncernens HR-funktion och koncernens HR-chef ansvarar för att genomföra undersökningen tillsammans med ledningen, linjeorganisationen och lokala HR-funktioner. Resultaten av undersökningen analyseras på lokal nivå och koncernnivå, och handlingsplaner skapas utifrån resultaten i varje division och team. Utöver den regelbundna undersökningen har divisionerna möjlighet att genomföra lokala undersökningar efter behov.

Säkerhetssamtal och arbetsgrupper för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Säkerhet på arbetsplatsen främjas bland annat genom säkerhetssamtal, säkerhetsrevisioner och/eller interna informationsmöten som anordnas i divisionerna. De lokala arbetsgrupperna för hälsa och säkerhet diskuterar regelbundet frågor som gäller främjande av säkerhet på arbetsplatsen med olika personalgrupper. Arbetsgrupperna för hälsa och säkerhet utarbetar årligen en verksamhetsplan, utifrån vilken respektive chef för hälsa och säkerhet tillsammans med arbetsgruppen fastställer de viktigaste

utvecklingsåtgärderna i anslutning till säkerhet på arbetsplatsen.

Avhjälpande av negativa effekter och kanaler för koncernens egna medarbetare

Hantering och rapportering av säkerhetsincidenter

Alla medarbetare är delaktiga i det förebyggande arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet. Digitala system i divisionerna möjliggör rapportering av riskobservationer, incidenter och olyckor. Alla riskobservationer och incidenter utreds för att förebygga olyckor. Säkerhetsobservationer diskuteras också på lokala möten. Vid behov kan visselblåsare lämna en anonym rapport via koncernens "Speak Up"-kanal. Alla olyckor och farliga situationer utreds för att undvika liknande situationer och identifiera eventuella brister i säkerhetshandlingen.

Incidenter och klagomål

Koncernens egna medarbetare kan anonymt rapportera eventuella etiska problem eller bristande efterlevnad av lagstiftning till sin linjefeje, lokala HR- eller juristfunktion, via e-post till koncernens chefsjurist eller anonymt via den koncerngemensamma "Speak Up"-kanalen, som finns tillgänglig på lokala språk på koncernens intranät och externa webbplats. "Speak Up"-kanalen och den allmänna hanteringen, processerna och visselblåsarmekanismen beskrivs mer ingående på sidan 71.

Åtgärder och resurser relaterade till koncernens egna medarbetare | GDR-A; S1-3

De risker som är relaterade till koncernens egna medarbetare identifieras som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen och i flera affärs- eller funktionsspecifika riskbedömningar. De mest betydande riskerna är relaterade till arbetsförhållanden och hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Riskbedömningarna används för att planera åtgärder för att minimera negativ påverkan.

Arbetsförhållanden

Koncernen följer till fullo lokal lagstiftning och fackliga avtal i länder där verksamhet bedrivs. Vålbefinnande och balans mellan arbete och privatliv för alla medarbetare säkerställs genom att överenskomna arbetstider tillämpas och att semester tas ut. Beroende på arbetets art kan vissa medarbetare och i viss utsträckning tillämpa flexibla arbetstider. Koncernen stöder och möjliggör en lång karriär genom att erbjuda olika utvecklingsmöjligheter.

Koncernens konkurrenskraft påverkas positivt av dess förmåga att attrahera och behålla rätt personer. Koncernen tillämpar en ersättningsstruktur som baseras på lokal marknadspraxis. Grundlönen baseras på specifika arbetsuppgifter, krav, lokala marknadsnivåer samt individens erfarenhet och kompetens. Det finns en tydlig koppling mellan den rörliga ersättningen och koncernens finansiella utveckling. Villkor och praxis för incitamentsprogram för ledande befattningshavare fastställs av styrelsen. Anställda är också berättigade till vissa förmåner som definieras separat av varje division. Pensioner betalas ut i enlighet med lokal lagstiftning, kollektivavtal och lokala riktlinjer.

Under 2025 omfattade koncernens arbete avseende arbetsvillkor följande nyckelåtgärder:

- Godkännande och implementering av en Policy för visselblåsning och utredning, inklusive en ny kanal för tredjepartsrapportering som publicerades på det koncerngemensamma intranätet och alla externa webbsidor
- Godkännande och implementering av en koncerngemensam HR-policy

- Godkännande av en koncerngemensam strategi och riktlinjer för ersättningar
- Lansering och uppföljning av en koncerngemensam undersökning om medarbetarengagemang

Under 2026–2027 planerar koncernen att genomföra följande nyckelåtgärder:

- Fortsätta implementeringen av HR-policyn i hela koncernen
- Överväga att fastställa externa hållbarhetsmål för att följa upp effektiviteten i koncernens arbete med egna medarbetare, eller utveckla en systematisk granskningsprocess för väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Hälsa och säkerhet

Trygghet och säkerhet på arbetsplatsen är en grundläggande mänsklig rättighet och koncernen har en skyldighet att säkerställa varje medarbetares hälsa, säkerhet och trygghet. Divisionerna bedriver ett strukturerat arbetsmiljöarbete och delar av verksamheten är ISO 45001-certifierad. Olyckor förebyggs med proaktiva åtgärder, såsom riskbedömning och riskanalys, säkerhetsobservationer, säkerhetsronderingar, säkerhetsutbildning och standarder för personlig skyddsutrustning samt investeringar för att förbättra säkerheten. Riskobservationer, incidenter och olyckor mäts och följs upp med hjälp av digital incidentrapportering. De mest typiska olyckorna utgörs av skador på händer och fötter. Sjukvårdstjänsterna för underleverantörer hanteras av deras egen arbetsgivare.

Under 2025 omfattade koncernens arbete avseende hälsa och säkerhet följande nyckelåtgärder:

- Kontinuerliga proaktiva åtgärder såsom säkerhetsronderingar, säkerhetssamtal, interna revisioner och utbildning
- Kontinuerlig utvärdering av personlig säkerhetsutrustning
- Systematiska riskbedömningar för att undersöka, förebygga och hantera risker i arbetsmiljön
- Divisionsspecifika säkerhetskampanjer på olika teman
- Regelbunden säkerhetsrapportering och uppföljning inom divisionerna

Under 2026–2027 planerar koncernen att genomföra följande nyckelåtgärder:

- Godkännande och implementering av Instruktioner för säkerhet
- Överväga att fastställa externa hållbarhetsmål för att följa upp effektiviteten i koncernens arbete med egna medarbetare, eller utveckla en systematisk granskningsprocess för väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Lika behandling och möjligheter för alla

Lämplig rekrytering till alla befattningar är nyckeln till ett framgångsrikt företagande. Koncernen stöder lika möjligheter i rekryteringsarbetet och strävar alltid efter att rekrytera de mest kvalificerade och lämpliga personerna för varje roll. Kandidater väljs ut baserat på tydligt definierade ansvarsområden för rollen, förväntade prestationer samt nödvändig erfarenhet, beteende i enlighet med bolagets värderingar samt kompetens. Koncernen strävar efter att förbättra karriärmöjligheterna för befintliga medarbetare genom att utlysa tjänster på intranätet när så är möjligt. Linjefeferna ansvarar för att genomföra rekryteringar enligt divisionspecifika riktlinjer. En koncerngemensam process måste alltid tillämpas vid rekrytering av högre chefer, inklusive bakgrundskontroll som en nödvändig förutsättning för vissa befattningar. Onboardingprinciper följs i varje division för att säkerställa att nyanställda får den kunskap och de färdigheter som krävs och får en bra start på sin nya position i företaget.

Koncernen uppmuntrar sina medarbetare att sträva efter professionell utveckling och stöder dem i deras lärande och vidareutveckling. Koncernen anser att det mesta av lärandet sker på arbetsplatsen och genom interaktion med andra, med stöd av vissa externa utbildnings- och utvecklingsprogram. Divisionerna har omfattande lärlingsprogram för att säkerställa kompetensen inom vissa tekniska yrken. Utbildningen fokuserar på kontinuerlig utveckling av yrkeskompetens, färdigheter relaterade till kärnprocesser och ledarskapsförmåga. Individuella prestations- och utvecklingssamtal genomförs regelbundet.

Under 2025 omfattade koncernens arbete följande nyckelåtgärder:

- Godkännande och implementering av en koncerngemensam Mångfaldspolicy

- Regelbunden granskning av individuella prestationer
- Individuell utveckling och karriärplanering
- Fortsatt implementering av mekanismer för rapportering av klagomål om diskriminering och trakasserier
- Inledande analys av EU:s direktiv om lönetransparens
- Deltagande i FN:s ”Global Compact Target Gender Equality Accelerator”-program för fördjupade insikter om globala ramverk

Under 2026–2027 planerar koncernen att genomföra följande nyckelåtgärder:

- Fortsätta implementeringen av Mångfaldspolicyn i hela koncernen
- Säkerställa efterlevnad av EU:s direktiv om lönetransparens där så krävs
- Överväga att sätta externa hållbarhetsmål för att följa upp effektiviteten i koncernens policyer och åtgärder för egna medarbetare eller utveckla en systematisk granskningsprocess för väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Sekretess

För koncernen har rutiner för hantering av medarbetarnas personuppgifter fastställts, och alla medarbetare är skyldiga att följa gällande dataskyddslagar. Koncernen använder olika tekniska och organisatoriska verktyg för att säkerställa dataskydd och informationssäkerhet, och detsamma krävs av företag som tillhandahåller företagshälsovårdstjänster till bolag inom koncernen.

Under 2025 omfattade koncernens arbete avseende sekretess följande nyckelåtgärder:

- Utarbetande av en ny koncerngemensam Instruktion för dataskydd
- Godkännande av en ny koncerngemensam Informationsssäkerhetspolicy

Under 2026–2027 planerar koncernen att genomföra följande nyckelåtgärder:

- Godkännande av en ny koncernövergripande Instruktion för dataskydd med stödjande mallar
- Fortsatt utveckling av implementerade processer
- Överväga att sätta upp externa hållbarhetsmål för att följa upp effektiviteten i koncernens policyer och åtgärder för egna medarbetare, eller utveckla en systematisk granskningsprocess för väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Mätetal och mål | GDR-M; GDR-T

Mål relaterade till koncernens egna medarbetare | S1-4

I linje med HR-policyn och Mångfaldspolicyn har koncernen åtagit sig att respektera alla arbetstagares rätt till rättvisa och anständiga arbetsvillkor, att upprätthålla en öppen och konstruktiv dialog med arbetstagarrepresentanter, inklusive fackföreningar och företagsråd, att upprätthålla och utveckla en gemensam hälso- och säkerhetskultur, att främja mångfald och jämställdhet i verksamheten, att främja personlig och yrkesmässig utveckling samt att respektera allas rätt till skydd av privatliv och personuppgifter. Koncernen har vissa interna mål och kommer att överväga externa mål för den egna personalstyrkan 2026. Fram till dess kommer mätvärdena att utvärderas kontinuerligt för att bedöma effektiviteten i policyer och åtgärder i förhållande till deras väsentliga påverkan, risker och möjligheter på en aggregerad nivå och individuellt.

Egenskaper hos bolagets anställda | S1-5

Det totala antalet anställda vid slutet av 2025 var 19 768 (20 578). Antalet anställda minskade främst på grund av omstruktureringar av verksamheten.

Totalt antal anställda uppdelat på kön (headcount)

EFRAG ID		2025	2024
S1-5.23a	Män	17 804	18 584
	Kvinnor	1 963	1 992
	Annat ¹⁾	1	2
	Ej rapporterat ²⁾	0	0
	Totalt antal anställda	19 768	20 578

¹⁾ Kön enligt uppgift från de anställda själva.

²⁾ Anställda för vilka uppgifter inte finns tillgängliga eller inte är möjliga.

Redovisningsprinciper

Totalt antal anställda

Med totalt antal anställda avses antalet personer som är anställda av koncernen och som står på lönelistan oavsett typ av kontrakt vid årets slut. Exkluderat är anställda på obetald ledighet, entreprenörer och tredjepartsarbetare. Rapporterade antal anställda baseras på information i koncernens HR-system.

Totalt antal anställda per land (headcount)

EFRAG ID		2025	2024
S1-5.23a	Sverige ¹⁾	7 391	7 733
	Finland ²⁾	4 999	5 081
	Norge	2 881	3 180
	Tyskland	2 062	2 129
	Österrike	1 093	1 072
	Danmark	681	750
	Litauen	445	423
	Lettland	137	134
	Estland	79	76
	Totalt antal anställda		19 768

¹⁾ Inklusive koncernfunktioner i andra länder.

²⁾ Inklusive Fidelix-anställda i Finland, Sverige, Norge och Frankrike.

Redovisningsprinciper**Antal anställda per land**

Antalet anställda per land avser antalet anställda (headcount) i ett land där koncernen har fler än 50 anställda vid räkenskapsårets slut. Antalet anställda per land baseras på information i koncernens HR-system.

Anställda per avtalstyp och kön (headcount), vid årets slut

EFRAG ID		Män	Kvinnor	Annat ¹⁾	Ej rapporterat	Summa
S1.5.23b	Antal anställda	17 804	1 963	1	0	19 768
S1.5.23c	Antal tillsvidareanställda	16 861	1 853	1	0	18 715
S1.5.23d	Antal tillfälligt anställda	743	95	0	0	838
S1.5.23e	Antal anställda med icke-garanterad arbetstid ²⁾	200	15	0	0	215

¹⁾ Kön enligt uppgift från de anställda själva.

²⁾ Person som har ett anställningsavtal som inte är heltid eller deltid men som arbetar på beställning enligt koncernens krav.

Redovisningsprinciper**Antal anställda per avtalstyp och kön**

Antal anställda per avtalstyp och kön (headcount) avser antalet tillsvidareanställda, visstidsanställda och anställda med icke-garanterad arbetstid i förhållande till det totala antalet anställda vid räkenskapsårets slut. Definitionerna av avtalstyper baseras på den nationella lagstiftningen i det land där de anställda är baserade. Landspecifika uppgifter har konsoliderats för att beräkna det totala antalet utan hänsyn till skillnader i nationella definitioner. Kategoriseringen av avtalstyp och kön baseras på registreringar i koncernens HR-system.

Totalt personalomsättning (headcount)

EFRAG ID		2025	2024
S1.5.23f	Totalt antal anställda som har lämnat företaget under rapporteringsåret, personer	3 419	3 726
	Frivillig personalomsättning, %.	9,9	9,7
	Total personalomsättning, %.	17,3	18,1

Redovisningsprinciper**Totalt antal anställda som lämnat bolaget**

Antalet anställda som lämnat företaget avser antalet anställda som lämnat organisationen frivilligt eller på grund av uppsägning, pension eller dödsfall medan de varit anställda i koncernen under året. Måttet för antalet anställda som slutat under året baseras på koncernens HR-system.

Frivillig personalomsättning

Den frivilliga personalomsättningen beräknas utifrån det genomsnittliga antalet anställda och antalet anställda som lämnat företaget frivilligt under året.

Total personalomsättning

Den totala personalomsättningen beräknas utifrån medelantalet anställda och antalet anställda som lämnat företaget under året.

Omfattning av kollektivavtal och social dialog | S1-7

EFRAG ID	Täckningsgrad	Kollektivförhandlingstäckning Anställda – EES
S1-7.23a-b S1-7.24a-b	0-19%	
	20-39%	
	40-59%	
	60-79%	Norge
	80-100%	Sverige, Finland, Tyskland, Österrike, Danmark, Litauen, Lettland, Estland

Utöver nationella företagsråd och/eller lokal styrelserepresentation som främjar en social dialog och medarbetarinflytande hade Caverion tidigare ett europeiskt företagsråd (EWC) på plats, som främjade företagets interna informationsflöde och kontakt mellan ledning och anställda. Under 2025 inleddes processen för att överföra EWC-avtalet till den sammanslagna koncernen tillsammans med ledningsrepresentanter och det utsedda särskilda förhandlingsorganet.

Redovisningsprinciper

Procentuell andel anställda som omfattas av kollektivavtal

Procentuell andel anställda som omfattas av kollektivavtal avser alla anställda för vilka koncernen har avtalat om kollektivavtal med sin arbetsgivare. Ett antal anställda som arbetar i företaget enligt ett chefsavtal omfattas inte av ett kollektivavtal. En anställd som tillhör koncernens egen personalstyrka och som omfattas av mer än ett kollektivavtal räknas endast en gång. All koncernens affärsverksamhet bedrivs inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Uppgifter om andelen anställda som omfattas av kollektivavtal baseras på registrering i koncernens HR-system.

Mätetal för mångfald | S1-8

Högsta ledningens könsfördelning (headcount), i slutet av året

EFRAG ID		2025	2024
S1-8.30	Män i styrelsen, personer	5	5
	Män i styrelsen, %	100	100
	Kvinnor i styrelsen, personer	0	0
	Kvinnor i styrelsen, %	0	0
	Män i ledningen, personer	88	87
	Män i ledningen, %	83,0	82,0
	Kvinnor i ledningen, personer	18	19
	Kvinnor i ledningen, %	17,0	18,0

Redovisningsprinciper

Medlem i den högsta ledningen

Medlem i den högsta ledningen avser antalet anställda (headcount) i slutet av räkenskapsåret som ingick i divisionernas ledningsgrupper eller koncernledningen ("Executive Management Team"). Uppgifterna är baserade på information i koncernens HR-system.

Åldersfördelning bland koncernens egna anställda (headcount) vid årets slut

EFRAG ID		2025	2024
S1-8	Under 30 år, personer	4 144	4 333
	Under 30 år, %	21,0	21,1
	30-50 år, personer	9 686	9 788
	30-50 år, %	49,0	47,6
	Över 50 år, personer	5 938	6 457
	Över 50 år, %	30,0	31,4
	Totalt antal anställda	19 768	20 578

Redovisningsprinciper

Åldersmässig mångfald bland de anställda

Åldersfördelningen bland de anställda avser antalet och andelen anställda som är under 30 år, mellan 30 och 50 år (30 och 50 ingår) och över 50 år. Uppgifterna för åldersfördelningen bland de anställda baseras på information i koncernens HR-system.

Skäliga löner | S1-9

Koncernen har åtagit sig att respektera rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Genom sina fackliga representanter är koncernens anställda i alla verksamheter delaktiga i löneutvecklingsprocessen. Principen om minimilön är en viktig del i förhandlingarna om kollektivavtalet som ligger till grund för löneutveckling och andra relevanta arbetsvillkorsfrågor. Dessa allmänt bindande avtal är obligatoriska att tillämpa inom koncernen. Utöver kollektivavtal tillämpar koncernen interna löneintervall baserade på externa marknadsreferensdatanivåer, så att alla anställda får en rättvis och rimlig lön. För år 2025 känner koncernen inte till några fall där tillräckliga löner inte betalades till dess anställda i enlighet med EU:s, lokala eller nationella referensvärden som gäller för ESRS S1-standarden.

Redovisningsprinciper

Procentuell andel anställda som ersatts under tillämpligt riktvärde för adekvat lön

Andelen anställda som betalas under det tillämpliga riktmärket för adekvata löner rapporteras som andelen anställda i alla länder där inte alla koncernens anställda får en adekvat lön i förhållande till det totala antalet anställda vid räkenskapsårets slut. All koncernens verksamhet bedrivs inom det europeiska samarbetsområdet EES. Beräkningsgrunden är den lägsta lönen bland koncernens anställda, exklusive studenter, praktikanter, lärlingar och inaktiva anställda på långtids- eller obetald ledighet. Detta innebär grundlön plus eventuella fasta tilläggsersättningar som garanteras alla anställda. Den lägsta lönen har beaktats separat för varje land där koncernen har verksamhet. Måttet för adekvat lön (inom EES) har definierats som minimilönen som fastställts i enlighet med Europaparlamentets och Europarådets direktiv (EU) 2022/2041 om adekvat minimilön inom EU. Under perioden fram till dess att direktiv (EU) 2022/2041 träder i kraft, där det inte finns någon tillämplig minimilön som fastställts genom lagstiftning eller kollektivavtal i ett EES-land, använder koncernen en adekvat minimilön som fastställts genom lagstiftning eller kollektivavtal och som ger en rimlig standard i linje med ILO:s principer för uppskattning av levnadslön eller någon annan uppskattning av levnadslön, inklusive uppskattningar som framställts av en institution som utsetts av myndigheterna i det land där arbetstagarna är baserade, och som tar hänsyn till ILO:s principer för uppskattning av en levnadslön. Detta innebär till exempel ett riktmärke från ett grannland med liknande socioekonomisk status eller inte lägre än en allmänt använd internationell norm, såsom 60 procent av landets medianlön och 50 procent av den genomsnittliga bruttolönen. Lönemåttet baseras på data i koncernens lönesystem.

Mätetal för utbildning och kompetensutveckling | S1-12

EFRAF ID	2025	2024
S1-12.38b Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	15	–

¹⁾ Genomsnittet är beräknat utifrån uppgifter som omfattar 90,4% av det totala antalet anställda. Utbildningstimmar registreras främst för yrkesarbetande men antas även tillämpas för tjänstemän.

Redovisningsprinciper

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd

Genomsnittligt antal utbildningstimmar är totalt antal utbildningstimmar som erbjudits och genomförts av anställda dividerat med totalt antal anställda. Beräkningen använder de totala sysselsättningsciffrorna som rapporteras i S1-5. Måttet för utbildningstimmar baseras på registrering i koncernens system för kompetensutveckling.

Mätetal för hälsa och säkerhet | S1-13

EFRAG ID		2025	2024
S1-13.40a	Personer i egen personalstyrka som omfattas av företagets hälso- och säkerhetsledningssystem, %	100	–
S1-13.40a	Verksamhetens täckning av ISO 45001-standardisering, andel anställda	58,1	–
S1-13.40b	Dödsfall, antal	0	0
S1-13.40c	Förlorad arbetstid (LTI), antal registrerbara arbetsrelaterade olyckor/incidenter	244	231
	Frekvens för olycksfall (LTIFR)	6.8	6.4
S1-13.40e	Förlorade dagar relaterade till arbetsrelaterade skador, registrerbara arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa, antal	1 863	1 855
Enhetspecificik	Sjukfrånvaroprocent	5,4	–

Redovisningsprinciper

Omfattning och konsolidering

Datakonsolidering i hållbarhetsredovisningen skiljer sig från finansiella principer. Säkerhetsdata konsolideras med hjälp av en operativ kontrollmetod, vilket innebär att koncernen rapporterar 100 procent av hållbarhetsdata för enheter där den fullt ut kan implementera operativa policyer. Denna befogenhet regleras i avtalsenliga överenskommelser. För år 2025 har koncernen beräknat uppgifter om hälsa och säkerhet baserat på operationell kontroll, så omfattningen av finansiell och operativ kontroll förblev oförändrad jämfört med föregående år. Nyckeltalen inom hälsa och säkerhet har baserats på information i koncernens säkerhetsledningssystem.

Egna medarbetare som omfattas av företagets hälso- och säkerhetsledningssystem, %

Andel egna medarbetare som omfattas av företagets hälso- och säkerhetsledningssystem, inklusive hälsovårdssystem och lagkrav, avser antalet anställda (headcount).

Verksamhetens omfattning av ISO 45001-standard, andel anställda

Verksamhetens omfattning av standarden ISO 45001:2018 (hälsa och säkerhet), certifierad av en extern certifieringspartner, uttrycks som omfattningen av den gällande standarden som procentuell andel av antalet anställda.

Dödsfall, antal

Antal dödsfall avser antalet arbetsrelaterade skador/olyckor bland alla egna medarbetare samt andra arbetstagare som arbetar på dess arbetsplatser och skador/olyckor till följd av arbetssjukdomar bland anställda och som förorsaker den anställdes död oavsett tid mellan skada och dödsfall.

Arbetsolyckor med förlorad arbetstid (LTI), antal arbetsrelaterade olyckor

LTI avser antalet registrerbara arbetsrelaterade skador/olyckor där en person är oförmögen att utföra något arbete efter den arbetsrelaterade skadan med början den första hela arbetsdagen borta från ordinarie arbete (eller begränsat arbete) efter att skadan inträffade. LTI inkluderar både egna och icke-anställda arbetare (kontraktсанställda) som arbetar under bolagets ansvar. Arbetsrelaterade olyckor definieras enligt nationell lagstiftning i de länder där de anställda är baserade och inkluderar dödsfall orsakade av arbetsrelaterade skador. Undantagna från LTI är självmord eller självmordsförsök, "naturliga orsaker", incidenter under pendling till och från den ordinarie arbetsplatsen, men där konsekvenserna uppstår vid en senare tidpunkt. Vid dödliga arbetsolyckor avslutas redovisningen efter 180 dagar.

Frekvens för arbetsolyckor med förlorad arbetstid (LTIFR)

LTIFR avser antalet registrerbara arbetsrelaterade olyckor/incidenter med en eller flera dagars frånvaro bland egna medarbetare per 1 miljon arbetade arbetstimmar. LTI som används för att beräkna LTIFR följer definitionen för LTI. LTIFR inkluderar både egna och icke-anställda arbetare (kontraktсанställda) som arbetar under koncernens ansvar. Exponeringstimmar avser det totala antalet arbetstimmar då en anställd exponeras för

arbetsrelaterade faror och risker. Ledighet och icke-arbetsrelaterad sjukdom är exkluderade från exponeringstimmar.

Förlorade dagar relaterade till arbetsrelaterade skador, registrerbara arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa, antal

Antal förlorade dagar relaterade till arbetsrelaterade skador, registrerbara arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa inkluderar den första hela dagen och den sista frånvarodagen. Dagar då den drabbade individen inte är schemalagd för arbete, till exempel helg, helgdag, räknas därför som förlorade dagar.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro är den procentandel av den totala tillgängliga arbetstiden som anställda är frånvarande på grund av sjukdom under rapporteringsperioden.

Diskrimineringsincidenter och andra incidenter som rör mänskliga rättigheter | S1-16

Koncernen har en "Speak Up"-kanal för både interna och externa intressenter med möjlighet att rapportera incidenter och ta upp frågor om bristande etisk efterlevnad. Anpassningen av policyer och processer relaterade till rapportering av visseblåsare och utredningar av fall påbörjades 2024 och fortsatte 2025. För mer information om koncernens "Speak Up"-kanal, se G1-1 Mekanismer för att identifiera, rapportera och utreda problem.

Under 2025 identifierade koncernen nio fall av diskriminering och kränkningar av mänskliga rättigheter relaterade till den egna personalstyrkan genom sin interna "Speak Up"-kanal och visseblåsarmekanismer, varav sex fall av diskriminering och tre fall av trakasserier. Alla incidenter hanterades genom interna processer, inklusive disciplinära åtgärder, utbildning och korrigerande åtgärder. Inga rättsliga eller icke-rättsliga förfaranden inleddes och inga böter, straffavgifter eller kompensationer betalades ut i samband med dessa incidenter under 2025.

EFRAG ID		2025	2024
S1-16.46a	Antal incidenter av diskriminering på arbetsplatsen	9	–
S1-16.46b	Antal incidenter gällande mänskliga rättigheter	0	0
S1-16.46c	Belopp för böter, straffavgifter och ersättning för skadestånd för incidenter, miljoner kronor	0	0

Redovisningsprinciper

Antalet fall av diskriminering i arbetslivet

Antalet fall av diskriminering på arbetsplatsen är det totala antalet fall av diskriminering på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, nationalitet, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder, sexuell läggning eller andra relevanta former av diskriminering, inklusive trakasserier. Måttet för incidenter som rör diskriminering på arbetsplatsen baseras på de fall som rapporteras inom koncernen och divisionerna via "Speak Up"-kanalen.

Antalet incidenter som rör mänskliga rättigheter

Antalet människorättsincidenter kopplade till den egna personalstyrkan som har identifierats under rapporteringsperioden, men exklusive de som rör diskriminering och som rapporteras i det totala antalet fall av diskriminering i arbetet. Måttet för incidenter som rör mänskliga rättigheter baseras på de fall som rapporterats inom koncernen och divisionerna via "Speak Up"-kanalen samt initierade rättsliga och icke-rättsliga förfaranden.

Det totala beloppet för böter, påföljder och skadestånd

Det totala beloppet för böter, påföljder och skadestånd avser böter, påföljder och skadestånd som ålagts företaget genom administrativa eller rättsliga förfaranden.

Social information

Arbetstagare i värdekedjan | S2

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan¹⁾ | IRO-2

Påverkan/risk/möjlighet	Typ	Värdekedja ²⁾			Tidshorisont ³⁾			Styrning
		▲	◇	▼	-	-	—	
Arbetsförhållanden								
<i>Adekvata löner, balans mellan arbete och privatliv, reglerade arbetstider, trygghet anställning, socialt skydd, social dialog, föreningsfrihet, företagsråd, arbetstagares rätt till medbestämmande och kollektivförhandlingar</i>								
Riskbedömning av leverantörer, fastställande av krav och kontrollmekanismer för att leverantörerna ska upprätthålla sociala, miljömässiga och hälsomässiga standarder kan ha en positiv inverkan på arbetsvillkoren för leverantörens anställda.	Potentiell positiv påverkan	●			●			<ul style="list-style-type: none"> Uppförandekod för leverantörer som en del av leverantörsavtalen Koncernens "Speak Up"-kanal Proaktiv hantering av risker i leverantörskedjan genom utveckling av "due diligence"-processer, inklusive riskanalys, leverantörsbedömningar och revisioner Utbildning i affärsetik och hållbarhet för inköpspecialister Deltagande i FN:s "Global Compact Business & Human Rights Accelerator Program" för att anta internationella riktlinjer för "Human Rights Due Diligence"
Brister i arbetsförhållanden kan försämra livskvaliteten och välbefinnandet för leverantörernas anställda, öka ojämlikheten och äventyra balansen mellan arbete och privatliv.	Potentiell negativ påverkan	●			●			
Underlåtenhet att identifiera och hantera risker för mänskliga rättigheter hos underleverantörer eller andra leverantörer kan leda till regulatoriska brott och förtroendeskador.	Finansiell risk	●			●			
Hälsa och säkerhet								
Koncernens säkerhetskrav och underleverantörens eventuella utbildning i arbetsmiljörelaterade frågor kan ha en positiv påverkan på arbetsförmåga, hälsa och välbefinnande för leverantörens anställda.	Potentiell positiv påverkan	●			●			<ul style="list-style-type: none"> Utbildning i affärsetik och hållbarhet för inköpspecialister Deltagande i FN:s "Global Compact Business & Human Rights Accelerator Program" för att anta internationella riktlinjer för "Human Rights Due Diligence"
Otillräckliga hälso- och säkerhetsåtgärder, dess genomförande eller kontroll kan minska arbetsförmåga och välbefinnande och öka risken för olyckor för leverantörens anställda.	Potentiell negativ påverkan	●			●			
Likabehandling och möjligheter för alla								
<i>Utbildning och kompetensutveckling samt mångfald och likabehandling, inklusive jämställdhet mellan könen, lika lön för lika arbete, anställning och inkludering av personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och motverkande av trakasserier</i>								
Ojämlik praxis avseende behandling, kompensation och rekrytering hos leverantörens anställda kan orsaka störningar i leveranskedjan.	Potentiell negativ påverkan	●			●			<ul style="list-style-type: none"> Utbildning i affärsetik och hållbarhet för inköpspecialister Deltagande i FN:s "Global Compact Business & Human Rights Accelerator Program" för att anta internationella riktlinjer för "Human Rights Due Diligence"
Andra arbetsrelaterade rättigheter								
<i>Barnarbete, tvångsarbete, integritet, lämpliga bostäder samt vatten och sanitet</i>								
En mycket begränsad del av material som koncernen installerar innehåller råvaror som tenn, tantal, volfram, guld, kobolt och koppar, som ofta är förknippade med människorättsproblem som barnarbete och konflikter. Pågående konflikter och bristfällig transparens ökar dessa risker. Överträdelse i värdekedjan kan orsaka mänskligt lidande och ojämlikhet.	Faktisk negativ påverkan	●			●			

¹⁾ Den väsentliga påverkan, riskerna och möjligheterna relaterade till arbetstagare i värdekedjan har identifierats genom en dubbel väsentlighetsanalys. Poängsättningen har baserats på samma principer som tillämpas i bolagets hantering av företagsrisker. Dialogen med intressenterna, "due diligence"-processen för hållbarhet och den årliga utvärderingen av hållbarhetsarbetet är de viktigaste åtgärderna för att identifiera, analysera och hantera påverkan, risker och möjligheter som rör arbetstagare i värdekedjan. | [IRO-1](#)

²⁾ ▲ uppströms ◇ = egen verksamhet ▼ = nedströms

³⁾ - kort sikt – medellång sikt — lång sikt

Strategi

Assemblin Caverion Group har som mål att agera som en ansvarsfull och värdeskapande arbetsgivare, affärspartner och investering, vilket beskrivs i avsnittet om koncernens strategi (för mer information, se sidan 13. Eftersom leveranserna till kunderna inkluderar inköpt material och tjänster, omfattar koncernens ansvar även arbetstagare i värdekedjan, även om möjligheterna att fullt ut kontrollera denna påverkan, risk och möjlighet är begränsad. När det gäller arbetstagare i värdekedjan har koncernen valt att fokusera på de frågor som bedömts som de mest väsentliga för koncernen enligt bedömningen av påverkan, risker och möjligheter.

Påverkan, risker och möjligheter | SBM-3

Den påverkan, risker och möjligheter som bedömts som väsentliga enligt ESRS-standarden för arbetstagare i värdekedjan omfattar arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, lika behandling och möjligheter för alla samt andra arbetsrelaterade rättigheter.

Koncernens leverantörskedja består av både globala och lokala leverantörer och inbegriper tillverkare av komponenter och material, underleverantörer och tjänsteleverantörer. Därför omfattar koncernens värdekedja en bred och diversifierad arbetskraftstyrka som inkluderar anställda som arbetar på tillverkningsanläggningar, arbetskraft som är involverad i utvinningen av råvaror samt anställda som arbetar för underleverantörer och tjänsteleverantörer. Dessa relationer är nödvändiga för koncernens verksamhet, men kan också bidra till potentiellt negativ påverkan och risker i hela värdekedjan.

För att identifiera, hantera och minska potentiell negativ påverkan och risker ställer koncernen krav på att dess leverantörer vidtar rimliga åtgärder för att förhindra brott mot mänskliga rättigheter och arbetsrätt i enlighet med koncernens Uppförandekod för leverantörer. Förutom att kräva att leverantörerna implementerar egna klagomålsmekanismer finns koncernens "Speak Up"-kanal tillgänglig för leverantörer och anställda i leverantörskedjan för anonym rapportering av missförhållanden (för mer information, se sidan 71).

Arbetsförhållanden

Otillräckliga arbetsvillkor och löner för arbetare i värdekedjan har identifierats som en potentiell negativ påverkan och som en risk för förtroendeskada även inom koncernens uppströmsaktiviteter. Dessa effekter och risker är särskilt relevanta i byggbranschen och relaterade tjänster där underleverantörer och projektarbete kan baseras på informella anställningar, obetald övertid och bristande efterlevnad av kollektivavtal. Sådana förhållanden är särskilt vanliga bland underleverantörer längre ner i leverantörskedjan och bland utländska arbetstagare på grund av begränsad möjlighet till insyn och uppföljning. Dessa förhållanden kan leda till ekonomisk otrygghet, social utsatthet och urholkning av normerna för anständigt arbete. Denna påverkan är en del av bygg- och installationsmarknadens natur med komplexa entreprenadkedjor i flera led och tidsbegränsade uppdrag, och kan därför uppstå i koncernens verksamhet och värdekedja.

År 2025 hade risker för mänskliga rättigheter relaterade till underleverantörer eller andra leverantörer ingen påverkan på koncernens anseende, finansiella ställning eller resultat på grund av implementerade riskreducerande åtgärder.

Hälsa och säkerhet

Hälsa- och säkerhetsincidenter bland anställda i leverantörskedjan har identifierats som en potentiell negativ påverkan för koncernens verksamhet uppströms. Det är mest sannolikt att denna påverkan uppstår i aktiviteter som rör installation och konstruktion samt tillverkning och råvaruutvinning, där anställda hos underentreprenörer och leverantörer arbetar under varierande arbetsförhållanden. Arbetstagare på tillverknings-, installations- och byggarbetsplatser arbetar ofta under utmanande omständigheter, till exempel på höga höjder eller med moment som inbegriper farliga kemikalier eller elektricitet, eller som kräver lyft och bilkörning. Dessutom innebär gruvdrift i koncernens leverantörskedja risker, särskilt under utvinningen, eftersom eventuellt otillräcklig skyddsutrustning, fallande stenar eller gruvkollaps kan orsaka personsador. Denna påverkan kan uppstå i koncernens verksamhet och leverantörskedjor. Koncernens möjlighet att påverka och minimera dessa risker begränsas längre ner i leverantörskedjan.

Bidrag till målen för hållbar utveckling (SDG)



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Främja en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning och anständigt arbete för alla.

Assemblin Caverion Group främjar rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter i hela sin värdekedja. Genom sin Uppförandekod för leverantörer kräver koncernen att leverantörerna säkerställer rättvisa löner, rimliga arbetstider och föreningsfrihet. Barnarbete, tvångsarbete och alla former av modernt slaveri är strängt förbjudet. Koncernen förväntar sig att alla affärspartners främjar mångfald, inkludering och säkra arbetsplatser, och kan avsluta relationer vid upprepade eller allvarliga överträdelser.



God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Assemblin Caverion Group prioriterar hälsa och säkerhet för alla arbetare i värdekedjan. Koncernen kräver att dess leverantörer uppfyller koncernens höga standarder inom arbets säkerhet, inklusive att tillhandahålla utbildning, skyddsutrustning och säkra arbetsmiljöer. Hälsa- och säkerhetsincidenter måste rapporteras och åtgärdas omgående. Genom dessa åtgärder försöker koncernen förebygga olyckor och stödja det fysiska och psykiska välbefinnandet hos alla som bidrar till dess uppdrag.



Jämställdhet mellan könen

Uppnå jämställdhet mellan könen och stärka kvinnor och flickor.

Assemblin Caverion Group främjar lika möjligheter och upprätthåller nolltolerans mot diskriminering, trakasserier eller mobbing i hela sin verksamhet och leverantörskedja. Uppförandekoden för leverantörer kräver att leverantörerna säkerställer likabehandling oavsett kön, ursprung eller bakgrund och att de stöder mångfald och inkludering på alla arbetsplatser. Koncernen uppmanar alla partners att öka könsbalansen, särskilt inom traditionellt mansdominerade sektorer som bygg och installation.

Lika behandling och möjligheter för alla

Ojämlig behandling, brist på mångfald och risk för diskriminering har bedömts ha en potentiell negativ påverkan i koncernens samtliga aktiviteter uppströms. Dessa effekter är särskilt relevanta inom byggbranschen, som fortfarande är mansdominerad och beroende av underleverantörer och utländska arbetare. Begränsad mångfald mellan könen, ojämlig tillgång till utbildning och karriärutveckling samt eventuella löneskillnader mellan könen kan förekomma. Dessutom kan det uppstå risk för trakasserier eller olämpligt beteende i arbetsmiljöer som inte präglas av mångfald och som är hierarkiska. Denna påverkan kan förekomma i koncernens verksamhet och i dess leverantörskedja. Koncernens möjlighet att påverka och minimera dessa risker begränsas längre ner i leverantörskedjorna.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Utvinning av råvaror, inklusive konfliktmineraler som är avgörande för den gröna omställningen, kan medföra potentiella risker inom mänskliga rättigheter och geopolitiska risker i koncernens uppströmsverksamhet. Eventuell påverkan är mest sannolik i leverantörskedjans lägre nivåer. På grund av komplexiteten i globala leverantörskedjor kan koncernen vara kopplad till potentiell negativ påverkan inom mänskliga rättigheter, såsom tvångs- och barnarbete, särskilt i gruvverksamhet i regioner med begränsad styrning eller konflikter. Barnarbete kan förekomma när barn anses vara fysiskt lämpliga för arbete i trånga gruvområden, vilket kan leda till exponering för hälsorisker och minskad tillgång till utbildning. Denna påverkan kan förekomma i koncernens verksamhet och i dess leverantörskedja. Särskilt i de lägre nivåerna i leverantörskedjan, där koncernen är kopplad till denna påverkan, är dess förmåga att påverka och minska dessa risker begränsad.

Bolagsstyrningsinformation

Affärsetik | G1

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till koncernens affärsetik¹⁾ | IRO-2

Påverkan/risk/möjlighet	Typ	Värdekedja ²⁾			Tidshorisont ³⁾			Styrning
		▲	◇	▼	-	-	—	
Företagskultur								
Otillräckliga åtgärder för att engagera medarbetare och leverantörer i en etisk företagskultur kan leda till att lagar eller uppförandekoden inte efterlevs eller till oetiska metoder i affärsverksamheten.	Potentiell negativ påverkan	●	●		●			<ul style="list-style-type: none"> Företagskultur, företagsvärderingar och strukturerat arbetssätt Uppförandekod och Policy för visseblåsning och utredning Obligatorisk webbutbildning om uppförandekoden och informationssäkerhet Koncernens "Speak Up"-process och rapporteringskanaler
En stark företagskultur främjar innovation och säkerställer transparens och tillförlitlighet som en ansvarsfull affärspartner. En positiv upplevelse av medarbetare och andra intressenter stärker koncernens resultat, konkurrenskraft och anseende.	Finansiell möjlighet		●		●			
Underlåtenhet att upprätthålla en företagskultur med höga etiska normer kan leda till ekonomiska förluster på grund av bristande efterlevnad av lagar och regler. Det kan vidare ha en negativ inverkan på koncernens anseende samtidigt som medarbetarnas arbetstillfredsställelse och engagemang kan minska.	Finansiell risk		●			●		
Korruption och mutor								
Otillräckliga förebyggande åtgärder och kontrollmekanismer kan leda till incidenter och bristande efterlevnad av lagar eller Uppförandekoden.	Potentiell negativ påverkan	●	●	●	●			
Som en stor aktör med decentraliserad affärsmodell i en bransch med relationsbaserad verksamhet finns en potentiell risk för mutor, korruption och konkurrenshämmande metoder. Korruption och mutor kan få betydande finansiella konsekvenser, skapa driftstörningar och skada koncernens anseende.	Finansiell risk	●	●	●	●			
Skydd av visseblåsare								
Underlåtenhet att skydda visseblåsare, inklusive att säkerställa sekretess och anonymitet, där så är tillämpligt, och att säkerställa skydd mot repressalier kan leda till bristande efterlevnad av lagar, bristande förtroende och skadat anseende.	Potentiell negativ påverkan	●	●	●	●			
Hantering av relationer med leverantörer inklusive betalningsmetoder								
Koncernens krav i Uppförandekoden för leverantörer, kontrollmekanismer och samarbete med leverantörer i hållbarhetsfrågor bidrar till en etisk verksamhet i leverantörskedjan. Genom att förbättra arbetsvillkoren i värdekedjan och främja innovativa partnerskap kan man främja transparens, etik och ansvarsfull styrning i värdekedjan.	Faktisk positiv påverkan	●	●		●			<ul style="list-style-type: none"> Uppförandekod för leverantörer "Due diligence"-process, inklusive riskanalys, leverantörsbedömningar och revisioner Kontrollmekanismer
Otillräcklig utbildning av anställda som arbetar med inköp eller otillräckliga kontrollmekanismer kan leda till ojämlig behandling av leverantörer. Otillräckliga mekanismer för visseblåsare kan öka sannolikheten för kränkningar av de mänskliga rättigheterna i värdekedjan.	Potentiell negativ påverkan	●	●		●			

¹⁾ Den väsentliga påverkan, risker och möjligheter som är relaterade till affärsetik har identifierats genom en dubbel väsentlighetsanalys. Poängsättningen har baserats på samma principer som tillämpas i bolagets hantering av företagsrisker. Dialogen med intressenter, "Speak Up"-kanalen och den årliga utvärderingen av hållbarhetsarbetet är de viktigaste åtgärderna för att identifiera, analysera och hantera påverkan, risker och möjligheter relaterade till styrning och företagskultur. | IRO-1

²⁾ ▲ uppströms ◇ = egen verksamhet ▼ = nedströms

³⁾ - kort sikt – medellång sikt — lång sikt

Strategi

En gemensam kultur och styrning är hörnstenar i koncernens strategiska grund (se mer information på sidan 13. Assemblin Caverion Group strävar efter en hög etisk standard inom sin verksamhet och i värdekedjan. I detta arbete koncentreras insatserna till de delområden som identifierats som väsentliga för koncernen utifrån bedömningen av påverkan, risker och möjligheter.

Påverkan, risker och möjligheter | SBM-3

Den påverkan, risker och möjligheter som identifierats som väsentliga enligt ESRS-standarderna avseende ansvarsfullt företagande omfattar företagskultur, korruption och mutor, skydd av visselblåsare och hantering av relationer med leverantörer.

Företagskultur

Koncernens arbete för en etisk företagskultur har en positiv påverkan på medarbetarna, eftersom det ger medarbetarna en trygg och sund arbetsmiljö och uppmuntrar dem att uppträda med integritet. Underlåtenhet att upprätthålla en sund och rättvis företagskultur kan leda till negativa finansiella konsekvenser på grund av bristande efterlevnad av lagar och myndighetskrav. Samtidigt riskeras koncernens rykte som en ansvarsfull affärspartner och medarbetarnas engagemang och lojalitet kan minska.

Koncernens etiska ställningstaganden sammanfattas i Uppförandekoden och de gemensamma värderingarna *Vi leder*, *Vi levererar*, *Vi bryr oss*. Koncernens gemensamma värderingar, som infördes 2024, är utformade för att vägleda och inspirera medarbetarna i deras dagliga verksamhet, stärka samarbetet och bygga starka partnerskap. Under 2025 rapporterades ingen finansiell påverkan, såsom böter, relaterade till risken att inte upprätthålla en företagskultur med hög etisk standard.

Bidrag till målen för hållbar utveckling (SDG)



Fred, rättvisa och starka institutioner

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, ge alla tillgång till rättvisa och bygga upp effektiva, ansvarsfulla och inkluderande institutioner på alla nivåer.

Assemblin Caverion Group har åtagit sig att agera på ett etiskt sätt och bedriva sin verksamhet med integritet och ärlighet. Koncernen följer lagar och förordningar i alla länder där verksamhet bedrivs och har förbundit sig att följa internationellt erkända mänskliga rättigheter i all verksamhet. Barnarbete och alla former av tvångsarbete och modernt slaveri är inte tillåtet under några omständigheter. Som en del av koncernens engagemang för rättvisa och ansvarsfulla affärer tillämpas nolltolerans mot all form av korruption och mutor. Koncernen har inte dömts för brott mot antikorrupsions- eller mutlagar under 2025 och därmed har inga böter betalats i samband med sådana fall.

Korruption och mutor

Koncernens aktiviteter för att förebygga och upptäcka mutor och korruption bedöms ha en positiv påverkan på medarbetarna genom att tydliggöra god affärsred och stärka affärsintegriteten. Åtgärder för att förhindra korruption och mutor inkluderar en robust styrningsstruktur och stabilt ramverk, som stöds av policyer och internutbildningar.

Risken för korruption och mutor har identifierats som finansiellt väsentlig på kort, medellång och lång sikt eftersom koncernen har en decentraliserad verksamhetsmodell och bedriver sin verksamhet lokalt, samt verkar inom en sektor som historiskt har förknippats med sådana risker. Följaktligen är flera kontrollmekanismer integrerade i beslutsfattandet och "due diligence"-processerna. Under 2025 uppstod ingen finansiell påverkan som exempelvis böter eller andra ekonomiska sanktioner relaterad till mutor eller korruption.

Skydd av visselblåsare

Otillräckligt skydd för visselblåsare, särskilt avseende konfidentialitet, anonymitet, och skydd mot repressalier, kan medföra överträdelse av tillämpliga lagar och regelverk samt leda till minskat förtroende och skadat anseende. Robusta mekanismer och pålitliga rapporteringssystem bidrar till att koncernen kan identifiera potentiellt oetiskt beteende i den egna verksamheten eller värdekedjan och vidta lämpliga uppföljningsåtgärder. Sådana mekanismer kan leda till ökad transparens över tid, vilket kan göra

det lättare att upptäcka och åtgärda eventuella strukturella mönster av oegentligheter.

Hantering av relationer med leverantörer, inklusive betalningsrutiner

Koncernens arbete med att hantera leverantörsrelationer och risker i leverantörskedjan bygger på gällande regelverk, inte minst EU:s direktiv om granskningskyldighet i värdekedjan ("EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive") samt de tyska och norska transparenslagarna ("German Supply Chain Due Diligence Act" och "Norwegian Transparency Act"). Koncernen har identifierat både positiv och negativ påverkan avseende arbetet med att införa effektiva "due diligence"-processer och med att minska koldioxidutsläppen i leverantörskedjan. Kontrollaktiviteter för att minska den negativa påverkan inkluderar övervaknings- och kontrollmekanismer, visselblåsarmekanismer och policyer. Dessa aktiviteter är viktiga för att stödja koncernens ambition att utvecklas i linje med klimatmålen i Parisavtalet och att agera som en ansvarsfull affärspartner.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Policyer relaterade till affärsetik | GDR-P; G1-1

Koncernens affärsetik och företagskultur styrs av tillämpliga lagar och förordningar, gemensamma värderingar och koncernövergripande styrdokument som godkänts av styrelsen, koncernchefen eller cheferna för koncernfunktionerna, med den gemensamma Uppförandekoden som det främsta styrdokumentet. Både Assemblin och Caverion har sedan tidigare etablerade styrdokument och processer, vilka successivt bearbetas till gemensamma standarder för den sammanslagna koncernen.

Företagskultur, inklusive korruption och mutor samt skydd av visselblåsare

Uppförandekoden

Uppförandekoden definierar de etiska principerna och sättet som koncernen bedriver sin verksamhet. Koden gäller för alla medarbetare i koncernens egen verksamhet och i alla länder. De koncerngemensamma etiska principerna utgör en minimistandard, vilket innebär att de måste följas även om de överstiger gällande lagstiftning. Uppförandekoden omfattar områden som arbetsvillkor, diskriminering, mänskliga rättigheter, hälsa, säkerhet och välbefinnande, mutor och korruption, leverantörskedjan, affärsetik, integritet, miljöansvar och skydd av visselblåsare. Uppförandekoden har upprättats i enlighet med frivilliga internationella standarder som FN:s "Global Compact" och dess principer om mänskliga rättigheter, anställda, miljö och antikorrupsion, den Internationella arbetsorganisationens kärnkonventioner, samt klimatambitionen om 1,5°C som uttrycks i Parisavtalet.

Hantering av relationer med leverantörer inklusive betalningsrutiner

Uppförandekod för leverantörer

Koncernen har en separat Uppförandekod för leverantörer, som anger minimikrav för leverantörer som gör affärer med eller agerar på uppdrag av bolag inom Assemblin Caverion Group. Uppförandekoden för leverantörer återspeglar koncernens uppfattning om ett affärsetiskt förhållningssätt, och följer också principerna i frivilliga internationella standarder som FN:s "Global Compact" (inklusive den allmänna förklaringen om de mänskliga fri- och rättigheterna), den Internationella arbetsorganisationens kärnkonventioner liksom klimatambitionen om 1,5°C som uttrycks i Parisavtalet. Genom att godkänna Uppförandekoden för leverantörer förbinder sig leverantören att agera ansvarsfullt i sin egen verksamhet och leverantörskedja inom områden som etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, miljö samt genom efterlevnad av alla tillämpliga lagar och förordningar. Uppförandekoden för leverantörer uttrycker också förväntningar på att leverantörerna ska ge sina anställda och leverantörer möjlighet att rapportera misstanke om oegentligheter utan rädsla för repressalier.

Mekanismer för att identifiera, rapportera och utreda problem

Medarbetare och externa intressenter uppmuntras att rapportera oegentligheter eller misstanke om bristande efterlevnad av Uppförandekoden, andra viktiga policyer eller tillämplig lagstiftning. Observationer kan rapporteras till närmaste chef, den lokala HR- eller juridikfunktionen, via e-post till koncernens chefsjurist eller via "Speak Up"-kanalen som finns publicerad på koncernens intranät och externa webbplatser. Dessutom innehåller Uppförandekoden, Uppförandekoden för leverantörer och interna webb utbildningar information om hur man rapporterar problem.

Koncernen har åtagit sig att skydda personer som i god tro rapporterar misstänkta missförhållanden från negativa konsekvenser. Som en del av implementeringen av "Speak Up"-kanalen och rutinerna för utredning av rapporterade incidenter har koncernen säkerställt en överensstämmelse med tillämplig lokal lagstiftning i samtliga verksamhetsländer avseende visselblåsarskydd, dataskydd och regelefterlevnad.

Den tekniska implementeringen av "Speak Up"-kanalen hanteras av en extern tjänsteleverantör och möjliggör anonym rapportering. Alla frågor och rapporter om regelefterlevnad tas på allvar och behandlas på ett omsorgsfullt sätt och, så långt det är möjligt enligt gällande lag, konfidentiellt. Vilka åtgärder som vidtas till följd av en överträdelse av Uppförandekoden beror bland annat på hur allvarlig överträdelsen är och vilken skada eller risk som orsakats koncernen eller andra, samt på tillämplig arbetsrättslagstiftning.

För att effektivt hantera rapporter som lämnas in via "Speak Up"-kanalen har varje division utsett en person, vanligtvis divisionens chefsjurist och/eller HR-chef, med ansvar att ta emot och göra en inledande bedömning av rapporterna. Efter denna bedömning utses en ärendansvarig som ansvarar för att etablera en begränsad utredningsgrupp. Detta arbetssätt syftar till att säkerställa opartiska och konfidentiella processer. Anonymiteten skyddas via anonyma anmälningar i enlighet med gällande regelverk och koncernpolicyer. Den person som är föremål för utredning deltar aldrig i utredningsprocessen. Om det anses nödvändigt med hänsyn till omfattningen av den överträdelse som utreds kan koncernens chefsjurist involveras i utredningsgruppen och rapporterar allvarliga efterlevnadsfrågor till koncernchefen, som vid behov eskalerar ärendet till revisionsutskottet och styrelsen.

Koncernens efterlevnadsfrågor, inklusive statistik och tendenser för visselblåsareärenden och frågor som tas upp via andra kanaler, rapporteras årligen till revisionsutskottet. Genom rapporterna övervakar revisionsutskottet effektiviteten i mekanismerna för att identifiera, rapportera och utreda problem.

Koncernen har rutiner för att utreda, hantera och åtgärda incidenter kopplade till affärsetik, baserade på den Policy för visselblåsning och utredning som godkändes och implementerades 2025.

Åtgärder relaterade till ansvarsfullt företagande | GDR-A; G1-2

Företagskultur, inklusive korruption och mutor, samt skydd av visselblåsare

Under 2025 fortsatte koncernen att främja ett ansvarsfullt förhållningssätt och genomförde följande nyckelåtgärder:

- Implementerat gemensamma företagsvärderingar i hela koncernen genom kommunikation och aktiviteter i varje division
- Godkänt och implementerat en ny koncerngemensam Policy för visselblåsning och utredning för att stödja implementeringen av en gemensam "Speak Up"-process och en koncerngemensam "Speak Up"-kanal
- Implementerat en obligatorisk webb utbildning om Uppförandekoden som genomförs vartannat år i hela organisationen. Utbildningen i Uppförandekoden omfattar bland annat korruption och mutor, och förklaras med hjälp av praktiska exempel
- Godkänt koncerngemensam policy för informationssäkerhet samt lansering av en årlig webb utbildning, obligatorisk för alla medarbetare
- ISO 27001-reviderat ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS), inklusive nödvändiga kontroller för att förhindra brott mot informationssäkerheten
- Årlig bedömning av informationssäkerhetsrisker som en del av koncernens riskhanteringsprocess
- Övervakning av befintlig process för hantering av incidenter för att förhindra intrång i konfidentiell information
- Upprätthålla informationsklassificering utifrån informationstyp, inklusive kontroller för att skydda tredjepartsdata från obehörig åtkomst eller avslöjande
- Granskning av IT-leverantörer för att säkerställa att nya leverantörer är lämpliga med hänsyn till koncernens krav, inklusive informationssäkerhetsfrågor

Under 2026–2027 planerar koncernen att genomföra följande nyckelåtgärder:

- Utveckling och implementering av en gemensam policy mot mutor och korruption samt lansering av motsvarande utbildning för utvalda funktioner och chefer
- Utveckling och implementering av en gemensam Konkurrensbegränsningspolicy i linje med nya myndighets- och marknadskrav, samt motsvarande utbildning för utvalda funktioner och chefer
- Förbättra befintligt regelverk för lagring av dokumentation
- Genomföra kampanjer för ökad medvetenhet om informationssäkerhet, inklusive en informationssäkerhetsdag, phishing-simuleringar, affischer och information på intranätet
- Överväga att fastställa externa hållbarhetsmål för att mäta effektiviteten i koncernens policyer och åtgärder för ansvarsfullt inköp, eller utveckla en systematisk granskningsprocess för väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Mekanismer för att förebygga, upptäcka, utreda och reagera på anklagelser eller incidenter relaterade till korruption och mutor

Koncernen strävar efter att upprätthålla en hög etisk standard och bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande antikorrupcionslagar. Alla medarbetare, leverantörer och affärspartners förväntas följa koncernens principer mot korruption och mutor enligt definitionen i Uppförandekoden och Uppförandekoden för leverantörer, vilka reglerar godtagbar affärsetik och förbjuder korruption och mutor. Dessutom innehåller Uppförandekoden principer för att förebygga intressekonflikter samt regler för gåvor och andra förmåner. Uppförandekoden speglar också koncernens engagemang i erkända internationella ramverk, som FN:s "Global Compact" och dess principer om antikorrupcior.

För att stödja efterlevnaden tillhandahåller koncernen lättillgängliga rapporteringskanaler, inklusive koncernens "Speak Up"-kanal för interna och externa intressenter som vill anmäla incidenter eller misstankar om korruption eller mutor. Rapporterna hanteras enligt fastställda rutiner av personer som är oberoende och åtskilda från den

berörda organisationen, vilket säkerställer objektivitet och sekretess i utredningsprocessen.

Dessa åtgärder är en del av koncernens arbete för att förebygga och hantera korruptionsrisker. När fall av misstänkt bristande efterlevnad uppstår bedöms och hanteras de i enlighet med koncernens policyer och tillämpliga lagkrav. Koncernen har anslutit sig till FN:s "Global Compact" och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcior.

En årlig rapport om efterlevnad, som ger en inblick i rapporterade fall, presenteras för styrelsens revisionsutskott varje år. Rapporten för 2025 har upprättats och presenterades för revisionsutskottet i februari 2026.

Hantering av relationer med leverantörer, inklusive betalningsrutiner

"Due diligence" avseende hållbarhet är en integrerad del av processerna för riskhantering i leverantörskedjan och leverantörsstyrning. Koncernen fokuserar på att kontinuerligt stärka kompetensen inom inköp för att fullt ut kunna uppfylla nya lagkrav och kundkrav. Aktuella fokusområden är koldioxidutsläpp i värdekedjan och klimatberäkningar, samt förberedelser för strukturerade "due diligence"-processer för leverantörer, inklusive kartläggning och hantering av hållbarhetsrisker. För närvarande identifieras risker främst genom analys av leverantörens lands- och branschrisker relaterade till relevanta hållbarhetsteman som miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter samt etik, inklusive korruption och mutor.

Under 2025 fortsatte koncernen att utveckla hanteringen av leverantörsrelationer och genomförde bland annat följande nyckelåtgärder:

- Ökade krav på SBTi-åtaganden från större leverantörer för att uppnå koncernens SBTi-mål
- Löpande förbättring av utsläppsdata och utvecklade inköpsdata från leverantörer för att möjliggöra beräkningar av koldioxidavtryck i nya byggnader i enlighet med kraven i EU:s direktiv om byggnaders energiprestanda från och med 2027 samt annan nationell lagstiftning
- Fortsatt utveckling av koncernens "due diligence"-processer för leverantörer genom att utveckla ett systematiskt riskbaserat ramverk

som omfattar leverantörens lands- och branschrelaterade hållbarhetsrisker

Under 2026–2027 planerar koncernen att genomföra följande nyckelåtgärder:

- Utveckla och implementera en ny koncerngemensam Inköspolicy inkluderande hållbar upphandling
- Utveckla policyer och systematiska processer för "due diligence" av leverantörer och mänskliga rättigheter i linje med nya regleringar och marknadskrav
- Utbildning av medarbetare som arbetar med inköp för att stärka samarbetet med leverantörer i syfte att förbättra deras hållbarhetsprestanda
- Överväga att fastställa externa hållbarhetsmål för att följa upp effektiviteten i koncernens policyer och åtgärder för ansvarsfullt inköp, eller utveckla en systematisk granskningsprocess för väsentlig påverkan, risker och möjligheter
- Förbereda för att integrera hållbarhetsaspekter i koncernens inköpsprocesser och -rutiner för att säkerställa att hållbarhetskriterier integreras i inköpsbeslut och leverantörsutvärdering

Mätetal och mål | GDR-M; GDR-T

Mål relaterade till ansvarsfullt företagande | G1-3

I enlighet med Uppförandekoden och Uppförandekoden för leverantörer har koncernen åtagit sig att bedriva sin verksamhet på ett etiskt sätt och med integritet och ärlighet. Koncernen har en tydlig nolltolerans när det gäller etiska överträdelse men kommunicerar inte externa mål för ansvarsfullt företagande. För närvarande utvärderas och analyseras de mätetal och indikatorer som följs upp och rapporteras för att bedöma hur effektiva policyer och åtgärder är i förhållande till deras väsentliga påverkan, risker och möjligheter, både på övergripande nivå och individuellt.

Utbildningsaktiviteter inom koncernen om affärsmässigt uppförande

Under 2025 var andelen som slutförde webbutbildningen om Uppförandekoden 98 procent och andelen som slutförde webbutbildningen om informationssäkerhet 90 procent. För båda dessa utbildningar strävar koncernen fortsatt efter en 100-procentig genomförandegrad.

EFRAG ID		2025	2024
G1-2.10c	Utbildning i uppförandekod, genomförandegrad	98,0	–
	Utbildning i informationssäkerhet, genomförandegrad	90,0	–

Redovisningsprinciper

Utbildning i uppförandekod, genomförandegrad

Genomförandegraden för uppförandekoden redovisar andelen anställda som genomfört webbutbildningen i förhållande till de anställda som ombads att genomföra den. Alla anställda per den 31 december 2025 erbjuds utbildningen och alla aktiva anställda ombads att genomföra utbildningen. Webbutbildningen för uppförandekoden genomförs vartannat år i hela organisationen. Genomförandegraden baseras på uppgifter i koncernens utbildningsplattformar.

Utbildning i informationssäkerhet, genomförandegrad

Andelen anställda som genomfört webbutbildningen i informationssäkerhet redovisar andelen anställda som genomfört webbutbildningen i förhållande till de anställda som ombads att genomföra den. Alla anställda per den 31 december 2025 erbjuds utbildningen och alla aktiva anställda ombads att genomföra utbildningen. Webbutbildning i informationssäkerhet genomförs årligen i hela organisationen. Genomförandegraden baseras på uppgifter i koncernens utbildningssystem.

Incidenter av korruption eller mutor

Under 2025 ådrog sig koncernen inga böter eller sanktioner relaterade till överträdelse av lagar mot korruption eller mutor.

EFRAG ID		2025	2024
G1-4.13	Antal fällande domar för brott mot korruptions- och mutlagar, fall	0	0
	Bötesbelopp för brott mot korruptions- och mutlagar, miljoner kronor	0	0

Redovisningsprinciper

Antal fällande domar för brott mot antikorrupsions- och mutlagar

Antalet fällande domar för brott mot antikorrupsions- och mutlagar omfattar alla fällande domar till följd av rättsliga processer mot koncernen och/eller något av dess dotterbolag under rapporteringsåret. Måttet för antalet fällande domar för brott mot antikorrupsions- och mutlagstiftning baseras på de fall som rapporterats i koncernen och divisionerna.

Antal böter för brott mot antikorrupsions- och mutlagar

Antalet böter för brott mot antikorrupsions- och mutlagar inkluderar böter som utbetalats till följd av rättsliga förfaranden mot koncernen och/eller dess dotterbolag under rapporteringsåret. Antalet böter för brott mot antikorrupsions- och mutlagar baseras på de fall som rapporterats i koncernen och divisionerna.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Assemblin Caverion Group AB org. nr 559427-2006

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 på sidorna 41 – 73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den 8 april 2026

KPMG AB

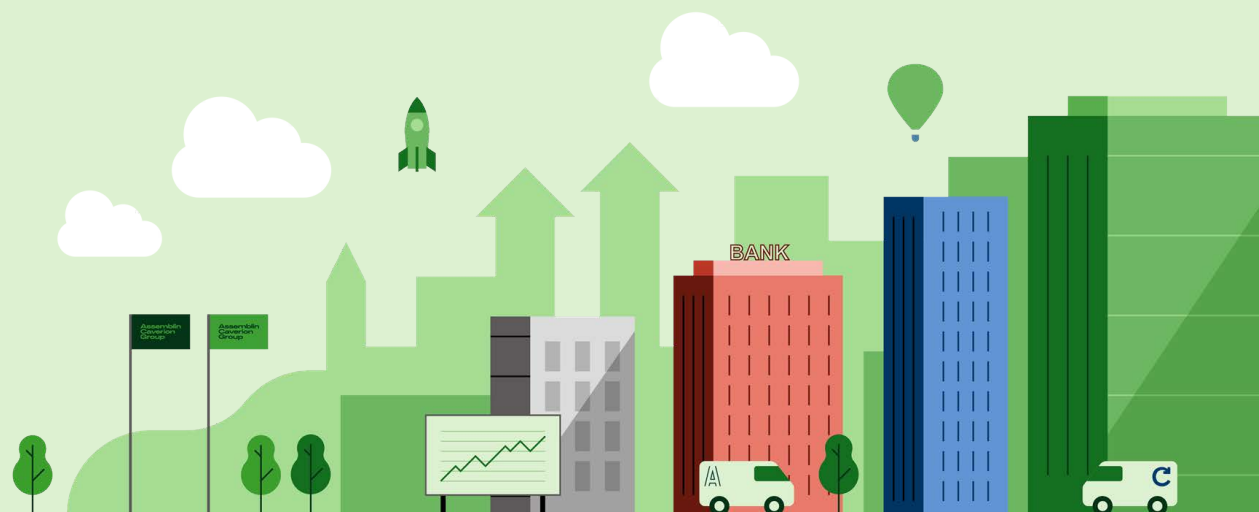
Marc Karlsson
Auktoriserad revisor

Finansiell redovisning

#4

Förvaltningsberättelse	76
Aggregerad finansiell information	81
Koncernredovisning	82
Rapport över resultat för koncernen	82
Rapport över totalresultat för koncernen	83
Rapport över finansiell ställning för koncernen	84
Rapport över förändringar i eget kapital	85
Kassaflödesanalys för koncernen	86
Noter till koncernredovisningen	87
1. Väsentliga redovisningsprinciper	88
2. Koncernens finansiella resultat	93
3. Rörelsekapital och övriga balansposter	100
4. Rörelseförvärv och investeringar	108
5. Kapitalstruktur	118
6. Övrigt	128
Finansiell redovisning för moderbolaget	133
Styrelsens intygande	144
Revisionsberättelse	145
Avstämning nyckeltal	147
Definitioner	149

Assemblin Caverion Group i sin nuvarande form bildades genom sammanslagningen av Assemblin och Caverion. Den 1 april 2024 förvärvade Assemblin Caverion Group AB (tidigare Assemblin Group AB) Caverion-koncernen (Crayfish Holdco Oy), vilket innebar betydande förändringar i den verksamhet som ingår i koncernens konsolidering. Den aggregerade finansiella informationen i detta dokument har tagits fram för att möjliggöra jämförelser av utvecklingen i den underliggande verksamheten under räkenskapsåret 2025 samt jämförelseperioden 2024. Jämförelseperioden utgörs av en sammanslagning av räkenskaperna för Assemblin- och Caverion-koncernerna. Den aggregerade finansiella informationen omfattar inte Crayfish Holdco Oy och Crayfish Bidco Oy för perioden 1 januari–31 mars 2024. För ytterligare information, se sidan 81.



Förvaltningsberättelse 1 januari – 31 december 2025

År 2025 präglades av en stark förbättring av lönsamheten. Detta uppnåddes genom att koncernen framgångsrikt tillvaratog synergier mellan sina kompletterande verksamheter, utnyttjade kommersiella möjligheter inom segment med hög tillväxt, stärkte sin kompetens och räckvidd genom värdeskapande förvärv samt bibehöll ett kontinuerligt fokus på verksamhetsförbättringar.

Styrelsen samt vd och koncernchef ("koncernchef") för Assemblin Caverion Group AB, organisationsnummer 559427-2006, avger härmed koncernårsredovisning samt årsredovisning för moderbolaget för perioden 1 januari till 31 december 2025. Styrelsen avger även en separat hållbarhetsredovisning (se sidan 36).

Samtliga belopp anges i MSEK om inget annat anges. På grund av avrundningar kan differenser i summeringar förekomma. Siffror inom parentes avser motsvarande period föregående år, om inget annat anges.

Väsentliga händelser under året

- Nettoomsättningen för perioden uppgick till 41 079 MSEK (35 260).
- Lönsamheten (justerad EBITA) för perioden uppgick till 7,9 procent (7,2).
- Trots utmanande marknadsförhållanden var orderingången fortsatt stark och uppgick till 43 431 MSEK (34 495). Vid årets slut uppgick orderstocken till 31 534 MSEK (30 805 MSEK).

- Under året genomfördes 17 förvärv i Sverige, Finland, Norge, Tyskland, Österrike och Frankrike (Fidelix) samt en avyttring i Sverige. Årsomsättningen för förvärven uppgick till 744 MSEK och antalet medarbetare till 302. Avyttringen stod för 20 MSEK i årlig nettoomsättning och omfattade 12 anställda.
- Under året fokuserade koncernen på åtgärder för att öka omsättningen, accelerera serviceverksamheten och expandera viktiga tillväxtsegment, samtidigt som den operativa verksamheten kontinuerligt förbättrades.
- På koncernnivå fortsatte arbetet med att etablera en effektiv och stabil operativmodell. Centrala initiativ omfattade etablering av koncerngemensam styrning och policyer, införande av gemensamma system för riskhantering och internkontroll, integrering och standardisering av utvalda IT-system, konsolidering av finansiell och icke-finansiell rapportering samt lansering av gemensamma kommunikationsplattformar, exempelvis ett gemensamt intranät.
- I april 2025 infördes en "Executive Committee" (EC) och ett utökat "Executive Management

Team" (EMT) i syfte att skapa en effektivare ledningsstruktur.

- I april 2025 omorganiserades den svenska verksamheten så att de fyra svenska verksamheterna (Assemblin EI, Assemblin VS, Assemblin Ventilation och Caverion Sverige) samordnades i en gemensam division Sverige för att skapa ytterligare samarbete, synergier och kundfokus. Fredrik Allthin, tidigare vd Assemblin EI, utsågs till vd Sverige.
- I september 2025 utsågs Jonas Klarén till ny vd för Assemblin EI och medlem i Assemblin Caverion Groups "Executive Management Team". Jonas Klarén tillträdde sin nya roll i början av 2026.
- I september 2025 meddelade S&P Global Ratings en uppgradering av kreditbetyget för Assemblin Caverion Group från B till B+ med stabila utsikter.

Assemblin Caverion Group i korthet

Assemblin Caverion Group är en ledande nordeuropeisk partner inom teknisk service och installation. Koncernen levererar smarta och hållbara installationer, tekniska tjänster och lösningar under hela livscykeln för den byggda miljön, infrastruktur och industrianläggningar.

Assemblin Caverion Group AB ("koncernen" eller "bolaget") är ett svenskt aktiebolag, organisationsnummer 559427-2006, med säte i Stockholm. Bolaget är beläget på Västberga Allé 1, 126 30 Hägersten, Sverige.

Aggregerad finansiell information för 2024

Assemblin Caverion Group lämnar även tilläggsupplysningar med aggregerad information för jämförelseperioden 2024. För mer information, se sidan 81.

Nyckeltal per affärssegment

	Nettoomsättning MSEK		Justerad EBITA MSEK ¹		Justerad EBITA-marginal % ¹		Medeltal antal anställda FTE		Andel service %	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Finland och Fidelix	10 842	8 268	994	642	9,2	7,8	5 605	4 541	59	61
Sverige	15 476	14 639	1 133	1 018	7,3	7,0	7 104	6 875	56	51
Norge	5 395	5 176	486	429	9,0	8,3	2 881	2 745	75	62
Danmark, Tyskland och Österrike	9 449	7 496	614	433	6,5	5,8	3 695	2 972	54	58
Koncerngemensamma funktioner och eliminerings	-82	-321	11	7	-	-	89	97	-	-
Summa	41 079	35 260	3 238	2 530	7,9	7,2	19 376	17 230	59	57

¹) Justerat för jämförelsestörande kostnader och intäkter. För definitioner av nyckeltal, se sidan 149.

Marknad, omsättning och ordergång

Under 2025 var utvecklingen på marknaderna för service, industri och infrastruktur stabil eller växande, medan de byggrelaterade installationsmarknaderna var mer varierade med betydande skillnader mellan kundgrupper och segment. Trots det osäkra ekonomiska sentimentet i Europa och globalt visade många marknader tecken på återhämtning, i synnerhet avseende renoverings- och underhållstjänster i befintliga fastigheter, inklusive teknisk fastighetsförvaltning, där ordergången var god. Inom projektverksamheten kompenseras en svagare återhämtningstakt av en stark utveckling inom sektorer som infrastruktur, försvar och säkerhet, datacenter och elkraftdistribution.

Nettoomsättningen för perioden uppgick till 41 079 MSEK (35 260). Den organiska tillväxten uppgick till -0,7 procent och förvärv och valutaeffekter påverkade med 0,6 procent respektive -2,1 procent. Den organiska tillväxten drevs främst av stora infrastruktur- och datacenterprojekt, särskilt i Finland. Andelen servicetjänster ökade till 59 (57) procent av koncernens omsättning.

Ordergången var stark och uppgick till 43 431 MSEK (34 495). Orderstocken uppgick vid periodens slut till 31 534 (30 805).

Resultat och lönsamhet

Koncernens justerade EBITA för perioden uppgick till 3 238 MSEK (2 530) och EBITA ökade till 3 323 MSEK (1 059). Följaktligen uppgick den justerade EBITA-marginalen till 7,9 procent (7,2) och EBITA-marginalen till 8,1 procent (3,0).

Den starka lönsamhetsförbättringen var till stor del resultatet av ett framgångsrikt genomfört samgående mellan Assemblin och Caverion under föregående år kombinerat med en god underliggande utveckling inom samtliga affärssegment.

Jämförelsestörande poster var positiva under 2025 och uppgick till -85 MSEK (1 487). Redovisad

EBITA översteg justerad EBITA främst på grund av återföringar av outnyttjade avsättningar från omstrukturerings- och förvärvsaktiviteter. För mer information angående avstämning av jämförelsestörande kostnader, se sidan 149.

Finansnetto och finansiell ställning

Finansnettot för perioden uppgick till -1 188 MSEK (-1 043), främst drivet av skillnader i valutaomräkningseffekter och minskade kostnader för rörlig ränta. Periodens skatt uppgick till 447 MSEK (183) med en effektiv skattesats på 28 (33) procent. Periodens resultat efter skatt uppgick till 1 254 MSEK (-731).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 2 655 MSEK (1 825). Kassagenereringen var stark och uppgick till 114 procent.

Vid årets slut uppgick nettoskulden till 13 900 MSEK (16 082). Likvida medel uppgick till 2 640 MSEK (1 444). Outnyttjade tillgängliga kreditfaciliteter uppgick vid årets slut till 2 822 MSEK (2 906).

Förvärv och avyttringar

Under året accelererade förvärvstillväxten i linje med koncernens strategi. Under året genomfördes 17 förvärv i Sverige, Finland, Norge, Tyskland, Österrike och Frankrike (Fidelix) samt en avyttring i Sverige. Årsomsättningen för förvärven uppgick till 744 MSEK och 302 medarbetare. Avyttringen stod för 20 MSEK i årlig nettoomsättning och omfattade 12 anställda. För mer information om de förvärvade bolagen, se not 4.1 Förvärv och avyttringar på sidan 109.

Medarbetare och organisation

Assemblin Caverion Groups operativa organisation är indelad i fyra affärssegment. Dessa är i sin tur indelade i divisioner och affärsområden baserade på teknikområde och land, samt geografiska regioner och slutligen filialer/avdelningar.

Medelantalet anställda för perioden, omräknat till heltidstjänster (FTE), uppgick till 19 376 (17 230). Antalet anställda (headcount) vid slutet av perioden uppgick till 19 768 (20 578).

Hållbarhet

Assemblin Caverion Group strävar efter att upprätthålla en hög hållbarhetsstandard och agera som ett värdeskapande och ansvarsfullt företag gentemot medarbetare, kunder och investerare, samt i förhållande till samhället och miljön. Arbetet fokuserar på de områden där koncernen har störst påverkan, både positiv och negativ.

Under 2025 fortsatte koncernen att utveckla koncerngemensamma strukturer för hållbarhetsstyrning, processer och rapportering. En reviderad dubbel väsentlighetsanalys genomfördes och godkändes av styrelsen. Dessutom påbörjade koncernen en klimatförändringsanalys i enlighet med ramverket från "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD). Den första koncernövergripande TCFD-bedömningen förväntas slutföras under 2026.

Under året utvecklades även en klimatomställningsplan i linje med koncernens klimatmål samt Parisavtalets åtagande om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C till 2030. Planen är baserad på divisionsspecifika klimathandlingsplaner. Koncernen anslöt sig också till FN:s "Global Compact"-initiativ och åtog sig att följa FN:s universella principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Mot bakgrund av ett EU-beslut under första kvartalet 2025 om att förenkla och senarelägga vissa krav på hållbarhetsrapportering, reviderade koncernen sin hållbarhetsplan och sköt upp vissa aktiviteter i avvaktan på publiceringen av den slutliga versionen av den ändrade europeiska standarden för hållbarhetsrapportering (ESRS) och relaterade direktiv.

För mer information, se hållbarhetsrapporten på sidan 41.

Bolagsstyrning

Under året fortsatte arbetet med att utveckla gemensamma processer för intern kontroll och riskhantering. Fokus låg på att se över och anpassa verksamhetsprinciper, gemensamma policyer och organisationsstrukturer för det sammanslagna Assemblin Caverion Group. Ytterligare information om koncernens bolagsorgan, styrelse och ledning finns i avsnittet Bolagsstyrning på sidan 29.

Risker och riskhantering

Under året har Assemblin Caverion Group fortsatt arbetet med att etablera gemensamma interna kontrollsystem och riskhanteringsprocesser som täcker alla risker, inklusive finansiella, operativa och hållbarhetsrelaterade.

Riskhanteringen styrs av en gemensam Riskhanteringspolicy och en systematisk riskhanteringsprocess för att identifiera, samla in och hantera risker på ett kontrollerat och proaktivt sätt i hela verksamheten. Resultatet sammanställs i en årlig toppriskrapport som presenteras för styrelsen. Varje division och koncernfunktion ansvarar för att löpande identifiera risker och möjligheter och för att dokumentera dessa i ett riskregister två gånger per år. Riskregistren innehåller också handlingsplaner, och de mest betydande riskerna eskaleras för granskning och rapportering på koncernnivå. Riskhanteringsprocessen är också kopplad till andra specifika riskbedömningar inom hållbarhetsområdet, till exempel den dubbla väsentlighetsanalysen samt risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar.

Koncernen kategoriserar risker på flera olika sätt, bland annat om de är strategiska, operativa, finansiella eller legala och regulatoriska.

Strategiska risker och marknadsrisker

Strategiska risker avser geopolitiska risker, marknadsfluktuationer och större strategiska val såsom fusioner och förvärv.

Operativa risker

Operativa risker avser risker som hotar genomförandet av koncernens affärsplan och kortsiktiga mål, till exempel projektgenomförande, hälsa och säkerhet, personalbrist eller andra hot som cybersäkerhet, prisfluktuationer och kostnadspress.

Finansiella risker

Finansiella risker avser händelser och finansiella områden som hotar koncernens finansiella ställning och styrka, till exempel valutaflyktuationer, räntor och konkurser.

Legala och regulatoriska risker

Legala och regulatoriska risker avser risker förändringar i regelverk, etiskt beteende och efterlevnad av lagar och förordningar.

Mer information om intern kontroll finns på sidan 31. Finansiella risker beskrivs på sidan 121. Hanteringen av hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter beskrivs i hållbarhetsredovisningen på sidorna 46, 48, 58, och 69.

Moderbolaget

Moderbolaget Assemblin Caverion Group AB bildades den 21 mars 2023. Resultat efter skatt uppgick till 135 MSEK (-405). Per den 31 december 2025 uppgick dess totala tillgångar till 33 721 MSEK (26 347). Det egna kapitalet i moderbolaget vid slutet av perioden uppgick till 11 077 MSEK (10 748).

Riskområde	Riskbeskrivning	Riskminimeringsåtgärder
Strategiska risker och marknadsrisker		
Geopolitiska risker	Det globala affärsklimatet påverkas i allt högre grad av externa faktorer som konflikter, finansiella kriser, politiska spänningar samt nya handelshinder och tullar.	Förutom att bevaka marknaden genom regelbundna rapporter tillämpar koncernen ett systematiskt riskhanteringsarbete, utvecklar kontinuerligt krishanterings- och kontinuitetsplaner samt förstärker styrande dokument.
Makroekonomiska förändringar och marknadsfluktuationer	Makroekonomiska förändringar och fluktuationer på marknaden kan minska aktiviteten inom sektorerna för installation och teknisk service.	Koncernen övervakar och utvärderar marknaden genom regelbundna rapporter för att förutse förändringar i verksamheten. En decentraliserad och affärsfokuserad verksamhet möjliggör snabbt beslutsfattande och snabb kunskapsdelning, samtidigt som politiska, regulatoriska, kund- och leverantörsrelaterade risker nogga följs upp.
Risker i samband med fusioner och förvärv	Strategiska och kompletterande förvärv av bolag innebär risker som orealiserade förväntningar, integrationsutmaningar eller kulturell missmatchning, vilket kan påverka det ekonomiska resultatet och bolagets varumärke.	Koncernen väljer noggrant ut förvärvskandidater genom etablerade godkännandeprocesser, med stöd av koncernens M&A-funktion. Lokalt engagemang, spridning av bästa praxis, tydliga riktlinjer, noggrann integrationsplanering och uppföljning av nyckeltal säkerställer framgångsrika förvärv.
Operativa risker		
Risker i samband med projekturval och genomförande	De flesta risker uppstår i stora och medelstora projekt, både under anbudsförandet och i samband med genomförandet. Otillräcklig planering, projektledning eller kostnadskontroll kan äventyra lönsamheten. Viktiga risker är underskattade kostnader, otillräcklig kompetens, undermålig teknik, resursbegränsningar, hög konkurrens samt alltför stora eller komplexa projekt.	Koncernen har en robust process för projekturval och etablerade rutiner för projektgenomförandet. Riskerna bedöms noggrant innan ett projekt godkänns, och anbudsprocesserna samt divisionernas urvalsprocesser syftar till att säkerställa att rätt möjligheter tas tillvara, och alla divisioner följer den koncerngemensamma Policyn för beslut och godkännandematrixen. Utbildning av medarbetarna och utbyte av bästa praxis bidrar till ett enhetligt resultat inom koncernen.
Hälsa- och säkerhetsrisker	Hälsa- och säkerhetsrisker omfattar främst fysiska faror (exempelvis halkolyckor, arbete på hög höjd, elolyckor, olyckor med maskiner och kemikalier), psykosociala faror (exempelvis stress och utbrändhet) samt potentiella juridiska eller ekonomiska konsekvenser.	Koncernen arbetar kontinuerligt med att förbättra säkerheten och skydda medarbetarna genom att bedöma risker, planera och genomföra kontroller, utbildning, personlig skyddsutrustning, rapportering och förebyggande åtgärder. Koncernens säkerhetsinstruktioner är tillgängliga för alla medarbetare, och ledningen följer löpande upp åtgärder och övervakar viktiga nyckeltal.
Cybersäkerhet och dataintrång	Cybersäkerhetshot och dataintrång ökar markant och innebär risker för bland annat datastöld, systemavbrott och bedrägerier genom skadlig kod eller utnyttjade sårbarheter.	Koncernen utbildar systematiskt sina medarbetare genom årliga webbutbildningar om informationssäkerhet och agerar proaktivt genom att finjustera system för tidiga varningar och förebyggande av hot. En etablerad incidenthanteringsplan säkerställer snabba och effektiva åtgärder mot cyberattacker, samtidigt som koncernen kontinuerligt utvärderar sin IT-infrastruktur.
Risker i leverantörskedjan	Ökade materialkostnader, försämrad kvalitet på inköpta produkter och åsidosättande av mänskliga rättigheter kan leda till högre kostnader, minskad omsättning, förtroendeskador och driftsstörningar. Geopolitiska spänningar kan ge ytterligare störningar i leverantörskedjan, vilket kan leda till prisökningar, materialbrist och flaskhalsar i transporterna.	Koncernen hanterar dessa risker genom en diversifierad leverantörsbas, dataanalyser, riskmappningar, strukturerade leverantörsutvärderingar samt genom att upprätthålla starka relationer med leverantörer och implementera robusta ramverk för riskhantering.
Attrahera och behålla viktiga talanger	Brister i att skapa attraktiva karriärmöjligheter, demografiska förändringar och en åldrande arbetsstyrka utgör en risk för att förlora viktiga talanger, vilket kan leda till brister i genomförandet och konkurrensnackdelar. Samtidigt förstärks denna utmaning av yngre generationers minskade intresse för praktiska yrkesutbildningar.	Koncernen fokuserar på att attrahera och behålla nyckeltalanger genom att verka för en arbetsmiljö som präglas av mångfald och inkludering, likabehandling och rättvis kompensation samt möjligheter till kontinuerligt lärande och kompetensutveckling. Effektiva metoder för rekrytering, introduktion och personalfrågor tillsammans med proaktiv successionsplanering bidrar till att behålla medarbetare på lång sikt. Medarbetarnas välbefinnande och personalomsättning följs upp med hjälp av undersökningar och viktiga nyckeltal.

Fusioner

Koncernstrukturen förenklades under året genom att fusionera vissa direkt och indirekt helägda dotterbolag. I september 2025 fattade respektive styrelse i Assemblin Caverion Group AB, Assemblin AB (org.nr 559020-2551), Assemblin Holding AB (org. nr 559025-2952) och Assemblin Financing AB (org. nr 559077-5952) beslut om fusion. Per december 2025 hade Assemblin AB fusionerats med sitt moderbolag Assemblin Holding AB, varefter Assemblin Holding AB fusionerades med sitt moderbolag Assemblin Financing AB. Därefter fusionerades även Assemblin Financing AB med moderbolaget Assemblin Caverion Group AB som därmed övertog samtliga tillgångar, skulder och personal. De berörda dotterbolagen är därmed upplösta. Trignition 1 AB (org. nr 559025-3026) avyttrades i september 2025 för likvidation.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

I januari 2026 slutförde Assemblin Caverion Group i Norge förvärvet av verksamheten i Svakstrøm AS i Stavanger genom en inkrämsaffär, som offentliggjordes i december 2025. Den förvärvade verksamheten har en uppskattad årlig omsättning på cirka 11 MSEK och sex anställda. I januari förvärvade även Assemblin El Wasastadens Eltjänst AB, med en årsomsättning på 53 MSEK och 20 anställda. I februari förvärvade Assemblin Ventilation Rosendahl Ögrens Kyl och Energi AB med åtta anställda och en årsomsättning på cirka 13 miljoner kronor.

I januari 2026 meddelade Caverion Danmark att man avtalat om förvärv av serviceverksamheten i Danmark från GK Danmark A/S genom en inkrämsaffär samt ett dotterbolag till GK Danmark A/S, Vagns VVS A/S. De förvärvade verksamheterna har en sammanlagd årlig omsättning på cirka 353 MSEK och 184 anställda. Transaktionen förväntas slutföras under det andra kvartalet 2026.

I februari 2026 offentliggjorde Assemblin Caverion Group en ledarskapsförändring som reflekterar koncernens utveckling från integration efter sammanslagningen till fortsatt lönsam tillväxt och långsiktigt värdeskapande. Från och med den 3 februari 2026 utsågs Jacob Götzsche, tidigare arbetande styrelseordförande, till koncernchef för

Riskområde	Riskbeskrivning	Riskminimeringsåtgärder
Finansiella risker		
Valutarisker	Koncernen utsätts för valutarisker främst genom omräkning av resultat och nettotillgångar i dotterbolag som redovisar i EUR, NOK och DKK medan koncernens rapporteringsvaluta är SEK och koncernens finansiering huvudsakligen är i EUR. Exponeringen för operativa transaktionsrisker är begränsad, eftersom intäkter och kostnader i huvudsak matchas mot den lokala funktionella valutan. Valutakursförändringar kan ha en negativ inverkan på koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöden.	Valutarisken hanteras genom att matcha intäkt- och kostnadsstrukturen lokalt och genom att anpassa finansieringsvalutan till koncernens intäktprofil i olika rörelsevalutor genom att använda ränteswappar i olika valutor. Group Treasury övervakar exponeringarna och utvärderar säkringsbehoven i enlighet med finanspolicyen.
Ränterisker	Det finns en risk för finansiella förluster till följd av fluktuationer i räntesatser, vilket kan påverka instrument som obligationer, lån och kreditfaciliteter. Sådana förändringar kan påverka koncernens räntenetto och kassaflöde.	Koncernen minskar räntexponeringen genom att upprätthålla en lämplig balans mellan skuldinstrument med fast och rörlig ränta. Group Treasury övervakar ränteutvecklingen och utvärderar säkringar eller durationsjusteringar i enlighet med Finanspolicyen.
Kredit- och konkursrisker	Insolvens hos kunder och leverantörer samt tvister kan leda till obetalda fakturor eller krav på återbetalning.	Koncernen övervakar kontinuerligt kunder och leverantörer genom kreditbedömningar under uppdragens löptid. Koncernen arbetar aktivt med att säkerställa kontraktuella rättigheter, tillämpar delbetalningar och hanterar fordringar i konkursförfaranden.
Finansiering och andra finansiella risker	Koncernen behöver tillgång till skuld kapitalmarknaden och bankkreditfaciliteter för att stödja sin verksamhet, investeringar och refinansieringsåtaganden. Bristar i att säkra finansiering kan direkt leda till oförmåga att uppfylla betalningsåtaganden, vilket resulterar i likviditetsrisker.	Koncernen tillämpar en diversifierad finansiering och säkra finansieringsfaciliteter med långa löptider. Riskerna minskas ytterligare genom en aktiv skuldhantering, månatliga likviditetsprognoser och optimering av rörelsekapitalet. Marknadsvillkor och refinansieringsmöjligheter övervakas kontinuerligt.
Legala och regulatoriska risker		
Affärsetik och efterlevnad	Uppförande som bryter mot lagar, etiska normer och principer kan leda till allvariga juridiska, ekonomiska och förtroendeskadliga konsekvenser.	Att upprätthålla en sund affärsetik är avgörande för en långsiktig hållbar framgång. Koncernen har upprättat en koncerngemensam Uppförandekod som omfattar medarbetare, kunder och leverantörer, och som stöds av ett ramverk av interna kontroller och andra policyer som implementeras för att stödja efterlevnaden. Lagstadgade krav ingår i processer och avtal, och ett anonymt "Speak up"-system för visuellblåsning finns på plats.
Efterlevnad av lagar och förordningar	Det är viktigt att säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar och standarder, eftersom överträdelse kan leda till rättsliga påföljder och tvister, ekonomiska förluster och skadat anseende.	Koncernen har ett robust ramverk för reglefterlevnad som är utformat för att proaktivt identifiera, bedöma och minska juridiska och operativa risker, inklusive mutor, konkurrensbegränsningar och handelssanktioner. Utvecklingen av lagstiftningen övervakas kontinuerligt, och policyer och rutiner uppdateras i god tid för att säkerställa löpande efterlevnad.

Assemblin Caverion Group och efterträdde Mats Johansson, som valdes till styrelseledamot och ordförande för styrelsens utskott för stora kontrakt. Samtidigt utsågs Philip Carlsson till vice koncernchef vid sidan av sin roll som CFO för koncernen. Mikael Aro valdes till styrelsens ordförande. Inga andra ändringar i styrelsen genomfördes.

I mars 2026 förvärvade Assemblin El Stefanssons El AB genom en inkrämsaffär. Bolaget har en uppskattad årsomsättning på 8 MSEK och fem

anställda Under mars förvärvade Caverion Tyskland samtliga aktier i S&A Schaltanlagenbau GmbH med 45 anställda och en årsomsättning på cirka 67 MSEK. Samma månad slutförde Assemblin Ventilation förvärvet av GSJ VENTService AB med en uppskattad årsomsättning på 21 MSEK med nio anställda. Den 30 mars slutförde Caverion Finland förvärvet av Andritz Oy:s verksamhet inom mekanisk skogsindustri genom en inkrämsaffär. Verksamheten har en uppskattad årlig omsättning på cirka 10 MSEK med fem anställda. Per den 1

april slutförde Caverion Finland förvärvet av verksamheten i IS-Technics Oy genom en inkrämsaffär. Bolaget har en uppskattad årsomsättning på 20 MSEK och åtta anställda. Samma datum förvärvade Caverion Finland samtliga aktier i Talosäättö Oy med sju anställda och en uppskattad årlig omsättning på 20 MSEK.

Framtidsutsikter

Marknadsutsikterna på kort sikt är fortsatt varierade med både utmaningar och positiva signaler. På längre sikt har Assemblin Caverion Group fortsatt tilltro till de starka megatrender som driver efterfrågan på energieffektiva och smarta tekniska tjänster och installationer. Koncernen är mycket väl positionerad tack vare sin diversifierade och decentraliserade verksamhet, vilket möjliggör expansion inom tillväxtsegment såsom infrastruktur, försvar, digitalisering, säkerhet och energieffektivitet. Den breda geografiska närvaron och stora kompetensen ger motståndskraft och bidrar till en stabil finansiell utveckling oberoende av konjunkturcykler och marknader.

Under 2026 förväntar sig koncernen bibehållen hög lönsamhet och ökad tillväxt i takt med att marknaden återhämtar sig.

Förslag till resultatdisposition

Till årsstämman förfogande och behandling finns följande belopp i svenska kronor:

Balanserat resultat	10 942 238 493
Årets resultat	135 040 023
Summa	11 077 278 516

Styrelsen föreslår att stående vinstmedel behandlas enligt följande:

Balanseras i ny räkning	11 077 278 516
Summa	11 077 278 516

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

Aggregerad finansiell information för perioden 1 januari – 31 december

Aggregerad finansiell information för 2024

Assemblin Caverion Group i sin nuvarande struktur bildades genom sammanslagningen av Assemblin och Caverion. Assemblin Caverion Group AB:s (tidigare Assemblin Group AB) förvärv av Caverion-koncernen (Crayfish Holdco Oy) den 1 april 2024 medförde väsentliga förändringar i den verksamhet som ingår i koncernens konsolidering.

Styrelsen och ledningen för Assemblin Caverion Group bedömer att den lagstadgade

koncernredovisningen inte ger investerare i de seniora säkerställda obligationer som emitterades av moderbolaget (Assemblin Caverion Group AB, org.nr 559427-2006) i juli 2024, samt andra intressenter, tillräcklig information för att förstå den underliggande verksamhetens finansiella utveckling. Den aggregerade finansiella informationen i detta dokument har därför tagits fram för möjliggöra en jämförelse med år 2024. Informationen utgör en sammanslagning av räkenskaperna för Assemblin- respektive Caverion-koncernerna.

Den aggregerade finansiella informationen är gråmarkerad och ingår inte i den formella årsredovisningen. Perioden avser alltid helåret 1 januari – 31 december. Om inte annat anges avser siffrorna inom parentes motsvarande period föregående år.

Definition av Assemblin-koncernen

Assemblin-koncernen omfattar den konsoliderade redovisningen för Assemblin Group AB (org.nr

559427-2006) under perioden 1 januari 2024 – 31 mars 2024.

Definition av Caverion-koncernen

Caverion-koncernen representerar den konsoliderade redovisningen för Caverion Oyj (2534127-4) under perioden 1 januari till 31 mars 2024. Den aggregerade finansiella informationen inkluderar inte Crayfish Holdco Oy och Crayfish Bidco Oy.

Aggregerade nyckeltal per affärssegment, 1 januari – 31 december 2024

	Nettoomsättning MSEK		Justerad EBITA MSEK ¹		Justerad EBITA-marginal % ¹		Medeltal antal anställda FTE		Andel service %	
	2025	2024 ²	2025	2024 ²	2025	2024 ²	2025	2024 ²	2025	2024 ²
Finland och Fidelix	10 842	10 318	994	729	9,2	7,1	5 605	5 823	59	63
Sverige	15 476	16 000	1 133	1 090	7,3	6,8	7 104	7 526	56	53
Norge	5 395	6 288	486	491	9,0	7,8	2 881	3 320	75	64
Danmark, Tyskland och Österrike	9 449	9 760	614	500	6,5	5,1	3 695	3 983	54	58
Koncerngemensamma funktioner och eliminerings	-82	-346	11	23	-	-	89	129	-	-
Summa	41 079	42 020	3 238	2 832	7,9	6,7	19 376	20 781	59	57

¹) Justerat för jämförelsestörande kostnader och intäkter. För definitioner av nyckeltal, se sidan 149.

²) Aggregerad finansiell information.

Omsättning, orderingång och orderstock (aggregerad finansiell information för 2024)

Nettoomsättningen för perioden uppgick till 41 079 MSEK (42 020). Andelen servicetjänster uppgick till 59 (58) procent av koncernens omsättning.

Ordergången var stark och uppgick till 43 431 MSEK (42 302). Orderstocken var god och uppgick vid periodens slut till 31 534 (30 805).

Resultat och lönsamhet (aggregerad finansiell information för 2024)

Koncernens justerade EBITA för perioden uppgick till 3 238 MSEK (2 832) och EBITA till 3 323 MSEK (1 323). Följaktligen uppgick den justerade EBITA-marginalen till 7,9 procent (6,7) och EBITA-marginalen till 8,1 procent (3,1).

Jämförelsestörande poster var positiva under 2025 och uppgick till -85 (1 509) MSEK. Redovisad EBITA översteg justerad EBITA främst på grund av

återföringar av outnyttjade avsättningar från omstrukturerings- och förvävsaktiviteter. För mer information angående avstämning av jämförelsestörande kostnader, se sidan 149.

Finansnetto, finansiell ställning, kassaflöde och skatt (aggregerad finansiell information för 2024)

Finansnettot för perioden uppgick till -1 188 MSEK (-1 102). Periodens skatt uppgick till 447 MSEK

(246). Periodens resultat efter skatt uppgick till 1 254 MSEK (-590).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 2 655 MSEK (2 053). Kassagenereringen var stark och uppgick till 114 procent (121).

Vid årets slut uppgick nettoskulden till 13 900 MSEK (16 082). Likvida medel uppgick till 2 640 MSEK (1 444).

Rapport över resultat för koncernen

MSEK	Not	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31	Aggregerad finansiell information 2024-01-01–2024-12-31
Nettoomsättning	2.1, 2.2	41 079	35 260	42 020
Kostnad för produktion	2.4	-33 134	-28 769	-34 425
Bruttoresultat		7 946	6 491	7 595
Försäljnings- och administrationskostnader	2.4	-5 060	-6 105	-6 945
Övriga rörelseintäkter	2.4	7	156	156
Övriga rörelsekostnader	2.4	-4	-47	-47
Rörelseresultat		2 888	495	758
Finansiella intäkter		1 217	1 073	1 091
Finansiella kostnader		-2 405	-2 116	-2 192
Finansnetto	2.5	-1 188	-1 043	-1 102
Resultat före skatt		1 701	-548	-343
Skatt	2.6	-447	-183	-246
Årets resultat		1 254	-731	-590
Årets resultat hänförligt till:				
Moderbolagets ägare		1 256	-731	-589
Innehav utan bestämmande inflytande		-2	-1	0
Årets resultat		1 254	-731	-590

Rapport över totalresultat för koncernen

MSEK	Not	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Årets resultat		1 254	-731
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-390	-42
Förändringar i verkligt värde redovisade i säkringsreserv		32	-232
Skatt hänförlig till poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		-7	50
Poster som inte kan omföras till årets resultat			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	3.5	39	-1
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till årets resultat		-8	0
Årets övrigt totalresultat	5.1	-333	-225
Årets totalresultat		920	-956
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		923	-955
Innehav utan bestämmande inflytande		-2	-1
Årets totalresultat		920	-956

Rapport över finansiell ställning för koncernen

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Goodwill	4.2	27 202	27 638
Övriga immateriella anläggningstillgångar	4.2	1 926	2 385
Materiella anläggningstillgångar	4.3	276	304
Nyttjanderättstillgångar	4.5	2 043	2 410
Finansiella placeringar	4.4	46	50
Långfristiga fordringar	3.1	69	72
Uppskjutna skattefordringar	3.4	732	896
Summa anläggningstillgångar		32 295	33 755
Varulager		358	429
Avtalstillgångar	2.1	2 629	2 734
Aktuell skattefordran	2.6	78	83
Kundfordringar	3.1	5 589	5 743
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3.1	332	361
Övriga fordringar	3.1	375	364
Likvida medel		2 640	1 444
Summa omsättningstillgångar		12 001	11 159
Summa tillgångar		44 296	44 914

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL	5.1		
Aktiekapital		1	1
Övrigt tillskjutet kapital		11 241	11 237
Reserver		-645	-280
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		361	-926
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		10 958	10 032
Innehav utan bestämmande inflytande		1	3
Eget kapital		10 958	10 035
SKULDER			
Långfristiga räntebärande skulder	5.2	13 727	14 560
Leasingskulder	4.5, 5.2	1 467	1 840
Avsättningar till pensioner	3.5	1 061	1 105
Långfristiga avsättningar	3.3	658	360
Uppskjutna skatteskuld	3.4	634	771
Övriga långfristiga skulder	3.2	809	408
Summa långfristiga skulder		18 355	19 044
Kortfristiga räntebärande skulder	5.2	3	4
Leasingskulder	4.5, 5.2	782	857
Leverantörsskulder	3.2	2 672	2 872
Aktuell skatteskuld	2.6	291	219
Avtalsskulder	2.1	5 659	5 159
Övriga skulder	3.2	942	1 409
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3.2	3 628	3 421
Kortfristiga avsättningar	3.3	1 005	1 893
Summa kortfristiga skulder		14 983	15 835
Summa skulder		33 338	34 879
Summa eget kapital och skulder		44 296	44 914

För information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 6.2 på sidan 129.

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2025-01-01	1	11 237	-280	-926	3	10 035
Årets totalresultat						
Årets resultat				1 256	-2	1 254
Övrigt totalresultat			-364	31	0	-333
Summa årets totalresultat			-364	1 287	-2	920
Transaktioner med koncernens ägare:						
Aktieägartillskott		3				3
Utgående eget kapital 2025-12-31	1	11 241	-645	361	1	10 958

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	1	4 495	-57	-194	–	4 245
Årets totalresultat						
Årets resultat				-731	-1	-731
Övrigt totalresultat			-224	-1	0	-225
Summa årets totalresultat			-224	-732	-1	-956
Transaktioner med koncernens ägare:						
Aktieägartillskott		6 742				6 742
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande					4	4
Utgående eget kapital 2024-12-31	1	11 237	-280	-926	3	10 035

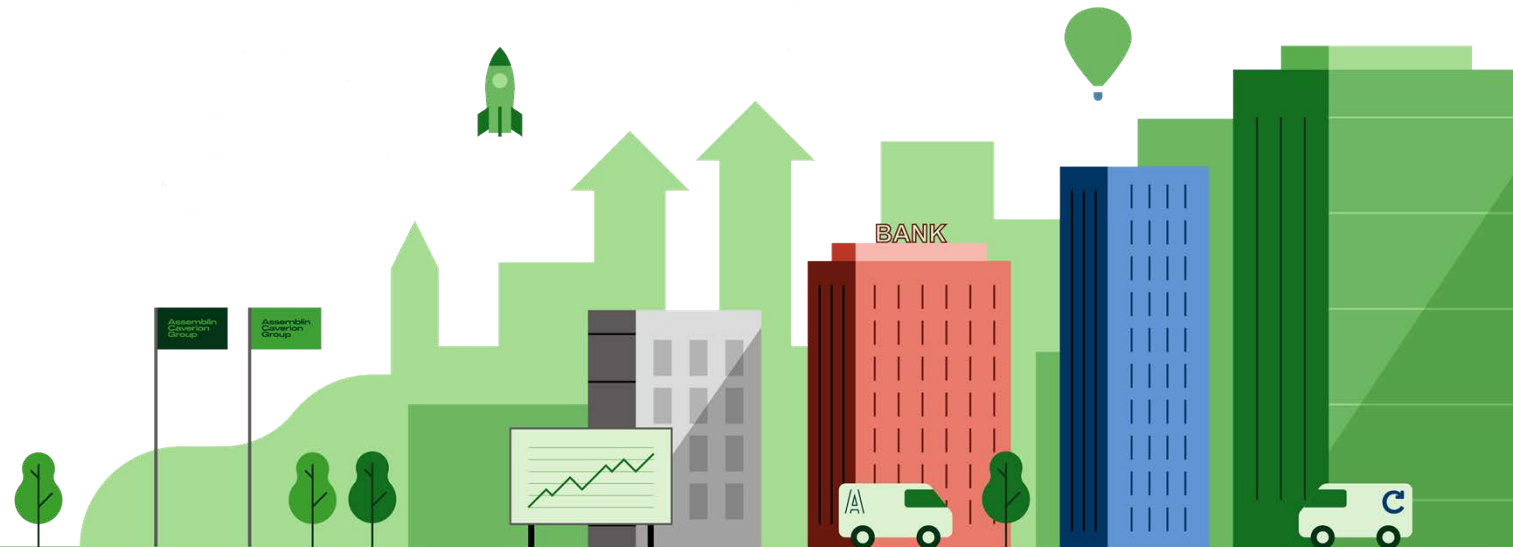
Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	Not	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		1 701	-548
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	5.5	1 549	2 814
Betald skatt		-384	-228
		2 866	2 038
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		67	35
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-228	-162
Ökning/minskning av rörelseskulder		-50	-87
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 655	1 825
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag	4.1	-466	-562
Avyttring av rörelse		0	-6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-21	-33
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-91	-81
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		17	15
Erhållen utdelning		10	29
Ökning av finansiella anläggningstillgångar		0	-18
Minskning av finansiella anläggningstillgångar		6	3
Summa kassaflöde från investeringsverksamheten		-546	-653
Finansieringsverksamheten			
Aktieägartillskott		3	–
Aktieägartillskott från minoritetsägare		–	1
Upptagna lån ¹⁾	5.5	0	4 435
Uppläggningsavgift obligation		0	-97
Amortering av lån	5.5	-7	-3 850
Amortering av leasingskulder	5.5	-882	-761
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-886	-272
Periodens kassaflöde		1 223	900
Likvida medel vid periodens början		1 444	589
Omräkningsdifferens i likvida medel		-27	-44
Likvida medel vid periodens slut		2 640	1 444

¹⁾ I juli 2024 genomfördes en obligationsemission om 14,6 mdr (EUR 1 280 miljoner). I samband med detta löstes tidigare obligationsskuld om 5,7 mdr (EUR 480 miljoner) samt upplupen ränta. I samband med emissionslikviden löstes tidigare lån om 4,4 mdr (EUR 378 miljoner) i Caverion Oyj och Crayfish Bidco Oy samt reglerades kvarvarande minoritetsandel och aktieägarlån återbetalades. Debiterade upplägningskostnader uppgick till 97 miljoner vilka dragits från emissionslikviden.

Noter till koncernredovisningen

1. Väsentliga redovisningsprinciper	88
2. Koncernens finansiella resultat	93
3. Rörelsekapital och övriga balansposter	100
4. Rörelseförvärv och investeringar	108
5. Kapitalstruktur	118
6. Övrigt	128



1. Väsentliga redovisningsprinciper

Allmän information

Assemblin Caverion Group AB (tidigare Assemblin Group AB), organisationsnummer 559427-2006, är ett svenskt aktiebolag, med säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Västberga Allé 1, 126 30 Hägersten, Sverige.

Koncernredovisningen består av moderbolaget och dess dotterbolag. I koncernen ingår även ägd andel av joint ventures.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet IFRS Redovisningsstandarder och tolkningar av IFRS Interpretations Committee sådana de antagits av EU samt RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 8 april 2026.

Värderingsgrunder

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av noterade aktier och andelar, villkorade köpeskillningar samt derivatinstrument.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Om inte annat anges är beloppen i årsredovisningen avrundade till miljoner kronor till närmaste miljon, vilket kan resultera i en avrundningsdifferens.

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från koncernen. Bestämmande inflytande föreligger när koncernen är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande över företaget. Dotterföretag konsolideras i sin helhet från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De

dekonsolideras från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden för att redovisa rörelseförvärv. Den totala köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, uppkomna skulder och egetkapitalandelar som emitterats av Assemblin Caverion Group. Den totala köpeskillingen inkluderar verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer. Identifierbara förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser som övertagits i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkligt värde på förvärvsdagen. För varje förvärv redovisar koncernen eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget antingen till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagens tillgångar.

Koncerninterna transaktioner, balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras.

Villkorade köpeskillningar värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som ett egetkapitalinstrument görs ingen omräkning utan reglering sker inom eget kapital. Övriga villkorade köpeskillningar som redovisas som skulder omvärderas per varje balansdag och förändringen redovisas i årets resultat.

Joint ventures

Joint ventures är redovisningsmässigt de företag för vilka koncernen genom samarbetsavtal med en eller flera parter har ett gemensamt bestämmande inflytande där koncernen har rätt till nettotillgångarna istället för direkt rätt till tillgångar och åtagande i skulder.

Kapitalandelsmetoden

Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på andelarna i joint venture motsvaras av koncernens andel i joint ventures eget kapital. I årets resultat redovisas koncernens andel i joint ventures resultat. Dessa resultatandelar utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i joint venture.

Förvärvsrelaterade utgifter som uppkommer inkluderas i anskaffningsvärdet. Kapitalandelsmetoden tillämpas från den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet erhålls och fram till den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet upphör.

Omräkning av utländsk valuta

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i koncernens utländska verksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, till balansdagens valutakurs. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt.

Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. När bestämmande inflytande eller gemensamt bestämmande inflytande i utländska verksamheter upphör realiserar de ackumulerade omräkningsdifferenserna genom en omföring från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Rörelsesegment

Assemblin Caverion Group har fyra rörelsesegment; Finland och Fidelix, Sverige, Norge samt Danmark, Tyskland och Österrike. Assemblin Caverion Group presenterar segmentinformationen på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till verkställande direktör. Den högsta verkställande beslutsfattaren i koncernen är verkställande direktör som ansvarar för tilldelning av resurser till segmenten och för bedömningen av rörelsesegmentens resultat.

Assemblin Caverion Group ändrade rörelsesegmenten efter förvärvet av Caverion-koncernen i 2024.

Intäkter

Koncernens intäkter består primärt av intäkter från entreprenad- och serviceuppdrag. Intäktsredovisning för entreprenad- och serviceuppdrag sker i takt med att kontroll överförs till kund. Koncernen levererar installationer, tekniska tjänster och lösningar längs hela livscykeln för den byggda miljön för att stödja sina kunder och deras ökande efterfrågan på energieffektivitet, hållbarhet och automatisering för byggnader, infrastruktur och industrianläggningar. Koncernen skapar en tillgång som kunden kontrollerar i takt med att tillgången färdigställs. Detta innebär att intäkter från entreprenaduppdrag redovisas över tid. Vid serviceuppdrag såsom t.ex. underhålls- och driftsarbete, erhåller kunden nytta i takt med att tjänsterna utförs, vilket innebär att även dessa intäkter redovisas över tid.

Entreprenaduppdrag

För avtal till fast pris redovisas intäkter på basis av nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till uppdragets totala beräknade uppdragsutgifter. Eftersom det finns en direkt relation mellan koncernens nedlagda uppdragsutgifter och överföringen till kunderna bedöms denna metod spegla mätningen av förloppet av uppfyllande av prestationsåtagande. Kostnader hänförliga till entreprenaduppdragen redovisas i resultatet när de uppkommer. Avtalsändringar relaterade till ändrings- eller tilläggsarbeten redovisas i den utsträckning de har överenskommit med kund. Anspråk och incitamentsersättningar inkluderas i projektintäkten endast till den del det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring av ackumulerade redovisade intäkter inte uppstår.

Betalning erhålls vanligen i etapper under entreprenaduppdragens färdigställande och vanligen erhålls betalningen före påbörjad etapp. I en del entreprenaduppdrag erhålls emellertid betalningen efter färdigställd etapp. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger fakturerade belopp (efter avdrag för eventuella redovisade förluster), redovisas en avtalsstillgång. Delfakturerade belopp som ännu inte betalats av kunden och av beställaren innehållna belopp ingår i posten Kundfordringar. Om fakturering överstiger de levererade tjänsterna (efter avdrag för eventuella redovisade förluster), redovisas en avtalssskuld.

Som grundläggande villkor för att redovisa intäkten över tid gäller att det rimligen går att mäta utfallet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet. Om det inte rimligen går att mäta utfallet för ett projekt på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkten till motsvarande belopp som den upparbetade kostnaden, det vill säga inget resultat tas upp i avvaktan på att resultatbestämning kan göras. Att redovisa intäkter i takt med färdigställande innehåller en komponent av osäkerhet. Det inträffar ibland oförutsedda händelser som gör att det slutliga resultatet i projekten kan bli både högre och lägre än förväntat. Om omständigheterna förändras, revideras uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är hänförliga till en ändrad uppskattning redovisas i resultatet i den period som omständigheterna som gav anledning till revisionen blev kända för ledningen.

Om det är troligt att de beräknade projektutgifterna i ett entreprenadkontrakt kommer att överstiga de beräknade projektintäkterna redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad i sin helhet.

Koncernens åtagande att åtgärda fel och brister i avslutade projekt i enlighet med normala garantivillkor redovisas som en avsättning i rapport över finansiell ställning och kostnad i resultatet.

Serviceuppdrag

Vad gäller serviceuppdrag redovisas intäkter och där tillhörande kostnader över tid, d v s i takt med att Assemblin Caverion utför tjänsten. För avtal till fast pris redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under perioden. Detta avgörs baserat på nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till uppdragets totala beräknade uppdragsutgifter. Eftersom det finns en direkt relation mellan koncernens nedlagda uppdragsutgifter och överföringen till kunderna bedöms denna metod spegla mätningen av förloppet av uppfyllande av prestationsåtagande. För avtal på löpande räkning där koncernen har rätt till ersättning i relation till värdet av uppfyllda åtaganden redovisas intäkten i den utsträckning som koncernen har rätt att fakturera. I de fall fakturering sker i efterskott redovisas en avtalstillgång. I de fall betalning sker i förskott avseende servicekontrakt redovisas en avtalsskuld.

Väsentliga finansieringskomponenter

Koncernens avtal med kunder innehåller vanligtvis inte några betydande finansieringskomponenter.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter, vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet samt valutakursvinster.

Finansiella kostnader består huvudsakligen av räntekostnader på lån, upplåningskostnader och valutakursförluster.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas brutto. Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Skatt

Assemblin Caverion Group omfattas av reglerna om tilläggsskatt som baseras på OECDs modellregler om global minimibeskattnings. Regler om tilläggsskatt trädde i kraft per den 1 januari 2024 i Sverige där moderbolaget har sitt säte. I korthet innebär tilläggsskattereglerna att koncernen är skyldig att betala en extra skatt på inkomster som inte omfattas av en effektiv skattesats om minst 15%, beräknad på en jurisdiktionsbasis. Särskilda regler gäller för hur denna effektiva skattesats ska beräknas och bestämmas. Enligt Assemblin Caverion Groups beräkningar kommer koncernen inte att debiteras någon tilläggsskatt för räkenskapsåret 2025 enligt BEPS Pillar 2.

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat respektive i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt på skattemässiga underskott. Uppskjutna skatteskulder hänförliga till temporära skillnader gällande andelar i dotterföretag redovisas inte i de fall koncernen kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna och det är sannolikt att de inte kommer att återföras inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas om det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder: Finansiella instrument

Klassificering av finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde och
- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultatet eller via övrigt totalresultat

Upplupet anskaffningsvärde

Nedskrivningar redovisas på raden kostnad för produktion i resultaträkningen. Samtliga koncernens finansiella tillgångar, förutom innehav av onoterade aktier, andelar och derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Verkligt värde via övrigt totalresultat

Koncernen värderar innehav av onoterade aktier och andelar till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Derivat och säkringsredovisning

Koncernen använder derivat i syfte att säkra transaktioner i utländsk valuta. Derivat redovisas i rapport över finansiell ställning per transaktionsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärdering i slutet av varje rapportperiod. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppstår vid omvärdering beror på huruvida derivatet redovisas som ett säkringsinstrument och i så fall arten av den post som säkras. Koncernen identifierar derivat som säkringar av risker hänförliga till kassaflödet från redovisade skulder och koncerninterna fordringar.

Vid ingåendet av transaktionen dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, samt koncernens riskhanteringsmål och riskhanteringsstrategi avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid ingåendet av säkringen och därefter, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner har varit, och kommer att fortsätta att vara, effektiva för att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden hänförliga till de säkrade posterna.

Samtliga koncernens derivat uppfyller kraven för säkringsredovisning.

Kassaflödessäkringar

När ett derivat identifieras som ett kassaflödessäkringsinstrument, redovisas den effektiva delen av förändringarna i verkligt värde i derivatet i övrigt totalresultat och ackumuleras i säkringsreserven i eget kapital. Den effektiva delen av förändringarna i verkligt värde i derivatet som redovisas i övrigt totalresultat är begränsad till den ackumulerade förändringen i verkligt värde i den säkrade posten. Ineffektiva delar av förändringar i verkligt värde i derivatet redovisas omedelbart i resultatet.

För de säkrade prognostiserade transaktionerna omklassificeras det ackumulerade beloppet i säkringsreserven till resultatet under samma

period(er) som det säkrade förväntade kassaflödet påverkar resultatet.

Om det säkrade kassaflödet inte längre förväntas uppstå, omklassificeras det belopp som ackumulerats i säkringsreserven omedelbart till resultatet.

Klassificering och efterföljande värdering av finansiella skulder

Samtliga finansiella skulder, förutom derivat och villkorade köpeskillningar, redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde och är föremål för nedskrivning avser främst kundfordringar och avtalstillgångar. Koncernen använder den förenklade metoden för fastställande av förväntade kreditförluster.

Förenklingen innebär att reserver sätts av till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordringens hela löptid. Reserven beaktas redan vid första redovisningstillfället och omvärderas sedan under fordringens löptid.

Avtalstillgångar är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar.

Beräkningen av förväntade kreditförluster baseras huvudsakligen på information om historiska förluster för liknande fordringar och motparter. Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran.

Bortskrivning

En finansiell tillgångs redovisade bruttovärde skrivs bort när koncernen inte har några rimliga förväntningar på att återvinna en finansiell tillgång i sin helhet eller en del av den. Koncernen gör en individuell bedömning för varje fordran när den ska skrivas bort baserat på den specifika kunden. Koncernen har inte några förväntningar på betydande återvinning av de bortskrivna beloppen.

Finansiella tillgångar som skrivits bort kan emellertid fortfarande vara föremål för verkställighetsåtgärder för att uppfylla koncernens förhållanden för återvinning av förfallna belopp.

Materiella tillgångar

Materiella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas vid varje rapportperiods slut. Vid behov justeras de för att återspegla förändringar i förväntade ekonomiska fördelar. Realisationsvinster eller -förluster vid avyttring av materiella anläggningstillgångar ingår i övriga rörelseintäkter eller rörelsekostnader.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskaps läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utsträngas och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av.

Beräknade nyttjandeperioder:

- maskiner och andra tekniska anläggningar 3–12 år
- inventarier, verktyg och installationer 3–10 år
- förbättringsutgifter på annans fastighet skrivs av på kontraktets löptid

Leasade tillgångar

När ett avtal ingås bedömer Koncernen om avtalet är, eller innehåller ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma utbyte mot ersättning. Koncernen leasar främst lokaler och fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld från den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Leasingskulden redovisas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under leasingperioden, belopp som förväntas betalas ut enligt eventuella restvärdesgarantier, priset på köpoptioner om koncernen förväntar sig att dessa kommer att utnyttjas samt eventuella straffavgifter för att säga upp ett avtal om koncernen bedömer att det är rimligt säkert att avtalet kommer att sägas upp. Leasingavgifterna inkluderar fasta avgifter samt variabla leasingavgifter som beror på index eller ränta. Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Betalningar avseende icke-leasingkomponenter har exkluderats vid beräkningen av leasingskulden. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalas vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingperioden utgörs av avtalets ej uppsägningsbara period med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms rimligt säkert att dessa kommer att utnyttjas. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av lokaler och fordon har inte räknats med i

leasingskulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten och inte bedömer att man är rimligt säker på att optionerna kommer att nyttjas.

Skuldens och tillgångens värde justeras i samband med att omedbedömning sker utav leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden. Leasingbetalningarna har diskonterats med den marginella upplåningsräntan avseende hyreslokaler samt med den implicita räntan avseende fordon. För att bestämma den marginella låneräntan används om möjligt finansiering som nyligen erhållits av en utomstående part som en startpunkt. Om inte några lån från utomstående existerar i närtid, används en metod som utgår ifrån en riskfri ränta som justeras för kreditrisk. Justeringar görs för de specifika villkoren i avtalet, t.ex. leasingperiod, land och valuta.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökning av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller ränta som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar avseende index eller ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i rapporten över resultat och övrigt totalresultat över leasingperioden. Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Betalningar för kontrakt understigande ett år och leasingkontrakt av mindre värde kostnadsförs linjärt i rapporten över resultat och övrigt totalresultat.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv fördelas till kassagenererande enheter eller grupper av enheter som förväntas bli gynnade av rörelseförvärvet. Goodwill nedskrivningstestas

årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen, vilket för koncernen är rörelsesegmentsnivån.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar utgörs av orderstock, varumärken och balanserade utvecklingsutgifter. Övriga immateriella tillgångar, med undantag av varumärken, redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar. Varumärken bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod.

Varumärken prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde.

Avskrivningsprinciper

Goodwill och varumärken prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

- orderstock 1–20 år
- balanserade utvecklingsutgifter 3–5 år
- värdet av varumärken skrivs inte av

Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, varumärken med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte

kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas. Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättningen som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Koncernen bär risken för att planen ska ge den utlovade ersättningen.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas årligen av oberoende aktuarier. Diskonteringsräntan motsvarar räntan per bokslutsdagen på bostadsobligationer med löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade Projected Unit Credit Method. Räntekostnaden på den förmånsbestämda förpliktelsen redovisas i resultatet under finansnettot. Räntan är den ränta som uppkommer vid diskontering av förpliktelsen. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet. Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster. Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av förpliktelsen. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån trygghandelagen i juridisk person redovisas av förenklingskäl som

upplupen kostnad istället för som del av förpliktelsen.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut-principen.

Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas när det finns en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

Garantiavsättningar redovisas för garantiutfästelser med skyldighet för koncernen att åtgärda eventuella brister i utfört arbete eller material inom en viss tid efter arbetets färdigställande. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentlig

tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de fördelarna som koncernen förväntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Vid bedömning om en befarad förlust föreligger jämförs beräknade projektintäkter med de beräknade projektutgifterna.

Beräknade projektutgifter innefattar:

- Utgifter som har direkt samband med det enskilda uppdraget,
- Indirekta utgifter som kan allokeras till det enskilda uppdraget, och
- Övriga utgifter som enligt avtalet kan debiteras beställaren.

Utgifter som inte kan hänföras till enskilt uppdrag inkluderas inte i projektutgifterna. Denna typ av utgifter innefattar:

- Allmänna administrationsutgifter utom i de fall ersättning härför ska utgå enligt avtalet
- Försäljningsutgifter
- Forsknings- och utvecklingsutgifter utom i de fall ersättning härför ska utgå enligt avtalet
- Avskrivningar på maskiner och inventarier som inte används i projektet.

Eventualförpliktelser

Fullgörandegarantier i form av moderbolagsgarantier omfattar i normalfallet 10 procent av entreprenadsumman tills entreprenaden överlämnats till beställaren. Överlämning sker vanligtvis vid godkänd slutbesiktning. Om garantin täcker hela eller större delen av kontraktssumman beräknas beloppet för eventualförpliktelsen till kontraktssumman med avdrag för värdet av utförd del. I de fall garantin endast täcker en mindre del av kontraktssumman upptas garantibeloppet till oförändrat belopp fram till dess att entreprenaden överlämnats till beställare.

I de fall bank eller försäkringsinstitut utfärdar fullgörandegaranti till kund i samband med entreprenader erhåller de i sin tur normalt en

motförbindelse från entreprenadföretaget eller annat koncernföretag. Sådana motförbindelser som avser egna entreprenader redovisas inte som eventualförpliktelser då de inte innebär något utökat ansvar jämfört med entreprenadåtagandet.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör uppskattningar och bedömningar vid tillämpningen av redovisningsprinciperna. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande omständigheter. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kan avvika från de faktiska resultaten. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Redovisning av intäkter över tid (tidigare successiv vinstavräkning)

Det redovisade resultatet i pågående entreprenadprojekt redovisas över tid på basis av nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till uppdragets totala beräknade uppdragsutgifter. Därtill hörande kostnader redovisas i resultatet när de uppkommer. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen är väl fungerande system för kalkylering, prognosrutiner och projektuppföljning. Prognos avseende projektets slutgiltiga utfall är en kritisk bedömning som är väsentlig för resultatredovisningen under projektets gång. Risk

kan finnas att slutligt resultat avseende projekt kan avvika från vad som är redovisat över tid.

Pensioner

Koncernen har delvis förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsförpliktelserna beräknas med aktuariatella antaganden och per balansdagen redovisas nuvärdet av förpliktelserna. En förändring i något av dessa antaganden och värderingen kan ge betydande påverkan på beräknade pensionsåtaganden och pensionskostnader.

Immateriella tillgångar

Beräkning av kassagenerande enheters återvinningsvärde baseras på antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av olika parametrar. Ändringar av dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha effekt på goodwillens redovisade värde. En vikande tillväxttakt och rörelsemarginal (EBIT) skulle ge ett lägre återvinningsvärde. Det omvända gäller om beräkningen av återvinningsvärdet skulle baseras på en högre tillväxttakt eller marginal. Skulle diskonteringen av framtida kassaflöde göras med en högre ränta skulle återvinningsvärdet bli lägre. Omvänt skulle återvinningsvärdet stiga vid diskontering med en lägre diskonteringsränta.

Garantiavsättningar

Inom koncernen görs garantiavsättningar för de garantiutfästelser som finns på de entreprenaduppdrag som utförs. En garantiutgift uppstår i ett projekt när ett koncernbolag genomför extra arbete till följd av brister som uppstått i det ursprungliga kontraktet i utfört arbete eller i

material. En garantireserv beräknas utifrån den sannolika kostnaden för att rätta till de felaktigheter som uppstått i ett kontrakt. Garantiavsättningens storlek fastställs utifrån:

- tidigare erfarenheter i liknande projekt,
- den förväntade omfattningen av det extra arbetet samt
- av den uppskattade kostnaden.

Förlustkontrakt

Då det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, ska den befarade förlusten omgående redovisas som en kostnad i sin helhet. Ett förlustkontrakt är ett kontrakt där de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet överstiger de förväntade ekonomiska fördelarna. Den befarade förlusten redovisas direkt som en kostnad i sin helhet.

Förvärv

Förvärv kräver att företagsledningen gör betydande bedömningar vid uppskattningen av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna vid förvärvstidpunkten. Om förvärvet innehåller villkorad köpeskillning ska ledningen uppskatta det verkliga värdet av köpeskillningen vid förvärvstidpunkten. Förändringar i verkligt värde på villkorade köpeskillningar efter förvärvstidpunkten redovisas i resultaträkningen.

Nya standarder och ändringar som antagits

Utvärdering av framtida effekter av nya standarder och tolkningar.

Koncernen har antagit de nya standarder och tolkningar som trätt i kraft under räkenskapsperioden och som är relevanta för dess verksamhet. Dessa ändringar har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

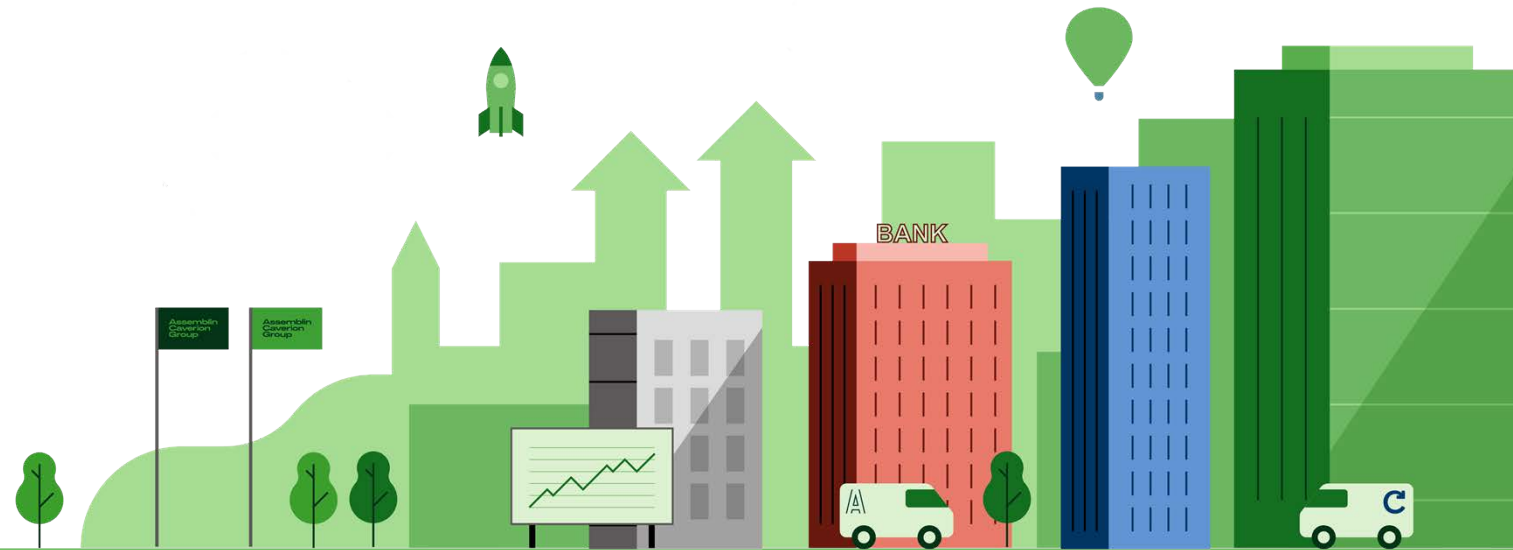
Ett antal nya standarder och ändringar av standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2025 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna koncernredovisning. Koncernen förväntar sig inte att dessa kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernredovisningen, med undantag för IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter, vilket diskuteras nedan.

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter, som träder i kraft 1 januari 2027, förändrar de finansiella rapporterna inom tre nyckelområden; strukturen på resultaträkningen (indelning i tre kategorier - rörelse, investering och finansiering), införandet av upplysningar om resultatmått som rapporteras utanför företagets finansiella rapporter ("management-defined performance measures") samt förbättrad aggregering och disaggregering av informationen i rapporterna och noterna.

Koncernen bedömer för närvarande effekterna av IFRS 18 på koncernens finansiella rapporter. Baserat på den initiala bedömningen förväntar sig koncernen att IFRS 18 främst kommer att påverka presentationen och uppdelningen av information i koncernens resultaträkning och i noterna, inklusive införandet av nya definierade delresultat. En mer detaljerad bedömning av effekterna kommer att slutföras under 2026.

Noter till koncernredovisningen

1. Väsentliga redovisningsprinciper	76
2. Koncernens finansiella resultat	93
2.1 Intäkter från avtal med kunder	94
2.2 Affärssegment	94
2.3 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	97
2.4 Kostnader och utgifter och övriga rörelseintäkter	98
2.5 Finansnetto	99
2.6 Inkomstskatter	99
3. Rörelsekapital och övriga balansposter	100
4. Rörelseförvärv och investeringar	108
5. Kapitalstruktur	118
6. Övrigt	128



2.1 Intäkter från avtal med kunder

Intäkter per väsentliga intäktsslag

MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31	Aggregerad 2024
Nettoomsättning			
Entreprenaduppdrag med tillhörande tjänster	16 930	15 307	17 539
Serviceuppdrag	24 150	19 952	24 481
Summa	41 079	35 260	42 020

Intäkter från avtal med kunder redovisas huvudsakligen över tid.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Avtalstillgångar

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten	21 632	18 126
Fakturering på ej avslutade arbeten	-19 003	-15 392
Summa	2 629	2 734

Avtalsskulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Fakturering på ej avslutade arbeten	31 832	30 919
Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten	-26 172	-25 759
Summa	5 659	5 159

Assemblin Caverion Group och dess dotterbolag har historiskt haft låga konstaterade kundförluster och detta bedöms inte ha förändrats under 2025 eller framåt. Vid bedömning av förväntade kreditförluster riskindelas fordringarna efter antalet förfallna dagar. Koncernens större kunder kreditprövas via kreditupplysningsföretag och dotterbolagen övervakar noga inställda och sena betalningar. Koncernen fakturerar kunderna löpande under produktionsperioden, varvid eventuella kreditförluster upptäcks i ett tidigt skede. Förskottsfakturering tillämpas också i de fall detta bedöms nödvändigt eller efterfrågas. Kundfordringarna är baserade på ett stort antal kunder och projekt inom olika branscher och geografiska områden. Avtalstillgångar uppgår till 2 629 (2 734) MSEK och avser upparbetade men ej fakturerade intäkter och är till sin karaktär att jämföra med kundfordringar. Mot bakgrund av koncernens historiskt låga kreditförluster bedöms påverkan från nedskrivningsmodellen i enlighet med IFRS 9 vara oväsentlig.

2.2 Affärssegment

Koncernens affärssegment baseras i första hand på den huvudsakliga verksamhetsinriktningen för respektive segment. Varje affärssegment bedriver en självständig verksamhet med avseende på teknikområde eller geografisk marknad. Inom varje affärssegment finns en eller fler divisioner som driver den löpande verksamheten. I de fall den geografiska marknaden utgör ett rörelsesegment omfattar segmentet samtliga tekniska discipliner. Följande fyra rörelsesegment har identifierats:

- Affärssegmentet Finland och Fidelix består av två divisioner: Caverion Finland (inklusive de baltiska länderna) samt Fidelix.
- Affärssegmentet Sverige består av en division som omfattar Assemblin EI, Assemblin VS och Assemblin Ventilation samt Caverion Sverige.
- Affärssegmentet Norge består av en division som verkar genom varumärkena Assemblin och Caverion på marknaden.
- Affärssegmentet Danmark, Tyskland och Österrike består av tre divisioner: Caverion Danmark, Caverion Tyskland och Caverion Österrike.

Rörelsesegmenten är den primära rapporteringsnivå som koncernens högste verkställande beslutsfattare (tillika VD och koncernchef) beaktar när det gäller resultat, kapitalbehov och kassaflöde.

I affärssegmentens resultat, tillgångar och skulder inkluderas direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas till segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Internpris mellan koncernens olika affärssegment är satta enligt principen om 'arm längds avstånd', dvs mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett gemensamt intresse av att transaktionerna genomförs.

Affärssegmentets resultat inkluderar fullständig resultaträkning av koncernens andel i joint ventures och är justerat för jämförelsestörande poster. Elimineringar och övrigt visar eliminering av koncerninterna transaktioner och intäkter från joint ventures samt justering för avskrivning av vissa immateriella operativa tillgångar vilka rapporteras som avskrivningar på raden rörelsekostnader i respektive segment.

Koncernens affärssegment
2025-01-01–2025-12-31

MSEK	Finland och Fidelix	Sverige	Norge	Danmark, Tyskland och Österrike	Koncerngemensamma funktioner och elimineringar	Summa
Intäkter						
Extern nettoomsättning	10 778	15 473	5 394	9 449	-15	41 079
Intern nettoomsättning	64	2	0	0	-67	0
Nettoomsättning	10 842	15 476	5 395	9 449	-82	41 079
Varav service	59%	56%	75%	54%	0%	59%
Rörelsekostnader ¹⁾	-9 849	-14 342	-4 908	-8 836	94	-37 841
Justerat EBITA	994	1 133	486	614	11	3 238
Justerad rörelsemarginal (EBITA %)	9,2 %	7,3 %	9,0 %	6,5 %	0,0 %	7,9 %
Av- och nedskrivningar immateriella anläggningstillgångar						-435
Jämförelsestörande poster ²⁾						85
Rörelseresultat						2 888
Finansiella intäker						1 217
Finansiella kostnader						-2 405
Finansnetto						-1 188
Resultat före skatt						1 701
Skatt						-447
Resultat efter skatt						1 254

2024-01-01–2024-12-31

MSEK	Finland och Fidelix	Sverige	Norge	Danmark, Tyskland och Österrike	Koncerngemensamma funktioner och elimineringar	Summa
Intäkter						
Extern nettoomsättning	8 230	14 410	5 176	7 499	-55	35 260
Intern nettoomsättning	39	230	0	-3	-266	0
Nettoomsättning	8 268	14 639	5 176	7 496	-321	35 260
Varav service	61%	51%	62%	58%	0%	57%
Rörelsekostnader ¹⁾	-7 626	-13 621	-4 746	-7 063	328	-32 728
Justerat EBITA	642	1 018	430	433	7	2 531
Justerad rörelsemarginal (EBITA %)	7,8 %	7,0 %	8,3 %	5,8 %	0,0 %	7,2 %
Av- och nedskrivningar immateriella anläggningstillgångar						-548
Jämförelsestörande poster ²⁾						-1 487
Rörelseresultat						495
Finansiella intäker						1 073
Finansiella kostnader						-2 116
Finansnetto						-1 043
Resultat före skatt						-548
Skatt						-183
Resultat efter skatt						-731

¹⁾ Rörelsekostnader, exklusive av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar och jämförelsestörande poster.

²⁾ Jämförelsestörande poster ingår i försäljnings- och administrationskostnader samt i övriga rörelseintäkter och i övriga rörelsekostnader, koncernens rapport över resultat. Posterna är hänförliga till förvärvs-, integrations- och omstrukturingskostnader samt till andra poster av engångskaraktär.

Aggregerad finansiell information 2024

MSEK	Finland och Fidelix	Sverige	Norge	Danmark, Tyskland och Österrike	Koncerngemensamma funktioner och eliminerings	Summa
Intäkter						
Extern nettoomsättning	10 258	15 770	6 288	9 759	-55	42 020
Intern nettoomsättning	60	230	0	1	-291	0
Nettoomsättning	10 318	16 000	6 288	9 760	-346	42 020
Varav service	63%	53%	64%	58%	0%	58%
Rörelsekostnader ¹⁾	-9 589	-14 910	-5 797	-9 260	369	-39 188
Justerat EBITA	729	1 090	491	500	23	2 832
Justerad rörelsemarginal (EBITA %)	7,1 %	6,8 %	7,8 %	5,1 %	0,0 %	6,7 %
Av- och nedskrivningar immateriella anläggningstillgångar						-565
Jämförelsestörande poster ²⁾						-1 510
Rörelseresultat						758
Finansiella intäker						1 091
Finansiella kostnader						-2 192
Finansnetto						-1 102
Resultat före skatt						-343
Skatt						-246
Resultat efter skatt						-589

¹⁾ Rörelsekostnader, exklusive av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar och jämförelsestörande poster.

²⁾ Jämförelsestörande poster ingår i försäljnings- och administrationskostnader och i övriga rörelseintäkter i koncernens rapport över resultat. Posterna är hänförliga till förvärvs-, integrations- och omstruktureringskostnader samt till andra poster av engångskaraktär.

2.3 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Medelantalet anställda

	2025-01-01 –2025-12-31	varav män	2024-01-01 –2024-12-31	varav män	Aggregerad 2024
Sverige	7 104	92%	6 875	93%	7 526
Finland och Fidelix	5 605	91%	4 541	89%	5 823
Norge	2 881	92%	2 745	92%	3 320
Danmark, Tyskland och Österrike	3 695	86%	2 972	85%	3 983
Koncerngemensamma funktioner ¹⁾	89	58%	97	58%	129
Summa	19 376	91%	17 230	90%	20 781

¹⁾ Inkluderar koncernanställda som arbetar i Sverige och Finland

Könsfördelning i företagsledningen, andel kvinnor

	2025	2024
Styrelsen	0%	0%
Övriga ledande befattningshavare	17%	14%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Löner och ersättningar	13 711	11 690
(varav pensionskostnad)	1 201	1 057
Sociala kostnader	2 509	2 218
(varav pensionskostnad)	160	147

Löner och andra ersättningar fördelade per segment och mellan ledande befattningshavare och övriga anställda

MSEK	2025-01-01–2025-12-31		2024-01-01–2024-12-31	
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Ledande befattningshavare	Övriga anställda
Sverige	15	4 310	22	3 998
(varav tantiem o.d.)	10	103	8	86
(varav pensionskostnad)	2	372	3	353
Finland och Fidelix	13	4 258	12	3 059
(varav tantiem o.d.)	4	155	5	103
(varav pensionskostnad)	2	581	2	478
Norge	5	2 120	6	2 180
(varav tantiem o.d.)	2	103	2	38
(varav pensionskostnad)	0	136	0	118
Danmark, Tyskland och Österrike	13	2 799	6	2 247
(varav tantiem o.d.)	5	104	2	96
(varav pensionskostnad)	1	86	0	80
Grupp gemensamma funktioner	72	98	51	109
(varav tantiem o.d.)	31	8	23	19
(varav pensionskostnad)	8	15	5	17
Summa	118	13 586	96	11 593
(varav tantiem o.d.)	53	473	40	341
(varav pensionskostnad)	13	1 190	10	1 047

Ersättning koncernledning

Ersättningar och anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga för att attrahera skickligt ledarskap. Ersättningen består av fast lön, rörlig ersättning och övriga förmåner. Uppsägningstiden från bolagets sida är normalt sex månader med bibehållna förmåner. Pensionsförmåner avser både avgifts- och förmånsbestämda planer. Övriga förmåner avser tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring alternativt företagshälsovård och har ett begränsat värde sett till fast lön.

Ersättning, koncernchef

Koncernchefs ersättning består av fast lön, rörlig ersättning och övriga förmåner. Uppsägningstiden från bolagets sida är sex månader med bibehållna förmåner. Uppsägningstiden från koncernchefs sida uppgår till sex månader. Pensionsförmåner avser både avgifts- och förmånsbestämda. Övriga förmåner avser tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring alternativt företagshälsovård och har ett begränsat värde sett till fast lön.

Arbetande styrelseordförande har haft samma villkor och ersättningsnivå som koncernchef.

2.4 Kostnader och utgifter och övriga rörelseintäkter

Rörelsens kostnader fördelade på kostnadslag

MSEK	2025-01-01– 2025-12-31	2024-01-01– 2024-12-31	Aggregerad 2024
Aktiverat arbete för egen räkning	9	6	6
Material	-10 924	-9 702	-11 281
Underentreprenörer och köpta tjänster inom produktion	-6 955	-5 241	-6 329
Övriga externa kostnader	-2 644	-4 188	-5 010
Personalkostnader	-16 324	-14 204	-17 021
Av- och nedskrivningar	-1 355	-1 544	-1 736
Summa	-38 194	-34 873	-41 370

Övriga rörelsekostnader

MSEK	2025-01-01– 2025-12-31	2024-01-01– 2024-12-31
Realisationsförlust vid försäljning av dotterbolag	-4	-35
Omvärdering av tilläggsköpeskillingar	–	-12
Summa	-4	-47

Övriga rörelseintäkter

MSEK	2025-01-01– 2025-12-31	2024-01-01– 2024-12-31
Omvärdering av tilläggsköpeskillingar	7	156
Summa	7	156

Revisionsarvode

Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2025-01-01– 2025-12-31	2024-01-01– 2024-12-31
KPMG		
Revisionsuppdrag	21	18
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	1	1
Andra uppdrag	1	6
Summa	23	24

KPMG har varit bolagets revisor sedan 2016. Revisionsarvode till andra revisionsbolag uppgick till 0 (1) MSEK under 2025.

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och koncernchefens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Övriga uppdrag innefattar framför allt arvode i samband med utgivning av obligationer.

2.5 Finansnetto

Finansiella intäkter		
MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Ränteintäkter	41	31
Utdelning	2	7
Valutakursförändringar	1 158	1 017
Övriga finansiella intäkter	16	18
Finansiella intäkter	1 217	1 073
Finansiella kostnader		
MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Räntekostnader	-1 007	-1 059
Valutakursförändringar	-1 279	-780
Uppläggningsavgifter lån	-23	-202
Övriga finansiella kostnader	-96	-75
Finansiella kostnader	-2 405	-2 116
Finansnetto	-1 188	-1 043

Bruttoresultat avseende valutaränteswap per 31 december 2025 uppgick till -352 MSEK och har redovisats som en kostnad. Motsvarande resultat av valutaränteswap per 31 december 2024 uppgick till 456 MSEK och har redovisats som en intäkt. Nettot av derivat och omvärdering av den säkrade delen av obligationen är noll.

2.6 Inkomstskatter

Redovisat i rapporten över resultat		
MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-407	-181
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-39	13
Förändring av uppskjutna skattefordringar och -skulder	-48	22
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	48	-37
Summa redovisad skattekostnad (+) skatteintäkt (-) skattekostnad	-447	-183

Avstämning av effektiv skatt

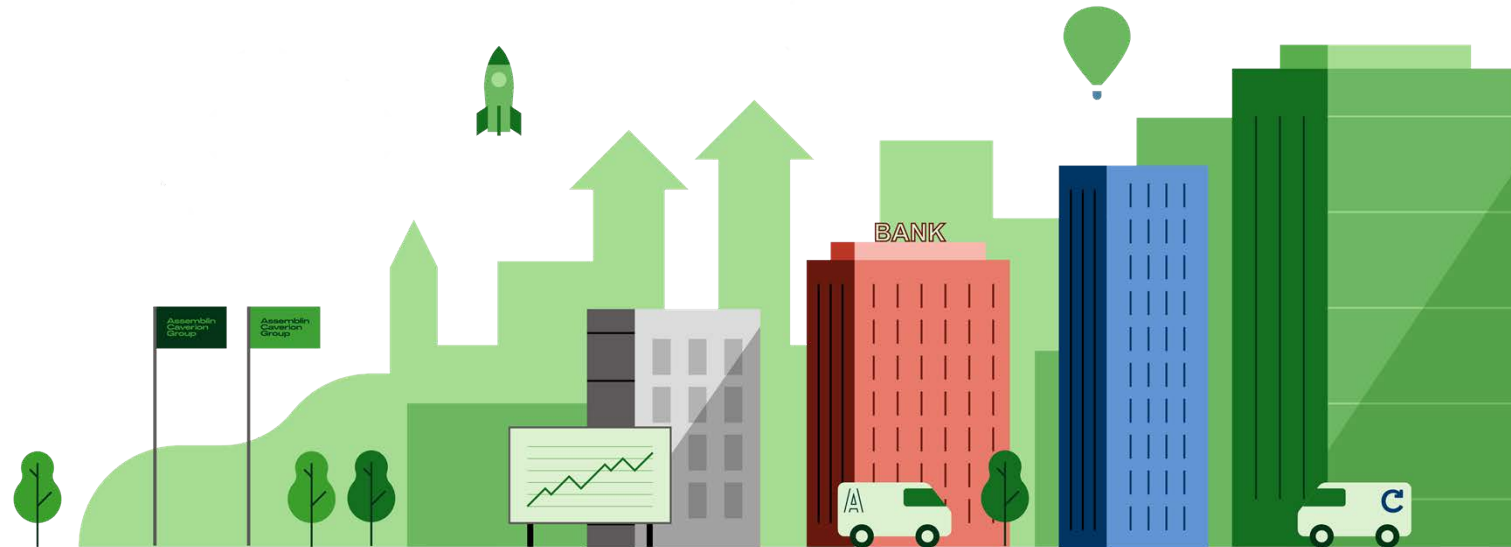
MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Resultat före skatt	1 701	-548
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-350	113
Effekt av utländska verksamheter med skattesats annan än 20,6% (20,6%)	-6	8
Ej avdragsgilla kostnader	-114	-285
Ej skattepliktiga intäkter	9	14
Aktivering av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0	13
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskott	5	0
Skatteeffekt till följd av förändrad värdering av underskottsavdrag	-12	-21
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	9	-24
Övrigt	13	-1
Summa effektiv skatt	-447	-183
Effektiv skattesats	-26,3 %	33,4 %

Global minimiskatt (Pillar II)

Assemblin Caverion Group omfattas av reglerna om tilläggsskatt som baseras på OECDs modellregler om global minimibeskattnings. Regler om tilläggsskatt trädde ikraft per den 1 januari 2024 i Sverige där moderbolaget har sitt säte. Reglerna om tilläggsskatt innebär i korthet att koncernen är skyldig att betala en tilläggsskatt för inkomster som inte är föremål för en effektiv beskattning på 15%. Särskilda regler gäller för hur denna effektiva skatt skall beräknas. Enligt beräkningar kommer koncernen inte att debiteras någon tilläggsskatt för räkenskapsåret 2025.

Noter till koncernredovisningen

1. Väsentliga redovisningsprinciper	76
2. Koncernens finansiella resultat	93
3. Rörelsekapital och övriga balansposter	100
3.1 Kund- och övriga fordringar	101
3.2 Leverantörsskulder och övriga skulder	101
3.3 Avsättningar	102
3.4 Uppskjuten skatt	103
3.5 Pensionsförpliktelser	105
4. Rörelseförvärv och investeringar	108
5. Kapitalstruktur	118
6. Övrigt	128



3.1 Kund- och övriga fordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till konstaterade kundförluster om totalt 35 (6) MSEK.

Åldersanalys av kundfordringar framgår av not 5.3 Finansiella risker och riskhantering.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	5 589	5 743
Avtalstillgångar	2 629	2 734
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	332	361
Övriga fordringar	375	364
Långfristiga fordringar	69	72
Summa	8 994	9 274

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter inkluderar t.ex. upplupna leverantörsbonusar, förutbetalda hyror förutbetalda licenser och försäkringspremier. Övriga fordringar inkluderar t.ex. momsfordringar, leasingfordringar avseende finansiella leasingavtal samt köpeskillingsfordringar.

Långfristiga fordringar inkluderar bl.a. förmånsbestämda pensionsplaner om 53 (50) MSEK, lånefordran om 10 (11) MSEK avseende livscykelprojekt i Österrike och 2 (5) MSEK i köpeskillingsfordran vid försäljning av dotterbolag.

3.2 Leverantörsskulder och övriga skulder

Åldersanalys av leverantörsskulder presenteras i not 5.3 Finansiella risk och riskhantering på sidan 121.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Övriga skulder ¹⁾	809	408
Summa långfristiga skulder	809	408
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	2 672	2 872
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ²⁾	3 628	3 421
Mervärdeskatteskuld	487	672
Övriga skulder	455	737
Summa kortfristiga skulder	7 242	7 702

¹⁾ Inkluderar främst derivat och köpeskillingen för skulder.

²⁾ Inkluderar bland annat upplupna personalkostnader uppgående till 3 016 (2 849) MSEK och upplupna räntekostnader om 206 (247) MSEK.

3.3 Avsättningar

2025

MSEK	Garantiätaganden	Omstrukturering, förlustkontrakt och tvister	Koncern, summa
Redovisat värde vid periodens ingång	590	1 663	2 253
Förvärvat belopp	4	2	6
Avsättningar som gjorts under perioden	109	158	267
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-55	-627	-682
Outnyttjade belopp som har återförts under perioden	-25	-118	-143
Omklassificeringar	7	43	50
Omräkningsdifferens/övrigt	-25	-62	-88
Redovisat värde vid periodens utgång	604	1 058	1 663
Avsättningar som är långfristiga skulder	328	329	658
Avsättningar som är kortfristiga skulder	276	729	1 005
Summa	604	1 058	1 663

2024

MSEK	Garantiätaganden	Omstrukturering, förlustkontrakt och tvister	Koncern, summa
Redovisat värde vid periodens ingång	118	29	146
Förvärvat belopp	443	1 344	1 787
Avsättningar som gjorts under perioden	109	1 001	1 110
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-47	-640	-687
Outnyttjade belopp som har återförts under perioden	-24	-55	-79
Omklassificeringar	-6	-19	-25
Omräkningsdifferens/övrigt	-3	4	1
Redovisat värde vid periodens utgång	590	1 663	2 253
Avsättningar som är långfristiga skulder	249	111	360
Avsättningar som är kortfristiga skulder	341	1 552	1 893
Summa	590	1 663	2 253

Redovisningen av avsättningar innefattar uppskattningar avseende sannolikhet, tidpunkt för realisering och kvantitet. Per den 31 december 2025 uppgick avsättningarna till 1 663 (2 253) MSEK. Avsättningar ökade med cirka 1,8 MDSEK under 2024 till följd av förvärvet av Caverion Group. Avsättningar redovisades främst avseende anspråk och tvister, garantier och befarade projektförluster. Förvärvet av Caverion redovisas i not 4.1 Förvärv och avyttringar.

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse på grund av en inträffad händelse, det är sannolikt att betalning kommer att ske och en tillförlitlig uppskattning av förpliktelsens storlek kan göras. Avsättningar värderas till nuvärdet av de utgifter som krävs för att reglera förpliktelsen.

Garantiätaganden

Garantiavsättningar avser framtida förmodade utgifter för att åtgärda uppkommande fel och brister avseende avslutade projekt under projektens garantitid. Avsättningarna hänför sig i huvudsak till projekt avslutade 2024 och 2025 vars garantiperiod är upp till fem år. Avsättningarna baseras på beräkningar av historiska garantikostnader samt kända reklamationer. Ytterligare information framgår i not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

Omstrukturering, förlustkontrakt och tvister

Omstruktureringsavsättningar består av bland annat framtida avvecklingskostnader relaterade till nedläggning av olönsamma filialer i omstruktureringsprogram. Avsättningar för omstrukturering redovisas när koncernen har upprättat en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller har informerats om den.

För entreprenadkontrakt där det är troligt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga totala kontraktsintäkter redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad i sin helhet. Ett tvingande avtal är ett kontrakt där de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla förpliktelserna enligt avtalet överstiger de förväntade ekonomiska fördelarna.

Tvister baseras på individuell riskvärdering på balansdagen.

3.4 Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt på temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag, 31 december 2025

MSEK	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto uppskjuten skatt
Immateriella anläggningstillgångar	68	-376	-308
Materiella anläggningstillgångar	10	-6	4
Nyttjanderättstillgångar	51	0	51
Lager	1	0	1
Kundfordringar	30	0	30
Pågående projekt	0	-242	-241
Kortfristiga skulder	0	0	0
Pensionsavsättningar	82	-11	71
Övriga avsättningar	330	-	330
Obeskattade reserver	-	-4	-4
Övrigt	70	-1	70
Aktiverade underskottsavdrag	94	-	94
Nettning	-5	5	0
Netto uppskjutna skattefordringar (+) / skulder (-)	732	-634	98

Uppskjuten skatt på temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag, 31 december 2024

MSEK	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto uppskjuten skatt
Immateriella anläggningstillgångar	57	-481	-423
Materiella anläggningstillgångar	48	-3	44
Lager	5	0	5
Kundfordringar	37	0	37
Pågående projekt	9	-269	-261
Kortfristiga skulder	0	0	0
Pensionsavsättningar	98	-10	88
Övriga avsättningar	393	0	392
Obeskattade reserver	-	-4	-4
Övrigt	82	-3	79
Aktiverade underskottsavdrag	167	-	167
Nettning	0	0	0
Netto uppskjutna skattefordringar (+) / skulder (-)	896	-771	125

Sverige har en bolagsskattesats på 20,6 procent, Norge 22 procent, Finland 20 procent, Tyskland 31,13 procent, Österrike 23 procent, Danmark 22 procent, Estland 0 procent, Lettland 0 procent och Litauen 16 procent.

Vid årets slut uppgick de totala underskotten i koncernen till 492 (853) MSEK, varav 451 (738) MSEK har aktiverats och förfaller enligt tabellen.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
2025	-	-
2026	-	-
Efter 2026	-	-
Utan förfall	492	853
Totala underskott	492	853
Av vilka har aktiverats	451	738

Nettoförändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag 1 jan 2025-31 dec 2025

MSEK	Balans per 1 januari 2025	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/Avyttring av rörelse/Valutakursdifferens	Balans per 31 december 2025
Immateriella anläggningstillgångar	-423	123	-	-8	-308
Materiella anläggningstillgångar	44	-40	-	-	4
Nyttjanderättstillgångar	0	51	-	-	51
Lager	5	-4	-	-	1
Kundfordringar	37	-6	-	-	30
Pågående projekt	-261	19	-	-	-241
Kortfristiga skulder	0	0	-	-	0
Pensionsavsättningar	88	-8	-9	-	71
Garantiavsättningar	392	-63	-	-	330
Obeskattade reserver	-4	3	-	-3	-3
Övrigt	79	-3	-7	0	69
Aktiverade underskottsavdrag	167	-73	-	-	93
Summa	125	-1	-15	-11	98

Nettoförändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag 1 jan 2024-31 dec 2024

MSEK	Balans per 1 januari 2024	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/Avyttring av rörelse/Valutakursdifferens	Balans per 31 december 2024
Immateriella anläggningstillgångar	-158	131	-	-395	-423
Materiella anläggningstillgångar	11	1	-	33	45
Lager	1	-16	-	20	5
Kundfordringar	2	14	-	21	37
Pågående projekt	-7	-48	-	-206	-261
Kortfristiga skulder	2	-3	-	1	0
Pensionsavsättningar	34	-3	-	57	88
Garantiavsättningar	4	-27	-	415	392
Obeskattade reserver	-18	22	-	-8	-4
Övrigt	15	-106	43	126	79
Aktiverade underskottsavdrag	25	20	-	121	166
Summa	-90	-15	43	185	125

3.5 Pensionsförpliktelser

Assemblin Caverion Group har förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige, Finland, Norge, Tyskland och Österrike. Av det totala antalet anställda i Assemblin Caverion Group omfattas cirka 31 procent (33) av dessa planer. Övriga anställda har pensioner som redovisas som avgiftsbestämda.

Koncernens största förmånsbestämda plan är den svenska planen, som är ofonderad (inga separata förvaltade tillgångar) och baserad på slutlön. Planen ger de anställda förmåner i form av en garanterad nivå av pensionsutbetalningar under deras livstid. I samtliga planer redovisas pensionsskulden i balansräkningen och beräknas utifrån antal tjänsteår och lönenivå. De flesta av pensionsplanerna förvaltas av försäkringsbolag som följer den lokala pensionslagstiftningen för att administrera och finansiera planen.

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31	Aggregerad 2024
Förpliktelser i rapport över finansiell ställning för:			
Pensionsförmåner förmånsbestämda	1 061	1 105	
Övriga pensionsförpliktelser, försäkrade	0	0	
Pensionstillgångar	-53	-50	
Summa pensionsförpliktelser	1 008	1 054	
Redovisning i resultaträkningen avseende:			
Kostnader för förmånsbestämda	61	50	50
Kostnader för avgiftsbestämda	1 167	1 025	1 237
Summa pensionskostnader	1 228	1 074	1 286
Kostnaden fördelar sig på följande resultaträkningsposter:			
Kostnad för produktion	264	395	1 254
Försäljnings- och administrationskostnader	930	647	
Finansiella kostnader	34	33	33
Summa resultaträkning	1 228	1 074	1 286

Antal personer som omfattas av IAS 19 beräkningar

2025	Sverige	Norge	Finland	Österrike	Tyskland	Summa
Aktiva	391	0	67	152	2 088	2 698
Fribrevsinnehavare	1 280	0	40	0	333	1 653
Pensionärer	625	17	452	3	670	1 767
Summa	2 296	17	559	155	3 091	6 118

2024	Sverige	Norge	Finland	Österrike	Tyskland	Summa
Aktiva	355	0	77	157	2 190	2 779
Fribrevsinnehavare	1 280	0	37	0	172	1 489
Pensionärer	602	18	448	4	345	1 417
Summa	2 237	18	562	161	2 707	5 685

Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen och verkligt värde på förvaltningstillgångar

Som ett resultat av koncernens förvärv av Caverion-koncernen som skedde 2024, har förvärv redovisats. Dessa inkluderar förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar för Caverionkoncernens förmånsbestämda planer.

Koncernen har en frivillig pensionsstiftelse i Finland som har en nettotillgångsposition. Nedanstående avstämningar för nuvärdet av förpliktelser och verkligt värde av förvaltningstillgångar inkluderar bruttobeloppen av pensionsstiftelsens förpliktelser och förvaltningstillgångar.

Koncernen har en pensionsfond i Tyskland där bolaget har en lagstadgad skyldighet att tillskjuta medel om fonden inte kan täcka samtliga uppskattade pensionsåtaganden. Under 2025 meddelade pensionsfonden att den inte längre förmår att fullt ut finansiera sina pensionskostnader. Som en följd av detta är koncernen skyldig att täcka en del av det uppkomna underskottet. Den aktuella bedömningen är att denna skuld uppgår till cirka 14 MSEK. I de finansiella rapporterna för 2025 redovisades förändringen i uppskattningen som en justering av aktuariella åtaganden (erfarenhetsbaserad justering) via övrigt totalresultat, vilket ökade pensionsskulden.

Förmånsbestämda pensioner

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	941	970
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	141	156
<i>Totalt nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser</i>	<i>1 081</i>	<i>1 125</i>
Löneskatt	14	21
Pensionstillgång	-87	-92
Netto nuvärdet av skulder	1 008	1 054
<i>Netto redovisat avseende förmånsbestämda planer</i>	<i>1 008</i>	<i>1 054</i>

Förändring av nuvärdet av förpliktelser för förmånsbestämda planer

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Ingående balans per den 1 januari	1 125	617
Förpliktelse enligt förmånsbestämda pensionsplaner vid bildandet av koncernen		–
Förvärv	1	501
Kostnad intjänade förmåner under perioden	26	26
Räntekostnad	37	38
Pensionsutbetalningar	-50	-54
Aktuariell (vinst)/förlust finansiella antaganden	-30	2
- Finansiella antaganden	-60	-12
- Demografiska antaganden	-2	8
- Erfarenhetsbaserade förändringar	32	6
Valutadifferenser	-28	-5
<i>Förpliktelser för förmånsbestämda planer per den 31 december</i>	<i>1 081</i>	<i>1 125</i>

Förändring i verkligt värde på förvaltningstillgångar för förmånsbestämda planer

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Ingående balans per den 1 januari	92	–
Förvärv	0	93
Administrationskostnader	-1	-1
Ränteintäkter	3	3
Pensionsutbetalningar	-4	-3
Aktuariella (vinst)/förlust, finansiella åtaganden	3	0
Valutadifferenser	-5	-1
<i>Förvaltningstillgångar för förmånsbestämda planer per 31 december</i>	<i>87</i>	<i>92</i>

Översikt över förmånsbestämda planer

Koncernen har förmånsbestämda planer som ger ersättning till anställda när de går i pension. De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom förväntad livslängd, valuta-, ränte- och investeringsrisker. Utbetalningar till planer beräknas uppgå till 0 (0) MSEK de närmaste åren.

Antaganden för förmånsbestämda förpliktelser 2025

	Sverige	Norge	Finland	Österrike	Tyskland
Diskonteringsränta per den 31 december	3,80%	4,00%	3,15%	3,75%	3,75%
Framtida löneökning	2,20%	4,00%	2,00%	3,50%	3,00%
Inflation	1,70%	2,00%	2,00%	0,00%	2,00%

Antaganden för förmånsbestämda förpliktelser 2024

	Sverige	Norge	Finland	Österrike	Tyskland
Diskonteringsränta per den 31 december	3,50%	3,30%	3,15%	3,25%	3,25%
Framtida löneökning	2,30%	3,50%	2,00%	3,50%	3,00%
Inflation	1,80%	2,25%	2,00%	0,00%	2,00%

Det antagande om förväntad livslängd som tillämpas baseras på publicerad statistik och dödlighet. Den nuvarande förväntade livslängden som förpliktelsen beräknas på baseras på de lokala dödlighetstabellerna (DUS23 i Sverige, ArPL K2016 i Finland, K2013BE i Norge, RT2018G i Tyskland och AVÖ 2018-P i Österrike). Den vägda genomsnittliga durationen för den förmånsbestämda förpliktelsen är 11 (12) år.

Känslighetsanalys

Tabellen nedan visar möjliga förändringar av aktuariella antaganden vid periodens slut, övriga antaganden oförändrade och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Förändring i antaganden

	2025		2024	
	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (0,5% förändring)	-6,20%	6,80%	-6,60%	7,30%
Förväntad dödlighet (1 års förändring)	2,20%	-2,20%	2,80%	-2,80%
Framtida löneökning (0,5% förändring)	3,00%	-2,60%	3,80%	-3,30%
Ökning/minskning av inflation (0,5% förändring)	5,00%	-4,70%	5,20%	-4,80%

Fördelning av förvaltningstillgångar

MSEK	2025-12-31		2024-12-31	
		%		%
Aktier	0	0%	0	0%
Räntebärande värdepapper	71	81%	72	79%
Fastigheter	14	17%	16	18%
Likvida medel	2	3%	2	2%
Övrigt	0	0%	1	1%
Summa	87	100%	92	100%

Alecta

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och

finansiell rapportering är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Bolaget har för räkenskapsåret inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP tryggad genom försäkring i Alecta redovisas därmed som en avgiftsbestämd plan.

Premien i Alecta är individuellt beräknad och baseras på faktorer som lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade ITP 2-avgifter för Alecta under det kommande året uppgår till 117,0 (92,8) MSEK.

Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 174,5 (155,1) MSEK. Konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. I det fall Alectas konsoliderade finansieringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 170 procent ska åtgärder vidtas för att återgå till normalintervallet. I händelse av låga konsolideringsnivåer kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid höga konsolideringsnivåer kan en åtgärd vara en premiesänkning. De premier som betalas till Alecta beräknas med antaganden om räntor, förväntad livslängd, driftskostnader och skatt på avkastning från pensionsfonder, så att betalningen av ett konsekvent premiebelopp fram till den dag då pensionen är tillräcklig för att säkerställa att hela den riktade förmånen, baserad på den försäkrades aktuella pensionsgrundande lönen, faktiskt intjänas. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet av Alectas försäkringstekniska beräkningar, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Vid årsskiftet uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 (162) procent.

Det finns ingen överenskommen ram för att styra processen för att hantera eventuella underskott som kan uppstå. I första hand kommer förluster att täckas av Alectas kollektiva konsolideringskapital och kommer därmed inte att leda till ökade kostnader genom högre avtalspremier. Det finns inte heller riktlinjer för hur överskott av underskott ska fördelas vid upplösning av systemet eller ett företags utträde ur systemet.

Noter till koncernredovisningen

1. Väsentliga redovisningsprinciper	76
2. Koncernens finansiella resultat	93
3. Rörelsekapital och övriga balansposter	100
4. Rörelseförvärv och investeringar	108
4.1 Förvärv och avyttringar	109
4.2 Immateriella anläggningstillgångar	113
4.3 Materiella anläggningstillgångar	115
4.4 Finansiella placeringar	116
4.5 Leasingavtal	116
5. Kapitalstruktur	118
6. Övrigt	128



4.1 Förvärv och avyttringar

Förvärv genomförda 2025

Förvärvad enhet	Division	Art	Andel	Förvärvstidpunkt	Antal anställda	Beräknad årsomsättning MSEK
Elkontakt Installation i Malmö	Sverige	Inkrämsförvärv	–	Januari	6	10
NewVent Norrköping	Sverige	Inkrämsförvärv	–	Januari	6	12
Huolto-Lepistö	Finland	Inkrämsförvärv	–	Februari	4	6
Eskilstuna El-tjänst	Sverige	Inkrämsförvärv	–	Februari	2	10
Premea AB	Sverige	Bolag	100%	Mars	12	46
Schulz Lufttechnik GmbH	Tyskland	Bolag	100%	April	32	61
Stig-Pipe	Finland	Inkrämsförvärv	–	Maj	22	24
Roxia Automation Oy	Finland	Bolag	100%	Juli	47	79
Johnson Controls Finland	Finland	Inkrämsförvärv	–	Augusti	8	8
Lepuschitz Kältetechnik GmbH	Österrike	Bolag	100%	Augusti	18	47
Åge Nilsen AS	Norge	Bolag	100%	September	62	161
APQ Power AB	Sverige	Bolag	100%	September	8	91
Svagströmsbolaget i Uppsala AB	Sverige	Bolag	100%	September	12	21
Indoor Energy Services, Skellefteå and Luleå units	Sverige	Inkrämsförvärv	–	September	8	25
Dørteknikk Midt-Norge AS	Norge	Bolag	100%	Oktober	8	29
Gränna Eltjänst AB	Sverige	Bolag	100%	Oktober	39	101
Homeys SAS	Fidelix	Bolag	100%	December	8	13
Summa					302	744

Förvärv genomförda 2024

Förvärvad enhet	Division	Art	Andel	Förvärvstidpunkt	Antal anställda	Beräknad årsomsättning MSEK
Elservice Västra Götaland AB	Sverige	Bolag	100%	Januari	14	30
Skaugen Blikk og Ventilasjon AS	Norge	Bolag	100%	Januari	7	15
Crayfish HoldCo Oy (Caverion Group)	Finland	Bolag	100%	April	15 000	28 700
Johansson o. Gunverth VVS och EI AB	Sverige	Bolag	100%	Juli	33	72
Ventilationsfirma IM AB	Sverige	Bolag	100%	Juli	11	25
Summa					15 065	28 842

Tillgångar och skulder ingående i förvärv i 2025

MSEK	Summa förvärv
Immateriella tillgångar	49
Övriga immateriella tillgångar	11
Materiella anläggningstillgångar	12
Nyttjanderättstillgångar	7
Övriga anläggningstillgångar	1
Långfristiga fordringar	3
Investeringar	1
Uppskjutna skattefordringar	0
Varulager	13
Kundfordringar	81
Avtalstillgångar – upparbetad ej fakturerad intäkt	26
Övriga omsättningstillgångar	118
Pensionsskulder	-1
Avsättningar	-6
Långfristiga skulder	-5
Uppskjuten skatt på övervärden	-12
Leverantörsskulder	-30
Avtalsskulder – fakturerad ej upparbetad intäkt	-25
Kortfristiga skulder	-97
Netto identifierbara tillgångar och skulder	145
Koncerngoodwill	548
Reglerad köpeskilling	471
Skuldförd köpeskilling	222
Köpeskilling	693
Kontant betald köpeskilling	-471
Förvärvade likvida medel	77
Reglerade köpeskillingar hänförliga till tidigare år	-72
Förvärvskostnader	-13
Nettoeffekt på likvida medel	-479¹⁾

¹⁾ Skillnaden mellan nettoeffekten på likvida medel och koncernens kassaflödesanalys förklaras av förvärvsrelaterade kostnader om 13 MSEK.

De förvärv som genomfördes under räkenskapsåret var inte väsentliga vare sig individuellt eller sammantaget och redovisas därför som ett samlat belopp.

Tillgångar och skulder ingående i förvärv i 2024

MSEK	Förvärv av Crayfish HoldCo Oy (Caverion Group)	Övriga förvärv	Summa förvärv
Immateriella tillgångar	2 038	6	2 044
Övriga immateriella tillgångar	51	–	51
Materiella anläggningstillgångar	197	1	198
Nyttjanderättstillgångar	1 611	1	1 612
Övriga anläggningstillgångar	22	–	22
Pensionsskulder	53	–	53
Avsättningar	8	–	8
Långfristiga skulder	973	–	973
Uppskjuten skatt på övervärden	211	–	211
Kundfordringar	3 402	16	3 418
Avtalstillgångar – upparbetad ej fakturerad intäkt	2 735	5	2 740
Övriga omsättningstillgångar	707	35	742
Pensionsskulder	-455	–	-455
Avsättningar	-1 791	-3	-1 794
Långfristiga skulder	-6 409	-1	-6 410
Uppskjuten skatt på övervärden	-789	-1	-790
Leverantörsskulder	-2 078	-9	-2 087
Avtalsskulder – fakturerad ej upparbetad intäkt	-3 405	-2	-3 407
Kortfristiga skulder	-3 905	-9	-3 914
Netto identifierbara tillgångar och skulder	-6 824	39	-6 785
Koncerngoodwill	17 409	63	17 472
Reglerad köpeskilling	10 585	75	10 660
Skuldförd köpeskilling	–	26	26
Köpeskilling	10 585	101	10 686
Kontant betald köpeskilling	0	-75	-75
Förvärvade likvida medel	326	23	349
Reglerade köpeskillingar hänförliga till tidigare år	–	-60	-60
Förvärvskostnader	–	-2	-2
Nettoeffekt på likvida medel	326	-114	212¹⁾

¹⁾ Skillnaden mellan nettoeffekten på likvida medel och koncernens kassaflödesanalys förklaras av inlösenkund uppgående till 775 MSEK som har betalats ut i juli 2024.

År 2025

Under 2025 har Assemblin Caverion Group genomfört 17 förvärv med en uppskattad sammanlagd årlig omsättning på 744 MSEK och 302 anställda.

Förvärv genomförs löpande under året för att stödja koncernens långsiktiga tillväxtstrategi genom att bredda kompetensen, den geografiska närvaron och tjänsteerbjudandet. Genom både strategiska och kompletterande förvärv stärker koncernen sin marknadsposition på utvalda platser, tillför nya intäktsströmmar och välkomnar kvalificerade medarbetare.

Den totala köpeskillingen uppgick till 693 MSEK. I värdering till verkligt värde identifierades orderstock om 49 MSEK. Den goodwill som uppstod i samband med förvärven under räkenskapsåret uppgick till 548 MSEK och var främst hänförlig till personal, förväntade synergier och geografisk täckning. Ett goodwillbelopp om 28 MSEK förväntas vara skattemässigt avdragsgillt. Utgifter i samband med förvärven uppgick till 13 MSEK och avser huvudsakligen arvoden till konsulter i samband med due diligence. Dessa utgifter har redovisats som försäljnings- och administrationskostnader i rapport över resultatet.

Om förvärven hade skett per den 1 januari 2025 skulle koncernens omsättning ha ökat med cirka 326 MSEK och de förvärvade bolagen skulle tillsammans ha bidragit med ett rörelseresultat om cirka 36 MSEK.

Den preliminära förvärvsanalysen får endast justeras om ny information som framkommer efter balansdagen avser fakta och omständigheter som förelåg vid förvärvstidpunkten och som, om de hade varit kända då, skulle ha lett till att dessa tillgångar och skulder redovisats per detta datum.

I januari 2025 slutförde Assemblin Ventilation AB förvärvet av NewVent Norrköping AB:s verksamhet i Sverige genom en inkrämsaffär, med cirka 12 MSEK i årsomsättning och sex anställda. Senare samma månad förvärvade Assemblin EI AB bolaget Elkontakt Installation i Malmö AB med cirka 10 MSEK i årsomsättning och sex anställda via inkrämsaffär.

I februari 2025 förvärvade Caverion Suomi Oy via inkrämsöverlåtelse tillgångarna i Huolto-Lepistö Oy i Finland med fyra anställda och en årsomsättning på cirka 6 MSEK. Därtill förvärvade Caverion Sverige AB via inkrämsöverlåtelse tillgångarna i Eskilstuna EI-tjänst AB med två anställda och en årsomsättning på cirka 10 MSEK.

I mars 2025 förvärvade Assemblin VS AB aktierna i Premea AB i Sverige med en årsomsättning på cirka 46 MSEK och 12 anställda.

I april 2025 förvärvade Caverion Deutschland GmbH samtliga aktier i Schulz Lufttechnik GmbH i Tyskland med en årsomsättning om cirka 61 MSEK och 32 anställda.

I maj 2025 förvärvade Caverion Suomi Oy Stig-Pipes verksamhet genom en inkrämsaffär. Stig-Pipes anställda uppgick till 22 personer med en årlig omsättning om cirka 24 MSEK.

I juli 2025 förvärvade Assemblin AS Åge Nilsen AS i Norge med cirka 161 MSEK i årsomsättning och 62 anställda. Samma månad förvärvade Caverion Suomi Oy aktierna i Roxia Automation Oy med en årsomsättning på cirka 79 MSEK och 47 anställda.

I augusti 2025 förvärvade Caverion Suomi Oy underhållsverksamheten i Johnson Controls Finland, med en beräknad årlig nettoomsättning på 8 MSEK och 8 anställda. Därutöver förvärvade Caverion Österreich GmbH aktierna i Lepuschitz Kältetechnik GmbH med en årsomsättning på cirka 47 MSEK och 18 anställda.

Under september 2025 förvärvade Assemblin Ventilation AB via en inkrämsaffär viss verksamhet i norra Sverige från Indoor Energy. Verksamheten har 8 anställda och en årsomsättning på cirka 25 MSEK. Vidare förvärvade Assemblin EI AB aktierna i APQ Power AB med 8 anställda och en årsomsättning på cirka 91 MSEK samt Svagströmsbolaget i Uppsala AB med 12 anställda och en årsomsättning på cirka 21 MSEK.

I oktober 2025 slutförde Caverion Norge AS förvärvet av Dørteknikk Midt-Norge AS i Norge med 8 anställda och en årsomsättning på cirka 29 MSEK. Dessutom förvärvade Assemblin EI AB Grønna Eltjänst AB med 39 med anställda och en årsomsättning på cirka 101 MSEK.

I december 2025 förvärvade Fidelix Holding Oy det franska energidataanalyföretaget Homeys SAS med 8 anställda och en årsomsättning på cirka 13 MSEK.

År 2024

Under 2024 genomförde Assemblin Caverion Group fem förvärv, varav det största var förvärvet av Caverion Group den 1 april 2024. I värderingen till verkligt värde av förvärven 2024 identifierades varumärket Caverion och orderstocken som immateriella tillgångar. Ett totalt verkligt värde om 1 096 MSEK allokerades till varumärket Caverion och 948 MSEK till orderstocken. Den historiska balansräkningen justerades med identifierade anpassningar av redovisningsprinciper och justeringar av verkligt värde, vilket främst påverkade avsättningar, avtalstillgångar och -skulder samt uppskjutna skatter. Den totala köpeskillingen uppgick till 10 686 MSEK och ökningen av goodwill uppgick till 17 472 MSEK. Utgifter i samband med förvärv uppgick till 2 MSEK och avser arvoden till konsulter i samband med due diligence. Dessa utgifter har redovisats som försäljnings- och administrationskostnader i rapporten över resultat och övrigt totalresultat.

Om förvärven hade skett per den 1 januari 2024 skulle koncernens omsättning ha ökat med cirka 6 720 MSEK och de förvärvade bolagen skulle tillsammans ha bidragit med ett rörelseresultat om cirka 240 MSEK.

Den preliminära förvärvsanalysen kan endast komma att ändras om ny information som erhålls efter balansdagen är fakta och omständigheter som förelåg per förvärvstidpunkten och som, om de hade varit kända, hade lett till redovisning av dessa tillgångar och skulder per den tidpunkten.

Förvärv av Caverion Group (Crayfish HoldCo Oy)

Den 5 mars 2024 meddelade Triton Investment Advisers LLP, som förvaltar de bolag som Triton-fonderna investerar i, ett strategiskt samgående mellan Assemblin och Caverion. Namnet på den nya gruppen var Assemblin Caverion Group. Arrangemanget genomfördes den 1 april 2024 på så sätt att Assemblin Caverion Group AB förvärvade samtliga aktier i Crayfish HoldCo Oy från Triton V Luxco 89 SARL. Köpeskillingen uppgick till 10 585 MSEK.

Förvärvet av Caverion Group finansierades genom aktieägartillskott uppgående till 4 858 MSEK och aktieägarlån om 5 727 MSEK från Assemblin Caverion Group AB till Apollo Swedish HoldCo AB. Då inga faktiska ut- eller inbetalningar har skett redovisas dessa belopp inte i investerings eller finansieringsverksamheten i koncernens kassaflödesanalys.

Efter förvärvet av Caverion Group är Assemblin Caverion Group ett ledande nordeuropeiskt tekniskt service- och installationsföretag. Koncernen levererar hållbara installationer, tekniska tjänster och lösningar längs livscykeln för den byggda miljön, infrastruktur och industrialläggningar.

Caverion Oyj, som indirekt ägs av Crayfish HoldCo Oy, bildade en koncern med verksamhet i tio länder och genererade intäkter som uppgick till 28 700 MSEK under 2023. Antalet anställda vid förvärvstillfället uppgick till 15 000. Före sammanslagningen av Assemblin Group AB och Caverion Oyj genererade

Caverionkoncernen under första kvartalet 2024 intäcker uppgående till 6 670 MSEK och ett rörelseresultat uppgående till 238 MSEK.

I samband med förvärvsanalysen, och den bedömning av verkligt värde på tillgångar och skulder som då skedde, identifierades varumärket Caverion och orderstocken som immateriella tillgångar. Ett totalt verkligt värde om 1 096 MSEK allokterades till varumärket Caverion och 942 MSEK till orderstocken. Varumärket har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av. I orderstocken ingår värdet av befintliga order på förvärvsdagen. Huvuddelen av koncernens orderstock skrivs av på 24 månader och avtal om livscykeljänster utgör 131 MSEK av koncernens orderstock med avskrivningstider från 13 till 20 år. Den historiska balansräkningen justerades med identifierade anpassningar av redovisningsprinciper och justeringar av verkligt värde, vilket främst påverkade avsättningar, avtalsstillgångar och -skulder samt uppskjutna skatter. På grund av den inlösenprocess som pågick vid förvärvsdatumet redovisades en finansiell skuld om 775 MSEK, och därmed inget innehav utan bestämmande inflytande, i förvärvsanalysen. Den totala köpeskillingen uppgick till uppgick till 10 585 MSEK och ökningen av goodwill uppgick till 17 409 MSEK.

I goodwillvärdet ingår värdet av synergieffekter i form av effektivare produktionsprocesser samt personalens tekniska kunskaper. Ingen del av goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Övriga förvärv

I januari 2024 förvärvade koncernen aktier i Elservice Västra Götaland AB i Sverige. Elservice tillhandahåller elektriska tjänster med verksamhet i Lidköping, en årlig omsättning på cirka 30 MSEK och 14 anställda.

I januari 2024 ingick koncernen ett avtal om att köpa aktier i Skaugen Blikk og Ventilasjon AS i Norge. Det förvärvade bolaget tillhandahåller ventilationstjänster i Drammensregionen med en årlig omsättning på cirka 15 MSEK och 7 anställda.

I juli 2024 förvärvade koncernen aktier i Johansson o. Gunverth VVS och EI AB i Sverige. Det förvärvade bolaget tillhandahåller tjänster inom värme & sanitet i Rävlanda med en årlig omsättning på cirka 72 MSEK och 33 anställda.

I juli 2024 förvärvade koncernen aktier i Ventilationsfirma IM AB i Sverige. Det förvärvade bolaget tillhandahåller projekt och service inom ventilationsteknik i Boden med en årsomsättning på cirka 25 MSEK och 11 anställda.

Villkorade köpeskillingar

Ändringar i köpeskillning

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	334	401
Ökning genom förvärv	–	–
Nya köpeskillingar vid förvärv	222	135
Utbetalda köpeskillingar	-72	-60
Omvärderade köpeskillingar	-7	-151
Omräkningsdifferens	-11	9
Utgående balans	466	334

Villkorade köpeskillingar värderas per förvärvad enhet med utgångspunkt i förvärvsavtalets villkor, med historiskt utfall i beaktande och med prognos respektive budget samt i förekommande fall förvärvsprognos eller affärsplan (för återstående löptid längre än budget) som beräkningsgrund. I de fall då bokfört utfall ej längre förefaller vara nåbart (givet historiska utfall och befintliga förutsättningar) omvärderas enskild villkorad tilläggsköpeskillning till en nivå motsvarande den för budget eller, om särskild budgetosäkerhet finns med anledning av till exempel omstrukturering eller marknadsutveckling, till en nivå motsvarande ett bedömt troligt scenario.

Förvärv efter rapportperiodens utgång

Förvärv efter rapportperiodens utgång framgår av not 6.4 på sidan 132.

Avyttringar under 2025 och 2024

Assemblin VS AB avyttrade KP Svets & Smide AB med 12 anställda och en årsomsättning motsvarande cirka 20 MSEK i oktober 2025. KP Svets & Smide AB är en specialiserad svetsverksamhet i Uppsala med fokus på metallbearbetning

KP Svets & Smide AB avyttrades i syfte att effektivisera verksamheten inom Assemblin VS. Verksamheten såldes till två anställda på KP Svets & Smide AB som kommer att fortsätta driva verksamheten. Avyttringen hade ingen väsentlig inverkan på koncernens finansiella ställning och resultat.

Assemblin Caverion Group tecknade i juni 2024 ett avtal om att sälja industriverksamheten i Polen till All4Maintenance Sp. z o.o. som ägs av den lokala ledningen. Transaktionen slutfördes i juli 2024.

Den avyttrade verksamheten hade en årsomsättning på cirka 98 MSEK och cirka 180 anställda. Verksamheten var en del av industriverksamheten i Finland.

Avyttringen hade ingen väsentlig inverkan på Assemblin Caverion Groups finansiella ställning och resultat.

4.2 Immateriella anläggningstillgångar

Ackumulerade anskaffningsvärden							
2025							
MSEK	Goodwill	Varumärken	Orderstock	Balanserade utvecklingskostnader	Övrigt	Summa	
Vid årets början	27 638	1 653	1 557	97	47	30 993	
Rörelseförvärv	548	–	49	11	0	608	
Investeringar	–	–	–	7	14	21	
Avyttringar och utrangeringar	0	–	–	-17	-1	-17	
Omklassificeringar	0	–	-3	49	-46	-1	
Valutakursdifferenser	-983	-74	-59	-22	-2	-1 140	
Vid årets slut	27 202	1 579	1 544	126	12	30 464	

Ackumulerade avskrivningar							
2025							
MSEK	Goodwill	Varumärken	Orderstock	Balanserade utvecklingskostnader	Övrigt	Summa	
Vid årets början	0	–	-925	-41	-3	-970	
Årets avskrivningar	–	–	-415	-20	-1	-436	
Avyttringar och utrangeringar	0	–	0	17	0	17	
Omklassificeringar	–	–	2	0	-2	0	
Valutakursdifferenser	0	–	35	19	–	54	
Vid årets slut	0	–	-1 303	-26	-6	-1 336	

Redovisade värden 31 december 2025	27 202	1 579	240	101	6	29 128	
-------------------------------------------	---------------	--------------	------------	------------	----------	---------------	--

Ackumulerade anskaffningsvärden							
2024							
MSEK	Goodwill	Varumärken	Orderstock	Balanserade utvecklingskostnader	Övrigt	Summa	
Vid årets början	10 222	559	611	41	24	11 457	
Rörelseförvärv	17 475	1 095	949	62	2	19 582	
Investeringar	0	–	–	8	25	33	
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	-17	-5	-22	
Valutakursdifferenser	-58	0	-4	3	2	-57	
Vid årets slut	27 638	1 653	1 557	97	47	30 993	

Ackumulerade avskrivningar							
2024							
MSEK	Goodwill	Varumärken	Orderstock	Balanserade utvecklingskostnader	Övrigt	Summa	
Vid årets början	0	–	-403	-7	0	-411	
Årets avskrivningar	–	–	-522	-26	-2	-550	
Årets nedskrivningar	0	0	0	0	0	0	
Avyttringar	–	–	–	-6	0	-5	
Valutakursdifferenser	–	–	–	-2	-1	-3	
Vid årets slut	0	0	-925	-41	-3	-970	

Redovisade värden 31 december 2024	27 638	1 653	631	56	44	30 023	
-------------------------------------------	---------------	--------------	------------	-----------	-----------	---------------	--

Goodwill

Koncernens goodwill har fördelats på kassagenererande enheter som motsvarar de av koncernens rörelsesegment som förväntas dra nytta av goodwill.

Goodwill per kassagenererande enhet		
MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Sverige	10 863	10 568
Finland och Fidelix	7 734	8 044
Norge	4 394	4 581
Danmark, Tyskland och Österrike	4 212	4 445
Summa	27 202	27 638

Under 2025 har koncernen genomfört 17 förvärv. Koncernens goodwill minskade totalt med -436 MSEK främst till följd av främst valutaomräkningseffekter, medan förvärv ökade goodwill med 548 MSEK.

Under 2024 genomförde koncernen fem förvärv, varav det största var förvärvet av Caverion Group. Koncernens goodwill ökade med totalt 17 417 MSEK, varav 17 475 MSEK härrör från förvärv. Se not 4.1 Förvärv och avyttringar på sidan 109 för ytterligare information.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Koncernen prövar årligen det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna med hjälp av en diskonterad kassaflödesmodell. Goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod fördelas till relevanta kassagenererande enheter (CGU:er), och nedskrivningstestet genomförs på CGU-nivå. Det återvinningsbara beloppet för varje CGU fastställs genom en nyttjandevärdesberäkning baserad på diskonterade framtida kassaflöden.

Vid utgången av 2025 fördelades värdet av varumärken på följande CGUs: Sverige 491 MSEK, Finland och Fidelix 509 MSEK, Norge 210 MSEK samt Danmark, Tyskland och Österrike 369 MSEK.

Kassaflödesprognoserna upprättas för en fyraårig prognosperiod och baseras på koncernens strategiska och årliga mål som godkänts av ledningen. Prognoserna speglar ledningens bedömningar av enhetsspecifika antaganden, såsom årlig intäkstillväxt, rörelsemarginaler och behov av rörelsekapital under prognosperioden.

Vid bedömningen av de diskonterade kassaflödena beaktar ledningen affärsplanens mål, verksamhetens konkurrenskraft, historiska resultat samt förväntade marknadstrender och cykikalitet.

Kassaflöden efter prognosperioden extrapoleras med hjälp av terminalvärdesmetoden. En långsiktig tillväxttakt om 3,0 procent tillämpas för segment Norge, medan en tillväxttakt om 2,0 procent används för övriga CGU:er.

De diskonteringsräntor som används baseras på koncernens vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC), vilken återspeglar kostnaden för extern finansiering samt en teoretisk avkastning på eget kapital, härlett med hjälp av extern data och benchmark samt allmänt erkända teorier såsom Capital Asset Pricing Model (CAPM). Kassaflödesprognoserna diskonteras med kassaflöden före skatt och diskonteringsräntor före skatt.

Diskonteringssats

	2025-12-31	2024-12-31
Sverige	9,2 %	9,5 %
Finland och Fidelix	9,2 %	9,5 %
Norge	10,8 %	11,6 %
Danmark, Tyskland och Österrike	9,4 %	9,6 %

Per den 31 december 2025 och 31 december 2024 översteg nyttjandevärdet det redovisade värdet för samtliga testade enheter. De årliga nedskrivningsprövningarna resulterade därför inte i någon nedskrivning av goodwill under vare sig 2025 eller 2024. Prövningen visar dessutom att det finns ett tillräckligt utrymme i varje kassagenererande enhet dessa år, och att inga rimligt möjliga förändringar i de viktigaste antagandena skulle medföra att det redovisade värdet överstiger nyttjandevärdet.

4.3 Materiella anläggningstillgångar

Akkumulerade anskaffningsvärden

2025 MSEK	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Maskiner och inventarier och andra tekniska anläggningar	Summa
Vid årets början	27	64	272	364
Rörelseförvärv	6	–	6	12
Investeringar	–	11	74	85
Avyttringar och utrangeringar	0	-6	-88	-94
Omklassificeringar	0	0	-2	-2
Valutakursdifferenser	-5	-6	-48	-58
Vid årets slut	27	65	214	306

Akkumulerade avskrivningar

2025 MSEK	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Maskiner och inventarier och andra tekniska anläggningar	Summa
Vid årets början	-2	-15	-43	-60
Årets avskrivningar	-2	-14	-76	-91
Avyttringar och utrangeringar	0	3	73	76
Omklassificeringar	–	0	1	1
Valutakursdifferenser	4	4	37	44
Vid årets slut	-1	-21	-8	-30

Redovisade värden 31 december 2025	26	44	206	276
-------------------------------------------	-----------	-----------	------------	------------

Akkumulerade anskaffningsvärden

2024 MSEK	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Maskiner och inventarier och andra tekniska anläggningar	Summa
Vid årets början	0	29	59	89
Rörelseförvärv	32	30	160	222
Investeringar	0	7	80	87
Avyttring rörelse	-5	–	-1	-6
Avyttringar och utrangeringar	-1	-2	-29	-32
Valutakursdifferenser	0	0	3	4
Vid årets slut	27	64	272	364

Akkumulerade avskrivningar

2024 MSEK	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Maskiner och inventarier och andra tekniska anläggningar	Summa
Vid årets början	0	-2	11	9
Årets avskrivningar	-2	-12	-69	-83
Avyttringar och utrangeringar	0	0	17	17
Omklassificeringar	0	–	0	0
Valutakursdifferenser	0	0	-2	-3
Vid årets slut	-2	-15	-43	-60

Redovisade värden 31 december 2024	24	50	229	304
-------------------------------------------	-----------	-----------	------------	------------

4.4 Finansiella placeringar

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets ingång	50	51
Investeringar	0	0
Rörelseförvärv	2	8
Avyttringar	-1	-1
Resultatandelar ¹⁾	-4	-9
Valutakursdifferenser	-1	0
Finansiella tillgångar vid årets utgång	46	50

Specifikation av värdepapper

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Elajo Invest AB	30	30
Övrigt	16	19
Valutakursdifferenser	-1	0
Summa värdepapper	46	50

¹⁾ Resultatandelar i NSM EL HB och NSM VS HB.

Ovanstående värdepapper avser till största delen aktier i Elajo Invest AB för vilka verkligt värde vid årets slut uppgår till 30 (30) MSEK.

Aktien klassificeras som en tillgång inom nivå 3, för ytterligare information se not 5.4 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde på sidan 125.

4.5 Leasingavtal

Nyttjanderättstillgångar

Förändringar i redovisade värden avseende nyttjanderättstillgångar

2025-01-01–2025-12-31 MSEK	Lokaler	Fordon	Summa
Vid årets början	974	1 436	2 410
Tillägg	222	701	923
Rörelseförvärv	4	4	8
Indexuppräknings och övr justeringar	55	-306	-251
Avyttringar	0	-100	-100
Av- och nedskrivningar	-288	-540	-829
Omklassificeringar	-39	-4	-43
Valutakursdifferenser	-36	-40	-76
Vid årets slut	892	1 152	2 043

Förändringar i redovisade värden avseende nyttjanderättstillgångar

2024-01-01–2024-12-31 MSEK	Lokaler	Fordon	Summa
Vid årets början	389	588	977
Tillägg	241	622	863
Rörelseförvärv	830	770	1 600
Indexuppräknings och övr justeringar	18	-10	8
Avyttringar	-39	-93	-132
Av- och nedskrivningar	-465	-441	-906
Valutakursdifferenser	1	0	0
Vid årets slut	974	1 436	2 410

Räntebärande skulder för leasing framgår av not 5.2 Räntebärande skulder på sidan 120 och löptidsanalys framgår av not 5.3 Finansiella risker och riskhantering på sidan 121. Tillägg består av nya leasingavtal som ingåtts under perioden.

Koncernen har i december 2025 ändrad den redovisningsmässiga bedömningen av restvärdesgarantier för fordon. Justeringen om –297 MSEK redovisas under 'Indexuppräknings och övr justeringar'.

Poster som redovisas i resultaträkningen

2025-01-01–2025-12-31

MSEK	Lokaler	Fordon	Summa
Avskrivningar	-297	-540	-837
Nedskrivningar	-6	–	-6
Återförda nedskrivningar	15	–	15
Räntekostnader	-66	-71	-137
Summa kostnader för året	-354	-610	-965

2024-01-01–2024-12-31

MSEK	Lokaler	Fordon	Summa
Avskrivningar	-331	-441	-772
Nedskrivningar	-134	–	-134
Räntekostnader	-63	-68	-131
Summa kostnader för året	-529	-508	-1 037

Det totala kassaflödet för leasingavtal uppgår till -1 019 MSEK (-892).

Aggregerad finansiell information 2024

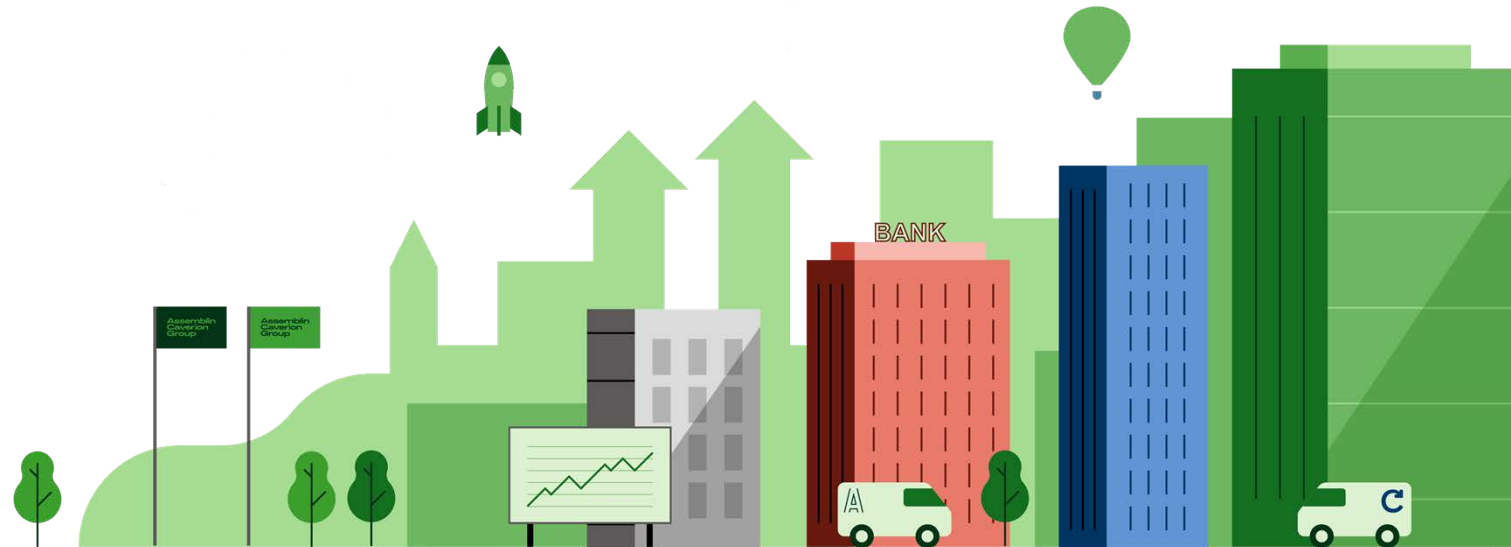
MSEK	Lokaler	Fordon	Summa
Avskrivningar	-407	-530	-937
Nedskrivningar	-134	–	-134
Räntekostnader	-75	-76	-151
Summa kostnader för året	-616	-606	-1 222

Leasingkostnader avseende kontrakt som inte klassificerats som nyttjanderättstillgång

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Leasingkostnad avseende korttidsleasing	-134	-55
Leasingkostnad avseende tillgångar av lågt värde	–	-34
Kostnad avseende variabla leasingavgifter	–	-15
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	–	28
Summa kostnader för året	-155	-141

Noter till koncernredovisningen

1. Väsentliga redovisningsprinciper	76
2. Koncernens finansiella resultat	93
3. Rörelsekapital och övriga balansposter	100
4. Rörelseförvärv och investeringar	108
5. Kapitalstruktur	118
5.1 Eget kapital	119
5.2 Räntebärande skulder	120
5.3 Finansiella risker och riskhantering	121
5.4 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde	125
5.5 Specifikationer till kassaflödesanalyserna	127
6. Övrigt	128



5.1 Eget kapital

Reserver för ackumulerat övrigt totalresultat

MSEK	Omräkningsreserv	Säkringsreserv	Balanserade vinstmedel och årets resultat	Summa övrigt totalresultat
Ingående redovisat värde, 1 jan 2025	-35	-245	-69	-349
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag	-389			-389
Förändring av säkringsreserv		32		32
Skatt hänförlig till poster som kan omföras till årets resultat	–	-7		-7
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner			33	33
Löneskatt förmånsbestämda pensionsplaner			6	6
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till årets resultat			-8	-8
Utgående redovisat värde, 31 dec 2025	-425	-220	-37	-682

MSEK	Omräkningsreserv	Säkringsreserv	Balanserade vinstmedel och årets resultat	Summa övrigt totalresultat
Ingående redovisat värde, 1 jan 2024	5	-61	-67	-124
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag	-42			-42
Säkringsreserv		-232		-232
Skatt hänförlig till poster som kan omföras till årets resultat	2	48		50
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner			-2	-2
Löneskatt förmånsbestämda pensionsplaner			1	1
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till årets resultat			0	0
Utgående redovisat värde, 31 dec 2024	-35	-245	-69	-349

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Säkringsreserv

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för finansiella derivat som har identifierats som derivat för säkring av risker hänförliga till kassaflödet från redovisade skulder. Förändringar i marknadsvärdet på säkringsinstrument redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i säkringsreserven tills den säkrade transaktionen genomförs, då vinsten redovisas i resultaträkningen. För ytterligare information, se not 5.3 Finansiella risker och riskhantering på sidan 121.

Kapitalhantering

Koncernen eftersträvar en långsiktigt god kapitalstruktur som möjliggör finansiell stabilitet och underbygger koncernens möjlighet att expandera via förvärv och skapa grunden för en bra utveckling för koncernens intressenter, såsom anställda, leverantörer, kunder samt ägare och kreditgivare. Kapital definieras som moderbolagets egna kapital hänförligt till innehavare av andelar i moderbolaget.

5.2 Räntebärande skulder

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och för valutakursförändringar hänvisas till not 5.3 på sidan 121.

Långfristiga skulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Obligationslån	13 719	14 552
Derivat	434	113
Övriga räntebärande externa skulder	8	9
Leasingskulder	1 467	1 840
Summa	15 627	16 514

Kortfristiga skulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristiga räntebärande skulder	3	4
Kortfristig del av leasingskulder	782	857
Summa	785	861

Villkor och återbetalningstider 2025

	Valuta	Nominell ränta	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde
Obligationslån (rörlig) ¹⁾	EUR	5,50%	1 Jul 2031	8 438	8 360
Obligationslån (fast) ¹⁾	EUR	6,25%	1 Jul 2030	5 409	5 359
Kortfristig del av leasingskulder ²⁾	SEK		31 Dec 2026	752	782
Långfristig del av leasingskulder ²⁾	SEK			2 093	1 467
Summa räntebärande skulder				16 693	15 968

Villkor och återbetalningstider 2024

	Valuta	Nominell ränta	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde
Obligationslån (rörlig) ¹⁾	EUR	6,74%	1 Jul 2031	8 959	8 867
Obligationslån (fast) ¹⁾	EUR	6,25%	1 Jul 2030	5 743	5 684
Kortfristig del av leasingskulder ²⁾	SEK		31 Dec 2025	804	857
Långfristig del av leasingskulder ²⁾	SEK			2 139	1 840
Summa räntebärande skulder				17 645	17 248

¹⁾ Skulderna är förenade med vissa villkor knutna till resultat och ställning s.k covenants. Samtliga dessa är uppfyllda.

²⁾ Leasingkontrakten löper med räntesatser om 2,96–3,72%.

Kreditlimiter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Beviljad kreditlimit	2 822	2 906
Outnyttjad del	2 822	2 906
Utnyttjat kreditbelopp	–	–

5.3 Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Likviditetsrisk
- Refinansieringsrisk
- Valutarisk
- Ränterisk
- Kreditrisk

Ramverk för finansiell riskhantering

Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från finansiella risker.

2025-12-31

MSEK	Valuta	Nom. Belopp originalvaluta	Totalt (SEK)	< 1 år	1– 5 år	> 5 år
Obligationslån ¹⁾	EUR	1 280	13 847			13 847
Övriga räntebärande skulder	SEK	11	11	3	8	
Leverantörsskulder	SEK	2 672	2 672	2 648	24	-
Leasingskulder	SEK	2 248	2 248	782	1 454	13
Summa			18 778	3 433	1 485	13 860
Räntebetalning ²⁾			4 615	901	3 436	278
Summa			23 393	4 334	4 921	14 138

¹⁾ Obligationslånet är upptaget i EUR. I syfte att minska valutarisken har kapitalskuld om 512 MEUR och kuponger swappats till SEK och Stiborränta och 218 MEUR och kuponger swappats till NOK och Ntiborränta. Derivatet förfaller andra halvåret 2027. Lånet omfattas av vissa covenant som samtliga är uppfyllda.

²⁾ Ränteberäkningen baseras på Stibor/swap-ränta per balansdagen.

2024-12-31

MSEK	Valuta	Nom. Belopp originalvaluta	Totalt (SEK)	< 1 år	1– 5 år	> 5 år
Obligationslån ¹⁾	EUR	1 280	14 703	–	–	14 703
Övriga räntebärande skulder	SEK	13	13	4	9	–
Leverantörsskulder	SEK	2 872	2 872	2 847	26	–
Leasingskulder	SEK	2 697	2 697	857	1 733	107
Summa			20 285	3 708	1 768	14 810
Räntebetalning ²⁾			6 330	1 068	4 112	1 150
Summa			26 615	4 776	5 879	15 960

¹⁾ Obligationslånet är upptaget i EUR. I syfte att minska valutarisken har kapitalskuld om 512 MEUR och kuponger swappats till SEK och Stiborränta och 218 MEUR och kuponger swappats till NOK och Ntiborränta. Derivatet förfaller andra halvåret 2027. Lånet omfattas av vissa covenant som samtliga är uppfyllda.

²⁾ Ränteberäkningen baseras på Stibor/swap-ränta per balansdagen.

Kreditfaciliteter

2025-12-31 MSEK	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Övriga bankkrediter inkl checkkredit	2 822	–	2 822
Garantifacilitet	1 923	169	1 754
Garantifacilitet, PRI	410	245	165
Summa	5 155	414	4 741
Tillgängliga likvida medel	2 640	–	2 640
Likviditetsreserv	7 795	414	7 381

Kreditfaciliteter

2024-12-31 MSEK	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Övriga bankkrediter inkl checkkredit	2 906	–	2 906
Garantifacilitet	2 023	253	1 770
Garantifacilitet, PRI	410	410	–
Summa	5 339	663	4 676
Tillgängliga likvida medel	1 444	–	1 444
Likviditetsreserv	6 783	663	6 120

Refinansieringsrisk

Med refinansieringsrisk avses risken att koncernen inte har tillräcklig finansiering tillgänglig när detta behövs för att refinansiera lån som förfaller eller att koncernen har svårigheter att erhålla nya lånelöften vid given tidpunkt. För att säkerställa dessa behov krävs dels en stark finansiell ställning dels aktiva åtgärder för att säkerställa tillgången på krediter. Refinansieringsrisken hanteras bland annat genom lång upplåning.

Covenanter

De seniora säkerställda obligationerna med rörlig ränta och de seniora säkerställda räntebärande obligationerna med fast ränta är båda upprättade enligt New York-lag 144A / RegS och omfattas av sedvanliga inkuransbaserade förpliktelser (covenanter). Revolverande kredit- och garantifaciliteter med kreditinstitut är också föremål för finansiella förpliktelser, såsom "Senior Secured Net Leverage Ratio", som mäts på testdatum.

Valutarisk

Med valutarisk avses risken att fluktuationer i valutakurser negativt påverkar resultat, finansiell ställning och kassaflöden. Valutarisk kan delas in i transaktionsexponering och omräkningsexponering. Transaktionsexponeringen består av nettot av operativa och finansiella in- och utflöden i valutor. 512 miljoner euro av obligationerna på 1 280 miljoner euro är swappade med räntederivat i svenska kronor (CCIRS) och 217,6 miljoner euro av obligationerna är swappade med NOK CCIRS som eliminerar valutarisken vad gäller räntebetalningar och kapitalskuld. SEK och NOK CCIRS betraktas som kassaflödessäkringar i säkringsredovisningen. Moderbolaget har en intern fordran på dotterbolag i Norge via interna lån utställda i NOK vilket skapar en NOK/SEK exponering. EUR/NOK CCIRS har delats upp i två syntetiska komponenter: EUR/SEK derivat för att eliminera valutarisken i obligationen och NOK/SEK-derivat för att eliminera valutarisken på de interna NOK-lånen. Strukturen neutraliserar valutarisken i både EUR och NOK.

Koncernen bedömer att det finns ett ekonomiskt samband mellan de säkrade posterna (extern obligation denominerad i EUR och intern lånefordran denominerad i NOK) och de tillhörande valutaswapparna eftersom instrumentens kritiska villkor, såsom nominella belopp, räntebaser och betalningsdatum, överensstämmer eller ligger nära varandra. Swapparnas verkliga värde förväntas röra sig i motsatt riktning jämfört med det verkliga värdet eller kassaflödena för de säkrade posterna, och därigenom motverka förändringar som uppstår till följd av växelkursrörelser mellan SEK/EUR och SEK/NOK. Alla säkringar anses effektiva, men eventuell identifierad ineffektivitet redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Omräkningsexponeringen består av nettotillgångarna och resultatet för dotterbolagen verksamma i EUR, NOK och DKK.

Känslighetsanalys – valutarisk (omräkningsexponering)

En ökning av EUR/SEK-kursen med fem procent skulle påverka koncernens egna kapital med 316 MSEK medan en motsvarande ökning av NOK/SEK-kursen skulle påverka det egna kapitalet med -181 MSEK. Koncernens resultat före skatt skulle påverkas med 164 MSEK respektive -1 MSEK vid samma kursförändring.

Känslighetsanalys – valutarisk (transaktionsexponering)

En ökning med fem procent av EUR/SEK skulle påverka koncernens resultat negativt med 211 miljoner SEK, medan en lika stor minskning skulle ha en positiv inverkan på resultatet med 295 miljoner SEK. En ökning med fem procent av växelkursen mellan EUR och NOK skulle ha en positiv inverkan på koncernens resultat med 48 miljoner SEK, medan en lika stor minskning skulle ha en negativ inverkan på resultatet med 58 miljoner SEK. För NOK/SEK skulle en växelkursförändring på fem procent ha en symmetrisk inverkan på 1 miljon SEK.

Ränterisk

Ränterisk är risken räntenettet påverkas negativt eller att värdet på finansiella instrument varierar på grund av ändrade marknadsräntor vilket kan leda till förändring i verkliga värden och förändringar i kassaflöden. Exponeringen uppkommer i huvudsak till följd av koncernens externa räntebärande upplåning.

Känslighetsanalys – ränterisk

Genomslaget på ränteintäkter och räntekostnader under kommande tolv månadersperiod vid en ränteuppgång på 1 procentenhet på balansdagen uppgår till 83 MSEK – givet de räntebärande tillgångar och skulder som finns per balansdagen.

Effekt av säkringsredovisning

Nedan framgår säkringsredovisningens påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

2025-12-31	Nominellt belopp (MEUR)	Redovisat värde	Post i rapport över finansiell ställning som innehåller säkringsinstrument	Värdet förändring av säkringsinstrument som redovisas i övrigt totalresultat	Belopp omklassificerade från säkringsreserv till resultatet	Poster i resultatet som påverkas av omklassificeringen
Valutaränteswap	730	-434	Övriga långfristiga skulder	-320	352	Finansiella intäkter/Finansiella kostnader
2024-12-31	Nominellt belopp (MEUR)	Redovisat värde	Post i rapport över finansiell ställning som innehåller säkringsinstrument	Värdet förändring av säkringsinstrument som redovisas i övrigt totalresultat	Belopp omklassificerade från säkringsreserv till resultatet	Poster i resultatet som påverkas av omklassificeringen
Valutaränteswap	730	-113	Övriga långfristiga skulder	224	-456	Finansiella intäkter/Finansiella kostnader

Koncernen bedömer att det finns ett ekonomiskt samband mellan de säkrade posterna (extern obligation denominerad i EUR och intern lånefordran denominerad i NOK) och valutaswapparna eftersom instrumentens kritiska villkor, såsom nominella belopp, räntebaser och betalningsdatum, matchar varandra. Swapparnas verkliga värde förväntas röra sig i motsatt riktning jämfört med det verkliga värdet eller kassaflödena för de säkrade posterna, och därigenom motverka förändringar som uppstår till följd av växelkursrörelser mellan SEK/EUR och SEK/NOK. Alla säkringar anses effektiva, men eventuell identifierad ineffektivitet redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Kreditrisk

Kreditrisk i finansiell verksamhet

Finansiell kreditrisk uppkommer när likvida medel investeras och vid handel med finansiella instrument. Det är främst motpartsrisiker i samband med fordringar på banker och andra motparter som uppstår vid köp av derivatinstrument. Fordringar på motparter avseende derivat per 2025-12-31 saknas. För övriga finansiella tillgångar antas kreditrisken motsvara de redovisade värdena.

Kreditrisk i kundfordringar och avtalsstillgångar

Risken att koncernens/företagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, d.v.s. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Koncernen har upprättat en kreditpolicy för hur kundkrediterna ska hanteras. Där finns bl.a. angivet var beslut tas om kreditlimiter av olika storlek, hur värdering av krediter och osäkra fordringar ska hanteras. Ingen enskild kund står för 10 % av omsättningen. Koncernens bolag har historiskt haft låga kreditförluster och inget tyder på att detta kommer att ändras. I syfte att bedöma risken i kundfordringarna delas dessa in i olika risker beroende på hur många dagar som passerats sedan förfallodagen. Fakturering sker både löpande under projektens gång och i förskott. Kundfordringarna är dessutom uppdelade mellan väldigt många kunder i olika branscher och geografiskt väl spridda.

Åldersanalys kundfordringar

MSEK	2025			2024		
	Kundfordringar brutto	Förlustreserv	Netto	Kundfordringar brutto	Förlustreserv	Netto
Ej förfallna kundfordringar	4 876	-10	4 866	4 814	-19	4 794
Förfallna kundfordringar 0–30 dgr	477	0	477	558	-11	546
Förfallna kundfordringar > 30–90 dgr	97	0	97	117	-2	116
Förfallna kundfordringar > 90–180 dgr	42	-3	39	123	-3	120
Förfallna kundfordringar > 180–360 dgr	88	-38	51	102	-8	93
Fordringar förfallna > 360 dgr	74	-14	60	102	-29	73
Summa	5 655	-65	5 589	5 816	-73	5 743

Åldersanalys, leverantörsskulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ej förfallna leverantörsskulder	2 592	2 724
Förfallna leverantörsskulder 0–30 dgr	45	82
Förfallna leverantörsskulder > 30–90 dgr	5	21
Förfallna leverantörsskulder > 90–180 dgr	0	4
Förfallna leverantörsskulder > 180–360 dgr	6	15
Skulder förfallna > 360 dgr	24	26
Summa	2 672	2 872

Förväntade kreditförluster

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	73	28
Omvärdering av förlustreserver, netto	-28	-8
Förvärv	1	2
Konstaterade förluster	-47	-7
Årets avsättningar	67	57
Summa	65	73

5.4 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Värdering till verkligt värde innehåller en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denna värderingshierarki indelas i tre nivåer, som överensstämmer med de nivåer som anges i IFRS 13 Värdering till verkligt värde: Upplysningar.

De tre nivåerna utgörs av:

Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten.

Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: Icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden. Derivat värderas i enlighet med nivå 2. Verkligt värde justeringar redovisas i säkringsreserven. Koncernens derivat utgörs av valutaränteswappar vars verkliga värde fastställs genom diskontering av de framtida kassaflödena hänförliga till instrumenten. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat avser primärt Elajo, klassas i enlighet med nivå 3 eftersom de inte är noterade på en reglerad marknad och att det inte gjorts några observerbara transaktioner i närtid. Innehavet redovisas över övrigt totalresultat. Tilläggsköpeskillningar redovisas enligt nivå 3. För samtliga övriga poster, med undantag av upplåning, är det bokförda värdet en approximation av det verkliga värdet, varför dessa poster inte indelas i nivåer enligt värderingshierarkin.

För samtliga finansiella instrument i koncernen anses det bokförda värdet vara en rimlig approximation av verkligt värde.

Klassificering och verkligt värde samt nivå i värderingshierarkin

Finansiella tillgångar

2025-12-31 MSEK	Not	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde – säkringsinstrument	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Totalt
Finansiella placeringar	4.4			46	46
Långfristiga fordringar	3.1		2		2
Avtalstillgångar	2.1		2 629		2 629
Kundfordringar	3.1		5 589		5 589
Upplupna intäkter	3.1		21		21
Likvida medel			2 640		2 640
Summa			10 881	46	10 927

2024-12-31 MSEK	Not	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde – säkringsinstrument	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat	Totalt
Finansiella placeringar	4.4			50	50
Långfristiga fordringar	3.1		14		14
Avtalstillgångar	2.1		2 734		2 734
Kundfordringar	3.1		5 743		5 743
Upplupna intäkter	3.1		26		26
Likvida medel			1 444		1 444
Summa			9 961	50	10 011

Finansiella placeringar ovan avser till största delen aktier i Elajo Invest AB, vars verkliga värde vid årsskiftet uppgick till 30 MSEK (30). Aktien är klassificerad som en tillgång inom nivå 3, för ytterligare information se not 4.4 Finansiella placeringar på sidan 116.

Finansiella skulder

2025-12-31 MSEK	Not	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde – säkringsinstrument	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Totalt
Obligationslån	5.2	13 719			13 719
Övr långfristiga räntebärande skulder		8			8
Derivat	5.2		434		434
Leverantörsskulder		2 672			2 672
Tilläggsköpeskillning	4.1			466	466
Övriga skulder	3.2	286			286
Upplupna kostnader	3.2	206			206
Summa		16 891	434	466	17 791

2024-12-31 MSEK	Not	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde – säkringsinstrument	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Totalt
Obligationslån	5.2	14 552			14 552
Övr långfristiga räntebärande skulder		9			9
Derivat	5.2		113		113
Leverantörsskulder		2 872			2 872
Tilläggsköpeskillning	4.1			276	276
Övriga skulder	3.2	623			623
Upplupna kostnader	3.2	247			247
Summa		18 303	113	276	18 692

5.5 Specifikationer till kassaflödesanalyserna

Likvida medel

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	2 640	1 444
Summa likvida medel	2 640	1 444

Erhållen och betald ränta

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Erhållen ränta	41	32
Erlagd ränta	-1 079	-1 102
Summa erhållen och betald ränta	-1 038	-1 070

MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Av- och nedskrivningar	1 356	1 544
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-6	-12
Förändring förutbetalda uppläggningsavgifter lån	23	202
Resultat från försäljning av rörelse	4	34
Omvärdering tilläggsköpeskilling	-7	-143
Förändring upplupen ränta	-38	185
Orealiserade omräkningsdifferenser	-13	-49
Resultatandelar från handelsbolag	-4	-13
Avsättningar till pensioner	38	26
Övriga avsättningar	155	989
Erhållna utdelningar	-2	-7
Förändring osäkra kundfordringar	46	43
Övrigt	-3	17
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 549	2 814

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

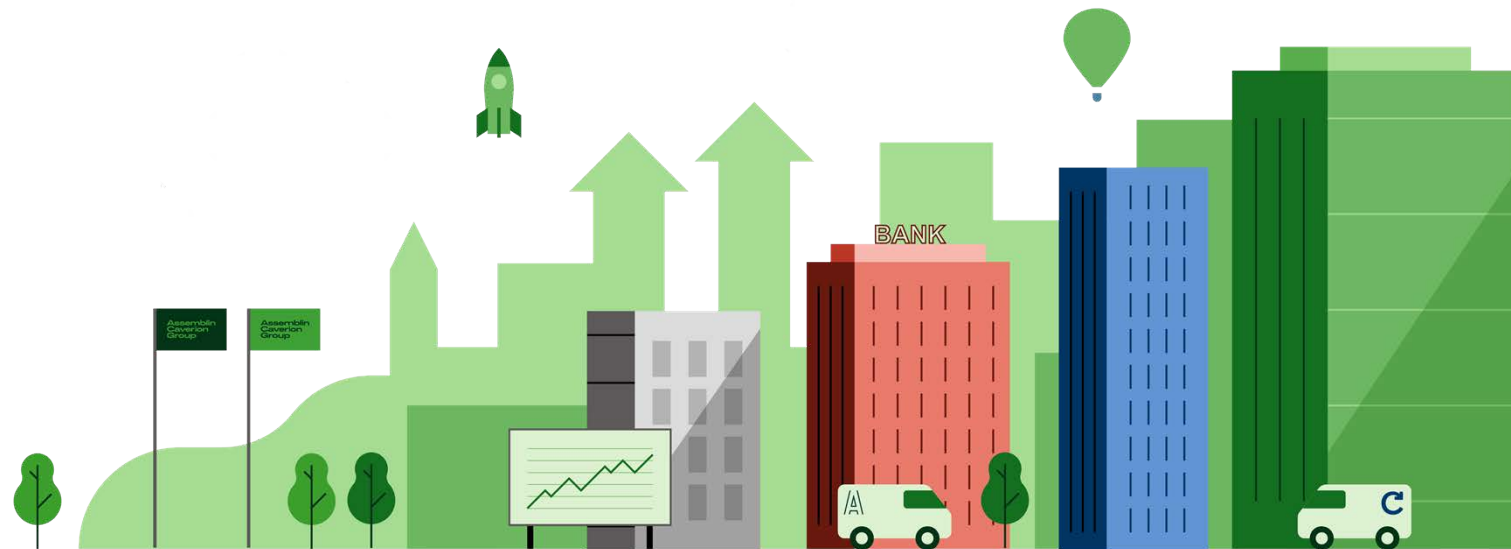
IB-UB analys för skulder vars kassaflöde redovisas i finansieringsverksamheten

MSEK	Ej kassaflödespåverkande förändringar						2025-12-31
	2024-12-31	Kassaflöden	Tillkommande leasingkulder	Förvärvade skulder	Valutaeffekt	Övrigt	
Obligationslån	14 552	–	–	–	-856	23	13 719
Derivat	113	–	–	–	320	–	434
Lån hos kreditinstitut	13	-5	–	5	1	-6	8
Leasingskulder	2 697	-882	687	–	-88	-166	2 248
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	17 375	-887	687	5	-623	-149	16 409

MSEK	Ej kassaflödespåverkande förändringar						2024-12-31
	Kassaflöden	Tillkommande leasingkulder	Förvärvade skulder	Valutaeffekt	Övrigt		
Obligationslån	4 336	–	4 224	33	815	14 552	
Derivat	0	–	12	-236	0	113	
Lån hos kreditinstitut	-3 850	–	3 830	16	0	13	
Leasingskulder	-761	2 491	0	0	-57	2 697	
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	-275	2 491	8 066	-187	758	17 375	

Noter till koncernredovisningen

1. Väsentliga redovisningsprinciper	76
2. Koncernens finansiella resultat	93
3. Rörelsekapital och övriga balansposter	100
4. Rörelseförvärv och investeringar	108
5. Kapitalstruktur	118
6. Övrigt	128
6.1 Närstående	129
6.2 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventualtillgångar	129
6.3 Koncernföretag	130
6.4 Händelser efter balansdagen	132



6.1 Närstående

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning och företag som kontrolleras av nyckelpersoner i ledande ställning

MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Försäljning av varor och tjänster	0	1
Inköp av varor och tjänster	6	19
Fordringar	–	–
Skulder	–	–

Närstående parter är parter som har möjlighet att kontrollera bolaget eller utöva ett betydande eller gemensamt inflytande över bolagets finansiella och operativa beslut. Assemblin Caverion Group AB:s närståendekrets omfattar flera moderbolag vars yttersta moderbolag är Tritons fond registrerad i Luxemburg, vars ägare har betydande inflytande över Assemblin Caverion Group AB, medlemmarna i Assemblin Caverion Group AB:s styrelse, styrelseledamöter och bolagets ledningsgrupp samt deras nära familjemedlemmar och företag i vilka de har kontroll eller gemensam kontroll. Koncernens investeringar i intresseföretag ingår i närståendekretsen. Assemblin Caverion Group AB:s största aktieägare är Triton Fund IV CF och Triton Fund V, som förvaltas av Triton Investment Advisers LLP.

Apollo Swedish HoldCo AB, den direkta ägaren till Assemblin Caverion Group AB, fusionerades in i Apollo BidCo S.å r.l. i december 2025. Apollo Swedish HoldCo AB lämnade under 2025 aktieägartillskott uppgående till 3 MSEK till Assemblin Caverion Group AB.

Apollo Swedish HoldCo AB har under 2024 lämnat aktieägartillskott uppgående till 6 742 MSEK till Assemblin Caverion Group AB. Aktieägarlån uppgående till 3 843 MSEK har återbetalats 2024 till Apollo Swedish HoldCo AB som ägde samtliga aktier i Assemblin Caverion Group AB.

Samtliga transaktioner med närstående parter har genomförts på armlängds avstånd och i enlighet med normala marknadsmässiga villkor. Ersättning till ledande befattningshavare beskrivs mer utförligt i not 2.3.

6.2 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventaltillgångar

Ställda säkerheter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kapitalförsäkringar till säkerhet för direktpensioner	28	23
Aktier i dotterbolag	682	679
Koncerninternt lån	6 460	6 452
Summa	7 170	7 154

Eventalförpliktelse

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Garantiåtaganden, PRI	11	11
Summa	11	11

6.3 Koncernföretag

Specifikation av moderbolagets innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag	Org.nr	Säte	Andel i %
ApQ Power AB	559003-8849	Malmö	100
Assemblin AS	965808752	Oslo	100
Assemblin Caverion Norge AS	943623341	Oslo	100
Assemblin Caverion Sverige AB	556768-1530	Stockholm	100
Assemblin EI AB	556013-4628	Stockholm	100
Assemblin EI DB AB	556087-6913	Norrköping	100
Assemblin HVAC AB	556778-9010	Malmö	100
Assemblin Installation AB	556224-0944	Stockholm	100
Assemblin Installation Vent AB	559077-5747	Stockholm	100
Assemblin Oy	2064618-3	Helsingfors	100
Assemblin Solar AB	559028-2900	Stockholm	100
Assemblin Umeå Holding AB	556595-6090	Umeå	100
Assemblin Ventilasjon AS	965123385	Drammen	100
Assemblin Ventilation AB	556728-9177	Malmö	100
Assemblin VS AB	556053-6194	Stockholm	100
Assemblin VS Energioptimering AB	559137-7600	Lerum	100
Bankeryds Rör AB	556276-5270	Jönköping	100
Botkyrka VVS & Fastighetsservice AB	556400-5808	Botkyrka	100
Caverion Danmark A/S	10112354	Fredericia	100
Caverion Deutschland GmbH	HRB 189657	München	100
Caverion Eesti AS	10010169	Tallinn	100
Caverion Emerging Markets Oy	1594129-2	Vanda	100
Caverion GmbH	HRB 191136	München	100
Caverion Huber Invest Oy	1594122-5	Vanda	100
Caverion Latvija SIA	40003641129	Riga	100
Caverion Lietuva UAB	211495540	Vilnius	100
Caverion Norge AS	959069743	Oslo	100
Caverion Oyj	2534127-4	Vanda	100
Caverion Power OU	12830238	Tallinn	100
Caverion Suomi Oy	0146519-2	Vanda	100
Caverion Sverige AB	556052-8753	Stockholm	100
Caverion Österreich GmbH	309157v	Wien	100
CG FH St. Pölten GmbH	514408h	Wien	50
Crayfish BidCo Oy	3330193-4	Vanda	100
DI-Teknik A/S	27581781	Køge	100
Duatec GmbH	HRB 195314	München	100
Dørteknikk Midt-Norge AS	935870860	Tiller	100
EA Installationer AB	556363-7106	Trelleborg	100

Dotterföretag	Org.nr	Säte	Andel i %
EcoGuard AB	556502-5755	Örebro	100
EcoGuard Norge AS	926817744	Oslo	100
Ehlin & Larsson AB	556520-0457	Västerås	100
EI & Installationsteknik i Stockholm AB	556927-8061	Botkyrka	100
Electrotec Energy AB	556946-3531	Varberg	100
Elia AB	556459-5352	Kalmar	100
Elia Nybro AB	556938-5841	Nybro	100
Elservice Västra Götaland AB	556971-1715	Lidköping	100
Eltex Sähkö ja Automaatio Oy	1973260-7	Helsingfors	100
Enexergi AB	556873-1979	Järfälla	100
Essen Rör AB	556459-3431	Örebro	100
Fidelix Holding Oy	2643583-8	Vanda	100
Fidelix Oy	1770269-0	Vanda	100
Fidelix Sverige AB	556567-5716	Strängnäs	100
Fidelix Tech Oy	3329591-7	Vanda	100
Grillby & F100 Rör AB	556822-3027	Enköping	100
Gränna Eltjänst AB	556688-1149	Huskvarna	100
GTS Automation System SRL (RO)	29421342	Jilava	100
Hallingdal Varme & Sanitær AS	984058039	Nordre Follo	100
Homeys SAS	839582335	Paris	100
Huurre Sweden AB	556102-4349	Västerås	100
HyBess Energy A/S	44955377	Aarhus	51
Industri och Värmemontage Werme AB	556548-6411	Stockholm	100
Industrial Level ApS	42284408	Store Heddinge	100
Ingeniørfirmaet R. Torgersen AS	987396245	Kleppestö	100
J. Wretvall Rörservice AB	556548-0299	Salem	100
J. Östling & C. Sparf EI AB	556804-7632	Uppsala	100
Johansson o. Gunverth VVS- och EI AB	556401-7894	Härryda	100
Jonicom i Kungsbacka AB	556720-9183	Kungsbacka	100
Kalmar VVS- & EI-Montage AB	556614-9166	Mörbylånga	100
Kiinteistö Oy Leppävirran Teollisuustalotie 1	1601075-6	Leppävirta	60
KK Kylmäpalvelu Oy	2358189-9	Helsingfors	100
Kraft & Elpartner i Västmanland AB	559132-2689	Västerås	100
Lansen Systems AB	556901-4011	Halmstad	100
Larmia Control AB	556139-3132	Stockholm	100
Lindsells AB	556812-6006	Kävlinge	100
Luftkompaniet Sjöblom AB	556410-6929	Upplands Väsby	100
Lundqvist EI i Uppsala AB	556360-2241	Uppsala	100

Dotterföretag	Org.nr	Säte	Andel i %
M3 Installation AB	556620-2544	Täby	100
Maalämpöhuoltokeskus Oy	2730025-7	Vanda	100
NIAB Norrlands Industrimontage AB	556896-6906	Sundsvall	100
Nordiska Säkerhetsnätet AB	556695-4094	Västerås	100
Norrköpings Låsverkstad AB	556744-8898	Norrköping	100
NSM EL HB	969780-9847	Malmö	50
NSM VS HB	969781-5158	Malmö	50
P L Energi & Bygg i Ämmeberga AB	556592-8875	Askersund	100
Polar-Automaatio Oy	2460359-4	Keminmaa	100
Premea AB	556793-6041	Tierp	100
Projektuppdrag Syd AB	556367-5304	Malmö	100
RA Elteknik AB	556179-7415	Västerås	100
RA Gruppen AB	556731-8711	Västerås	100
RA Läshuset AB	556249-2594	Ängelholm	100
RA Säkerhet AB	556703-2288	Västerås	100
Roslagens Värmemontage AB	556328-7753	Järfälla	100
Rørlegger Strand & Co AS	997392825	Sigdal	100
Salon Kylmäpojat Oy	0776528-4	Helsingfors	100
Samsons Rör AB	556090-9854	Stockholm	100
Schulz Lufttechnik GmbH	HRB 15561	Sprockhövel	100
SDC Stockholm Design & Construction AB	556980-6960	Botkyrka	100
Senera Oy	2180851-9	Vanda	100
Stefan EI AB	556962-0361	Eskilstuna	100
Svagströmsbolaget i Uppsala AB	556596-1991	Uppsala	100
Sydel Industri AB	556407-7609	Kristianstad	100
Säkra Fastigheter i Sverige AB	556872-4024	Upplands Väsby	100
Säätölaitehuolto Oy	2041453-4	Helsingfors	100
Telgra EI AB	556599-0222	Nynäshamn	100
Teollisuus Invest Oy	2065770-4	Vanda	100
TIS Tervell Installation och Service AB	556707-4819	Karlstad	100
Tom Allen Senera Oy	1016410-5	Vanda	100
Vantec System AB	556605-0224	Götene	100
Ventilationsfirma IM AB	556298-1976	Boden	100
Åge Nilsen AS	980860825	Tromsø	100
Örestadskyl AB	556504-6603	Kävlinge	100

De tyska dotterbolagen Caverion GmbH och Caverion Deutschland GmbH som ingår i koncernens rapport över finansiell ställning är, i enlighet med artikel 264 i den tyska handelslagen (Handelsgesetzbuch - HGB), undantagna från skyldigheterna avseende upprättandet av årsbokslutet, skyldigheten att låta revidera årsbokslutet och skyldigheten att offentliggöra årsbokslutet, i enlighet med artikel 325 i samma lag, för räkenskapsåret 2025.

6.4 Händelser efter balansdagen

I januari 2026 slutförde Assemblin Caverion Group i Norge förvärvet av verksamheten i Svakstrøm AS i Stavanger genom en inkrämsaffär, som offentliggjordes i december 2025. Den förvärvade verksamheten har en uppskattad årlig omsättning på cirka 11 MSEK och sex anställda. I januari förvärvade även Assemblin El Wasastadens Eltjänst AB, med en årsomsättning på 53 MSEK och 20 anställda. I februari förvärvade Assemblin Ventilation Rosendahl Ögrens Kyl och Energi AB med åtta anställda och en årsomsättning på cirka 13 miljoner kronor.

I januari 2026 meddelade Caverion Danmark att man avtalat om förvärv av serviceverksamheten i Danmark från GK Danmark A/S genom en inkrämsaffär samt ett dotterbolag till GK Danmark A/S, Vagns VVS A/S. De förvärvade verksamheterna har en sammanlagd årlig omsättning på cirka 353 MSEK och 184 anställda. Transaktionen förväntas slutföras under det andra kvartalet 2026.

I februari 2026 offentliggjorde Assemblin Caverion Group en ledarskapsförändring som reflekterar koncernens utveckling från integration efter sammanslagningen till fortsatt lönsam tillväxt och långsiktig värdeskapande. Från och med den 3 februari 2026 utsågs Jacob Götzsche, tidigare arbetande styrelseordförande, till koncernchef för Assemblin Caverion Group och efterträdde Mats Johansson, som valdes till styrelseledamot och ordförande för styrelsens utskott för stora kontrakt. Samtidigt utsågs Philip Carlsson till vice koncernchef vid sidan av sin roll som CFO för koncernen. Mikael Aro valdes till styrelsens ordförande. Inga andra ändringar i styrelsen genomfördes.

I mars 2026 förvärvade Assemblin El Stefanssons El AB genom en inkrämsaffär. Bolaget har en uppskattad årsomsättning på 8 MSEK och fem anställda. Under mars förvärvade Caverion Tyskland samtliga aktier i S&A Schaltanlagenbau GmbH med 45 anställda och en årsomsättning på cirka 67 MSEK. Samma månad slutförde Assemblin Ventilation förvärvet av GSJ VENTService AB med en uppskattad årsomsättning på 21 MSEK med nio anställda. Den 30 mars slutförde Caverion Finland förvärvet av Andritz Oy:s verksamhet inom mekanisk skogsindustri genom en inkrämsaffär. Verksamheten har en uppskattad årlig omsättning på cirka 10 MSEK med fem anställda. Per den 1 april slutförde Caverion Finland förvärvet av verksamheten i IS-Technics Oy genom en inkrämsaffär. Bolaget har en uppskattad årsomsättning på 20 MSEK och åtta anställda. Samma datum förvärvade Caverion Finland samtliga aktier i Talosäätö Oy med sju anställda och en uppskattad årlig omsättning på 20 MSEK.

Finansiell redovisning för moderbolaget

Resultaträkning för moderbolaget

MSEK	Not	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Nettoomsättning		58	91
Bruttoresultat		58	91
Administrationskostnader		-120	-204
Rörelseresultat	2, 3, 4, 5	-62	-114
Resultat från andelar i koncernföretag		100	–
Finansiella intäkter		2 148	1 305
Finansiella kostnader		-2 250	-1 583
Finansnetto	6	-2	-278
Resultat efter finansiella poster		-65	-392
Erhållna koncernbidrag		210	–
Resultat före skatt		146	-392
Skatt	7	-11	-13
Årets resultat		135	-405

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

Balansräkning för moderbolaget

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar	9, 10, 11		
Andelar i koncernföretag	12	15 325	16 498
Fordringar hos koncernföretag	13	10 521	7 082
Uppskjuten skattefordran	7	3	1
Summa anläggningstillgångar		25 849	23 580
Fordringar hos koncernföretag		6 533	2 755
Övriga fordringar	14	51	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	1	1
Kassa och bank		1 288	0
Summa omsättningstillgångar		7 872	2 767
Summa tillgångar		33 721	26 347
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1	1
Fritt eget kapital			
Balanserat vinst		10 942	11 152
Årets resultat		135	-405
Summa eget kapital		11 077	10 748
Skulder	10, 11		
Långfristiga räntebärande skulder	17, 18	14 068	14 357
Avsättningar till pensioner	5	3	1
Summa långfristiga skulder		14 071	14 357
Leverantörsskulder	17	8	9
Skulder till koncernföretag		8 187	866
Aktuell skatteskuld	7	51	13
Övriga skulder	19	1	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	325	353
Summa kortfristiga skulder		8 572	1 242
Summa skulder		22 643	15 600
Summa eget kapital och skulder		33 721	26 347

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 10 på sidan 138.

Förändringar i eget kapital för moderbolaget

MSEK	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2025-01-01	1	10 747	10 748
Aktieägartillskott		3	3
Fusionsdifferens		191	191
Årets resultat		135	135
Utgående eget kapital 2025-12-31	1	11 077	11 077

MSEK	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	1	4 410	4 410
Aktieägartillskott		6 742	6 742
Årets resultat		-405	-405
Utgående eget kapital 2024-12-31	1	10 747	10 748

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat. För ytterligare information om eget kapital, se not 16 på sidan 139.

Kassaflödesanalys för moderbolaget

MSEK	Not	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		146	-392
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m	21	-506	439
Betald skatt		0	–
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-360	48
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		3 902	-1 703
Ökning/minskning av rörelseskulder		-3 223	25
Kassaflöde från den löpande verksamheten		318	-1 630
Investeringsverksamheten			
Ökning av fordringar hos koncernföretag		–	-2 932
Minskning av fordringar hos koncernföretag		–	4 068
Fusion av dotterbolag		966	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		966	1 136
Finansieringsverksamheten			
Aktieägartillskott		3	–
Upptagna lån ¹⁾	21	–	4 435
Uppläggningsavgift obligation		–	-97
Amortering lån	21	–	-3 842
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		3	494
Periodens kassaflöde		1 288	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		1 288	0

¹⁾ I juli 2024 genomfördes en obligationsemission om 14,6 mdr (EUR 1 280 miljoner). I samband med detta löstes tidigare obligationsskuld om 5,7 mdr (EUR 480 miljoner) inklusive upplupen ränta. Emissionslikviden användes även till att lösa tidigare extern skuld i Caverion Oyj och Crayfish Bidco Oy om 4,4 mdr (EUR 378 miljoner) samt utköp av den kvarvarande minoritetsandelen i Caverion Oyj och återbetalning av aktieägarlån. Debiterade upplägningskostnader uppgick till 97 miljoner vilka dragits från emissionslikviden.

Noter för moderbolaget

1. Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Det finns inga tillkännagivna ändringar i RFR 2 som gäller för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2025 eller senare.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De huvudsakliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper beskrivs nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga – såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader.

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas nedskrivningsregler enligt IFRS 9.

Vid tillämpning av säkringsredovisning redovisas inte värdeförändringar på säkringsinstrumentet och den säkrade posten som är hänförliga till den säkrade risken. Det innebär att en säkrad tillgång eller skuld inte omvärderas om värdeförändringen motsvaras av en motsatt värdeförändring på säkringsinstrumentet.

Klassificering och uppställningsformer

I moderbolaget används benämningarna balansräkning, resultaträkning respektive förändringar i eget kapital för de rapporter som i koncernen har rubricerats rapport över resultat, rapport över finansiell ställning samt rapport över förändringar i eget kapital.

Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagen, medan rapport över totalresultat, förändringar i eget kapital och

kassaflödesanalys baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultaträkningen när dessa uppkommer.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

2. Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag

Rörelsens kostnader	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
MSEK		
Övriga externa kostnader	-62	-164
Personalkostnader	-57	-40
Summa	-120	-204

3. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
KPMG		
Revisionsuppdrag	5	2
Andra uppdrag	0	6
Summa	5	8

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Övriga uppdrag innefattar framför allt arvode i samband med utgivning av obligationer.

4. Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Medelantalet anställda

	2025-01-01–2025-12-31		2024-01-01–2024-12-31	
		varav män (%)		varav män (%)
Sverige	4	75%	3	67%
Summa	4	75%	3	67%

Könsfördelning i företagsledningen

	2025		2024	
		Andel kvinnor, %		Andel kvinnor, %
Styrelsen		0		0

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

MSEK	2025-01-01–2025-12-31		2024-01-01–2024-12-31	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Löner och andra ersättningar	41	13	29	9
<i>varav pensionskostnad</i>	6	1	3	1

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader

MSEK	2025-01-01–2025-12-31		2024-01-01–2024-12-31	
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Ledande befattningshavare	Övriga anställda
Sverige	34	7	29	–
<i>varav tantiem od.</i>	15	1	13	–
<i>varav pensionskostnad</i>	5	1	3	–

I arvode till styrelsen har utbetalats 1,5 (1,3) MSEK inklusive sociala avgifter från Assemblin Caverion Group AB enligt följande fördelning: Mats Jönsson 0,6 (0,6) MSEK, Hans Petter Hjeljestad 0,5 (0,5) MSEK, Mikael Aro 0,5 (–) MSEK och Jacob Götzsche – (–) MSEK. Gruppen ledande befattningshavare avser koncernledningen. I moderbolaget är vd, tre ledande befattningshavare och fyra övriga medarbetare anställda.

Ersättning koncernchef

Koncernchefens ersättning består av fast lön, rörlig ersättning och övriga förmåner. Uppsägningstiden från bolagets sida är sex månader med bibehållna förmåner. Uppsägningstiden från bolagets sida är sex månader med bibehållna förmåner. Uppsägningstiden från koncernchefens sida uppgår till sex månader. Pensionsförmåner avser både avgifts- och förmånsbestämda. Övriga förmåner avser tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring alternativt företagshälsövård och har ett begränsat värde sett till fast lön.

Arbetande styrelseordförande har samma villkor och ersättningsnivå som koncernchef.

5. Pensioner

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Förpliktelser i rapport över finansiell ställning för:		
Pensionsförmåner förmånsbestämda	14	3
Summa pensionsförpliktelser	14	3
Redovisning i resultaträkningen avseende:		
Kostnader för avgiftsbestämda pensionsplaner	6	3
Summa pensionskostnader	6	3
Kostnaden fördelar sig på följande resultaträkningsposter:		
Försäljnings- och administrationskostnader	6	3
Summa resultaträkning	6	3

6. Finansnetto

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Erhållna utdelningar	3 741	–
Realisationsresultat från försäljning av andelar i dotterbolag	68	–
Nedskrivning av aktier i dotterföretag	-3 709	–
Resultat från andelar i koncernföretag	100	–
Ränteintäkter	20	0
Ränteintäkter från koncernföretag	989	576
Valutakursförändringar	1 138	728
Finansiella intäkter	2 148	1 305
Räntekostnader	-840	-798
Räntekostnader till koncernföretag	-205	-68
Valutakursförändringar	-1 182	-513
Övriga finansiella kostnader	-23	-203
Finansiella kostnader	-2 250	-1 583
Finansnetto	-2	-278

Ränteintäkter och räntekostnader härrör från finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

7. Skatter

Avstämning av effektiv skatt

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Resultat före skatt	146	-392
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget 20,6%	-30	81
Ej avdragsgilla kostnader	-764	-94
Ej skattepliktiga intäkter	784	0
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskott	-	2
Övrigt	-1	-1
Summa effektiv skatt	-11	-13
Effektiv skattesats	-7,2 %	3,3 %

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skattefordran i moderbolaget avser temporär skillnad på kapitalförsäkringar 3 (1).

Underskottsavdrag

Moderbolaget har inga utnyttjade underskottsavdrag per den 31 december 2025 och 2024.

8. Fusioner

Under året har Assemblin AB, org.nr 559020-2551 fusionerats med Assemblin Holding AB, org.nr 559025-2952 varpå de två bolagen har fusionerats med Assemblin Financing AB (tidigare Assemblin Group AB) org.nr 559077-5952. I december fusionerades Assemblin Financing AB med moderbolaget. Resultat- och balansräkningen i Assemblin Financing AB per fusionsdagen framgår nedan.

MSEK	2025-12-31
Nettoomsättning	0
Rörelseresultat	-8
Anläggningstillgångar ¹⁾	2 538
Omsättningstillgångar	8 306
Långfristiga skulder	2
Kortfristiga skulder	10 503

¹⁾ Samtliga aktier Assemblin Sweden AB (556768-1530), Assemblin Caverion Norge AS (943623341), Assemblin Oy (2064618-3), Fidelix Holding Oy (2643583-8) och Senera Oy (2180851-9) ägs från fusionsdagen direkt av moderbolaget Assemblin Caverion Group AB.

9. Förvärv av rörelse

Den 1 april 2024 förvärvades Crayfish Holdco Oy med dotterbolag. För ytterligare information om förvärvet, se koncernens not 4.1.

10. Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventullgångar

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Aktier i dotterföretag	682	679
Koncerninternt lån	6 460	6 452
Summa	7 142	7 131

11. Finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde			
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		10 521	7 082
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag		6 533	2 755
Likvida medel		1 288	0
Summa		18 341	9 837

SEK million	Note	31 Dec 2025	31 Dec 2024
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde			
Obligationslån	17, 18	14 068	14 357
Skulder till koncernföretag		8 187	866
Leverantörsskulder		8	9
Upplupna kostnader	20	205	246
Summa		22 468	15 629

Inga finansiella tillgångar eller skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat eller resultaträkningen under 2025 och 2024 (typ 2 och 3).

12. Koncernföretag

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Vid årets början	16 498	5 913
Förvärv	–	10 585
Fusion av dotterbolag	2 537	–
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-3 709	–
Vid årets slut	15 325	16 498

Se koncernnot 6.3 för en fullständig förteckning över moderbolagets innehav av andelar i dotterbolag.

13. Långfristiga fordringar hos koncernföretag

MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Vid årets ingång	7 082	4 034
Utlåning	3 709	7 257
Minskning av utlåning	–	-4 208
Orealiserad omräkningsdifferenser	-270	–
Vid årets slut	10 521	7 082

14. Övriga fordringar

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Mervärdesskattefordran	1	2
Fordran skattekonto	50	10
Summa	51	11

15. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna intäkter	0	–
Förutbetalda konsultkostnader	1	–
Övriga förutbetalda kostnader	0	1
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1	1

16. Eget kapital

	2025-01-01 –2025-12-31	2025-01-01 –2025-12-31
Utestående aktier		
Ingående antal aktier	500 000	500 000
Antal aktier vid årets slut	500 000	500 000

Aktiekapitalet i Assemblin Caverion Group AB uppgår till 500 000 kr med ett kvotvärde per aktie om 1 kr. Samtliga utestående aktier äger lika andel i moderbolagets tillgångar och vinst och är till fullo betalda. Varje aktie berättigar till en röst.

Ingen utdelning är betald 2025.

17. Finansiella risker och riskhantering

2025-12-31 MSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt (SEK)	< 1 år	1-5 år	> 5 år
Obligationslån ¹⁾	EUR	1 280	14 196	–	–	14 196
Leverantörsskulder	SEK	8	8	8	–	–
Skulder till koncernföretag	SEK	8 187	8 187	8 187	–	–
Summa			22 391	8 195	–	14 196
Räntebetalning			4 270	888	3 382	275
Summa			26 660	9 082	3 382	14 471

¹⁾ Obligationslånet är upptaget i EUR. I syfte att minska valutarisken har kapitalskuld om 512 MEUR swappats till SEK och 218 MEUR till NOK. Swapparna förfaller andra halvåret 2027. Lånet omfattas av vissa covenant som samtliga är uppfyllda

Kreditfaciliteter

MSEK	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Övriga bankkrediter inkl checkkredit	2 822	–	2 822
Garantifacilitet	1 923	169	1 754
Garantifacilitet, PRI	410	245	165
Summa	5 155	414	4 741
Tillgängliga likvida medel	1 288	–	1 288
Likviditetsreserv	6 443	414	6 029

17. Finansiella risker och riskhantering, forts.

2024-12-31 MSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt (SEK)	< 1 år	1-5 år	> 5 år
Obligationslån ¹⁾	EUR	1 280	14 508	–	–	14 508
Leverantörsskulder	SEK	9	9	9	–	–
Skulder till koncernföretag	SEK	866	866	866	–	–
Summa			15 383	875	–	14 508
Räntebetalning	SEK		6 143	1 000	4 000	1 142
Summa			21 526	1 876	4 000	15 649

¹⁾ Obligationslånet är upptaget i EUR. I syfte att minska valutarisken har kapitalskuld om 512 MEUR swappats till SEK och 218 MEUR till NOK. Swapparna förfaller andra halvåret 2027. Lånet omfattas av vissa covenant som samtliga är uppfyllda.

Kreditfaciliteter

MSEK	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Övriga bankkrediter inkl checkkredit	2 906	–	2 906
Garantifacilitet	2 023	253	1 770
Garantifacilitet, PRI	410	410	0
Summa	5 339	663	4 675
Tillgängliga likvida medel	0	–	0
Likviditetsreserv	5 339	–	4 675

Moderbolaget har inga långfristiga koncerninterna skulder till dotterbolag.

18. Räntebärande skulder

MSEK	2025	2024
Långfristiga skulder		
Obligationslån ¹⁾	14 068	14 357
Summa	14 068	14 357

Villkor och återbetalningstider

	Valuta	Nominell ränta, %	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde
				2025	
Obligationslån, fast ränta	EUR	6,25	01-jul-2030	5 409	5 359
Obligationslån, rörlig ränta	EUR	5,5	01-jul-2031	8 787	8 709
Summa räntebärande skulder				14 196	14 068

Skulderna är förenade med vissa villkor knutna till resultat och ställning s.k covenants. Samtliga av dessa är uppfyllda.

Villkor och återbetalningstider

	Valuta	Nominell ränta, %	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde
				2024	
Obligationslån, fast ränta ¹⁾	EUR	6,25	01-jul-2030	5 743	5 683
Obligationslån, rörlig ränta	EUR	6,74	01-jul-2031	8 764	8 673
Summa räntebärande skulder				14 508	14 357

Skulderna är förenade med vissa villkor knutna till resultat och ställning s.k covenants. Samtliga av dessa är uppfyllda.

¹⁾ Under 2024 har 202 MSEK kostnadsförts avseende upplåningskostnader.

Kreditlimer

MSEK	2025	2024
Moderbolag		
Beviljad kreditlimit	2 822	2 906
Outnyttjad del	2 822	2 906
Utnyttjat kreditbelopp	–	–
Beviljad kreditlimit, fördelad per land		
Sverige	2 822	2 906
Totalt beviljad kreditlimit	2 822	2 906

19. Övriga skulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Personalskatter och avgifter	1	–
Övrigt	0	1
Summa övriga kortfristiga skulder	1	1

20. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda uppläggningsavgifter lån koncernföretag	62	76
Personalrelaterade poster	31	24
Upplupna räntekostnader	205	246
Övriga upplupna kostnader	28	7
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	325	353

21. Specifikation till kassaflödesanalysen

Likvida medel	2025-12-31	2024-12-31
MSEK		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	1 288	0
Summa likvida medel	1 288	0

Betald ränta och erhållen utdelning

MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Erhållen ränta från koncernföretag	640	606
Erhållen ränta	2	0
Erlagd ränta till koncernföretag	-31	-68
Erlagd ränta	-882	-683
Summa betald ränta och erhållen utdelning	-271	-145

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31
Nedskrivning av aktier i dotterföretag	3 709	–
Erhållna utdelningar	-3 709	–
Erhållna koncernbidrag	-210	–
Resultat från fusion	-148	–
Förändring upplupen ränta	-130	270
Förändring förutbetalda uppläggningsavgifter lån	23	202
Orealiserade omräkningsdifferenser	-41	-32
Övrigt	1	0
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	-506	439

IB-UB analys för skulder vars kassaflöde redovisas i finansieringsverksamheten

MSEK	2024-12-31	Kassaflöden	Ej kassaflödespåverkande förändringar			2025-12-31
			Förvärvade skulder	Valutaeffekt	Övrigt	
Obligationslån	14 357	–	–	-311	23	14 068
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	14 357	–	–	-311	23	14 068

MSEK	2023-12-31	Kassaflöden	Ej kassaflödespåverkande förändringar			2024-12-31
			Förvärvade skulder	Valutaeffekt	Övrigt	
Obligationslån	5 405	4 336	4 224	33	359	14 357
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	5 405	4 336	4 224	33	359	14 357

22. Närstående

Närståendetransaktioner

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag. Specifikation av andelar i dotterföretag återfinns i koncernnot 6.3 Koncernföretag på sidan 130.

Sammanställning över närståendetransaktioner och moderbolagets transaktioner med dotterbolag.

Intäkter		
MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Försäljning	58	91
Koncernbidrag	210	–
Ränteintäkter	978	576
Summa	1 246	667

Kostnader		
MSEK	2025-01-01 –2025-12-31	2024-01-01 –2024-12-31
Inköp av varor/tjänster		
Triton Advisers Ltd.	–	14
West Park Mgmt Services Ltd.	6	5
Räntekostnader	167	68
Summa	173	88

Fordringar	16 053	9 837
Skulder	18	866

Triton IV Continuation Fund och Triton Fund V äger via Apollo BidCo S.à r.l. (tidigare Apollo Swedish HoldCo AB som fusionerades med Apollo BidCo S.à r.l. i december 2025) majoriteten av aktierna i Assemblin Caverion Group AB. Assemblin Caverion Group AB köper supporttjänster från West Park Management Services Ltd. Samtliga transaktioner av supporttjänster sker på marknadsmässiga villkor. För mer information om närståendetransaktioner se koncernnot 6.1 Närstående på sidan 129.

23. Förslag till resultatdisposition

Till årsstämman förfogande/behandling finns följande belopp i kronor:

Balanserat resultat	10 942 238 493
Årets resultat	135 040 023
Summa	11 077 278 516

Styrelsen föreslår att stående vinstmedel och fria fonder behandlas enligt följande:

Balanseras i ny räkning	11 077 278 516
Summa	11 077 278 516

24. Händelser efter balansdagen

I februari 2026 offentliggjorde Assemblin Caverion Group förändringar i koncernledningen där Jacob Götzsche, tidigare arbetande styrelseordförande, från och med den 3 februari 2026 tillträdde som koncernchef för Assemblin Caverion Group och ersatte Mats Johansson, som istället valdes in som styrelseledamot och ordförande för styrelsens kommitté för större kontrakt. Samtidigt utsågs Philip Carlsson till vice koncernchef, parallellt med sin roll som CFO för koncernen. Mikael Aro valdes till styrelsens ordförande. Inga ytterligare förändringar i styrelsen genomfördes.

För mer information avseende koncernen se not 6.4 Händelser efter balansdagen på sidan 132.

25. Uppgifter om moderbolaget

Assemblin Caverion Group AB (559427-2006) är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Västberga Allé 1, 126 30 Hägersten. Bolaget registrerades 21 mars 2023 och räkenskapsåret omfattar perioden januari till december.

Styrelsens intygande

Styrelsen och koncernchefen försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och koncernchefen den 8 april 2026. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 8 april 2026.

Stockholm, den 8 april 2026

Mikael Aro
Styrelseordförande

Hans Petter Hjeltestad

Mats Johansson

Mats Jönsson

Peder Prahl

Jacob Götzsche
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 8 april 2026

KPMG AB

Marc Karlsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Assemblin Caverion Group AB, org. nr 559427-2006

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Assemblin Caverion Group AB för år 2025, med undantag för aggregerad finansiell information på sidorna 81-82, 94, 96-98, 105 och 117. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 75-144 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsredovisning i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsredovisning i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-73 och 147-149. Den andra informationen består också av aggregerad finansiell information på sidorna 81-82, 94, 96-98, 105 och 117. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsredovisning i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder

som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts

för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Assemblin Caverion Group AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 8 april 2026

KPMG AB

Marc Karlsson
Auktoriserad revisor

Beräkningar av nyckeltal ej definierade i IFRS

MSEK	2025-01-01–2025-12-31	2024-01-01–2024-12-31	Aggregerad 2024
EBITA			
Periodens resultat	1 254	-731	-590
Skatt	447	183	246
Finansnetto	1 188	1 043	1 102
Av- och nedskrivningar immateriella anläggningstillgångar	435	548	565
EBITA	3 323	1 043	1 323
Justerat EBITA			
EBITA	3 323	1 043	1 323
Justeringar avseende jämförelsestörande poster	-85	1 487	1 509
Justerat EBITA	3 238	2 530	2 832
Jämförelsestörande poster			
Förvärv, integration och uppstart	-62	14	12
Omstrukturering	159	-1 413	-1 431
Övriga justeringar inklusive transformation	-12	-88	-89
Summa	85	-1 487	-1 509

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Rörelsekapital		
Summa omsättningstillgångar	12 001	11 159
- Likvida medel	-2 640	-1 444
- Aktuell skattefordran	-78	-83
Summa kortfristiga skulder	-14 983	-15 835
- Kortfristiga räntebärande skulder (Not 5.2)	3	4
- Leasingskulder	782	857
- Kortfristiga avsättningar (Not 3.3)	1 005	1 893
- Aktuell skatteskuld (Not 2.6)	291	219
- Obetald köpeskilling vid förvärv av dotterbolag (Not 3.2)	169	114
- Upplupna räntekostnader (Not 3.2)	206	247
Rörelsekapital	-3 244	-2 870

Definitioner

Finansiella definitioner

EBITA

Periodens resultat före skatt, finansnetto och av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar. EBITA är ett viktigt resultatnyckeltal i uppföljningen av verksamheten.

EBITA-marginal, %

EBITA delat med nettoomsättning. Det visar den relativa storleken mellan EBITA och nettoomsättningen.

EBITDA

EBITA före av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar. EBITDA är ett viktigt resultatnyckeltal i uppföljningen av verksamheten.

Fritt kassaflöde

Justerat EBITDA med tillägg eller avdrag för förändring i rörelsekapital justerat för icke-kassaflödespåverkande poster med avdrag för nettoinvesteringar i anläggningstillgångar samt finansiella leasingbetalningar (exklusive ränta). Fritt kassaflöde används för att följa kassaflödet som den löpande verksamheten genererar innan jämförelsestörande poster.

Justerat EBITA

Periodens resultat före skatt, finansnetto och av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar justerat för jämförelsestörande poster. Justerat EBITA förenklar jämförelsen över tid.

Justerat EBITDA

EBITA före avskrivningar och nedskrivningar justerat för jämförelsestörande poster. Justerat EBITDA förenklar jämförelsen över tid.

Jämförelsestörande poster

Intäkts- och kostnadsposter som redovisas separat till följd av sin art och sina belopp. Främst kostnader för förvärv och integration av förvärv, mer omfattande omstruktureringprogram och nyetableringar samt andra avvikande poster. Dessa poster försvårar därmed jämförelse över tid.

- **Förvärvs-, integrations- och uppstartskostnader** omfattar kostnader som uppkommit i samband med tilläggsförvärv inklusive relaterade integrationskostnader samt uppstartskostnader för nya enheter. Vidare ingår omvärdering av villkorade köpeskillningar, omvärdering av innehav som nu redovisas som dotterbolag samt realisationsvinster eller förluster vid avyttring av verksamheter i denna kategori.
- **Omstrukturering** avser kostnader som uppkommit för att integrera och omstrukturera koncernen efter samgåendet mellan Assemblin och Caverion, inklusive omstruktureringåtgärder för att uppnå synergier, såsom upphandlingsvinster, SG&A-minskningar och nedläggning, sammanslagning eller omorganisation av affärsenheter. Detta inkluderar realiseringen av betydande synergier som inte kvantifierats separat i den externa rapporteringen.
- **Övriga justeringar**, inklusive omvandling, består främst av kostnader för refinansiering av skuldfaciliteter.

Justerat EBITA-marginal, %

Justerat EBITA delat med nettoomsättning. Justerat EBITA-marginal, % exkluderar effekten av jämförelsestörande poster och förenklar jämförelser över tid.

Kassagenerering, %

Fritt kassaflöde delat med justerat EBITA. Kassagenerering visar hur stor del av resultatet som omvandlas till likvida medel.

Medelantal anställda (FTE)

Beräknas som genomsnittligt antal medarbetare under året, med hänsyn tagen till tjänstgöringsgrad. Det visar personaltätheten i verksamheten.

Nettoomsättning

Omsättning bokförd enligt koncernens redovisningsprinciper som beskrivna i not 1.

Ordergång

Värdet av mottagna projekt och serviceuppdrag och förändringar i befintliga projekt och serviceuppdrag i aktuell period. Ordergång driver förändringen i orderstock över tid.

Orderstock

Värdet av samtliga uppdrags återstående ej utarbetat produktionsvärde vid periodens slut. Orderstocken är en indikator på Koncernens återstående intäkter från inkomna order.

Rörelsekapital

Summa omsättningstillgångar reducerat med aktuell skattefordran och likvida medel minus summa kortfristiga skulder reducerat med kortfristiga avsättningar, kortfristiga räntebärande skulder, aktuell skatteskuld, upplupna räntor samt obetald köpeskillning vid förvärv av dotterbolag. Nyckeltalet visar hur mycket rörelsekapital som finns i verksamheten.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före skatt och finansnetto. EBIT är ett viktigt resultatnyckeltal i uppföljningen av verksamheten.

Tillväxt

Förändringen av nettoomsättningen i perioden i relation med nettoomsättning motsvarande period föregående år. Det avspeglar försäljningstillväxt över tid.

Vinstmarginal

Periodens resultat delat med nettoomsättningen för perioden. Vinstmarginal visar jämförbarheten av koncernens resultat över tid.

Definitioner av hållbarhetsbegrepp

Hållbarhetsbegrepp definieras som en del av hållbarhetsrapporten på sidorna 41 – 73.

Övriga definitioner

Affärssegment

Assemblin Caverion Group har fyra segment för vilka nettoomsättning, justerad EBITA, ordergång och orderstock redovisas. Segmenten är:

- Affärssegmentet Finland och Fidelix består av två divisioner: Caverion Finland (inklusive de baltiska länderna) samt Fidelix och Solutions.
- Affärssegmentet Sverige består av den sammanslagna verksamheten av fyra divisioner: Assemblin Electrical, Assemblin Heating & Sanitation och Assemblin Ventilation samt Caverion Sweden.
- Affärssegmentet Norge består av en division, som verkar genom varumärkena Assemblin och Caverion.
- Affärssegmentet Danmark, Tyskland och Österrike består av tre divisioner: Caverion Danmark, Caverion Tyskland och Caverion Österrike.

Entreprenaduppdrag/Projektuppdrag

Ny- och ombyggnation av tekniska system i byggnader, anläggningar och infrastruktur.

Serviceuppdrag

Underhåll- och driftsarbete inklusive underhållsrelaterade ombyggnationer av tekniska system i byggnader, anläggningar och infrastruktur.



Assemblin Caverion Group AB

Västberga Allé 1
126 30 Hägersten
Växel 010 472 60 00

www.assemblincaverion.com

Års- och hållbarhetsredovisning 2025

Produktion, text och grafisk form: Assemblin
Caverion Group
Foton: Lauri Hytti och Peter Knutson samt
Assemblin Caverion Groups bildarkiv
Illustrationer: Essen International, Ted Retorik

Assemblin Caverion Group är en ledande leverantör av tekniska tjänster och installationer i norra Europa, som levererar smarta och hållbara lösningar inom flera teknikområden under hela livscykeln för den byggda miljön. Med cirka 20 000 kompetenta och engagerade medarbetare i nio länder hjälper vi kunder att förbättra energieffektivitet, hållbarhet och automation i byggnader, infrastruktur och industrimiljöer genom våra huvudvarumärken, Assemblin och Caverion, samt flera andra kommersiella och produktvarumärken. Koncernens omsättning var 41 miljarder SEK under 2025.

www.assemblincaverion.com

